



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
CENAF, Lote 7, Variante 2 - Bairro Capucho - CEP 49081-000 - Aracaju - SE - <http://www.tre-se.jus.br>
_(79) 3209-8610_sedec@tre-se.jus.br

RELATÓRIO 2/2025 - SEDEC

RELATÓRIO FÍSICO-FINANCEIRO ANUAL DE EXECUÇÃO - PAC 2024

1 Contextualização Inicial

Trata-se de relatório previsto no artigo 21, da Portaria TRE/SE nº 432/21, segundo o qual:

Art. 21. A SEDEC elaborará, para apresentação à Diretoria-Geral, o relatório físico-financeiro anual da execução do Programa, devendo constar os seguintes aspectos:

I – número total de participações nas ações de capacitação;

II – número total de pessoas capacitadas;

III – número total de pessoas capacitadas por Unidade Administrativa;

IV – investimento total efetuado;

V – investimento total efetuado em cada Unidade Administrativa;

VI – média dos investimentos efetuados por treinando e por Unidade Administrativa ();*

VII – quantidade total de horas de aprendizado oferecidas;

VIII – média de horas de aprendizado destinadas a cada pessoa().*

Parágrafo único. O relatório físico-financeiro anual da execução do PAC, após análise da Diretoria-Geral, deverá ser publicado no sítio eletrônico do Tribunal.

(*) o sistema ainda não oferece relatório com as médias

2 Execução do PAC 2024

O Plano Anual de Capacitação, para o exercício 2024, foi executado em consonância com as diretrizes estabelecidas, na Resolução TRE 29/17, que dispõe sobre Educação Institucional, no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe e com a Portaria TRE/SE 432/21, que regulamenta o Programa de Educação Continuada de Servidoras e Servidores no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe.

As tabelas "Anexo 1" (1659101) e "Anexo 2" (1659107) contêm todas as ações de capacitação e desenvolvimento promovidas no exercício 2024 e previstas no Plano Anual de Capacitação - PAC 2024, especificando:

- o número de ações de capacitação e desenvolvimento promovidas;
- o número de participantes em cada ação de capacitação;
- o número de participantes por Unidade Administrativa;
- o número total de pessoas capacitadas;
- a modalidade do evento (presencial ou a distância);
- a carga horária de cada ação de capacitação;
- a quantidade de horas total de aprendizado oferecidas.

No Anexo 2, consta a consolidação das ações de capacitações realizadas pelas servidoras e servidores da STI, em virtude da contratação de renovação para aquisição de 22 (vinte e duas) licenças da Plataforma Alura, com vigência de acesso pelo prazo de mais 12 (doze) meses, iniciado em julho/24 até junho/25.

A tabela "Anexo 3" (1659108) contêm todas as ações de capacitação e desenvolvimento promovidas pelo TSE, CNJ, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros, visando atender às determinações das legislações vigentes, metas e projetos Institucionais, bem como participação de servidoras e servidores deste Regional em eventos promovidos pelo TRT/SE e UFS, em virtude da parceria existente entre os Órgãos.

Destaca-se que, no ano de 2024, as servidoras e servidores deste Tribunal participaram de 46 (quarenta e seis) ações de educação e desenvolvimento, conforme "Anexo 4" (1659109), promovidas por este Tribunal, através das ações previstas no Plano Anual de Capacitação e ações disponibilizadas durante o exercício pelo CNJ, TSE, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros, totalizando a disponibilização de 698 (seiscentos e noventa e oito) vagas para capacitação e desenvolvimento. Além dessas ações, as servidoras e servidores lotados(as) na STI participaram de 71 (setenta e uma) ações de capacitação através da Plataforma Alura (1659107), alcançando assim um total de 769 (setecentos e sessenta e nove) oportunidades de capacitação e desenvolvimento de competências individuais.

Esclarece-se, enfim, que as ações de capacitação realizadas são custeadas com a dotação orçamentária própria do programa de capacitação aprovada anualmente, bem como por meio de parcerias com outros Órgãos, sem custos para este Tribunal.

3 Dotação Orçamentária

A dotação orçamentária final aprovada para ações de educação e desenvolvimento, no exercício de 2024, foi de R\$ 340.480,00 (trezentos e quarenta mil e quatrocentos e oitenta reais), sendo executado, até o final do referido exercício, a quantia de R\$ 261.576,00 (duzentos e sessenta e um mil, quinhentos e setenta e seis reais), alcançando uma média percentual de 76,82%, conforme especificado na tabela abaixo:

Resumo Execução Orçamentária 2024				
Plano Orçamentário	Dotação aprovada	Execução orçamentária	Sobra orçamentária	% Execução orçamentária
PAC Capacitação Geral	301.040,00	228.236,00	72.804,00	75,81%
PAC Capacitação STI	39.440,00	33.340,00	6.100,00	84,53%
TOTAL	340.480,00	261.576,00	78.904,00	76,82%

Destaca-se que, o Plano Anual de Capacitação - PAC é executado pela Seção de Desenvolvimento de Competências - SEDEC/CODES/SGP, em parceria com a Escola Judiciária Eleitoral - EJE, unidade responsável pelas ações de capacitação em Direito, notadamente o Eleitoral, constantes do referido PAC, possuindo dotação orçamentária própria utilizada para contratação dos temas específicos da área jurídica.

Durante o exercício de 2024 ocorreu o custeio de 1 (uma) pós-graduação (Especialização), no valor de R\$ 557,20 (quinhentos e cinquenta e sete reais e vinte centavos), nos termos do Auxílio Bolsa de Estudos para cursos de graduação e de pós-graduação – Resolução TRE 158/07 e 20/09.

4 Meta Física

A tabela abaixo contém o quantitativo total do corpo funcional, com lotação na Sede e nos Cartórios Eleitorais, contemplados em ações de educação e desenvolvimento constante do Plano Anual de Capacitação, no exercício de 2024:

Nº TOTAL DE SERVIDORES	344
% META FÍSICA - INDICADOR 16	90%
Nº TOTAL DE SERVIDORES CAPACITADOS	226
% PERCENTUAL	65,70%

Foi definida, para o exercício de 2024, a meta de capacitação e desenvolvimento de, pelo menos, 90% do quadro de pessoal deste Tribunal, conforme Indicador 16 do Planejamento Estratégico TRE/SE Ciclo 2021 - 2026.

Considerando a tabela acima, foram capacitados 226 servidoras e servidores, do total de 344, o que equivale a 65,70% do corpo funcional deste Tribunal, tendo assim alcançado um percentual de 73% da meta física estipulada, conforme demonstrado na planilha de monitoramento do Índice de Capacitação de servidores anexa (1659110).



Documento assinado eletronicamente por **CATIANA SOCORRO OLIVEIRA, Técnica(o) Judiciária(o)**, em 23/01/2025, às 10:41, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CARLA NUNES NOVAES, Coordenador(a) Substituto(a)**, em 23/01/2025, às 10:43, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ADRIANA DA FONSECA MORAES SOBRAL, Secretária(o)**, em 23/01/2025, às 11:33, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-se.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_organizacao_externo=0 informando o código verificador **1659368** e o código CRC **CF991D52**.