

1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS		PERCENTUAL
1.1. INSS - art. 22, inc. I da Lei 8.212/91; IN RFB 971/09 Lucro Real/ Lucro Presumido		20,00%
1.2. SESC/SESI - art. 30 Lei 8.036/90; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		1,50%
1.3. SENAI/SENAC - Decreto-lei 2.318/86; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido – MAIS de 500 empregados Lucro real/ Lucro Presumido – MENOS de 500 empregados		
		1,20%
		1,00%
1.4. INCRA - Lei 7.787/89; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		0,20%
1.5. SALÁRIO – EDUCAÇÃO – Art.15, da Lei 9424/96; IN RFB 971/09 Lucro real/ Lucro Presumido		
		2,50%
1.6. FGTS - art. 15, Lei 8.030/90 e art. 7º, inc. III CF		8,00%
1.7. SEBRAE - art. 8º Lei 8.029/90; IN RFB 971/09 Lucro Real/Lucro Presumido		0,60%
1.8. SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RAT X FAT) = RAT X FAT (MÁXIMO DE 6%). OBS: O LICITANTE DEVERÁ PREENCHER O VALOR DO SEU FAP, A SER COMPROVADO NO ENVIO DE SUA PROPOSTA ADEQUADA AO LANCE VENCEDOR, MEDIANTE APRESENTAÇÃO NA GEIP OU OUTRO Lucro real/ Lucro Presumido – Risco Leve Lucro real/ Lucro Presumido – Risco Médio Lucro real/ Lucro Presumido – Risco Grave		
		1% X FAP
		2% X FAP
		3% X FAP
2 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	MEMÓRIA DE CÁLCULO	PERCENTUAL
2.1. 13º SALÁRIO - Art. 7º, VIII, CF/88.	$(1/12) \times 100$	8,33%
2.2. Adicional de Férias	indicação na IN 5/2017 e na Res. CNJ 169	3,025%
2.3. AFASTAMENTO MATERNIDADE - arts. 6º e 201 CF e CLT art. 392	$4 \text{ (meses/licença)} / 12 \text{ (meses)} \times 11,11\% \text{ (férias s/ licença)} \times \% \text{ de ocorrência (2\%)}$	0,07%
2.4. AVISO PRÉVIO INDENIZADO – Art. 487 CLT	não previsto, por envolver apenas 1 posto de trabalho	
2.5. AVISO PRÉVIO TRABALHADO- art. 487 CLT e art. 7º, inc. XXI CF	Acórdão 3006/2010 – TCU $(100\%/30) \times 7/12 = 1,94\%$.	1,94%
2.6. FÉRIAS – Art. 142 da CLT e art. 7º, inc. XVII da CF.	$8,33\% + 1,70\% [1,70\% = (1/12 \text{ de } [férias (9,075) + adicional (3,025) + 13^\circ \text{ do substituto (8,33)])]$	10,03%
2.7. LICENÇA PATERNIDADE – Art. 7º, inc. XVII da CF.	$((5/30)/12) \times 0,015 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,02%
2.8. AUSÊNCIAS LEGAIS – Arts. 473 e 822 da CLT	$(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%
2.9 – AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO – Art. 19 a 23 da Lei 8.213/91	$((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100$ - Conforme Manual do MPDG	0,03%

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico
Dia às h (horário de Brasília)	

Declaro estar ciente que o preenchimento da presente planilha de custos e formação de preços deverá se limitar às células destacadas (em amarelo). A inobservância dessa orientação ensejará apresentação de justificativa circunstanciada, a ser solicitada e avaliada pelo Pregoeiro.

Declaro, ainda, estar ciente que, durante a sessão pública do certame, poderá haver convocação para apresentação esclarecimentos adicionais acerca do preenchimento da presente planilha de custos e formação de preços;

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Data estabelecida no Edital para a abertura da sessão pública
B	Município/UF	Aracaju/SE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021/2021
D	Período de execução contratual	24 meses
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	Convenção Coletiva de Trabalho SE 000097/2021, registrada no MET em 7 de junho de 2021.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviço de Designer Gráfico	Posto de Trabalho	1

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Designer Gráfico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.143,30
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Designer Gráfico
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de maio de 2021

Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.143,30
B	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 3.143,30

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário – Cálculo	R\$ 261,84
B	Adicional de Férias – Cálculo	R\$ 95,08
Total		R\$ 356,92

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS:

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 700,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 87,51
C	SAT	3,00%	R\$ 105,01
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 52,50
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 35,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 280,02
Total		36,80%	R\$ 1.288,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = TT x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados)	176,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	-188,60
C	Auxílio alimentação (22 dias)	R\$ 286,00
D	Desconto sobre auxílio alimentação	-R\$ 28,60
E	Outros benefícios ("assistência social familiar", "benefício ao trabalhador")	R\$ 18,50
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 275,90

Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13 º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 356,92
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.288,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 275,90
Total		R\$ 1.920,90

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 posto)		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 73,26
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 26,96
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 2,34
Total			R\$ 102,56

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente/Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	10,03%	R\$ 389,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 31,81
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 1,16
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,72
F	Substituto na cobertura de Outros ausências (especificar)		
Subtotal (A + B +C+ D +E + F)			R\$ 425,50
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	36,80%	R\$ 156,58
Total			R\$ 582,08

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada (não se aplica, nos termos do item 3.3.6 do Termo de Referência).

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
Total		

Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.3	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Substituto nas Ausências Legais)	R\$ 582,08
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Substituto na Intrajornada)	
Total		R\$ 582,08

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme (apenas crachá)	R\$ 0,50
B	Equipamento de proteção individual (máscara de tecido)	R\$ 6,40
C	Outros (especificar)	
Total		R\$ 6,90

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 287,79
B	Lucro	10,00%	R\$ 604,35
C	Tributos	8,65%	R\$ 629,49
C1	Base para cálculo dos tributos	91,35%	R\$ 7.277,37
C2	ISS	5,00%	R\$ 363,87
C3	COFINS	3,00%	R\$ 218,32
C4	PIS	0,65%	R\$ 47,30
C5	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.521,63

2. QUADRO RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.143,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.920,90
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 102,56
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 582,08
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 6,90
Subtotal (A + B +C+ D + E)		R\$ 5.755,74
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.521,63
Valor mensal por empregado		R\$ 7.277,37

7.277,37 7.277,37

LDI	26,44%
-----	--------

EPI

1	MÁSCARA DE TECIDO, LAVÁVEL E REUTILIZÁVEL COM 3 (TRÊS) CAMADAS: A) CAMADA INTERNA COM MATERIAL ABSORVENTE (COMO ALGODÃO); B) CAMADA INTERMEDIÁRIA DE POLIPROPILENO, PARA FUNCIONAR COMO FILTRO; C) CAMADA EXTERNA COM MATERIAL POUCO ABSORVENTE COMO O POLIÉSTER; ELÁSTICO QUE PRENDA NA ORELHA E TAMANHO SUFICIENTE DE MODO A COBRIR TOTALMENTE A BOCA E NARIZ E SEREM BEM AJUSTADAS AO ROSTO, SEM DEIXAR ESPAÇOS NAS LATERAIS.	16	R\$ 4,80	R\$ 76,80
2	CRACHÁ PARA IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL EM PVC COM ESPESSURA MÍNIMA DE 0,76MM, VISUALIZAÇÃO NA HORIZONTAL, MEDINDO 8,5 DE LARGURA POR 5,4 DE ALTURA COM FOTO DIGITALIZADA, FRENTE COLORIDA COM LAYOUT A SER FORNECIDO, COM O NOME NA PARTE CENTRAL. NO VERSO, FUNDO BRANCO COM SERVIÇO INFORMAÇÕES EM LETRAS PRETAS E IMAGEM COLORIDA. DEVERÁ ACOMPANHAR PORTA CRACHÁ EM PLÁSTICO E CORDÃO EM POLIÉSTER, COR VERDE MEDINDO 80CM DE COMPRIMENTO E 10MM DE LARGURA, COM PRENDEDOR DE SOLDA EM NÍQUEL LISO, COM PRESILHA PARA PRENDER O PORTA CRACHÁ.	1	R\$ 6,00	R\$ 6,00

Em razão do valor reduzido, o preço do EPI foi aproveitado do Pregão Eletrônico 3/2021.

R\$ 82,80

R\$ 6,90

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE

EMPRESA:

CNPJ:

Item do Pregão Eletrônico	Descrição	Período (em meses)	Quantidade	Valor mensal	Valor total
1	Designer Gráfico (mão de obra)	24	1	R\$ 7.277,37	R\$ 174.656,88
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (PARA 24 MESES):					R\$ 174.656,88