

1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS		PERCENTUAL
1.1. INSS - art. 22, inc. I da Lei 8.212/91; IN RFB 971/09 Lucro Real/ Lucro Presumido		20,00%
1.2. SESC/SESI - art. 30 Lei 8.036/90; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		1,50%
1.3. SENAI/SENAC - Decreto-lei 2.318/86; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido – MAIS de 500 empregados Lucro real/ Lucro Presumido – MENOS de 500 empregados		1,20%
		1,00%
1.4. INCRA - Lei 7.787/89; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		0,20%
1.5. SALÁRIO – EDUCAÇÃO – Art.15, da Lei 9424/96; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		2,50%
		8,00%
1.6. FGTS - art. 15, Lei 8.030/90 e art. 7º, inc. III CF		8,00%
1.7. SEBRAE - art. 8º Lei 8.029/90; IN RFB 971/09 Lucro Real/Lucro Presumido		0,60%
1.8. SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RAT X FAT) = RAT X FAT (MÁXIMO DE 6%), OBS: O LICITANTE DEVERÁ PREENCHER O VALOR DO SEU FAP. A SER COMPROVADO NO ENVIO DE SUA PROPOSTA ADEQUADA AO LANCE VENCEDOR, MEDIANTE APRESENTAÇÃO DA GFIP OU OUTRO DOCUMENTO APTO A FAZE-LO		1% X FAP
		2% X FAP
		3% X FAP
2 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	MEMÓRIA DE CÁLCULO	PERCENTUAL
2.1. 13º SALÁRIO - Art. 7º, VIII, CF/88.	$(1/12) \times 100$	8,33%
2.2. Férias e Adicional de Férias	indicações na IN 5/2017, IN 7/2018 e na Res. CNU 169. Justifica-se o percentual ante a necessidade de se contemplar o valor referente a uma remuneração que será paga a título de férias indenizadas, quando do final do contrato. Assim, temos 3,025%, correspondente ao terço constitucional, e 9,075%, que se refere ao item férias, destinado ao pagamento das férias remuneradas ao final do contrato, totalizado 12,10%. após 1 ano da contratação deve ser excluída a rubrica férias (9,075%) por se tratar de custo não renovável, mantendo-se na planilha o percentual de 3,025%.	12,100%
2.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE - arts. 6º e 201 CF e CLT art. 392	$4 \text{ (meses/licença)} / 12 \text{ (meses)} \times 11,11\% \text{ (férias s/ licença)} \times \% \text{ de ocorrência (2\%)}$	0,07%
2.4. AVISO PRÉVIO INDENIZADO – Art. 487 CLT	$((1/12) * (1/8)) = 1,04\%$. Considerando a previsão de 1 demissão/ano para o quantitativo de 8 postos de trabalho.	1,04%
2.5. AVISO PRÉVIO TRABALHADO- art. 487 CLT e art. 7º, inc. XXI CF	Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94\%$.	1,94%
2.6. FÉRIAS – Art. 142 da CLT e art. 7º, inc. XVII da CF.	$(1/12) \times 100$. Equivale a 1/12 de remuneração visando ao pagamento do substituto na cobertura de férias.	8,33%
2.7. LICENÇA PATERNIDADE – Art. 7º, inc. XVII da CF.	$((5/30)/12) * 0,015 * 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02%
2.8. AUSÊNCIAS LEGAIS – Arts. 473 e 822 da CLT	$(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%
2.9 – AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO – Art. 19 a 23 da Lei 8.213/91	$((15/30)/12) * 0,0078 * 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO

Processo nº 0001039-49.2024.6.25.8000
Licitação nº

Objeto: ...
Este documento contém informações de caráter informativo e não constitui oferta de preço. Qualquer alteração no conteúdo deste documento deve ser comunicada ao pregoeiro antes da abertura dos envelopes.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATACÃO)

Table with columns: Item, Descrição, Unidade de Medida, Quantidade, Valor Unitário, Valor Total. Includes fields for date of proposal, municipality (Aracaju), and contract term (48 months).

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Table with columns: Tipo de Serviço, Unidade de Medida, Quantidade total a contratar. Details the service as 'PRESTACÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS E CONDIÇÕES DE CONDUTORES VEÍCULO - CATEGORIA MOTORISTA (CBO 7625H)'.

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Table with columns: Item, Descrição, Valor. Includes 'Tipo de serviço', 'Salário Mensal da Categoria Profissional', 'Categoria profissional', and 'Data base da categoria'.

Módulo 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Table with columns: Item, Descrição, Valor. Breaks down remuneration into 'Salário Base', 'Adicional de Insuficiência', and 'Outros (subsídios)'. Total value is R\$ 1.525,00.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias. Table with columns: Item, Descrição, Valor. Total value is R\$ 393,28.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS. Table with columns: Item, Descrição, Valor. Lists various social contributions like INSS, Salário Educação, PIS, etc. Total value is R\$ 953,13.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. Table with columns: Item, Descrição, Valor. Includes 'Vale Transporte', 'Desconto legal', 'Auxílio alimentação', etc. Total value is R\$ 368,10.

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais e mensais

Summary table for Module 2 items 2.1, 2.2, and 2.3, showing total values for each category.

Módulo 3 - Previsão para Rescisão

Table with columns: Item, Descrição, Valor. Includes 'Valor previsto para rescisão', 'Incidência de FGTS sobre aviso prévio indenizado', etc. Total value is R\$ 89,77.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais. Table with columns: Item, Descrição, Valor. Lists costs for various legal absences like Férias, Licença Paternidade, etc. Total value is R\$ 305,38.

Submódulo 4.2 - Substituto na Integridade (não se aplica). Table with columns: Item, Descrição, Valor. Total value is R\$ 0,00.

Quadro - Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Summary table for Module 4 items 4.1 and 4.2, showing total values.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Table with columns: Item, Descrição, Valor. Includes 'Diálogo', 'Outros (especificar)'. Total value is R\$ 0,00.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Table with columns: Item, Descrição, Valor. Lists indirect costs like 'Custos indiretos', 'Lucro', 'Tributos', 'PIS', 'COFINS', 'FGTS'. Total value is R\$ 945,79.

2. QUADRO RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Summary table showing costs per employee for Module 1 (Remuneration), Module 2 (Encargos), Module 3 (Rescission), Module 4 (Replacement), Module 5 (Diversos), and Module 6 (Indirect costs, taxes, and profit). Total monthly cost per employee is R\$ 4.000,48.

DIÁRIAS SEM PERNOITE PARA FORA DA GRANDE ARACAJU

DISCRIMINAÇÃO		VALOR UNITÁRIO
1. AFASTAMENTO/DIÁRIA		
1.1. VALOR DA DIÁRIA		96,25
1.2. DESCONTO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		13,05
1.3. TOTAL		83,20
2. LDI		
	PERCENTUAL	
2.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS	6,00%	4,99
2.2. LUCRO	6,79%	5,99
2.3. TRIBUTOS INDIRETOS	8,65%	8,92
2.3.1. ISS (ARACAJU)	5,00%	5,16
2.3.2. COFINS	3,00%	3,09
2.3.3. PIS	0,65%	0,67
2.3.4. Outros		0,00
2.4. TOTAL DO LDI (2.1 à 2.3)		19,90
2.5. VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA		103,10
2.6. ESTIMATIVA DE DIÁRIAS	1960	202.076,00

DIÁRIAS SEM PERNOITE PARA FORA DO ESTADO DE SERGIPE

DISCRIMINAÇÃO		VALOR UNITÁRIO
1. AFASTAMENTO/DIÁRIA		
1.1. VALOR DA DIÁRIA		96,25
1.2. DESCONTO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		13,05
1.3. TOTAL		83,20
2. LDI		
	PERCENTUAL	
2.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS	6,00%	4,99
2.2. LUCRO	6,79%	5,99
2.3. TRIBUTOS INDIRETOS	8,65%	8,92
2.3.1. ISS (ARACAJU)	5,00%	5,16
2.3.2. COFINS	3,00%	3,09
2.3.3. PIS	0,65%	0,67
2.3.4. Outros		0,00
2.4. TOTAL DO LDI (2.1 à 2.3)		19,90
2.5. VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA		103,10
2.6. ESTIMATIVA DE DIÁRIAS	30	3.093,00

VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIAS PARA O PERÍODO DE CONTRATAÇÃO:	R\$ 233.208,30
----------------------------------------------------------------	----------------

DIÁRIAS COM PERNOITE PARA FORA DA GRANDE ARACAJU

DISCRIMINAÇÃO		VALOR UNITÁRIO
1. AFASTAMENTO/DIÁRIA		
1.1. VALOR DA DIÁRIA		192,50
1.2. DESCONTO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		13,05
1.3. TOTAL		179,45
2. LDI		
	PERCENTUAL	
2.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS	6,00%	10,77
2.2. LUCRO	6,79%	12,92
2.3. TRIBUTOS INDIRETOS	8,65%	19,24
2.3.1. ISS (ARACAJU)	5,00%	11,12
2.3.2. COFINS	3,00%	6,67
2.3.3. PIS	0,65%	1,45
2.3.4. Outros		0,00
2.4. TOTAL DO LDI (2.1 à 2.3)		42,93
2.5. VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA		222,38
2.6. ESTIMATIVA DE DIÁRIAS	80	17.790,40

DIÁRIAS COM PERNOITE PARA FORA DO ESTADO DE SERGIPE

DISCRIMINAÇÃO		VALOR UNITÁRIO
1. AFASTAMENTO/DIÁRIA		
1.1. VALOR DA DIÁRIA		288,75
1.2. DESCONTO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO		13,05
1.3. TOTAL		275,70
2. LDI		
	PERCENTUAL	
2.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS	6,00%	16,54
2.2. LUCRO	6,79%	19,84
2.3. TRIBUTOS INDIRETOS	8,65%	29,55
2.3.1. ISS (ARACAJU)	5,00%	17,08
2.3.2. COFINS	3,00%	10,25
2.3.3. PIS	0,65%	2,22
2.3.4. Outros		0,00
2.4. TOTAL DO LDI (2.1 à 2.3)		65,93
2.5. VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA		341,63
2.6. ESTIMATIVA DE DIÁRIAS	30	10.248,90

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Nº Processo	000130-49.2024.6.25.0000
Unidade Nº	
De	à
<p>Atenção: Este plano de custos e formação de preços deverá ser utilizado para a formação do preço de venda de todos os serviços contratados em âmbito de execução contratual. Não é permitido o acréscimo ou a redução de custos e formação de preços durante a execução contratual, salvo em caso de alteração contratual fundamentada e autorizada pelo Poder Judiciário.</p> <p>Atenção: Este plano de custos e formação de preços deverá ser utilizado para a formação de preços de todos os serviços contratados em âmbito de execução contratual. Não é permitido o acréscimo ou a redução de custos e formação de preços durante a execução contratual, salvo em caso de alteração contratual fundamentada e autorizada pelo Poder Judiciário.</p>	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

Item	Descrição do Serviço	Valor
A	Data de apresentação do projeto (elaboração)	Este estabelecido no Edital para a abertura de sessões públicas.
B	Manutenção	Anualidade
C	Manutenção, Conservação ou Sanção Normativa em Resíduos Celulose	sem
D	Período de execução contratual	60 meses
E	Informar a Composição de Custos que representa a categoria de mão de obra efetiva a esta contratação.	Composição de Custos a serem informados pelo contratado em conformidade com o Edital.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO, CONSERVAÇÃO OU SANÇÃO NORMATIVA EM RESÍDUOS CELULOSE, EM 100% (CINCO MIL E CENTO E CINQUENTA E DOIS REAIS E CINCO CENTOS)	Por hora de Trabalho	2.400 horas (dois dias e sábado) e 1.200 horas (domingos e feriados)

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Item	Descrição do Serviço	Valor
1	Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra	
2	Salário Normal de Categoria Profissional	R\$ 1.255,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Motivada
4	Data base da categoria (distribuição)	1º de janeiro

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Item	Descrição do Serviço	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.255,00
B	Salário hora efetivo (diá e sábado)	60,90%	R\$ 15,13
C	Salário efetivo para 2.400 horas		R\$ 31.512,00
D	Salário hora efetivo (dom e feriado)	60,90%	R\$ 15,13
E	Salário efetivo para 1.200 horas		R\$ 18.156,00
Total da Remuneração			R\$ 47.266,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Item	Descrição do Serviço	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 3.974,85
B	Adicional de Férias	3,00%	R\$ 1.425,81
Total			R\$ 5.399,28

Item	Descrição do Serviço	%	Valor (R\$)
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		
A	INSS	20,00%	R\$ 10.252,00
B	Salário Educação	2,00%	R\$ 1.255,00
C	SAT	3,00%	R\$ 1.575,00
D	INSS (do INSS)	1,00%	R\$ 125,50
E	SINDIC - SINDAC	1,00%	R\$ 125,50
F	INSS/IAS	0,00%	R\$ 0,00
G	INSS/IAS	0,00%	R\$ 0,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 4.204,00
Total			R\$ 19.367,00

Item	Descrição do Serviço	Valor (R\$)	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
A	Vale Transporte	R\$ 0,00	
B	Alimentação	R\$ 0,00	
C	Alimentação	R\$ 0,00	
D	Desconto sobre auxílio alimentação	R\$ 0,00	
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 0,00

Quadro - Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais e mensais

Item	Descrição do Serviço	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 5.399,28	
2.2	INSS, FGTS e outras contribuições	R\$ 19.367,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00	
Total			R\$ 24.766,28

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Item	Descrição do Serviço	%	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	1,04%	R\$ 547,26
B	Incidência de FGTS sobre aviso prévio indenizado	2,00%	R\$ 102,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 17,50
D	Aviso prévio trabalhado	1,04%	R\$ 1.255,00
E	Incidência de submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 375,77
F	Multa do FGTS e CS de aviso prévio trabalhado		R\$ 32,58
Total			R\$ 2.070,81

MÓDULO 4 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	Descrição do Serviço	%	Valor (R\$)
4	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro	6,79%	R\$ 7.226,16
C	Impostos	0,00%	R\$ 0,00
C1	Base para cálculo dos tributos	21,28%	R\$ 21.280,00
C2	ISS	0,00%	R\$ 0,00
C3	DOFINS	3,00%	R\$ 3.722,53
C4	IRPJ	0,00%	R\$ 0,00
C5	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total			R\$ 17.702,16

2. QUADRO RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO

Item	Descrição do Serviço	Valor (R\$)	
A	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	R\$ 47.266,00	
B	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 47.266,00	
C	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 24.737,00	
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 2.070,81	
E	Módulo 4 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 17.702,16	
Total			R\$ 141.781,97

Valor total de Serviço Extraordinário estimado para a Contratação: R\$ 141.781,97

MOTORISTA				
Itens	Uniforme comum para todos os postos	Quantidade por posto/ano	Valor unitário	Valor total por posto/ano
1	calças sociais na cor preta	2	R\$ 79,99	R\$ 159,98
2	camisas de mangas compridas, na cor bege clara, em tecido no mínimo 75% algodão	3	R\$ 65,00	R\$ 195,00
3	camisas de mangas curtas, na cor bege clara, em tecido no mínimo 75% algodão	2	R\$ 16,50	R\$ 33,00
4	cinto na cor preta, tipo social em couro	1	R\$ 62,00	R\$ 62,00
5	pares de sapatos, na cor preta, tipo social em couro	2	R\$ 59,80	R\$ 119,60
6	pares de meias, tipo social, na cor preta em algodão para sapato social	4	R\$ 11,90	R\$ 47,60
7	gravatas, na cor preta, em tecido 100% poliéster ou seda	2	R\$ 23,86	R\$ 47,72
8	crachá em acrílico, contendo: foto, nome, RG, tipo sanguíneo	1	R\$ 17,99	R\$ 17,99
Total anual por postos:				R\$ 682,89
LDI		PERCENTUAL	R\$	
1.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS		6,00%	R\$ 40,97	
1.2. LUCRO		6,79%	R\$ 49,15	
1.3. TRIBUTOS INDIRETOS		8,65%	R\$ 73,20	
1.3.1. ISS (ARACAJU)		5,00%	R\$ 42,31	
1.3.2. COFINS		3,00%	R\$ 25,39	
1.3.3. PIS		0,65%	R\$ 5,50	
1.3.4. – Outros			R\$ 0,00	
1.4. TOTAL DO LDI:			R\$ 163,32	
valor anual por posto, após incidências:			R\$ 846,21	
valor anual para 8 postos, após incidências:			R\$ 6.769,68	

Itens	Uniforme para três postos	Quantidade por posto/ano	Valor unitário	Valor total por posto/ano
1	terno social (calça e paletó) na cor preta	1	R\$ 659,00	R\$ 659,00
Total anual por postos:				R\$ 659,00
LDI		PERCENTUAL	R\$	
1.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS		6,00%	R\$ 39,54	
1.2. LUCRO		6,79%	R\$ 47,43	
1.3. TRIBUTOS INDIRETOS		8,65%	R\$ 70,64	
1.3.1. ISS (ARACAJU)		5,00%	R\$ 40,83	
1.3.2. COFINS		3,00%	R\$ 24,50	
1.3.3. PIS		0,65%	R\$ 5,31	
1.3.4. – Outros			R\$ 0,00	
1.4. TOTAL DO LDI:			R\$ 157,61	
valor anual por posto, após incidências:			R\$ 816,61	
valor anual para 3 postos, após incidências:			R\$ 2.449,83	
Valor total de Uniformes estimado para o Contrato:			R\$ 36.878,00	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE

EMPRESA:

CNPJ:

Item	Descrição	Período	Valor mensal	Valor total
MOTORISTA	mão de obra (44 horas)	48 meses a partir de 13/5/2024	R\$ 39.203,68	R\$ 1.881.776,64
	Diárias	48 meses a partir de 13/5/2024	não se aplica	R\$ 233.208,30
	Serviço Extraordinário	48 meses a partir de 13/5/2024	não se aplica	R\$ 91.751,09
	Uniformes	48 meses a partir de 13/5/2024	não se aplica	R\$ 36.878,00
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (PARA 48 MESES):				R\$ 2.243.614,03