



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE

CENAF, Lote 7, Variante 2 - Bairro Capucho - CEP 49081-000 - Aracaju - SE - <http://www.tre-se.jus.br>

Este Formulário deve ser preenchido e anexado ao pedido de desligamento voluntário do Tribunal e encaminhado à **SGP** (Secretaria de Gestão de Pessoas).

Destaca-se que os dados da pesquisa serão tratados de forma agrupada para fins estatísticos e de implementação de melhorias.

FORMULÁRIO – DESLIGAMENTO VOLUNTÁRIO

DADOS DA SERVIDORA/DO SERVIDOR:

NOME:	
MATRÍCULA:	
CARGO EFETIVO/ESPECIALIDADE:	
CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO COMISSIONADA:	
LOTAÇÃO:	

DESLIGAMENTO:

DATA DO DESLIGAMENTO:	
FORMA DE DESLIGAMENTO:	<input type="checkbox"/> Exoneração a pedido <input type="checkbox"/> Posse em outro cargo inacumulável <input type="checkbox"/> Aposentadoria voluntária <input type="checkbox"/> Recondução <input type="checkbox"/> Retorno ao Órgão de origem
INSTITUIÇÃO/EMPRESA DE DESTINO:	
CARGO DE DESTINO:	

MOTIVOS DO DESLIGAMENTO (assinale quantos itens desejar):

<input type="checkbox"/> Ambiente de trabalho ruim <input type="checkbox"/> Aposentadoria voluntária <input type="checkbox"/> Benefícios insuficientes <input type="checkbox"/> Condições insatisfatórias de trabalho <input type="checkbox"/> Desvalorização do cargo ou área de atuação <input type="checkbox"/> Dificuldade de conciliar o exercício do cargo com outras atividades <input type="checkbox"/> Distância física entre residência e lotação <input type="checkbox"/> Emprego ou atividade na iniciativa privada <input type="checkbox"/> Falta de perspectiva de desenvolvimento na carreira <input type="checkbox"/> Horário de trabalho desfavorável <input type="checkbox"/> Inadaptação ao serviço do órgão/falta de identificação com as atividades <input type="checkbox"/> Incompatibilidade entre as atividades desenvolvidas e as atribuições do cargo <input type="checkbox"/> Insatisfação com a lotação <input type="checkbox"/> Insatisfação com o órgão <input type="checkbox"/> Interesse em atuar na área de formação <input type="checkbox"/> Melhores perspectivas/oportunidades profissionais em outro local <input type="checkbox"/> Mudança de residência para outra cidade ou país <input type="checkbox"/> Problemas pessoais (questões familiares, de saúde ou de moradia) <input type="checkbox"/> Relacionamento difícil com a gestora/o gestor

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Relacionamento difícil com as colegas/os colegas
<input type="checkbox"/> Remuneração insuficiente
<input type="checkbox"/> Volume de trabalho inadequado
<input type="checkbox"/> Outros: |
|--|

INDICATIVOS DE SATISFAÇÃO:

Preencha os próximos quesitos com:

E – EXCELENTE

B – BOM

R – RUIM

P – PÉSSIMO

I – INEXISTENTE

	Satisfação, no momento do ingresso, com as atividades de integração oferecidas e as informações recebidas sobre a instituição, benefícios, regulamentos e normas.
	Satisfação, após o ingresso, com as informações e treinamentos recebidos para a execução de suas tarefas.
	Satisfação em relação às oportunidades de treinamentos e desenvolvimento pessoal.
	Satisfação em relação às condições do seu ambiente de trabalho (estrutura física, recursos materiais e tecnológicos, limpeza, organização, segurança e etc).
	Satisfação em relação à remuneração.
	Satisfação em relação ao trabalho que executava.
	Satisfação com a política de ocupação de funções de confiança e cargos comissionados.
	Satisfação quanto à divisão do trabalho.
	Satisfação com o reconhecimento de seu trabalho pelas/pelos superiores hierárquicos.
	Satisfação quanto ao relacionamento com as colegas/os colegas de trabalho.
	Satisfação quanto ao relacionamento com a chefia.
	Satisfação com a área de saúde da instituição.
	Satisfação em relação à comunicação interna.
	Satisfação em relação ao planejamento, organização, valores e metas institucionais.
	No geral, como você avalia a sua experiência de trabalho no TRE/SE.

UTILIZE O ESPAÇO ABAIXO PARA COMENTÁRIOS, SUGESTÕES, CRÍTICAS, ELOGIOS E ETC.

--