



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
Monitoramento dos Indicadores do Planejamento Estratégico da SGP Ciclo 2022 – 2026
Exercício: 2025

RESUMO DOS INDICADORES								
% DE UNIDADES COM AS COMPETÊNCIAS LEVANTADAS E MONITORADAS								
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
					2024	2025		
1	Percentual de unidades com as competências levantadas e monitoradas.		NDO	Bianualmente		90%		100% - Parcial 2024
MENSURAÇÕES								
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Nº de Unidades com as competências levantadas e monitoradas	Total de Unidades do TRE-SE a serem implementadas						
2025	-	-			Ainda não mensurado. Mediremos no 3º trimestre.	NDO	CODES	10/2025
Indicador 2 – PERCENTUAL DE UNIDADES COM A FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCLUÍDO								
ÍNDICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SGP								
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta
					2024	2025		
3	Quantidade de processos de trabalho mapeados		SGP	Anualmente	3		-	
MENSURAÇÕES								
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Processos Mapeados	Quantidade de processos a serem mapeados						
2025	-	3	-	-	Medição a ser feita em 12/2025	ASPLAN-SGP	SGP	10/2025
ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE GP								
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2025		Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
					2024	2025		
4	% mínimo de eficiência na gestão do orçamento da SGP.		SGP	Semestralmente	80,00%		19,54%	24,43%
MENSURAÇÕES								
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – ASPLAN		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%	Valor referente ao primeiro semestre	ASPLAN-SGP	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			10/2025
2025	R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%				
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – COASA		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 359.847,00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%	Valor referente ao primeiro semestre	COASA	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			10/2025
2025	R\$ 359.847,00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%				
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEDEC		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado*	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 502.521,00	R\$ 36.806,76	2,77%	3,47%	Valor referente ao primeiro semestre	SEDEC	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			10/2025
2025	R\$ 502.521,00	R\$ 36.806,76	2,77%	3,47%	*Plano Orçamentário: Capacitação de Recursos Humanos			
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEGED		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 1.326.705,00	R\$ 467.071,90	35,21%	44,01%	Valor referente ao primeiro semestre	SEGED	SGP	10/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			10/2025
2025	R\$ 1.326.705,00	R\$ 467.071,90	35,21%	44,01%				
% DE MELHORIA DOS RESULTADOS DA PESQUISA NO CLIMA ORGANIZACIONAL								
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
					2024	2025		
5	% de satisfação dos servidores quanto às dimensões de trabalho que causam impacto na dinâmica organizacional		SEASA	Bianualmente		75%	109%	145%
MENSURAÇÕES								
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	RDPQ -Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa	TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa						
2024			100,00%	100%	Análise dos dados da pesquisa de clima 2023 e deliberação das ações de melhoria pelo Comitê Gestor	SEASA	COASA	01/2025
2025	703,5%	8	87,94%	117,25%	A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou o cumprimento da meta bianual			07/2025

ÍNDICE DE EXECUÇÃO DAS QUESTÕES DE GOVERNANÇA (IGOV TCU)											
Indicador	Descrição			Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta Final do Ciclo			
6	% de questões atendidas por ano em relação ao total informado no Plano de Ação (implementar 100% até 2025)			ASPLAN-SGP	Anualmente	30%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado			
MENSURAÇÕES											
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta Anual	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO		
	Número de questões implementadas (NQI) por ano	Total de questões do Ano(TQ)	Total de questões do Ciclo(TQ)								
2024	2	6	16	33%	167%	Do total de ações previstas, houve alteração no IGOV nas que estavam programadas para 2024, havendo a retificação do TQ e do TC conforme segue: 09 questões foram transformadas; 09 questões foram excluídas; 06 questões foram criadas, havendo consolidação de 02 antigas em 01 dessas;	ASPLAN-SGP	SGP	01/2025		
2025	Ainda não mensurado		Ainda não mensurado		Ainda não mensurado		ASPLAN-SGP	SGP	10/2025		
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO – DOENÇA											
Indicador	Descrição			Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta			
7	Percentual de ausências de servidoras(es) (requisitadas(os) ou não) ao trabalho por motivo de doença			SEASA/COASA	Anualmente	2,64%	3,33%	79%			
MENSURAÇÕES											
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial do Ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO		
	Total de Dias	Total de servidores efetivos no final do período	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidores								
Janeiro	31	342	381	3,59%	73%	Parcial 1º Semestre	SEASA	COASA	04/2025		
Fevereiro	28	337	347	3,68%	72%				04/2025		
Março	31	335	283	2,73%	97%				04/2025		
Abril	30	335	180	1,79%	147%				07/2025		
Maio	31	334	247	2,39%	111%				07/2025		
Junho	30	333	160	1,60%	165%				07/2025		
1º Semestre	181	333	1598	2,65%	100%	Parcial 3º trimestre			07/2025		
Julho	31	315	359	3,68%	72%				10/2025		
Agosto	31	315	297	3,04%	87%				10/2025		
Setembro	30	316	391	4,12%	64%				10/2025		
TOTAL	273	351	2645	3,33%	80,71%				10/2025		
PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO											
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
8	% de participação efetiva de magistradas(os) e servidoras(es) em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde e % de aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.		COASA	Anualmente	33%	6,46%	19,57%				
MENSURAÇÕES											
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO		
	Total de Servidores e Magistrados no Período	Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde	Total de Projetos e Ações								
Janeiro	342	260	3	25,34%	0,01%	Parcial 1º Semestre	COASA	SGP	04/2025		
Fevereiro	337	12	3	1,19%	0,00%				04/2025		
Março	335	116	6	5,77%	0,00%				04/2025		
Abril	335	181	10	5,40%	16,37%				07/2025		
Maio	334	58	4	4,34%	13,16%				07/2025		
Junho	333	18	4	1,35%	4,10%				07/2025		
Julho	315	54	4	4,29%	12,99%	Parcial 3º trimestre			10/2025		
Agosto	315	135	6	7,14%	21,65%				10/2025		
Setembro	316	95	5	6,01%	18,22%				10/2025		
2025	333	645	30	6,46%	19,57%				10/2025		
% DE SERVIDORAS(ES) DA SGP CAPACITADAS(OS) NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS											
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)			% de Cumprimento da Meta		
9	% da força de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas que participou de ações de desenvolvimento na área de Gestão de Pessoas		SEDEC	Anualmente	65%	76%	117%				
MENSURAÇÕES											
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
	Número de servidoras(es) lotados nas unidades da SGP que participaram de ação de desenvolvimento na área de gestão de pessoas	Número de servidores lotados nas unidades da SGP									
2025	22	29	76%	117%	Nova medição a ser feita em Dezembro/25	SEDEC	CODES	10/2025			
PERCENTUAL DE APLICAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS(OS) GESTORAS(ES)											
Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
10	% de ocupantes de funções/cargos comissionados que participaram de ações de desenvolvimento para gestores		SEDEC	Anualmente	90,00%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado				
MENSURAÇÕES											
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias e que participaram de ação de desenvolvimento para gestores	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias									
2025	-	104	-	-	Programa de gestores será para o biênio 2024/2025. Será realizada uma capacitação para cada exercício. Nova medição a ser feita em dezembro 2025	SEDEC	SGP	10/2025			