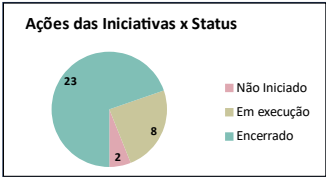
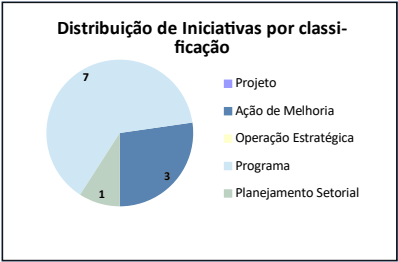


QUADRO GERAL DAS INICIATIVAS PROPOSTAS POR MACRODESAFIO

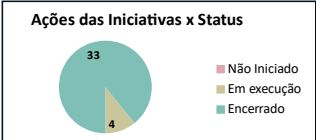
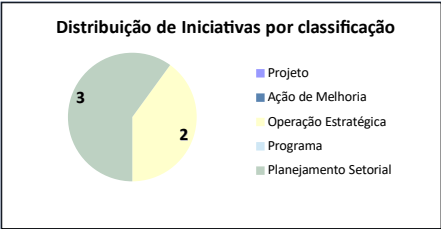


Status		
Não Iniciado	Em execução	Encerrado
2	8	23

Classificação				
Projeto	Ação de Melhoria	Operação Estratégica	Programa	Planejamento Setorial
	3		7	1

Unidade responsável	Objetivo Estratégico	Iniciativas CICLO 2022-2026	Classificação	Ações da Iniciativa	Há previsão de custo?	Início da Ação	Final da Ação	Status	Unidades Envolvidas
SGP	OEGP 3 - Otimizar e padronizar os processos de trabalho da SGP	Mapeamento dos processos de trabalho da SGP	Ação de Melhoria	Mapeamento do processo de diárias	Não	01/2022	12/2022	Encerrado	ASPLAN-SGP/ SEORG
				Mapeamento do processo de aquisição de passagens aéreas	Não	10/2023	05/2026	Não iniciado	ASPLAN-SGP/ SEORG
				Mapeamento do processo de licença para capacitação	Não	04/2023	11/2023	Encerrado	SEDEC/SEORG
				Mapeamento do processo de trabalho SIGEPRO – PESSOAL	Não	01/2026	05/2026	Não iniciado	ASPLAN-SGP/ SEREP/SEAU/ SEPAG/SEDEC/ SEGED/SEBAD
	OEGP - 4 Aprimorar a gestão dos recursos orçamentários	Priorização dos programas de saúde e qualidade de vida	Programa	Contratação de Fisioterapeuta	Sim(Orçamento SGP)	02/2022	01/2024	Encerrado	COASA
				Renovação do Contrato de Fisioterapeuta	Sim(Orçamento SGP)	02/2024	01/2026	Em execução	COASA
				Contratação de empresa para realização de exames complementares ao periódico	Sim(Orçamento SGP)	08/2021	08/2023	Encerrado	COASA
				Renovação do Contrato da empresa para realização de exames complementares ao periódico	Sim(Orçamento SGP)	08/2023	08/2025	Encerrado	COASA
				Contratação de Convênio de Assistência à Saúde Médico – GEAP	Sim(Orçamento SGP)	08/2023	07/2024	Encerrado	COASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim(Orçamento SGP)	01/2022	12/2022	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim(Orçamento SGP)	01/2023	12/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim(Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de Plano de Assistência à Saúde Médico UNIMED	Sim(Orçamento SGP)	04/2019	04/2024	Encerrado	COASA
				Contratação de Plano de Assistência à Saúde Odontológico	Sim(Orçamento SGP)	04/2021	03/2023	Encerrado	COASA
				Renovação do Contrato de Assistência à Saúde Odontológico	Sim(Orçamento SGP)	04/2023	03/2025	Encerrado	COASA
				Contrato para coleta seletiva de resíduos infectantes	Sim(Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Em execução	COASA/SEASA/ SAO
		Programa de Estágio	Programa	Bolsa Estágio Nível Médio 626,00 e Graduação 846,00; Auxílio Transporte 8,00 por dia.	Sim(Orçamento SGP)	02/2022	04/2023	Encerrado	SEGED
				Bolsa Estágio Nível Médio 700,00 e Graduação 950,00; Auxílio Transporte 9,00 por dia.	Sim(Orçamento SGP)	05/2023	12/2023	Encerrado	SEGED
				Bolsa Estágio Nível Médio 700,00 e Graduação 950,00; Auxílio Transporte 9,00 por dia.	Sim(Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Em execução	SEGED
				Contratação de Seguro de Vida, através do IEL (repassa da verba)	Sim(Orçamento SGP)	02/2022	04/2023	Encerrado	SEGED
				Contratação de Seguro de Vida, através do IEL (repassa da verba)	Sim(Orçamento SGP)	05/2023	10/2025	Em execução	SEGED
		Educação Institucional e Ações de Desenvolvimento para os(as) servidores(as)	Programa	Elaboração e execução do Plano Anual de Capacitação – PAC – foram promovidas 102 ações de educação e desenvolvimento: 61 ações previstas inicialmente no PAC e 41 ações disponibilizadas em 2022 pelo CNJ, TSE, TCU, STJ, TRE's e outros Órgãos parceiros. Participaram dessas ações 303 servidores(as) entre Sede e Cartórios Eleitorais, conforme Relatório 2 do processo SEI 0021497-92.2021.6.25.8000.	Sim(Orçamento SGP)	01/2022	12/2022	Encerrado	SEDEC/CODES
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC: realizadas 71 (setenta e uma) ações de educação e desenvolvimento previstas no PAC e algumas disponibilizadas pelo CNJ, TSE, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros. Participaram 307 (trezentos e sete) servidores(as) efetivos e requisitados, lotados na Sede e Cartórios Eleitorais.	Sim(Orçamento SGP)	01/2023	12/2023	Encerrado	SEDEC/CODES
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC: realizadas 46 (quarenta e seis) ações de educação e desenvolvimento previstas no PAC e algumas disponibilizadas pelo CNJ, TSE, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros. Além dessas ações, as servidoras e servidores lotados(as) na STI participaram de 71 (setenta e uma) ações de capacitação através da Plataforma Alura, alcançando assim um total de 769 (setecentos e sessenta e nove) oportunidades de capacitação e desenvolvimento de competências individuais. Participaram 226 (duzentos e vinte e seis) servidores(as) efetivos e requisitados, lotados na Sede e Cartórios Eleitorais.	Sim(Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Encerrado	SEDEC/CODES
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC – no 1º trimestre foram promovidas 7 (sete) ações previstas no Plano Anual de Capacitação. Participaram dessas ações 91 (noventa e um) servidores(as) da Sede e dos Cartórios Eleitorais.	Sim(Orçamento SGP)	01/2025	01/2025	Em execução	SEDEC/CODES
		Reforçar as estratégias de monitoramento dos orçamentos de contratos de responsabilidade da SGP	Planejamento Setorial	Elaborar a minuta da nova portaria que regulamenta a aquisição de passagens aéreas	Não	09/2023	12/2025	Em execução	ASPLAN-SGP
				Consulta bimestral às unidades sobre novos eventos fora do estado	Não	08/2023	12/2023	Encerrado	
				Elaborar planilha com histórico de eventos fora do estado (com participação ou não do TRE) para subsidiar decisões da Direção-Geral	Não	10/2023	12/2023	Encerrado	
				Preparar novo processo licitatório pra contratar empresa fornecedora de passagens aéreas – 2023	Sim(Orçamento SGP)	09/2023	12/2023	Encerrado	
				Rescindir Contrato com Empresa Amazon Receptive	Não	02/2024	08/2024	Encerrado	
				Preparar novo processo licitatório pra contratar empresa fornecedora de passagens aéreas	Não	02/2024	06/2024	Encerrado	
				Gestão e fiscalização do Contrato 21/24 – First Evolution (Emissão de passagens aéreas)	Não	08/2024	08/2027	Em execução	
				Revisão e atualização do manual de orientações sobre emissão de passagens aéreas	Não	08/2024	08/2027	Em execução	

QUADRO GERAL DAS INICIATIVAS PROPOSTAS POR MACRODESAFIO

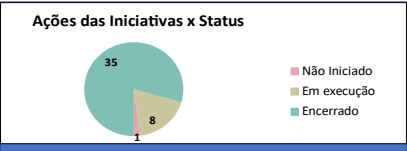
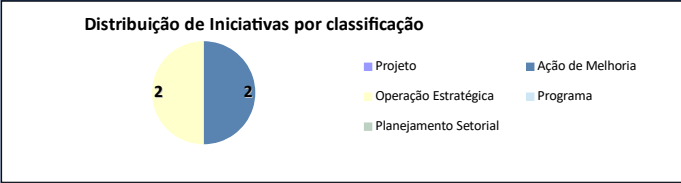


Status		
Não Iniciado	Em execução	Encerrado
	4	33

Classificação				
Projeto	Ação de Melhoria	Operação Estratégica	Programa	Planejamento Setorial
		2		3

Unidade responsável	Objetivo Estratégico	Iniciativas CICLO 2022-2026	Classificação	Ações da iniciativa	Há previsão de custo?	Início da Ação	Final da Ação	Status	Unidades Envolvidas
ASPLANSGP	OEGP 6: Aperfeiçoar a governança de Gestão de Pessoas	Implantação da estrutura de governança e gestão de pessoas (comitê, política, diretrizes, etc)	Operação Estratégica	Finalização das matrizes de indicadores do PEP	Não	04/2022	08/2022	Encerrado	ASPLAN/COASA/ CODES/COPEs
				Elaboração da Minuta da Resolução para aprovação do PEP	Não	07/2022	07/2022	Encerrado	Asplan -SGP
				Encaminhamento da Minuta da Resolução para aprovação do PEP para análise e aprovação do CGP	Não	07/2022	08/2022	Encerrado	Asplan-SGP
				Encaminhar minuta para aprovação da Presidência	Não	08/2022	08/2022	Encerrado	CGP
				Portaria 589/22 – institui o PEGP ciclo 2022-2027	Não	08/2022	09/2022	Encerrado	Presidência
				Reunião do CGP	Não	04/2022	04/2022	Encerrado	Membros do Comitê
				Reunião do CGP	Não	07/2022	07/2022	Encerrado	Membros do Comitê
				Elaboração das planilhas de acompanhamento dos indicadores do PEGP	Não	09/2022	12/2022	Encerrado	Asplan-SGP
				Elaboração das planilhas de acompanhamento das iniciativas estratégicas	Não	09/2022	01/2024	Encerrado	Asplan-SGP
				Monitoramento bimestral conforme cronograma inserido no SEI 9061-04.2021.6.25	Não	01/2022	01/2023	Encerrado	Asplan-SGP
				Elaboração da Minuta da Resolução que dispõe sobre a Política de Gestão de Pessoas no âmbito do TRE-SE	Não	05/2022	07/2022	Encerrado	Asplan-SGP
				Informação encaminhando a minuta da Política para análise do membros do Comitê, dos Secretários e DG	Não	07/2022	08/2022	Encerrado	Coordenador CGP
				Portaria 590/22 – institui a Política de GP do TRE/SE	Não	08/2022	08/2022	Encerrado	Presidência
				Curso - Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	Sim (Orçamento SGP)	11/2022	11/2022	Encerrado	SGP/ASPLAN/ COASA/CODES/C OPES
				Visita Técnica de servidor do TRE/RR para apresentar o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens do Governo Federal	Sim (Orçamento SGP)	02/2025	02/2025	Encerrado	ASPLAN-SGP e SAO
				Reunião virtual com servidores da Secretaria de Gestão e Inovação para apresentação e esclarecimentos sobre o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP).	Não	04/2025	04/2025	Encerrado	ASPLAN-SGP
				Projeto junto ao Laboratório de Inovação – Melhoraria do processo de trabalho “Apoio às zonas eleitorais nas eleições”	Não	01/2025	12/2025	Em execução	ASPLAN-SGP/ SEGED/INOVSE
				Participação no 6º DESENVOLVE JE , no TRE/RJ	Sim (Orçamento SGP)	06/2025	06/2025	Encerrado	ASPLAN-SGP/ CODES/SEDEC
				Reunião semestral do CGP	Não	08/2025	08/2025	Encerrado	Membros do Comitê
		Monitoramento da Estratégia de Gestão de Pessoas	Operação Estratégica	Monitoramento bimestral conforme cronograma inserido no SEI 9061-04.2021.6.25 (EXERCÍCIO 2022)	Não	01/2022	01/2023	Encerrado	Asplan-SGP
				Monitoramento e lançamento do indicadores e das ações referentes às iniciativas do Planejamento Estratégico do TRE/SE, conforme cronograma inserido no SEI 9061-04.2021.6.25 (EXERCÍCIO 2023)	Não	03/2023	12/2023	Encerrado	
				Monitoramento e lançamento do indicadores e das ações referentes às iniciativas do Planejamento Estratégico do TRE/SEconforme cronograma inserido no SEI 9061-04.2021.6.25 (EXERCÍCIO 2024)	Não	01/2024	12/2024	Encerrado	
				Monitoramento e lançamento de dados no sistema Data@ADM-SE - atendimento da Res. 79/2006 do CNJ – Dados Estatísticos	Não	03/2023	12/2023	Encerrado	
				Monitoramento e lançamento de dados no sistema Data@ADM-SE - atendimento da Res. 79/2006 do CNJ – Dados Estatísticos	Não	01/2024	12/2024	Encerrado	
				Revisão e atualização do processo das tabelas de lotação de pessoal – Res. CNJ 219/16	Não	05/2023	09/2023	Encerrado	
				Reunião de alinhamento com a SEDEC, SEGED, NDO e COASA para revisar os indicadores e iniciativas do PEGP	Não	07/2023	08/2023	Encerrado	
				Elaborar nova portaria sobre o Comitê de Gestão de Pessoas – CGP	Não	10/2023	05/2024	Encerrado	
				Preparar Edital para escolhas de representantes da CRE, ZE para o Comitê de Gestão de Pessoas	Não	10/2023	06/2024	Encerrado	
				Reunião de alinhamento com todas as unidades da SGP sobre o PEGP: prazos de preenchimento dos dados e publicação na internet do TRE	Não	10/2023	10/2023	Encerrado	
				Reunião sobre atualização dos dados no transparência	Não	03/2024	03/2024	Encerrado	
				Realizar reunião de alinhamento com SEPAG, SEREF, SEBAD e SEFIN sobre os indicadores do Justiça em Números	Não	04/2024	05/2024	Encerrado	
				Reunião de alinhamento com a SEGED para reavaliar a OEGP 2 e o indicador 2 do PEGP	Não	04/2025	04/2025	Encerrado	
				Monitoramento e lançamento do indicadores e das ações referentes às iniciativas do Planejamento Estratégico do TRE/SE conforme cronograma inserido no SEI 9061-04.2021.6.25 (EXERCÍCIO 2025)	Não	01/2025	12/2025	Em execução	
			Planejamento Setorial	Revisão da portaria normativa que regulamenta a concessão de diárias: revogação da 449/22 e publicação da 54/25	Não	04/1024	05/2025	Encerrado	Asplan-SGP/ ASTEP/SEDEC
				Alteração da portaria 54/25, que regulamenta a concessão de diárias	Não	06/2025	07/2025	Encerrado	Asplan-SGP/ ASTEP/SEDEC
				Análise e proposta de melhoria dos painéis de BI disponíveis para a SGP.	Não	05/2025	12/2025	Em execução	ASPLAN-SGP/ITI
				Proposta de criação de novos painéis dentro do sistema DataADM@SE, para Diárias e Passagens Aéreas, visando centralizar o local das informações, atendendo de às demandas do CNJ de forma mais célere.	Não	03/2025	11/2025	Em execução	Asplan-SGP/ SEADE/SEFIN

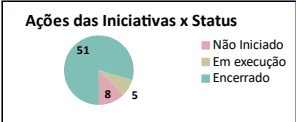
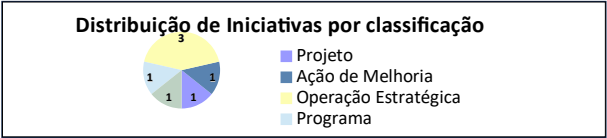
QUADRO GERAL DAS INICIATIVAS PROPOSTAS POR MACRODESAFIO



Classificação					Status		
Projeto	Ação de Melhoria	Operação Estratégica	Programa	Planejamento Setorial	Não Iniciado	Em execução	Encerrado
	2	2			1	8	35

Unidade responsável	Objetivo Estratégico	Iniciativas CICLO 2022-2026	Classificação	Ações da Iniciativa	Há previsão de custo?	Início da Ação	Final da Ação	Status	Unidades Envolvidas
COASA	OEGP 5 - Promover Ações de Melhoria do Clima Organizacional	Integração e Fortalecimento de Equipes;	Ação de Melhoria	Padronização dos procedimentos de trabalho com permanente atualização.	Não	07/2023	08/2023	Encerrado	SEASA
				Realização de reuniões periódicas dos gestores com as equipes de trabalho nas unidades (SEI 0005371-64.2021.6.25.8000)	Não	07/2023	08/2023	Encerrado	SEASA
				Palestra Fatores de Riscos Psicossociais: Como Identificar, Avaliar e Modificar o Meio Ambiente do Trabalho.	Sim (Orçamento SGP)	01/2024	01/2024	Encerrado	SEASA
				Cine e Prosa	Não	06/2024	06/2024	Encerrado	SEASA
		Pesquisa de satisfação para implementação de melhorias;	Operação Estratégica	Reunião com o Comitê Gestor do Clima Organizacional – Resolução 170/216	Não	04/2022	04/2022	Encerrado	SEASA
				Reuniões dos Grupos Focais – sugestões de melhorias para os fatores de insatisfação da Pesquisa de Clima Organizacional – 2021	Não	06/2022	07/2022	Encerrado	SEASA
				Pesquisa qualitativa de aprofundamento do Clima Organizacional – 2021	Não	02/2023	07/2023	Encerrado	SEASA
				Reunião com o Comitê Gestor do Clima Organizacional – Resolução 170/216	Não	07/2023	07/2023	Encerrado	SEASA
				Pesquisa de Clima Organizacional – 2023	Não	10/2023	11/2023	Encerrado	SEASA
				Reunião com o Comitê Gestor do Clima Organizacional – Resolução 170/216	Não	04/2024	05/2024	Encerrado	SEASA
				Pesquisa de Clima Organizacional – 2025	Não	01/2025	12/2025	Não iniciado	SEASA
		Reconhecimento e valorização das equipes cartorárias;	Ação de Melhoria	Visitas da Psicóloga do Tribunal às Zonas Eleitorais;	Sim (Orçamento SGP)	01/2022	07/2022	Encerrado	SEASA
				Projeto Suporte BioPsicoSocial – 2004 Medidas preventivas para promoção e preservação da saúde mental de servidores que atuam nos Cartórios Eleitorais	Não	06/2024	08/2024	Encerrado	SEASA
	OEGP 7: Promover o bem-estar integral Das(os) servidoras(es)	Priorização do Programas de Qualidade de Vida no Trabalho	Operação Estratégica	Convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de Sergipe solicitando assistente Social(Projeto Inclusiviver) - Sensibilização e divulgação do projeto - Cine e prosa.	Não	03/2022	12/2022	Encerrado	SEASA
				Convênio com o Tribunal de Justiça do Estado de Sergipe para a realização de Junta Médica Oficial, Perícia e outras	Não	07/2023	07/2028	Em execução	COASA
				Convênio com o TRT 20ª Região para a realização de Junta Médica Oficial, Perícia e outras	Não	10/2023	10/2028	Em execução	COASA
				Convênio com a Justiça Federal para a realização de Junta Médica Oficial	Não	08/2023	08/2028	Em execução	COASA
				Avaliação médica e funcional das(os) servidoras(es) PCD	Não	01/2022	12/2022	Encerrado	SEASA
				Curso ACESSIBILIDADE SIMPLIFICADA NO SETOR PÚBLICO	Sim (Orçamento SGP)	08/2022	08/2022	Encerrado	SEASA
				Workshop ACESSIBILIDADE NA PRÁTICA - DO PLANEJAMENTO À EXECUÇÃO	Sim (Orçamento SGP)	09/2022	09/2022	Encerrado	SEASA
				Contratação de empresa para realização anual de exames periódicos	Sim (Orçamento SGP)	08/2021	08/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Renovação do Contrato da empresa para realização de exames complementares ao periódico	Sim (Orçamento SGP)	08/2023	08/2025	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim (Orçamento SGP)	01/2022	12/2022	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim (Orçamento SGP)	02/2023	12/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Cine e Prosa	Não	01/2022	12/2022	Encerrado	COASA/SEASA
				Cine e Prosa	Não	09/2023	09/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Realização anual de exames periódicos	Sim (Orçamento SGP)	01/2023	12/2026	Em execução	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim (Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de palestrantes na área da saúde	Sim (Orçamento SGP)	01/2025	12/2025	Em execução	COASA/SEASA
				Contratação de Plano de Assistência à Saúde Odontológico	Sim (Orçamento SGP)	04/2021	03/2023	Encerrado	COASA
				Prorrogação Contrato de Plano de Assistência à Saúde Odontológico	Sim (Orçamento SGP)	04/2023	03/2025	Em execução	COASA
				Serviços de Ginástica Laboral, Pilates e Massagem Terapêutica, e Shiatsu, para a Sede deste Regional e Zonas Eleitorais.	Sim (Orçamento SGP)	02/2022	01/2024	Encerrado	COASA
				Renovação do Contrato dos serviços de Ginástica Laboral, Pilates e Massagem Terapêutica, e Shiatsu, para a Sede deste Regional e Zonas Eleitorais.	Sim (Orçamento SGP)	02/2024	01/2026	Em execução	COASA
				Campanha de vacinação	Não	07/2023	07/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Campanha de vacinação	Não	04/2024	05/2024	Encerrado	COASA/SEASA
				Palestra e oficinas Dia Internacional da Mulher	Não	02/2023	03/2023	Encerrado	COASA/EJESE
				Celebração de Convênio de Plano de Assistência à Saúde – GEAP	Sim (Orçamento SGP)	08/2023	07/2024	Encerrado	COASA/SEBAD
				Palestras e ações preventivas na Semana da Saúde	Não	08/2023	08/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Comemoração do dia do Servidor Público – Palestras, ações preventivas e passeio ciclístico	Não	10/2023	10/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Palestra encerramento ano com psicólogo do STJ	Sim (Orçamento SGP)	12/2023	12/2023	Encerrado	COASA/SEASA
				Palestras Fatores de riscos Psicossociais	Sim (Orçamento SGP)	01/2024	01/2024	Encerrado	COASA/SEASA
				Cine e Prosa	Não	05/2024	05/2024	Encerrado	COASA/SEASA
				Contratação de Enfermeira	Sim (Orçamento SGP)	10/2023	06/2025	Encerrado	COASA
				Contratação de Enfermeira	Sim (Orçamento SGP)	07/2025	07/2030	Em execução	COASA

QUADRO GERAL DAS INICIATIVAS PROPOSTAS POR MACRODESAFIO



Classificação				
Projeto	Ação de Melhoria	Operação Estratégica	Programa	Planejamento Setorial
1	1	3		1

Status		
Não Iniciado	Em execução	Encerrado
8	5	51

Unidade responsável	Objetivo Estratégico	Iniciativas CICLO 2022-2026	Classificação	Ações da iniciativa	Há previsão de custo?	Início da Ação	Final da Ação	Status	Unidades Envolvidas
CODES	OEGP 1: Desenvolver as competências das(os) Servidores do TRE	Levantar e Monitorar as Competências Técnicas (Gestão por Competências)	Operação Estratégica	Realização de 29 (vinte e nove) oficinas com as chefias das unidades do TRE/SE, capacitando-as na metodologia, para mapeamento das competências técnicas e indicadores das atividades desenvolvidas.	Não	02/2022	12/2022	Encerrado	NDO
				Cadastro no sistema Coyote das competências técnicas, organizacionais e gerenciais de 118 unidades do TRE/SE; Testes nos sistema Coyote – Processo Avaliativo; Solicitação à STI para atualização de versão do sistema Coyote.	Não	02/2023	04/2023	Encerrado	
				Disponibilização na Intranet das competências técnicas, organizacionais e gerenciais das unidades do TRE/SE e informações acerca da legislação, fundamento, periodicidade da GpC, sistema Coyote. (https://intranet.tre-se.gov.br/pessoal/educacao-e-desenvolvimento/gestao-por-competencias)	Não	05/2023	05/2023	Encerrado	
				Solicitação à STIC para atualização do SGRH no sistema Coyote: ambientes homologação e produção para iniciar os testes e cadastramento do processo avaliativo 2023.	Não	06/2023	09/2023	Encerrado	
				Reunião com o Diretor-Geral informando o andamento das atividades do NDO em andamento, as pendências relativas ao sistema Coyote, que aguardam ações da STIC	Não	09/2023	09/2023	Encerrado	
				Realizar testes preliminares no sistema Coyote - ambiente homologação, após atualização do SGRH na base do sistema pela STIC.	Não	10/2023	10/2023	Encerrado	
				Treinamento do sistema Coyote com os chefes das unidades do TRE/SE, após a STIC atualizar o SGRH no ambiente homologação	Sim (Orçamento SGP)	10/2023	10/2023	Encerrado	
				Cadastramento do processo avaliativo 2023, após a STIC atualizar o sistema SGRH no ambiente produção.	Não	10/2023	10/2023	Encerrado	
				Divulgação na intranet de Tira Dúvidas e do passo a passo acerca do processo avaliativo 2023 (https://intranet.tre-se.gov.br/pessoal/educacao-e-desenvolvimento/gestao-por-competencias).	Não	10/2023	10/2023	Encerrado	
				Divulgação, via Comunicado, da abertura do processo avaliativo das competências 2023.	Não	11/2023	11/2023	Encerrado	
				Realização do 1º Ciclo de Avaliação das competências técnicas, organizacionais e gerenciais.	Não	11/2023	11/2023	Encerrado	
				Disponibilização de relatórios aos gestores de unidades	Não	11/2023	12/2023	Encerrado	
				Enviar à SEDEC relatório com as lacunas de competências das unidades e servidoras (es), para subsidiar o Plano Anual de Capacitação.	Não	11/2023	12/2023	Encerrado	
				Solicitação de informação à SEDEC do resultado das ações de desenvolvimento das servidoras e dos servidores, relativo das lacunas de competências 2024.	Não	11/2024	11/2024	Encerrado	
				Divulgação, via comunicado, da Revisão/Priorização das Competências Técnicas.	Não	11/2024	11/2024	Encerrado	
				Encaminhamento às Unidades da Sede e aos Cartórios Eleitorais, via SEI, para revisão e priorização das competências Técnicas e respectivos indicadores, que foram definidos anteriormente	Não	11/2024	12/2024	Encerrado	
				Atualização das competências Técnicas revisadas e priorizadas pelas Unidades e Cartórios Eleitorais no sistema Coyote.	Não	12/2024	01/2025	Encerrado	
				Validação pela chefia das Unidades/ Cartórios Eleitorais das competências Técnicas revisadas e priorizadas.	Não	01/2025	01/2025	Encerrado	
				Revisão e Priorização pela CODES/INDO das competências Organizacionais e Gerenciais.	Não	03/2025	03/2025	Encerrado	
				Atualização das páginas intranet/internet, após revisão das competências.	Não	06/2025	06/2025	Encerrado	
				Início do cadastramento dos processos avaliativos 2º Ciclo, por meio do sistema Coyote.	Não	06/2025	06/2025	Encerrado	
				Divulgação do 2º Ciclo do Processo Avaliativo das Competências, por meio de Comunicado às servidoras e aos servidores.	Não	08/2025	08/2025	Encerrado	
				Realização do 2º Ciclo Processo Avaliativo de Competências	Não	09/2025	10/2025	Em execução	
				Geração dos relatórios das lacunas de competências por meio do sistema Coyote.	Não	09/2025	10/2025	Não iniciado	
				Relatório de lacunas de competências – 2º Ciclo Processo Avaliativo a ser enviado à SEDEC para subsidiar PAC 26/27	Não	10/2025	10/2025	Não iniciado	
				Realização etapa de Feedback entre Gestor e servidora/servidor, para identificação de ações que melhor atendam às necessidades de desenvolvimento..	Não	10/2025	10/2025	Não iniciado	
				Resultado do desenvolvimento das lacunas de competências 2024/2025, emitido pela SEDEC.	Não	10/2025	11/2025	Não iniciado	
	Acompanhar Servidoras(es) em Estágio Probatório e em movimentação na carreira	Operação Estratégica	Operação Estratégica	Encontro de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos recém empossados	Não	04/2022	04/2022	Encerrado	SEGED
				Acompanhamento dos Acordos de Expectativa para 10 (dez) servidores	Não	02/2022	12/2022	Encerrado	
				1º Encontro de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos servidores recém empossados	Não	04/2023	04/2023	Encerrado	
				Acompanhamento dos Acordos de Expectativa servidores em movimentação na carreira	Não	09/2023	12/2023	Encerrado	
				2º Encontro de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos servidores recém empossados	Não	11/2023	11/2023	Encerrado	
				Encontros de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos recém empossados	Não	02/2025	03/2025	Encerrado	
				Encontro de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos recém empossados	Sim (Orçamento SGP)	05/2025	09/2025	Encerrado	
	Identificar as Ocupações Críticas	Operação Estratégica	Operação Estratégica	Encontro de Servidores em Estágio Probatório objetivando acompanhamento e adaptação dos recém empossados	Sim (Orçamento SGP)	11/2025	12/2025	Em execução	
				Benchmarking junto aos Regionais e estudo de metodologia.	Não	06/2022	11/2022	Encerrado	SEGED
				Definição no 5º Desenvolve (Regionais e TSE) de utilização de metodologia própria para levantamento de Ocupações críticas – projeto unificado para a JE	Não	04/2023	04/2023	Encerrado	
				Participação em reunião com TSE para apresentação de metodologia	Não	04/2024	04/2024	Encerrado	
	Promover a Educação Continuada de Servidoras(es)	Ação de Melhoria	Ação de Melhoria	Elaboração e execução do Plano Anual de Capacitação – PAC – foram promovidas 102 ações de educação e desenvolvimento: 61 ações previstas inicialmente no PAC e 41 ações disponibilizadas em 2022 pelo CNJ, TSE, TCU, STJ, TRE's e outros Órgãos parceiros. Participaram dessas ações 303 servidores(as) entre Sede e Cartórios Eleitorais, conforme Relatório 2 do processo SEI 0021497-92.2021.6.25.8000.	Sim (Orçamento SGP)	01/2022	12/2022	Encerrado	SEDEC
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC: realizadas 71 (setenta e uma) ações de educação e desenvolvimento previstas no PAC e algumas disponibilizadas pelo CNJ, TSE, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros. Participaram 307 (trezentos e sete) servidores(as) efetivos e requisitados, lotados na Sede e Cartórios Eleitorais.	Sim (Orçamento SGP)	01/2023	12/2023	Encerrado	
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC: realizadas 46 (quarenta e seis) ações de educação e desenvolvimento previstas no PAC e algumas disponibilizadas pelo CNJ, TSE, TCU, TRE's e outros Órgãos parceiros. Além dessas ações, as servidoras e servidores lotados(as) na STI participaram de 71 (setenta e uma) ações de capacitação através da Plataforma Alura, alcançando assim um total de 769 (setecentos e sessenta e nove) oportunidades de capacitação e desenvolvimento de competências individuais. Participaram 226 (duzentos e vinte e seis) servidores(as) efetivos e requisitados, lotados na Sede e Cartórios Eleitorais.	Sim(Orçamento SGP)	01/2024	01/2024	Encerrado	
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC – no 1º trimestre foram promovidas 7 (sete) ações previstas no Plano Anual de Capacitação. Participaram dessas ações 91 (noventa e um) servidores(as) da Sede e dos Cartórios Eleitorais.	Sim (Orçamento SGP)	01/2025	12/2025	Em execução	

C O D E S	OEGP 2: Mensurar a quantidade ideal de servidoras(es) nas Unidades do TRE/SE	Realizar o Dimensionamento da Força de Trabalho	Projeto	Lançamento em sistema DFT das entregas mapeadas	Não	06/2023	06/2023	Encerrado	SEGED
				Orientação com Zona Eleitoral da Capital (piloto) para levantamento do quantitativo de entregas realizadas	Não	09/2023	09/2023	Encerrado	
				Lançamento em sistema DFT das entregas das ZE's capital para etapa "levantamento de esforço"	Não	10/2023	12/2023	Encerrado	
				Avaliação do Resultado DFT para ZE Capital	Não	01/2024	02/2024	Encerrado	
				Orientação com Zona Eleitoral Interior para levantamento do quantitativo de entregas realizadas	Não	09/2023	12/2023	Encerrado	
				Lançamento em sistema DFT das entregas das ZE's capital para etapa "levantamento de esforço"	Não	11/2023	01/2024	Encerrado	
				Aprimoramento do DFT realizado pelas servidoras do TRE/SP para as ZE'S por meio de e sensibilização do projeto para a SEDE e Cartórios	Sim (Orçamento SGP)	12/2023	02/2024	Encerrado	
				Instituir Grupo de Trabalho DFT por meio de Portaria	Não	01/2024	04/2024	Encerrado	
				Reunião com GT DFT para apresentação da metodologia de implantação DFT SEDE	Não	02/2024	02/2024	Encerrado	
				Orientações ao GT - DFT para levantamento de entregas	Não	02/2024	05/2024	Encerrado	
				Análise das entregas de todas as unidades da SEDE	Não	04/2024	09/2024	Encerrado	
				Criação de códigos e inserção no sistema das entregas da SEDE	Não	06/2024	09/2024	Não iniciado	
				Acompanhamento e análise dos quantitativos realizados pelos Cartórios no sistema (entrega e esforço)	Não	02/2024	12/2024	Encerrado	
				Acompanhamento e análise dos quantitativos realizados pelas unidades da SEDE no sistema (entrega e esforço)	Não	10/2024	12/2024	Não iniciado	
				Geração Cálculo dos dashboards das Zonas Eleitorais	Não	03/2025	04/2025	Em execução	
				Geração de Relatório para ADM	Não	05/2025	06/2025	Não iniciado	
				Reunião com a ASPLAN-SGP para avaliar a OEGP 2 e o indicador 2 do PEGP	Não	04/2025	04/2025	Encerrado	
				Reunião com a ASPLAN-SGP para reavaliar a OEGP 2 e o indicador 2 do PEGP	Não	05/2026	06/2026	Não iniciado	
	OEGP 8: Desenvolver e profissionalizar as(os) servidoras(es) da SGP	Inclusão das ações de desenvolvimento da SGP no PAC	Planejamento Setorial	4º Seminário de Saúde de Servidores e magistrados do Poder Judiciário	Não	01/2023	03/2023	Encerrado	SEDEC
				Aposentadoria e Pensões - A Nova Previdência - EC 103/2019 - A Visão dos Tribunais Superiores CNJ/TCU/STF	Não	10/2022	12/2022	Encerrado	
				Previdência dos Servidores Públicos, Aposentadoria e Pensões. Reforma da Previdência (EC 103/2019) e RPPS (União/Estados/DF/Municípios).	Sim (Orçamento SGP)	02/2022	03/2022	Encerrado	
				Congresso da ISMA BR bem estar e saúde X desempenho profissional	Sim (Orçamento SGP)	06/2022	07/2022	Encerrado	
				Questões Polêmicas de Legislação de Pessoal – Jurisprudência dos Tribunais Superiores-TCU e CNJ	Sim (Orçamento SGP)	02/2022	04/2022	Encerrado	
				Averbação de Tempo de Serviço/Contribuição	Sim (Orçamento SGP)	03/2022	05/2022	Encerrado	
				Inventário Geral de Riscos Ocupacionais/GRO	Sim (Orçamento SGP)	03/2022	06/2022	Encerrado	
				Introdução à Gestão de Projetos	Não	04/2022	11/2022	Encerrado	
				Gestão do Moodle Versão 3 - Administração Avançada	Sim (Orçamento SGP)	05/2022	06/2022	Encerrado	
				Plano Diretor de Gestão de Pessoas no Setor Público	Sim (Orçamento SGP)	10/2022	12/2022	Encerrado	
				Capacitação - ESocial – Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas	Sim (Orçamento SGP)	08/2022	09/2022	Encerrado	
				Capacitação - Aposentadorias e Pensões no Serviço Público – A Nova Previdência – EC n. 103/2019	Não	08/2022	09/2022	Encerrado	
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC : foram promovidas 6 ações de educação e desenvolvimento, para as servidoras e servidores lotados na SGP, previstas no PAC. Participaram dessas ações 21 servidores(as)	Sim (Orçamento SGP)	01/2023	12/2023	Encerrado	
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC : foram promovidas 6 ações de educação e desenvolvimento, para as servidoras e servidores lotados na SGP, previstas no PAC. Participaram dessas ações 22 servidores(as)	Sim (Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Encerrado	
				Execução do Plano Anual de Capacitação – PAC : foram realizadas no 1º trimestre 4 (quatro) ações de educação e desenvolvimento para as servidoras e servidores lotados na SGP no 1º trimestre de 2025. Participaram dessas ações 15 servidores(as)	Sim (Orçamento SGP)	01/2025	12/2025	Em execução	
	OEGP 9: Promover o desenvolvimento contínuo das(os) gestoras(es)	Formação continuada de gestoras(es)	Programa	Capacitação de 118 servidoras(es) ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial-(SEI 0012140-88 2021.6.25.8000). Programa para o biênio 2021/2022, conforme consta no SEI 0001739-93.2022.6.25.8000).	Sim (Orçamento SGP)	01/2022	12/2022	Encerrado	SEDEC
				Participação dos 118 (cento e dezoito) servidoras e servidores que exercem cargos e funções de natureza gerencial, no Curso sobre Comunicação Não Violenta – CNV	Sim (Orçamento SGP)	01/2023	12/2023	Encerrado	
				Participação dos 104 (cento e quatro) servidoras e servidores que exercem cargos e funções de natureza gerencial, no Curso sobre Liderança Humanizada e Desenvolvimento de Competências para uma Gestão Inclusiva no Poder Judiciário	Sim (Orçamento SGP)	01/2024	12/2024	Encerrado	
				Capacitação de servidoras(es) ocupantes de cargos e funções de natureza gerencial	Sim (Orçamento SGP)	01/2025	12/2025	Em execução	