



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
CENAF, Lote 7, Variante 2 - Bairro Capucho - CEP 49081-000 - Aracaju - SE - <http://www.tre-se.jus.br>
_(79) 3209-8610_sedec@tre-se.jus.br

RELATÓRIO 1/2026 - SEDEC

RELATÓRIO FÍSICO-FINANCEIRO ANUAL DE EXECUÇÃO - PAC 2025

1 Contextualização Inicial

Trata-se de relatório previsto no artigo 21, da Portaria TRE/SE nº 432/21, segundo o qual:

Art. 21. A SEDEC elaborará, para apresentação à Diretoria-Geral, o relatório físico-financeiro anual da execução do Programa, devendo constar os seguintes aspectos:

I – número total de participações nas ações de capacitação;

II – número total de pessoas capacitadas;

III – número total de pessoas capacitadas por Unidade Administrativa;

IV – investimento total efetuado;

V – investimento total efetuado em cada Unidade Administrativa;

VI – média dos investimentos efetuados por treinando e por Unidade Administrativa ();*

VII – quantidade total de horas de aprendizado oferecidas;

VIII – média de horas de aprendizado destinadas a cada pessoa().*

Parágrafo único. O relatório físico-financeiro anual da execução do PAC, após análise da Diretoria-Geral, deverá ser publicado no sítio eletrônico do Tribunal.

(*) o sistema ainda não oferece relatório com as médias

2 Execução do PAC 2025

O Plano Anual de Capacitação, para o exercício 2025, foi executado em consonância com as diretrizes estabelecidas, na Resolução TRE 29/17, que dispõe sobre

Educação Institucional, no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe e com a Portaria TRE/SE 432/21, que regulamenta o Programa de Educação Continuada de Servidoras e Servidores no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe.

As tabelas "Anexo 1" (1811386) e "Anexo 2" (1801885) contêm todas as ações de capacitação e desenvolvimento promovidas no exercício 2025 e previstas no Plano Anual de Capacitação - PAC 2025, especificando:

- a) o número de ações de capacitação e desenvolvimento promovidas;
- b) o número de participantes em cada ação de capacitação;
- c) o número de participantes por Unidade Administrativa;
- d) o número total de pessoas capacitadas;
- e) a modalidade do evento (presencial ou a distância);
- f) a carga horária de cada ação de capacitação;
- g) a quantidade de horas total de aprendizado oferecidas.

No Anexo 2, consta a consolidação das ações de capacitações realizadas pelas servidoras e servidores da STI, em virtude da contratação referente a aquisição de 19 (dezenove) licenças da Plataforma Alura, com vigência de acesso pelo prazo de 12 (doze) meses, iniciado em julho/25 até julho/26.

A tabela "Anexo 3" (1801887) contêm as ações de capacitação e desenvolvimento promovidas/disponibilizadas pelo TSE, CNJ visando atender às determinações das legislações vigentes, metas e projetos Institucionais, bem como participação de servidoras e servidores deste Regional em eventos promovidos pelo TRT/SE e JF/SE, em virtude da parceria existente entre os Órgãos.

Destaca-se que, no ano de 2025, as servidoras e servidores deste Tribunal participaram de 69 (sessenta e nove) ações de educação e desenvolvimento, conforme "Anexo 4" (1811387), promovidas por este Tribunal, através das ações previstas no Plano Anual de Capacitação e ações disponibilizadas durante o exercício pelo CNJ, TSE, JF/SE, TRT20 e outros Órgãos parceiros, totalizando a disponibilização de 2.497 (duas mil, quatrocentos e noventa e sete) vagas para capacitação e desenvolvimento. Além dessas ações, as servidoras e servidores lotados(as) na STI participaram de 99 (noventa e nove) ações de capacitação através da Plataforma Alura (1801885), alcançando assim um total de 2.596 (duas mil, quinhentas e noventa e seis) oportunidades de capacitação e desenvolvimento de competências individuais.

Ressalta-se que, foram realizadas eventos de capacitação para atender aos normativos referentes às temáticas: segurança da Informação, ética e integridade, transformação digital, inovação, acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência, sustentabilidade, combate à desinformação e prevenção e enfrentamento de assédio e discriminação, conforme anexo 5 (1801892).

Esclarece-se, enfim, que as ações de capacitação e desenvolvimento realizadas são custeadas com a dotação orçamentária própria do programa de capacitação aprovada anualmente, bem como por meio de parcerias com outros Órgãos, sem custos para este Tribunal.

3 Dotação Orçamentária

A dotação orçamentária final aprovada para ações de educação e desenvolvimento, no exercício de 2025, foi de R\$ **532.521,00** (quinhentos e trinta e dois mil e quinhentos e vinte e um reais), sendo executado, até o final do referido exercício, a quantia de

R\$ **513.088,00** (quinhentos e treze mil, oitenta e oito reais), alcançando uma média percentual de 96,35%, conforme especificado na tabela abaixo:

Resumo Execução Orçamentária 2025				
Plano Orçamentário	Dotação aprovada	Execução orçamentária	Sobra orçamentária	% Execução orçamentária
PAC Capacitação Geral	477.540,00	459.423,00	18.117,00	96,20%
PAC Capacitação STI	54.981,00	53.665,00	1.316,00	97,61%
TOTAL	532.521,00	513.088,00	19.433,00	96,35%

Destaca-se que, o Plano Anual de Capacitação - PAC é executado pela Seção de Desenvolvimento de Competências - SEDEC/CODES/SGP, em parceria com a Escola Judiciária Eleitoral - EJE, responsável pelas ações de capacitação em Direito, notadamente o Eleitoral, constantes do referido PAC, possuindo dotação orçamentária própria utilizada para contratação dos temas específicos da área jurídica.

Durante o exercício de 2025 não ocorreram custeios de pós-graduações, nos termos do Auxílio Bolsa de Estudos para cursos de graduação e de pós-graduação – Resolução TRE 158/07 e 20/09.

4 Meta Física

A tabela abaixo contém o quantitativo total do corpo funcional, com lotação na Sede e nos Cartórios Eleitorais, contemplados em ações de educação e desenvolvimento constante do Plano Anual de Capacitação, no exercício de 2025:

Nº TOTAL DE SERVIDORES	314
% META FÍSICA - INDICADOR 16	90%
Nº TOTAL DE SERVIDORES CAPACITADOS	309
% PERCENTUAL DE CAPACITADOS	98,41%

Foi definida, para o exercício de 2025, a meta de capacitação e desenvolvimento de, pelo menos, 90% do quadro de pessoal deste Tribunal, conforme Indicador 16 do Planejamento Estratégico TRE/SE Ciclo 2021 - 2026.

Considerando a tabela acima, foram capacitados 309 servidoras e servidores, do total de 314, o que equivale a 98,41% do corpo funcional deste Tribunal, tendo assim alcançado um percentual de 109,34% da meta física estipulada, conforme demonstrado na planilha de monitoramento do Índice de Capacitação de servidores anexa (1801929).

É o Relatório.



Documento assinado eletronicamente por **CARLA NUNES NOVAES, Chefe de Seção**, em 11/02/2026, às 17:23, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LUCIANO AUGUSTO BARRETO CARVALHO, Secretária(o)**, em 12/02/2026, às 07:05, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ELIELSON SOUZA SILVA, Coordenador(a)**, em 12/02/2026, às 11:29, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-se.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1800923** e o código CRC **A93D0EA3**.