



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
CENAF, Lote 7, Variante 2 - Bairro Capucho - CEP 49081-000 - Aracaju - SE - <http://www.tre-se.jus.br>

CONTRATO

CONTRATO 11/2020

CONTRATO 11/2020 QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE, E A EMPRESA CONSERLIMP - CONSERVACAO E LIMPEZA EIRELI, PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.

CONTRATANTE: A **UNIÃO**, por intermédio do **TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE**, com sede no Centro Administrativo Governador Augusto Franco (CENAF), Lote 7, Variante 2, Aracaju/SE, CEP 49.081-000, inscrito no CNPJ (MF) sob o nº 06.015.356/0001-85, neste ato representada pelo Exmo. Senhor Presidente, **Des. José dos Anjos**.

CONTRATADA: **CONSERLIMP - CONSERVACAO E LIMPEZA EIRELI**, inscrita no CNPJ (MF) sob nº **09.064.688/0001-48**, estabelecida na rua **Campo do Brito, 190 B, São José, Aracaju - SE, com CEP 49.015-460**, representada pelo seu **Sócio Administrador, Senhor Alysson Rodrigo Costa Moura, brasileiro, solteiro, portador da Cédula de Identidade nº 3.632.644-5, SSP/SE, CPF (MF) nº 066.989.935-65**, de acordo com a representação legal que lhe é outorgada por contrato social.

Os **CONTRATANTES**, em observância às disposições da Lei nº 8.666/1993, da Lei nº 10.520/2002, do Decreto nº 9.507/2018, da Resolução CNJ 169/2013 e suas atualizações, da Resolução TSE 23.234/2010, da Resolução TRE-SE 120/2015 e da Instrução Normativa SLTI/MPOG 5/2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do **Pregão nº 11/2020 - Eletrônico**, processo SEI 0004186-25.2020.6.25.8000, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO E DOS VALORES CONTRATADOS

1.1 O presente Contrato tem por objeto a prestação dos serviços de **Auxiliar de Serviços Gerais** e **Auxiliar de Serviços Administrativos** a serem efetivados nos locais definidos no Anexo I (Termo de Referência) do Edital do Pregão **11/2020 - Eletrônico**.

ITEM	CODIGO SIASG	ESPECIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO COMPLEMENTAR	PERÍODO DA CONTRATAÇÃO	VALOR CONTRATADO (R\$)
1	538-0	Prestação de serviços de apoio administrativo	Contratação de 20 (vinte) postos de Auxiliar de Serviços Gerais para o depósito de urnas do TRE/SE.	26/10/2020 a 20/11/2020, e até 4/12/2020, se houver 2º turno	86.199,00
2	538-0	Prestação de serviços de apoio administrativo	Contratação de 30 (trinta) postos de Auxiliar de Serviços	26/10/2020 a 7/11/2020 e 23/11/2020 a	66.049,50

			Administrativos para realização de atividades operacionais de preparação de urnas eletrônicas, a serem realizadas no depósito de urnas do TRE/SE.	27/11/2020, se houver 2º turno	
VALOR TOTAL CONTRATADO					152.248,50

1.2 As datas definidas para execução dos serviços poderão sofrer alterações, as quais serão informadas pela Gestão/Fiscalização da Contratação com, no mínimo, 15 (quinze) dias de antecedência do novo momento para o início das atividades.

1.3 O **valor global** do presente Contrato importa em **R\$ 152.248,50** (cento e cinquenta e dois mil, duzentos e quarenta e oito Reais e cinquenta centavos), compreendendo:

1.3.1 O **valor de R\$ 86.199,00** (oitenta e seis mil, cento e noventa e nove Reais), correspondente à contratação de **20 (vinte) postos de Auxiliar de Serviços Gerais** para o depósito de urnas do TRE/SE no período de 26/10/2020 a 20/11/2020, e até 4/12/2020, **se houver 2º turno**.

1.3.2 O **valor de R\$ 66.049,50** (sessenta e seis mil, quarenta e nove Reais e cinquenta centavos), correspondente à contratação de **30 (trinta) postos de Auxiliar de Serviços Administrativos** para realização de atividades operacionais de preparação de urnas eletrônicas, a serem realizadas no depósito de urnas do TRE/SE, no período de 26/10/2020 a 7/11/2020 e 23/11/2020 a 27/11/2020, **se houver 2º turno**.

1.3.3 Previsão de serviço extraordinário para o **item 1**, correspondente à contratação de **20 (vinte) postos de Auxiliar de Serviços Gerais**:

1.3.3.1 O **valor total de R\$ 3.829,00** (três mil, oitocentos e vinte e nove Reais), correspondente à estimativa de 240 (duzentas e quarenta) horas extras de segunda a sábado.

1.3.3.2 O **valor total de R\$ 7.410,80** (sete mil, quatrocentos e dez Reais e oitenta centavos), correspondente à estimativa de 400 (quatrocentas) horas extras de domingos e feriados.

CLÁUSULA SEGUNDA - DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

2.1 Serviços de Apoio Administrativo – Auxiliar de Serviços Gerais:

2.1.1 Contratação de **20 (vinte) postos de auxiliar de serviços gerais**, com jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sábado, para realizar, diariamente, no depósito de urnas do TRE/SE, atividade de apoio à preparação oficial de urnas para as eleições 2020, devendo o profissional, para o desenvolvimento desta atividade:

2.1.1.1 Distribuir, arrumar, empilhar e armazenar urnas.

2.1.1.2 Carga e descarga de urnas e equipamentos.

2.1.1.3 Organizar e limpar o estoque de urnas e equipamentos.

2.1.1.4 Executar outras atividades necessárias relacionadas aos serviços pertinentes à categoria de apoio administrativo de serviços gerais.

2.1.2 Acréscimo de serviço a ser executado (postos de plantão):

2.1.2.1 Para atender a necessidade do serviço na véspera e dia das Eleições 2020: dias 14 e 15 de novembro de 2020 (1º turno) e, se houver segundo turno, dias 28 e 29 de novembro de 2020, manter os mesmos 20 (vinte) postos de trabalho para executarem as atividades no Depósito de Urnas do TRE/SE, por mais 06 (seis) horas diárias nos dias 14 e 28/11/2020, e 10 (dez) horas diárias nos dias 15 e 29/11/2020.

2.1.3 Qualificação técnica da categoria:

2.1.3.1 Escolaridade correspondente ao ensino fundamental completo.

2.1.3.2 Quitação com as obrigações eleitorais.

2.1.3.3 Quitação com as obrigações do serviço militar, se do sexo masculino.

2.1.3.4 Atestado médico de aptidão física para o exercício das atribuições inerentes às funções a serem desempenhadas.

2.2 Serviços de Apoio Administrativo - Auxiliar de Serviços Administrativos:

2.2.1 Contratação de **30 (trinta) postos de auxiliar de serviços administrativos**, com jornada de 44 (quarenta e

quatro) horas semanais, de segunda a sábado, para executar diariamente as seguintes atividades no depósito de urnas do TRE/SE:

2.2.1.1 Realizar atividades auxiliares para geração de mídia de uso nas urnas , devendo o profissional, para o seu desenvolvimento:

2.2.1.1.1 Dirigir-se ao local designado para geração de mídia e realizar procedimentos conforme orientação do Tribunal, que repassará as informações operacionais necessárias à realização dessa atividade em treinamento específico.

2.2.1.2 Realizar atividades auxiliares de preparação e separação de materiais de uso das equipes de suporte às urnas, devendo o profissional, para o seu desenvolvimento:

2.2.1.2.1 Dirigir-se ao local designado para preparação e separação de materiais e realizar procedimentos conforme orientação do Tribunal, que repassará as informações operacionais necessárias à realização dessa atividade em treinamento específico.

2.2.1.3 Realizar atividades auxiliares de preparação e/ou lacração de urnas eletrônicas, devendo o profissional, para o seu desenvolvimento:

2.2.1.3.1 Dirigir-se ao local designado para preparação e realizar procedimentos de preparação e/ou lacração de urnas, tomando os devidos cuidados no seu manuseio de forma a não danificá-las (urnas).

2.2.1.3.1.1 Os procedimentos operacionais para realização da atividade indicada no item **2.2.1.3.1** serão repassados em treinamento específico por este Tribunal.

2.2.1.4 Aferir a quantidade das urnas e equipamentos e verificar as condições de uso.

2.2.1.5 Recebimento e organização de urnas, equipamentos e materiais.

2.2.1.6 Executar outras atividades necessárias relacionadas aos serviços pertinentes à categoria de auxiliar de serviços administrativos.

2.2.2 Qualificação técnica da categoria:

2.2.2.1 Escolaridade correspondente ao ensino médio completo ou cursar o último ano do ensino médio.

2.2.2.2 Conhecimentos básicos de informática.

2.2.2.3 Quitação com as obrigações eleitorais.

2.2.2.4 Quitação com as obrigações do serviço militar, se do sexo masculino.

2.2.2.5 Atestado médico de aptidão física para o exercício das atribuições inerentes às funções a serem desempenhadas.

CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO DAS CATEGORIAS

3.1 O salário mensal dos empregados a serem destacados para prestar os serviços objeto deste Instrumento deverá ser, no mínimo, igual ao piso salarial estabelecido em Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva de Trabalho para a categoria, vigente na data da licitação.

CLÁUSULA QUARTA - DO TICKET REFEIÇÃO E/OU ALIMENTAÇÃO

4.1 O valor referente ao benefício de alimentação do trabalhador deverá ser, no mínimo, igual ao estabelecido em Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva de Trabalho para a categoria, vigente na data da licitação.

CLÁUSULA QUINTA - DO UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)

5.1 Para o pessoal de serviços de apoio administrativo – auxiliar de serviços gerais e serviços de apoio administrativo - auxiliar de serviços administrativos, a contratada fornecerá uniformes completos e apropriados à categoria profissional, além de EPI, conforme relação que segue:

5.1.1 2 (duas) camisas.

5.1.2 1 (uma) calça.

5.1.3 1 (um) par de sapatos.

5.1.4 2 (dois) pares de meias.

5.1.5 1 (um) crachá em acrílico, contendo: foto recente [no mínimo dentro dos 3 (três) meses antes do início do contrato], nome completo, RG, tipo sanguíneo e suporte com dispositivo para fixação.

5.1.6 máscara de tecido, lavável e reutilizável, conforme quantitativos e especificações abaixo discriminados:

5.1.6.1 4 (quatro) unidades para cada colaborador/empregado.

5.1.6.2 A máscara deverá possuir 3 (três) camadas: a) camada interna com material absorvente (como algodão); b) camada intermediária de polipropileno, para funcionar como filtro; c) camada externa com material pouco absorvente como o poliéster; elástico que prenda na orelha e tamanho suficiente de modo a cobrir totalmente a boca e nariz e serem bem ajustadas ao rosto, sem deixar espaços nas laterais.

5.1.7 1 (uma) máscara protetora facial, tipo peça inteira / *face-shield*.

5.1.7.1 O EPI indicado no **item 5.1.7** deve observar os requisitos estabelecidos na norma técnica **ABNT NBR ISO 13688:2017 - Proteção ocular pessoal - Protetor ocular e facial tipo tela**.

5.2 Os uniformes e os EPI deverão ser entregues diretamente ao prestador, mediante recibo (relação nominal), cuja cópia será remetida ao contratante, no prazo de 05 (cinco) dias, a contar da entrega dos mesmos, não podendo ser repassado o seu custo aos funcionários, nem ser exigida a devolução do uniforme usado.

CLÁUSULA SEXTA - DO LOCAL DA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO E CARACTERIZAÇÃO DA ESTRUTURA DO TRE/SE

6.1 Local da prestação do serviço:

6.1.1 Todas as atividades previstas nos itens **1.1** serão realizadas nas dependências da sede do TRE/SE (Depósitos de Urnas), situado no Centro Administrativo Governador Augusto Franco, Variante 2, Lote 7, Bairro Capucho, Aracaju/SE.

6.2 Caracterização da estrutura do TRE/SE para a prestação dos serviços:

6.2.1 O prédio do depósito de urnas possui uma área total de cerca de 863,00 m² (oitocentos e sessenta e três metros quadrados).

6.2.2 Serão preparadas cerca de 6.784 (seis mil, setecentos e oitenta e quatro) urnas existentes no referido depósito, a fim de atender a demanda das Eleições de 2020, **em cada Turno**.

CLÁUSULA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO E INTERVALO DIÁRIO DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

7.1 As atividades serão realizadas por empregados da empresa contratada dentro de jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, cumprindo-se 8 (oito) horas diárias de segunda-feira a sexta-feira e 4 (quatro) horas aos sábados.

7.1.1 As atividades serão executadas no intervalo das 8h às 17h (oito às dezessete horas), de segunda-feira a sexta-feira, e das 8h às 12h (oito às doze horas) aos sábados.

7.2 No caso de cumprimento de carga horária inferior ao quantitativo diário previsto no item **7.1**, ou às 44 (quarenta e quatro) horas semanais, as horas não laboradas deverão ser compensadas, na forma da lei, por eventual serviço extraordinário, decorrente de alterações no cronograma de atividades pertinentes às eleições.

7.3 Quanto aos postos de plantão para execução dos serviços de apoio administrativo – auxiliar de serviços gerais, as atividades serão executadas no intervalo das 7h às 19h (sete às dezenove horas), nos dias 14 (quatorze) e 15 (quinze) de novembro (1º turno) e, se houver segundo turno, dias 28 (vinte e oito) e 29 (vinte e nove) de novembro de 2020.

CLÁUSULA OITAVA - DO TOTAL DE HORAS DEMANDADAS E HORÁRIO EXTRAORDINÁRIO

8.1 Total de Horas Demandadas:

8.1.1 As atividades relacionadas e a estimativa de horas demandadas têm por referência contratos firmados pelo TRE/SE em períodos eleitorais passados.

8.1.1.1 Serviços de apoio administrativo – Auxiliar de Serviços Gerais:

ATIVIDADE	DURAÇÃO (total diário)
Retirar as urnas eletrônicas das estantes e transportá-las até o local de desembalagem.	30h
Desembalar as urnas e entregá-las aos técnicos nas bancadas de preparação.	30h
Transportar as urnas preparadas para o local de conferência e lacração.	10h
Transportar as urnas lacradas para o local de embalagem.	15h

Transportar as urnas embaladas e armazená-las nas estantes em suas respectivas posições.	15h
Retirar as urnas eletrônicas das estantes e levá-las para os veículos que farão seu transporte.	30h
Descarregar as urnas eletrônicas dos veículos provenientes das zonas eleitorais e armazená-las nas estantes em suas respectivas posições.	30h
TOTAL DE HORAS DEMANDADAS	160h

8.1.1.2 Serviços de apoio administrativo - Auxiliar de Serviços Administrativos:

ATIVIDADE	DURAÇÃO (total diário)
Realizar atividades auxiliares para geração de mídia de uso nas urnas.	30h
Realizar atividades auxiliares de preparação e separação de materiais de uso das equipes de suporte às urnas.	30h
Realizar atividades auxiliares de preparação e/ou lacração de urnas eletrônicas.	90h
Aferir a quantidade das urnas e equipamentos e verificar as condições de uso.	30h
Recebimento e organização de urnas, equipamentos e materiais.	30h
Executar outras atividades necessárias relacionadas aos serviços pertinentes à categoria de auxiliar de serviços administrativos.	30h
TOTAL DE HORAS DEMANDADAS	240h

8.1.2 Considerando as informações acerca das atividades e o total diário de horas demandadas, estima-se a seguinte quantidade de profissionais para atender adequadamente as necessidades do TRE/SE:

8.1.2.1 20 (vinte) postos de Auxiliar de Serviços Gerais.

8.1.2.2 30 (trinta) postos de Auxiliar de Serviços Administrativos

8.2. Do Serviço Extraordinário:

8.2.1 Em razão da elevada demanda nos dias do Pleito Eleitoral, todos os Auxiliares de Serviços Gerais contratados trabalharão na véspera e dia das Eleições 2020: dias 14 e 15 de novembro (1º turno) e, se houver segundo turno, dias 28 e 29 de novembro de 2020.

8.2.1.1 Serão 06 (seis) horas diárias nos dias 14 e 28/11/2020, e 10 (dez) horas diárias nos dias 15 e 29/11/2020.

8.2.2 Estima-se a realização da seguinte quantidade de horas extras para os Auxiliares de Serviços Gerais:

8.2.2.1 Primeiro Turno:

HORAS EXTRAS	QUANTIDADE ESTIMADA (h)	VALOR UNITÁRIO (R\$)
Horas extras 50%	120	(Valor da remuneração/220) X 1,5
Horas extras 100%	200	(Valor da remuneração/220) X 2

8.2.2.2 Segundo Turno, se houver:

HORAS EXTRAS	QUANTIDADE ESTIMADA (h)	VALOR UNITÁRIO (R\$)
Horas extras 50%	120	(Valor da remuneração/220) X 1,5

Horas extras 100%	200	(Valor da remuneração/220) X 2
-------------------	-----	--------------------------------

8.2.3. Os valores do serviço extraordinário mencionado no item **8.2.1** somente serão ressarcidos quando comprovado o pagamento ao empregado mediante espelho do demonstrativo de pagamento (contracheque).

8.2.4 Fica facultada a opção pelo regime de compensação de jornada de trabalho e de banco de horas, nos termos da legislação que rege a categoria.

CLÁUSULA NONA - PRAZOS DE VIGÊNCIA E EXECUÇÃO

9.1 O prazo de vigência da contratação e para execução dos serviços compreende:

9.1.1 Serviços de apoio administrativo – auxiliar de serviços gerais (Item 1) - 26/10/2020 a 20/11/2020 e, se houver 2º turno, deverá ser estendido até 04/12/2020.

9.1.2 Serviços de apoio administrativo - auxiliar de serviços administrativos (Item 2) – 26/10/2020 a 07/11/2020 e, se houver 2º turno, de 23/11/2020 a 27/11/2020.

9.2 Excepcionalmente, a critério exclusivo do CONTRATANTE, poderá haver prorrogação do prazo de vigência para contemplar novo momento para o início da execução dos serviços.

CLÁUSULA DÉCIMA- OBRIGAÇÕES DAS PARTES E VEDAÇÕES À CONTRATADA

10.1 As partes devem cumprir fielmente as cláusulas avençadas neste Instrumento, respondendo pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

10.2 A CONTRATADA deverá:

10.2.1 Executar os serviços objeto deste Instrumento de acordo com o pactuado, devendo estar atenta às disposições da legislação trabalhista, além das normas e Leis que venham a ser publicadas durante a vigência do período de execução da contratação e tenham estrita relação com o objeto contratado.

10.2.2 Responsabilizar-se pelos danos causados ao TRE-SE ou a terceiros decorrentes de culpa ou dolo na execução da contratação por seus funcionários.

10.2.3 Designar, no prazo da assinatura do Contrato (2 dias úteis), responsável para representá-la na execução do seu objeto, reservando-se ao TRE-SE o direito de determinar, a qualquer tempo, a sua substituição, caso em que a CONTRATADA deverá indicar outro profissional.

10.2.3.2 Cuidar para que o preposto indicado mantenha permanente contato com a Gestão/Fiscalização da contratação, adotando as providências requeridas relativas à execução dos serviços pelos empregados.

10.2.4 Manter, durante a vigência da contratação, as condições de habilitação exigidas na licitação, devendo comunicar ao CONTRATANTE a superveniência de fato impeditivo da manutenção dessas condições.

10.2.5 Respeitar as normas e procedimentos de controle interno do CONTRATANTE, inclusive no que se referir ao acesso às dependências onde serão executados os serviços.

10.2.6 Comunicar ao CONTRATANTE qualquer anormalidade constatada e prestar os esclarecimentos solicitados.

10.2.7 Fiscalizar regularmente os seus empregados designados para a prestação do serviço, com o intento de verificar as condições em que está sendo prestado.

10.2.8 Refazer os serviços que, a juízo do CONTRATANTE, não forem considerados satisfatórios, sem que caiba qualquer acréscimo no preço contratado.

10.2.9 Treinar seus empregados quanto aos princípios básicos de postura no ambiente de trabalho, tratamento de informações recebidas e manutenção de sigilo, comportamento perante situações de risco e atitudes para evitar atritos com servidores, colaboradores e visitantes do CONTRATANTE.

10.2.10 Manter seus empregados sob as normas disciplinares do CONTRATANTE, substituindo, no prazo indicado pela Gestão/Fiscalização da contratação, qualquer que seja considerado inconveniente pelo CONTRATANTE.

10.2.10.1 O substituto somente será aceito após comprovação prévia de atendimento das qualificações especificadas neste Instrumento, desde que uniformizado, portando crachá de identificação e utilizando os equipamentos de proteção individual.

10.2.11 Manter os seus empregados devidamente uniformizados e identificados por **crachá**, além de fornecer e fiscalizar o correto uso dos equipamentos de segurança necessários para a execução de serviços.

10.2.12 Manter quadro de pessoal suficiente para atendimento dos serviços, sem interrupção, seja por motivo de férias,

descanso semanal, licença, greve, falta ao serviço e demissão de empregados, que não terão, em hipótese alguma, qualquer relação de emprego com este Tribunal, não sendo possível, o envio de trabalhadores tipo diarista sem vínculo empregatício com a empresa vencedora do certame de licitação e contratada para a execução do serviço solicitado neste Instrumento.

10.2.13 Coordenar e controlar a execução dos serviços prestados.

10.2.14 Administrar todo e qualquer assunto relativo aos seus empregados.

10.2.15 Assumir todas as responsabilidades e, por meio do preposto, tomar as medidas necessárias ao atendimento dos seus empregados acidentados ou acometidos de mal súbito.

10.2.16 Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e pontualidade de seu pessoal, bem como as ocorrências havidas, permitindo ao CONTRATANTE o acesso ao controle de frequência.

10.2.17 Cuidar da disciplina e da apresentação pessoal dos seus empregados.

10.2.18 Responsabilizar-se pelo transporte do seu pessoal até as dependências do Tribunal, por meio próprio ou mediante vale-transporte, inclusive em casos de paralisação dos transportes coletivos, bem como nas situações em que se faça necessária a execução dos serviços em regime extraordinário, para assegurar a continuidade normal dos trabalhos.

10.2.19 Efetuar o pagamento de salários e demais verbas via depósito bancário, bem como recolher, no prazo legal, os encargos sociais devidos, exibindo as comprovações respectivas.

10.2.20 Responsabilizar-se por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor, devendo saldá-los na época própria, vez que os seus empregados não manterão nenhum vínculo empregatício com o CONTRATANTE.

10.2.21 Responsabilizar-se por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando, em ocorrência da espécie, forem vítimas os seus empregados durante a execução da contratação, ainda que acontecido em dependência do CONTRATANTE.

10.2.22 Responsabilizar-se por todos os encargos de possível demanda trabalhista, civil ou penal, relacionada à execução da contratação, originariamente ou vinculada por prevenção, conexão ou continência.

10.2.23 Responsabilizar-se por todos os encargos fiscais e comerciais resultantes da contratação.

10.2.24 Fornecer à Gestão/Fiscalização da Contratação relação nominal dos empregados, contendo os respectivos endereços e telefones residenciais, bem como os números de telefones celulares e, quando for o caso, comunicar imediatamente quaisquer modificações havidas na relação.

10.2.25 Informar, previamente ao início das atividades, endereço eletrônico (e-mail) para realização de tratativas durante a execução da contratação, se necessárias, como também para o recebimento de eventuais comunicações de atos processuais em sede de processo administrativo sancionatório.

10.2.26 Observar as normas do Código de Ética e Conduta Profissional do TRE/SE, instituído pela Resolução 120/2015 TRE-SE, disponível em: <http://www.tre-se.jus.br/o-tre/servidores-e-normas-internas/codigo-de-etica-e-conduta-profissional/codigo-de-etica-e-conduta-profissional>.

10.2.27 Acatar as diretivas, decisões, observações e sugestões feitas pela Gestão/Fiscalização da Contratação, que serão formuladas por escrito.

10.2.28 Assinar, no prazo de 20 (vinte) dias, a contar da notificação do Tribunal, os documentos de abertura da conta depósito vinculada – bloqueada para movimentação – e termo específico da instituição financeira oficial que permita ao Tribunal ter acesso aos saldos e extratos, e vincule a movimentação dos valores depositados à autorização do TRE-SE.

10.2.29 Responder, nos prazos legais, em relação aos seus empregados, por todas as despesas decorrentes da execução do serviço e por outras correlatas, tais como salários, seguros de acidentes, indenizações, tributos, vale-refeição, vale-transporte, uniformes, crachás e outras que porventura venham a ser criadas e exigidas pelo Poder Público.

10.2.30 Autorizar o TRE-SE, quando houver falha no cumprimento das obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização e sem prejuízo das sanções cabíveis, a deduzir das faturas devidas os valores referentes aos salários e demais benefícios e a realizar os pagamentos diretamente aos empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS.

10.2.30.1 A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos supracitados, não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao CONTRATANTE, nem pode onerar o objeto contratado.

10.2.30.2 O disposto no item **10.2.30** não exige a obrigação da CONTRATADA relativa à emissão e ao envio da folha de pagamento e das guias previstas no item **11.1.2.1.**, referentes ao mês da fatura.

10.2.30.3 A CONTRATADA deverá apresentar demonstrativos individualizados de pagamento, com relação de CPF e dados bancários de seus empregados, a fim de viabilizar o desconto na fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas previstos.

10.2.31 Executar os serviços em dias e horários distintos dos estabelecidos originalmente, podendo, nesse caso, haver

compensação entre a carga horária semanal estabelecida e aquela prevista na convenção ou acordo coletivo de trabalho da categoria envolvida, caso solicitado previamente pelo CONTRATANTE e desde que haja acordo individual escrito ou o instrumento coletivo autorizativo.

10.2.32 Entregar, no 1º (primeiro) dia útil de cada mês, as folhas de ponto de seus empregados, oportunidade em que providenciará o recolhimento dos controles de frequência do mês anterior, devidamente conferidos pela Gestão/Fiscalização da Contratação ou auxiliares na fiscalização.

10.2.33 Orientar os empregados quanto à necessidade de manter o distanciamento social, usar máscaras e álcool em gel constantemente, dentre outras medidas que se fizerem necessárias ao combate/prevenção à COVID-19, conforme regras a serem repassadas pela Gestão/Fiscalização da Contratação.

10.3 É expressamente vedado à CONTRATADA:

10.3.1 Veicular publicidade acerca da contratação, salvo se houver prévia autorização do CONTRATANTE.

10.3.2 Sub-rogar (subcontratar, ceder ou transferir totalmente) a contratação.

10.3.3 Contratar servidor pertencente ao quadro de pessoal do CONTRATANTE, ativo ou aposentado há menos de 5 (cinco) anos, ou ocupante de cargo em comissão, assim como seu cônjuge, companheiro, parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o 3º grau, durante a vigência da contratação.

10.3.4 Caucionar ou utilizar o Termo de Contrato/Nota de Empenho para qualquer operação financeira.

10.3.5 Interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte do CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

10.4 O CONTRATANTE deverá:

10.4.1 Emitir nota de empenho.

10.4.2 Prestar informações e esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pelo representante ou preposto da CONTRATADA.

10.4.3 Comunicar formalmente à CONTRATADA quaisquer falhas verificadas no cumprimento da execução contratual, a ser instrumentalizada preferencialmente por meio de comunicação eletrônica (e-mail).

10.4.4 Proporcionar à CONTRATADA as condições indispensáveis ao fornecimento do objeto deste Instrumento.

10.4.5 Efetuar os pagamentos à CONTRATADA de acordo com as condições de preço e prazo estabelecidas neste Instrumento.

10.4.6 Fiscalizar a execução da contratação, em todas as suas fases, a fim de que sejam plenamente cumpridas as especificações do objeto pactuado.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DOCUMENTAÇÃO FISCAL, TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

11.1 Para fins de acompanhamento do adimplemento de suas obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias, a CONTRATADA deverá entregar à Gestão/Fiscalização da contratação, independentemente de solicitação, a documentação a seguir relacionada:

11.1.1 Acompanhando a Nota Fiscal/Fatura referente ao serviço prestado, cópias autenticadas em cartório ou cópias simples acompanhadas de originais, dos seguintes documentos:

a) Certidão Negativa de Débito da Previdência Social — CND;

b) Certidão de Regularidade do FGTS-CRF;

c) Certidão Conjunta Negativa de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;

d) Certidão Negativa de Débitos da Fazenda Municipal do domicílio ou sede da CONTRATADA;

e) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas;

f) Registro Auxiliar de Nota Fiscal de Serviço (RANFS) emitido pela Prefeitura Municipal de Aracaju/SE, no caso de o prestador de serviço não estar sediado na referida municipalidade.

11.1.1.1 Com exceção do RANFS, os documentos acima indicados poderão ser substituídos, total ou parcialmente, por extrato válido e atualizado do SICAF.

11.1.2 Além dos documentos indicados no item **11.1.1**, a Contratada deverá enviar:

11.1.2.1 Mensalmente:

a) Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social – GFIP, Guia da Previdência Social – GPS e a Guia de Recolhimento do FGTS referente ao mês anterior da fatura/folha de pagamento e os comprovantes de pagamento da GPS, se for o caso, e da GRF, ou outros documentos que os substituírem.

b) Cópia da folha de pagamento analítica do mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o Órgão ou Unidade CONTRATANTE; ou cópia do(s) contracheque(s) assinado(s) pelo(s) empregado(s) do mês da prestação dos serviços, e ainda dos respectivos comprovantes de depósitos bancários.

c) Comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, auxílio alimentação etc.) a que estiver obrigada por força de lei ou de convenção ou acordo coletivo de trabalho, relativos ao mês da prestação dos serviços.

d) Outros documentos que comprovem a regularidade fiscal, trabalhista e previdenciária da CONTRATADA.

11.1.2.1.1 A exigência das documentações elencadas no **item 11.1.2.1** poderá ser flexibilizada posteriormente mediante acordo em reunião de delineamento ou por meio de comunicação eletrônica do CONTRATANTE à CONTRATADA.

11.1.2.2 A qualquer momento, **quando solicitado pela Fiscalização Administrativa:**

a) Extratos de informações previdenciárias e de depósitos do Fundo de Garantia e Tempo de Serviço — FGTS de seus empregados, bem como quaisquer outros documentos que possam comprovar a regularidade previdenciária e fiscal da CONTRATADA.

b) Protocolo de entrega da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS, até o mês seguinte à data prevista em normativo próprio expedido pelo Ministério competente.

11.1.2.3 Documentação obrigatória para o início e o término da execução contratual, em caso de admissão/demissão de empregados ou quando da ocorrência do fato gerador:

11.1.2.3.1 No primeiro mês de prestação dos serviços:

11.1.2.3.1.1 Até 1 (um) dia antes do início dos trabalhos: relação nominal dos empregados contendo nome completo, cargo ou função, horário de trabalho, RG, CPF, bem como todos os documentos que comprovem a experiência e qualificação dos profissionais alocados, previstos neste Instrumento.

11.1.2.3.1.1.1 Em nenhuma hipótese será permitido o acesso às dependências do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe (sede e demais unidades) de empregados não integrantes da relação acima mencionada, devendo qualquer alteração ser imediatamente comunicada à Gestão/Fiscalização da contratação.

11.1.2.3.2 Até 15 (quinze) dias após o início da prestação dos serviços, ou após a admissão de novos empregados: cópias autenticadas em cartório ou cópias simples acompanhadas dos originais da CTPS dos empregados admitidos para a execução dos serviços, devidamente assinadas, ou registros eletrônicos nos sistemas informatizados da CTPS em meio digital e dos exames médicos admissionais dos empregados vinculados à prestação de serviços avençados.

11.1.2.3.3 Até 10 (dez) dias após o último mês de prestação dos serviços (extinção ou rescisão do Contrato), em relação aos empregados que foram demitidos, ou após a demissão de qualquer empregado durante a execução do Contrato, apresentar a documentação adicional abaixo relacionada, acompanhada de cópias autenticadas em cartório ou de cópias simples acompanhadas de originais:

11.1.2.3.3.1 Termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria, de acordo com a legislação vigente aplicável.

11.1.2.3.3.2 Exames médicos demissionais, quando cabíveis.

11.1.2.3.3.3 Guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais.

11.1.2.3.3.4 Extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado demitido.

11.1.2.3.4 Até 10 (dez) dias, a contar do fato gerador:

11.1.2.3.4.1 Aviso de férias e o respectivo comprovante de pagamento.

11.1.2.3.4.2 Folha de pagamento do décimo terceiro salário, acompanhada do comprovante de pagamento/depósito dos valores, da Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social – GFIP.

11.1.2.3.4.3 Aviso prévio, se for o caso.

11.1.2.3.4.4 Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho – TRCT, Guia Rescisória do FGTS, com os respectivos comprovantes de pagamento.

11.1.2.3.4.5 Declaração de renúncia de vale-transporte assinada pelo empregado e pela CONTRATADA.

11.2 Verificadas inconsistências ou dúvidas na documentação entregue, a CONTRATADA terá o prazo máximo de 7 (sete) dias úteis, contado a partir do recebimento de diligência da Gestão/Fiscalização da contratação, para prestar os esclarecimentos cabíveis, formal e documentalmente.

11.3 O descumprimento reiterado das disposições acima e a manutenção da CONTRATADA em situação irregular perante as obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias poderá implicar rescisão contratual, sem prejuízo da aplicação de penalidades e demais cominações legais.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO GERENCIAMENTO DA CONTRATAÇÃO

12.1 A Gestão da Execução do Contrato será realizada por Mônica Martins Ávila Prado ou, na sua ausência, pelo substituto designado.

12.2 A Fiscalização Técnica da contratação será realizada por Luciano José Andrade Melo, por meio de acompanhamento da execução do objeto contratado, cabendo-lhe comunicar à Gestora da Execução, verbalmente ou por escrito, eventuais irregularidades identificadas referentes à não conformidade da execução com as condições estabelecidas para a contratação.

12.3 A Fiscalização Administrativa será realizada pelo(a) titular do Núcleo Administrativo de Fiscalização de Contratos (NAF) ou, na sua ausência, pelo substituto designado.

12.4 A atestação de conformidade do fornecimento do objeto caberá à Gestão da Execução do Contrato, em até 2 (dois) dias úteis contados da perfeita e efetiva prestação dos serviços, e será consignada na nota fiscal/fatura emitida pela CONTRATADA, procedendo-se ao registro de observações, se necessário.

12.4.1 A Gestão/Fiscalização da Contratação determinará o que for necessário à solução das irregularidades detectadas durante a execução contratual e rejeitará, no todo ou em parte, o objeto avençado que não obedecer à regras e obrigações estabelecidas para a contratação.

12.5 A Gestão/Fiscalização exercida pelo CONTRATANTE não excluirá ou reduzirá a responsabilidade da CONTRATADA pela adequada execução do objeto avençado e pelos danos ou prejuízos por ela causados, por culpa ou dolo, ao CONTRATANTE ou a terceiros.

12.6 Quando as decisões e as providências ultrapassarem a competência da Gestão/Fiscalização da contratação, esta submeterá a matéria aos seus respectivos superiores hierárquicos, em tempo hábil, para que seja determinada a adoção das medidas cabíveis.

12.7 Os esclarecimentos solicitados pela Gestão/Fiscalização da Contratação deverão ser prestados em 24 (vinte e quatro) horas, podendo ser fixado prazo diverso de acordo com a complexidade do caso.

12.8 Nenhuma modificação poderá ser feita na prestação dos serviços sem autorização expressa da Gestão/Fiscalização da Contratação.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA LIQUIDAÇÃO E DO PAGAMENTO

13.1 A CONTRATADA deverá entregar à Gestão/Fiscalização da contratação, até o dia 20 do mês subsequente ao da prestação do serviço, nota fiscal/fatura dos serviços, emitida em 1 (uma) via, para fins de liquidação e pagamento, de forma a garantir o recolhimento das importâncias retidas relativas à contribuição previdenciária no prazo estabelecido no artigo 31 da Lei 8.212/1991(e alterações).

13.2 A atestação da nota fiscal/fatura correspondente caberá à Gestão da Execução do Contrato ou a outro servidor designado para esse fim e será feita em até 2 (dois) dias úteis contados da perfeita e efetiva prestação dos serviços.

13.3 No caso de as notas fiscais/faturas serem emitidas e entregues ao CONTRATANTE em data posterior à indicada no item **13.1** desta cláusula, será imputado à CONTRATADA o pagamento dos eventuais encargos moratórios decorrentes.

13.4 O pagamento será efetuado pelo CONTRATANTE **em até 10 (dez) dias úteis** contados da protocolização da nota fiscal/fatura e dos documentos relacionados nos **itens 11.1.1 e 11.1.2** da CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DOCUMENTAÇÃO FISCAL, TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA.

13.4.1 Na hipótese de o valor a ser pago enquadrar-se no art. 5º, §3º, da Lei 8.666/1993, o prazo para pagamento será de até 5 (cinco) dias úteis.

13.5 O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, creditada na conta-corrente da CONTRATADA.

13.6 Caso a CONTRATADA opte por efetuar o faturamento por meio de CNPJ (matriz ou filial) distinto do constante da Nota de Empenho ou do Termo de Contrato, quando for o caso, deverá comprovar a regularidade fiscal tanto do estabelecimento contratado como do estabelecimento que efetivamente executar o objeto, por ocasião dos pagamentos e quando das prorrogações contratuais.

13.7 Ao CONTRATANTE reserva-se, ainda, o direito de somente efetuar o pagamento após a atestação de que o serviço foi executado em conformidade com as especificações do Termo de Referência e deste Instrumento.

13.8 O CONTRATANTE está autorizado a realizar os pagamentos de salários diretamente aos empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando estes não forem honrados pela CONTRATADA.

13.9 O CONTRATANTE, observados os princípios do contraditório e da ampla defesa, poderá deduzir, cautelar ou definitivamente, do montante a pagar à CONTRATADA, os valores correspondentes a multas, ressarcimentos ou indenizações devidas pela CONTRATADA, nos termos do Termo de Referência e deste Instrumento.

13.10 A não apresentação da documentação de que trata a CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DOCUMENTAÇÃO FISCAL, TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA no prazo de 30 (trinta) dias contado de sua

solicitação pelo CONTRATANTE, poderá ensejar a rescisão da contratação e os valores retidos cautelarmente somente serão pagos após a comprovação de que os encargos trabalhistas, previdenciários e demais tributos encontram-se regularizados.

13.11 No caso de atraso de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, serão devidos pelo CONTRATANTE encargos moratórios à taxa nominal de 6% a.a. (seis por cento ao ano), capitalizados diariamente em regime de juros simples.

13.11.1 O valor dos encargos será calculado pela fórmula: $EM = I \times N \times VP$, em que:

EM = Encargos moratórios devidos.

N = Números de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438.

VP = Valor da prestação em atraso.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DAS RETENÇÕES NA FONTE

14.1 Os pagamentos a serem efetuados em favor da CONTRATADA estarão sujeitos, no que couber, às retenções na fonte nos seguintes termos:

14.1.1 Do Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ), da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), da contribuição para seguridade social (COFINS) e da contribuição para o PIS/PASEP, na forma da Instrução Normativa RFB nº 1.234, de 11 de janeiro de 2012 (e alterações), conforme determina o artigo 64 da Lei nº 9.430/1996 (e alterações).

14.1.2 Da contribuição previdenciária ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), correspondente a 11% (onze por cento), na forma da Instrução Normativa RFB nº 971, de 13/11/2009, conforme determina a Lei nº 8.212/1991 (e alterações).

14.1.3 Do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN), na forma da Lei Complementar nº 116, de 31/07/2003 (e alterações) c/c a legislação municipal em vigor.

14.1.4 Da provisão de encargos trabalhistas, previdenciários e outros a serem pagos, nos termos da Resolução nº 169, de 31/1/2013 (e alterações), do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que também disciplina a forma de resgate desses valores retidos.

14.1.4.1 Serão retidos do pagamento do valor mensal da empresa os valores referentes às rubricas de férias, 1/3 constitucional, 13º salário, multa do FGTS por dispensa sem justa causa, incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário, para serem depositados em conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação, aberta no nome da contratada e por contrato, unicamente para essa finalidade e com movimentação somente por ordem do Tribunal.

14.1.4.2 Para os fins de retenção serão observados os seguintes percentuais (conforme consta da proposta vencedora):

Rubrica	Percentual (%)
Férias e 1/3 constitucional	12,10
13º salário	8,33
Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	4,00
Incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário	conforme planilha do licitante

14.1.4.3 O montante mensal do depósito vinculado será igual ao somatório dos valores das seguintes rubricas: férias; 1/3 constitucional; 13º salário; multa do FGTS por dispensa sem justa causa; incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário, que serão obtidos pela aplicação de percentuais e valores constantes da proposta.

14.1.4.4 Os depósitos serão efetuados sem prejuízo da retenção, na fonte, da tributação sujeita a alíquotas específicas previstas na legislação própria.

14.1.4.5 A empresa contratada poderá solicitar autorização do Tribunal para:

14.1.4.5.1 Resgatar da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação – os valores despendidos com o pagamento de verbas trabalhistas e previdenciárias que estejam contempladas nas mesmas rubricas indicadas no item **14.1.4.1**, desde que comprovado se tratar dos empregados alocados pela contratada para prestação dos serviços

contratados.

14.1.4.5.2 Movimentar os recursos da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação – diretamente para a conta-corrente dos empregados alocados na execução do Contrato, desde que para o pagamento de verbas trabalhistas que estejam contempladas nas mesmas rubricas indicadas no item **14.1.4.1**.

14.1.4.6 Para resgatar os recursos da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação –, conforme previsto no item **14.1.4.5.1**, a empresa contratada, após pagamento das verbas trabalhistas e previdenciárias, deverá apresentar à unidade competente do Tribunal os documentos comprobatórios de que efetivamente pagou a cada empregado as rubricas indicadas no item **14.1.4.1**.

14.1.4.7 O saldo remanescente dos recursos depositados na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação - será liberado à empresa no momento do encerramento do contrato, após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado.

14.1.4.8 Os saldos da conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação – serão remunerados diariamente pelo índice da poupança ou por outro definido no termo de cooperação técnica, sempre escolhido o de maior rentabilidade.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA ALTERAÇÃO QUALITATIVA E/OU QUANTITATIVA DA CONTRATAÇÃO

15.1 O Contrato poderá ser alterado nos casos previstos no artigo 65 da Lei n.º 8.666/1993, desde que haja interesse do CONTRATANTE, com a apresentação das devidas justificativas.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA REPACTUAÇÃO E DO (NÃO) REAJUSTE

16.1 A superveniência de **Termo Aditivo** ao Acordo, Convenção ou ou Dissídio Coletivo de Trabalho (2020/2020) possibilitará a repactuação de preços, desde que não operada a preclusão lógica do exercício desse direito com a formulação do pedido depois de extinto o Contrato.

16.1.1 Os novos valores contratuais terão suas vigências iniciadas da seguinte forma:

- a) A partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação, como regra;
- b) Em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.

16.2 As repactuações serão precedidas de solicitação da CONTRATADA, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos, por meio de apresentação das planilhas de composição de custos e formação de preços, do novo acordo ou convenção coletiva ou sentença normativa da categoria que fundamenta a repactuação, e, se for o caso, dos documentos indispensáveis à comprovação da alteração dos preços de mercado de cada um dos itens da planilha a ser alterado.

16.2.1 O(s) preço(s) de insumo(s) de mão de obra decorrente(s) de convenção, acordo coletivo de trabalho, sentença normativa ou definidos pelo poder público, tais como auxílio alimentação e vale-transporte, será(ão) reajustado(s) com base nos respectivos instrumentos legais, no mesmo momento — e por meio do mesmo instrumento — em que ocorrer a repactuação da mão de obra, com efeitos financeiros das datas das efetivas alterações de custos de cada item, nos termos do item **16.1.1**.

16.3 É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de lei, sentença normativa, acordo ou convenção coletiva de trabalho.

16.4 Não haverá reajuste dos custos com insumos e materiais, uma vez que o interregno entre a apresentação da proposta no certame e o término da vigência da avença não será superior a 12 (doze) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA GARANTIA DE EXECUÇÃO DA CONTRATAÇÃO

17.1 A CONTRATADA deverá apresentar ao CONTRATANTE, **no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis** contado da assinatura deste Instrumento, comprovante de prestação de garantia na modalidade **Seguro Garantia** (forma definida pela CONTRATADA, dentre as opções do Anexo I do Edital do certame) no valor de **R\$ 7.612,43** (sete mil, seiscentos e doze Reais e quarenta e três centavos), com vigência entre **26/10/2020 e 4/3/2021** (90 - noventa - dias após o término de vigência contratual).

17.2 A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

17.2.1 Prejuízos advindos do não cumprimento do Contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas.

17.2.2 Multas moratórias e punitivas aplicadas pelo CONTRATANTE à CONTRATADA em sede de processo administrativo sancionatório.

17.2.3 Prejuízos diretos causados ao CONTRATANTE ou a terceiros, decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Instrumento.

17.2.4 Obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas não honradas pela CONTRATADA.

17.3 A garantia oferecida deverá estar resguardada de eventuais perdas do poder aquisitivo da moeda, cabendo à CONTRATADA reforçá-la, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da data do recebimento da notificação deste Tribunal, sempre que se faça necessário o restabelecimento das condições iniciais, inclusive quando sobre ela incidirem descontos relacionados a multas por infrações contratuais e/ou pagamento de qualquer obrigação.

17.4 Em ocorrendo reajustamento de preços (no caso, repactuação e/ou revisão), o valor da garantia deverá ser complementado em igual proporção.

17.5 A garantia de execução do objeto desta contratação será liberada em até 10 (dez) dias, ante a comprovação de que a CONTRATADA pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação, bem como descontadas as eventuais multas, finda a vigência da contratação e após atestação da Gestão da Execução do Contrato.

17.5.1 Caso o pagamento das verbas rescisórias trabalhistas não ocorra até o fim do 2º (segundo) mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para esse fim.

17.6 O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover o bloqueio dos pagamentos devidos à CONTRATADA, até o limite de 5% (cinco por cento) do valor contratado, a título de garantia.

17.6.1 O bloqueio efetuado não gera direito a nenhum tipo de compensação financeira à CONTRATADA.

17.6.2 A CONTRATADA, a qualquer tempo, poderá substituir o bloqueio efetuado por quaisquer das modalidades de garantia: caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.

17.6.3 O valor da multa moratória decorrente do atraso da garantia - item **19.1.2.1** - poderá ser glosado de pagamentos devidos à CONTRATADA.

17.7 O número do Contrato garantido e/ou assegurado deverá constar dos instrumentos de garantia ou seguro a serem apresentados pelo garantidor e/ou segurador.

17.8 O garantidor não é parte interessada para figurar em processo administrativo instaurado pelo Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.

12.9 Será considerada extinta a garantia:

17.9.1 Com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Administração, mediante termo circunstanciado de que a CONTRATADA cumpriu todas as cláusulas contratuais.

17.9.2 Com o término da vigência do Contrato (observado o prazo de 90 dias sinalizado no item **17.1**), que poderá, independentemente da sua natureza, ser estendido em caso de ocorrência de sinistro.

17.10 Para efeitos da execução da garantia, os inadimplementos contratuais deverão ser comunicados pelo CONTRATANTE à CONTRATADA e/ou à Instituição Garantidora, no prazo de até 90 (noventa) dias após o término de vigência deste Instrumento.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA RESCISÃO

18.1 A contratação poderá ser rescindida nos termos dos artigos 78 a 80 da Lei 8.666/1993.

18.2 No processo que visa à rescisão da contratação, serão assegurados o contraditório e a ampla defesa, sendo que, depois de encerrada a instrução inicial, a CONTRATADA terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis para se manifestar e produzir provas, sem prejuízo da possibilidade de o CONTRATANTE adotar, motivadamente, providências acauteladoras.

18.3 As comunicações de atos processuais serão realizadas, preferencialmente, por meio do endereço eletrônico (e-mail) informado pela CONTRATADA.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

19.1 Com fundamento nos artigos 86 e 87, incisos I e II, da Lei n.º 8.666/1993; e no artigo 7º da Lei n.º 10.520/2002, nos casos de retardamento, de falha na execução do Contrato (descumprimento de obrigações pactuadas), inexecução parcial ou de inexecução total do objeto, garantidos o contraditório e a ampla defesa, a CONTRATADA poderá ser sancionada, isoladamente ou não, com as seguintes reprimendas:

19.1.1 Advertência, a ser aplicada pela Gestão da Execução da Contratação, por inexecução parcial da contratação que não trouxer prejuízo ao fornecimento/execução do objeto, como atrasos injustificados no acatamento das decisões,

observações e sugestões feitas pela Gestão/Fiscalização da Contratação ou inobservância de obrigação que não justifique a imposição de penalidade mais grave.

19.1.2 Multa moratória, a ser aplicada pela Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe, nas seguintes hipóteses:

19.1.2.1 Por deixar de apresentar Garantia à contratação no prazo consignado no **item 17.1**, a CONTRATADA ficará sujeita à multa equivalente a 0,1% (um décimo por cento) do valor total contratado, por dia de atraso, até o limite de 2,0% (dois por cento).

19.1.3 Multa, a ser aplicada pela Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe.

19.1.3.1 No caso de inexecução total do objeto, a CONTRATADA estará sujeita à aplicação de multa de até 30% (trinta por cento) do valor contratado.

19.1.3.1.1 A inexecução total do objeto poderá ser declarada pelo CONTRATANTE se a CONTRATADA não iniciar as atividades em até 03 (três) dias corridos do momento estabelecido neste Instrumento.

19.1.3.2 Pelo descumprimento das obrigações contratuais, a Administração aplicará multas conforme a graduação estabelecida abaixo:

Tabela 1

Grau	Correspondência (% do valor total da contratação)
0	0,07%
1	0,2%
2	0,5%
3	1,0%
4	2,0%
5	3,0%
6	4,0%
7	5,0%

Tabela 2

Item	Descrição	Grau	Incidência
1	Permitir a presença de empregado não uniformizado ou com uniforme manchado, sujo, mal apresentado e/ou sem crachá e/ou sem EPI.	2	Por empregado e por ocorrência
2	Manter empregado sem qualificação para a execução dos serviços	2	Por empregado e por dia
3	Executar serviço incompleto, de baixa qualidade, paliativo, substitutivo como por caráter permanente, ou deixar de providenciar recomposição complementar	3	Por ocorrência
4	Suspender ou interromper, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais	6	Por dia e por posto
5	Destruir ou danificar equipamento(s) e/ou documento(s) por culpa ou dolo de seus colaboradores/funcionários	4	Por ocorrência

6	Utilizar as dependências do CONTRATANTE para fins diversos do objeto contratado	6	Por ocorrência
7	Recusar-se a executar serviço determinado pela Gestão/Fiscalização da contratação, sem motivo justificado	6	Por ocorrência
8	Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou que cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais	7	Por ocorrência
9	Retirar empregados ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE	5	Por empregado e por ocorrência
10	Comunicar, ao arrepio do prazo legal, a exclusão do SIMPLES NACIONAL (regime diferenciado) ao Órgão Fazendário competente	7	evento único
PARA OS ITENS A SEGUIR, DEIXAR DE:			
11	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal	1	Por empregado e por dia
12	Substituir empregado que tenha conduta inconveniente ou incompatível com suas atribuições	2	Por empregado e por dia
13	Manter a documentação de habilitação atualizada	2	Por item e por ocorrência
14	Cumprir horário estabelecido neste Instrumento/Termo de Contrato ou determinado pela Gestão/Fiscalização da contratação	2	Por dia de ocorrência e por posto
15	Cumprir determinação da Gestão/Fiscalização da contratação para controle de acesso de seus empregados	0	Por ocorrência
16	Cumprir determinação formal ou instrução complementar da Gestão/Fiscalização da contratação	3	Por ocorrência
17	Efetuar a reposição de empregados faltosos	3	Por empregado e ocorrência
18	Efetuar o pagamento de salários, vales-transporte, vales-refeição, seguros, encargos fiscais e sociais, como recolhimentos das contribuições sociais da Previdência Social ou do FGTS, bem como arcar com quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução da contratação nas datas avençadas	7	Por mês de ocorrência do não pagamento de quaisquer dos benefícios.
19	Entregar o uniforme aos empregados	2	Por empregado e por dia de atraso.
20	Creditar os salários nas contas bancárias dos empregados	2	Por ocorrência e por empregado.
21	Entregar, no prazo avençado, documentação exigida na cláusula referente à DOCUMENTAÇÃO FISCAL, TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA.	2	Por ocorrência e por dia.
22	Entregar, no prazo definido, os esclarecimentos formais solicitados para sanar as inconsistências ou dúvidas suscitadas durante a análise da documentação exigida por força deste Instrumento	3	Por ocorrência e por dia.
23	Cumprir quaisquer dos itens do Termo de Contrato e dos demais anexos do respectivo Edital do Pregão Eletrônico não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pela Gestão/Fiscalização	4	Por item e por ocorrência.

	da Contratação		
24	Atender normas sobre saúde, higiene e segurança do trabalho, incluídas às referentes ao combate à COVID-19.	6	Por ocorrência apontada

19.1.4 Impedimento de licitar e contratar com a União e descredenciamento no SICAF, ou nos sistemas de cadastramento de fornecedores a que se refere o inciso XIV do artigo 4º da Lei n.º 10.520/2002, a ser aplicada pela Diretoria-Geral do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe, nos prazos adiante indicados e em face da prática ou omissão dos atos seguintes:

19.1.4.1. Por até 1 (um) ano, no caso de ensejar o retardamento da execução de seu objeto ou de falhar na execução da contratação.

19.1.4.2. Por até 2 (dois) anos, no caso de retardamento da execução do objeto e/ou de falha na execução da contratação, causar prejuízo ao CONTRATANTE.

19.1.4.3. Por até 5 (cinco) anos, quando comportar-se de modo inidôneo, cometer fraude fiscal ou na execução da contratação.

19.1.4.3.1 Para os fins do item **19.1.4.3**, reputar-se-ão inidôneos atos tais como aqueles descritos nos artigos 92, parágrafo único, 96 e 97, parágrafo único, da Lei n.º 8.666/1993.

19.2 O valor das multas previstas nos itens **19.1.2 e 19.1.3**, bem como o valor necessário à eventual reparação de danos causados ao CONTRATANTE e/ou a terceiros, poderão ser descontados das faturas devidas à CONTRATADA e/ou da garantia prestada à contratação.

19.2.1 Se o valor da fatura for insuficiente, fica a CONTRATADA obrigada a recolher a importância devida no prazo de 15 (quinze) dias contados da comunicação oficial.

19.2.2 Esgotados os meios administrativos para cobrança do valor devido pela CONTRATADA ao CONTRATANTE, o débito será encaminhado para inscrição em dívida ativa e/ou cobrado judicialmente.

19.3 À CONTRATADA que se enquadrar em conduta penalizável aplicar-se-ão os seguintes critérios:

19.3.1 Será penalizada com o grau mínimo da escala sempre que caracterizada boa-fé e prejuízo irrelevante ao TRE-SE.

19.3.1.1 Considera-se boa-fé evidência concreta de atendimento às solicitações do TRE-SE.

19.3.1.2 Considera-se irrelevante o prejuízo que não enseje desatendimento parcial ao objeto da contratação.

19.3.2 Será penalizada com o grau máximo da escala quando presentes má-fé ou desatendimento total ao objeto da contratação.

19.3.3 Para as penalizações que não se enquadrem nos itens **19.3.1 e 19.3.2**, o escalonamento observará as circunstâncias concretas, notadamente a boa-fé da CONTRATADA e a caracterização de prejuízo ao TRE-SE.

19.4 As comunicações de atos processuais serão realizadas conforme disposto no item **18.3**.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA SUSPENSÃO DA CONTRATAÇÃO

20.1 A contratação poderá ser suspensa temporariamente, ficando sua fiel execução vinculada à disponibilidade orçamentária por parte do CONTRATANTE, caso em que será comunicado à CONTRATADA.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- REPRESENTANTE DA CONTRATADA

21.1 A CONTRATADA indica **Beatriz Saturnino Gomes dos Santos, CPF 072.975.235-69, RG 3473456-2, SSP/SE**, para representá-la na execução do objeto do presente Contrato, reservando-se ao CONTRATANTE o direito de solicitar motivadamente, a qualquer tempo, a sua substituição, caso em que a CONTRATADA deverá indicar outro representante.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VINCULAÇÃO

22.1 Integram o presente Contrato, independentemente de sua transcrição, o Edital do Pregão 11/2020 - Eletrônico, os seus Anexos e a Proposta da CONTRATADA.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

23.1 As despesas com este Contrato terão como fonte para seu pagamento recursos orçamentários e financeiros consignados no Orçamento Geral da União e correrá à conta do Programa de Trabalho 02.061.0033.4269.0001 - Pleitos Eleitorais - PTRES: 167864, Grupo Natureza de Despesa (GND) – Outras Despesas Correntes, Elemento de Despesa 3.3.9.0.37 - Locação de Mão-de-Obra, **Notas de Empenho 2020NE000438 e 2020NE000439**.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO FORO

24.1 As questões decorrentes da execução da contratação que não possam ser dirimidas administrativamente serão processadas e julgadas na Justiça Federal, Seção Judiciária de Sergipe, com exclusão de qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

25.1 Aplicam-se a este Instrumento e aos casos omissos os recursos operacionais do sistema eletrônico (www.comprasgovernamentais.gov.br), a Lei 10.520/2002, o Decreto 10.024/2019, a Lei Complementar 123/2006, o Decreto 8.538/2015, o Decreto nº 9.507/2018, a Resolução CNJ 169/2013 e suas atualizações, a Resolução TSE 23.234/2010, a Resolução TRE-SE 120/2015 e, subsidiariamente, a Lei 8.666/1993 e a Instrução Normativa 5/2017 SLTI/MPOG.

E, para firmeza e como prova de assim haverem, entre si, ajustado e contratado, é lavrado o presente Contrato, cujo extrato fica registrado, de acordo com o art. 60 da Lei 8.666/1993, o qual, depois de lido e achado conforme, vai assinado pelas partes, em 3 (três) vias de igual teor e forma para que produza seus efeitos legais.

(assinado e datado eletronicamente)

Desembargador JOSÉ DOS ANJOS
Presidente

(assinado e datado eletronicamente)

ALYSSON RODRIGO COSTA MOURA
CONSERLIMP - Conservacao e Limpeza EIRELI



Documento assinado eletronicamente por **Alysson Rodrigo Costa Moura, Usuário Externo**, em 31/08/2020, às 14:03, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **JOSÉ DOS ANJOS, Presidente**, em 31/08/2020, às 15:47, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://apps.tre-se.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0903883** e o código CRC **1B607A28**.