



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE – TRE-SE
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS – SGP
COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE E BENEFÍCIOS - COASA/PSICOLOGIA

ATA DE REUNIÃO
COMITÊ GESTOR DO CLIMA ORGANIZACIONAL

Data da realização: 16/04/2024

Horário: das 10h 21

Processo SEI 0002939-97.2024.6.25.8000

Atendendo à [Resolução 170/2016](#) e [Portaria 146/2023](#), apresento os resultados gerais da Pesquisa de Clima Organizacional-2023 ao Comitê Gestor do Clima Organizacional – CGCO [1519272](#), assim como os fatores de insatisfação que apresentaram escores abaixo de 70%. Diante do exposto, solicito ciência, assim como a análise e possíveis sugestões de melhorias em relação aos fatores de insatisfação expostos.

Identificação da Reunião	1ª Reunião do Comitê Gestor do Clima Organizacional 2024
Objetivo	Apresentar os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional 2023, analisar e submeter à deliberação da DG as sugestões de ações de melhoria apresentadas pelos Grupos Focais das questões que apresentaram índices de favorabilidade abaixo de 70%.

Apresentação	De um modo geral, os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional – 2023, apresentaram um quadro favorável para o Clima de Trabalho. Esses dados demonstram e confirmam que o Clima Organizacional é dinâmico e recebe influências diretas do ambiente de trabalho e de práticas administrativas que podem favorecer as relações de trabalho e bem-estar dos servidores.
---------------------	---

	<p>Esse ano especificamente, a média total da Pesquisa de Clima atingiu o percentual de 85,62%, superando a meta do Planejamento Estratégico, ciclo 2022-2026, que é de 75,00%.</p> <p>Também é importante salientar que, apenas 3 (três) fatores constituintes apresentaram percentuais abaixo de 70% de favorabilidade (ver tab. abaixo), de um total de 41 (quarenta e um) fatores, em contraposição com a pesquisa de 2021 que apresentou 10 (dez) fatores abaixo de 70% de favorabilidade, demonstrando que melhorias significativas nos processos e ambiente de trabalho foram alcançadas.</p>
--	--

Menores Índices de Favorabilidade

DIMENSÃO: Comunicação Interna	Percentual de Favorabilidade
12. As mudanças que ocorrem no TRE-SE são comunicadas e esclarecidas aos servidores	61,2%
11. Sou informado de quaisquer decisões que venham a afetar o meu trabalho	69,4%
DIMENSÃO: Reconhecimento e Desenvolvimento	Percentual de Favorabilidade
17. No TRE-SE, as designações para exercer as funções de chefia, assessoramento ou assistência estão relacionadas ao bom desempenho	56,2%

Participantes

Ricardo Augusto Ferreira Ribeiro – Assessoria de Imprensa e Comunicação Social

Marcelo Gerard Almeida de Andrade – Coordenadoria de Planejamento, Estratégia e Gestão

Ana Patrícia Franca Ramos Porto – Coordenadoria da Corregedoria

José Carvalho Peixoto – Secretaria de Tecnologia da Informação

Norival Navas Neto – Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças

Luciano Augusto Barreto Carvalho – Secretaria de Gestão de Pessoas

Ana Maria Rabelo de Carvalho Dantas – Secretaria Judiciária

Luciana de Moraes Tavares – Zona Eleitoral da Capital

Luiz Renato Lima Bitencourt – Zona Eleitoral do Interior

Jan Henrique Santos Ferraz – Zona Eleitoral do Interior

Christiane Cavalcanti de Mello – Gestora do Clima Organizacional