

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE

Monitoramento dos Indicadores do Planejamento Estratégico da SGP Ciclo 2022 – 2026 Exercício: 2025

Marie Mari	RESUMO DOS INDICADORES												
Part			% DE	UNIDADES COM	AS COMPETÊNCIA	S LEVANTADAS	E MONITORADAS						
MICHAEL MICH	Indicador	Descrição		Responsável	Periodicidade			Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimer	nto da Meta			
Note Process						2024	2025		(Diana)	,			
Marca Marc	1	Percentual de unidades com as competências levantadas e monitoradas.		NDO	Bianualmente		90%		100% - Parci	al 2024			
					MENSURAÇ	ÕES		<u> </u>					
Mile			IÁVEIS	Pacultado Parcial no			_	PESPONSÁVEL PELO	PESPONSÁVEI	DATA DA			
Indicador 2 - PERCENTUAL DE UNIDADES COM A FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCUEDO NOTES DE MARCINETO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCUEDO NOTES DE MARCINETO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCUEDO NOTES DE MARCINETO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCUEDO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DI AS COMPRISONADA - EXCUEDO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DI AS COMPRISONADA - EXCUEDO DE COMA FORÇA DE TRABALHO DI AS COMPRISONADA - EXCUEDO DE COMA FORÇA DE COMA	MEDIÇÃO	competências levantadas e			% de Cumprin	nento da Meta	OBSERVAÇÕES	PREENCHIMENTO	PELA VALIDAÇÃO	VALIDAÇÃO			
Molicador 2 - PERCENTUAL DE UNIDADES COM A FORCA DE TRABALHO DIMENSIONADA - EXCLUSION NOICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SOP 10	2025						Ainda não mensurado. Mediremos	NDO	CODES	10/2025			
NOTICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SOP							I.	L.					
Properties Pro			Indicador 2 – PERCI	ENTUAL DE UNID	ADES COM A FOR	ÇA DE TRABALH	O DIMENSIONADA - EXCL	UIDO					
Australia de protection de p					MENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SGP		I						
## MEDICAL Processed Nationals State Complement of the Complem								Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta				
March Marc	3	Quantidade de process	sos de trabalho mapeados	SGP		ÕEC	3	-					
Management Man		VAR	IÁVEIS		MENSURAÇ	,UES							
NOTICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE GP	MEDIÇÃO		Quantidade de processos a serem	Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta			PREENCHIMENTO	PELA VALIDAÇÃO	VALIDAÇÃO			
NOICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE GP	2025												
No. Descrição Descrição Periodicidade Mara 2012 Resultado Final (Januar) % de Comprimento da Maria Mara 2012 Resultado Final (Januar) % de Comprimento da Maria Mara 2012 Resultado Final (Januar) % de Comprimento da Maria								L					
MEDICAD				ÍNDICE D	E EXECUÇÃO DO	ORÇAMENTO DE	GP						
MEDICAD VARIAVEIS - ASPLAN Revoluted revolution N. de Comprimente de OSSERVAÇÕES PRESPONSÁVES, INC. RESPONSÁVES, I	Indicador	Des	crição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final	(Anual)	% de Cumprimer	nto da Meta			
Maintage	4	% mínimo de eficiência na	gestão do orçamento da SGP.	SGP	Semestralmente	80,00%	19,54%	•	24,439	%			
March Concession Agriculture Procession Processio					MENSURA	ÕES							
Part	MEDIÇÃO	VARIÁVEI	S – ASPLAN		% de Cumprimento da Meta	Valor referente ao primeiro semestre		RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
## \$ 508.194.00 ## \$ 538.194.00 ## \$ 5		Orçamento Aprovado											
MEDICAD		R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%			ASPLAN-SGP	SGP				
VARIAVEIS - COASA						Medição a ser feita em dezembro				10/2025			
MEDICAD PRESIDENTIAL PROPERTY PRESIDENTIAL PROPE	2025	R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%								
PRESCRIMENTO PRES	MEDIOŽO	VARIÁVE	IS – COASA	Resultado Parcial no	% de Cumprimento da	OBSERVAÇÕES		RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA			
2º Semestre 10	MEDIÇAO	Orçamento Aprovado	Valor Executado	ano	Meta			PREENCHIMENTO	PELA VALIDAÇÃO	VALIDAÇÃO			
2 Semestro MEDIÇÃO VARIÁVEIS - SEDEC Resultado Purcial no Medição a ser felia em dezembro 102/025	1º Semestre	R\$ 359 847 00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%	Valor refere	nte ao primeiro semestre	COASA	SGP	07/2025			
MEDIÇÃO VARIÁVEIS - SEDEC Resultado Parcial no mano Meta OBSERVAÇÕES RESPONSAVEL PELO PRENCHIMENTO PRENCHIMENT	2º Semestre	14 000.011,00				Medição a	a ser feita em dezembro	007.67	33.	10/2025			
MEDIÇÃO PRESIDENTAL PRESID	2025	R\$ 359.847,00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%								
MEDIÇÃO PRESIDENTAL PRESID		VADIÁVE	IS SEDEC										
1* Semestre R\$ 502.521,00 R\$ 36.806,76 R\$ 30.806,76 R\$ 2,77% R\$ 3,47% R\$ Valor referente ao primeiro semestre R\$ 502.521,00 R\$ 36.806,76 R\$ 2,77% R\$ 3,47% R\$ Plano Orçamentário: Capacitação de Recursos Humanos VARIÁVEIS - SECED Resultado Parcial no mano mentre mano mentre mano mentre mano mentre mano mentre mano mano mano mano mano mano mano mano	MEDIÇÃO				% de Cumprimento da Meta	o	BSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
R\$ 902.521,00 R\$ 902.521,00 R\$ 9.00.521,00 R\$ 9.00.506,76 R\$ 9.2,77% R\$ 9.2,7	1º Semestre	Orçamento Aprovado*		2 77%	3.47%	Valor referente de primeiro comentre				07/2025			
VARIÁVEIS - SEGED Resultado Parcial no mentro da monta no mont		R\$ 502.521,00			2,			SEDEC	SGP				
Resultado Parcial no ano % de Cumprimento da Meta % Meta 2024/2025	2025	R\$ 502.521,00	R\$ 36.806,76	2,77%	3,47%	*Plano Orçamentário: Car		l acitação de Recursos Humanos					
Resultado Parcial no ano % de Cumprimento da Meta % Meta 2024/2025			10 0F0FD										
1º Semestre R\$ 1.326.705,00 R\$ 467.071,90 R\$ 44,01% R\$ 467.071,90 R\$ 44,01% R\$ 467.071,90 R\$ 44,01% R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 467.071,90 R\$ 44.018 R\$ 467.071,90 R\$ 441.088 R\$ 44	MEDIÇÃO				% de Cumprimento da Meta	o	BSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
R\$ 1.326.705,00 R\$ 467.071,90 35,21% 44,01% **O E MELHORIA DOS RESULTADOS DA PESQUISA NO CLIMA ORGANIZACIONAL Indicador Descrição Responsável Periodicidade Periodicidade Periodicidade Periodicidade Periodicidade To be scrição Responsável Periodicidade Periodicidade Periodicidade To be scrição Responsável Periodicidade Responsável Periodicidade To be scrição Resultado Final (Bianual) **de Cumprimento da Meta (Bianual) **MENSURAÇÕES **MENSURAÇÕES **MENSURAÇÕES **MENSURAÇÕES **MEDIÇÃO **RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO **PELA VALIDAÇÃO **VARIÁVEIS **RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO **PELA VALIDAÇÃO **VALIDAÇÃO **VALI	1º Semestre	Orçamento Aprovado		35.21%	44.01%	Valor referente se primeiro comestro				10/2025			
## Periodicidade ## Descrição ## Descrição ## Responsável ## Periodicidade ## Descrição ## Periodicidade ## Descrição ## Descrição ## Responsável ## Periodicidade ## Descrição ## Periodicidade ## Periodicidade ## Descrição ## Descrição ## Responsável ## Periodicidade ## Periodicidade ## Descrição ## Descrição ## Descrição ## Responsável ## Periodicidade ## Periodicidade ## Descrição ## Descrição ## Descrição ## Descrição ## Responsável ## Descrição ## Descr		R\$ 1.326.705,00	107.071,00	00,2170	11,0170	·		SEGED	SGP				
Indicador Descrição Responsável Periodicidade 2024 2025 Resultado Final (Bianual) % de Cumprimento da Meta (Bianual) % de		R\$ 1.326.705,00	R\$ 467.071,90	35,21%	44,01%	monyao a su rota um dezembro							
Indicador Descrição Responsável Periodicidade 2024 2025 Resultado Final (Bianual) % de Cumprimento da Meta (Bianual) % de			% DE ME	I HORIA DOS PES	SIII TANOS NA PE	SOLUSA NO CLIM	A ORGANIZACIONAL						
Descrição Responsável Periodicidade 2024 2025 Resultado Final (Bianual) Valuable Va									% do Cumpinanto de Mar				
MENSURAÇÕES VARIÁVEIS MEDIÇÃO RDPQ Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPQ -Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPQ -Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPQ -TOTAL DA Media total da pesquisa de clima 2023 e deliberação das ações de melhoría pelo Comité Gestor SEASA COASA TOPQ -TOTAL DA TOTAL DA	Indicador	Des	crição	Responsável	Periodicidade			Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)				
WEDIÇÃO RDPQ. Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho da Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho da Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - Total de dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa TOPO - TOTAL DA TO	5	% de satisfação dos servidores q causam impacto na o	uanto às dimensões de trabalho que dinâmica organizacional	SEASA	Bianualmente		75%	109%	145%				
MEDIÇÃO RDPQ -Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de de trabalho da Pesquisa TDPQ -Total de dimensões de TDPQ -TOTAL DA VALIDAÇÃO VALIDAÇÃO TOTAL DA VALIDAÇÃO TOTAL			, í vero		MENSURAÇ	ÕES							
2024 100,00% 100% Análise dos dados da pesquisa de clima 2023 e deliberação das ações de melhoria pelo Comitê Gestor SEASA COASA 2005 A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou	MEDIÇÃO				% de Cumprimento da	OBSERVAÇÕES		RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA			
das ações de melhoria pelo Comitê Gestor SEASA COASA 720 FV A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou		de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa	trabalho da Pesquisa	ano	INIGLA			PREMORIMENTO	T ELA VALIDAÇÃO	VALIDAÇAU			
2025 703,5% 8 87,94% 117,25% A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou o cumprimento da meta bianual	2024			100,00%	100%	das ações de melhoria pelo Comitê Gestor		SEASA	COASA	01/2025			
	2025	703,5%	8	87,94%	117,25%	A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou o cumprimento da meta bianual				07/2025			

Indicador		ÍND	ICE DE EXECUÇÂ	ÁO DAS QUESTÕE	S DE GOVERNAN	ÇA (IGOV TCU)						
		Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento do Cicle	da Meta Final					
6	% de questões atendidas por ano em relação ao total informado no Plano de Ação (implementar 100% até 2025)			ASPLAN-SGP	Anualmente	30%	Ainda não mensurado	Ainda não me				
		MENSURAÇÕES										
		VARIÁVEIS										
MEDIÇÃO	Número de questões implementadas (NQI) por ano	Total de questões do Ano(TQ)	Total de questões do Ciclo(TQ)	Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta Anual	OBSERVAÇÕES Do total de ações previstas, houve alteração no	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
2024	2	6	16	33%	167%	Do Usia de açues previsas, nouve alientação 17.0 (IGOV nas que estavam programadas para 2024, havendo a retilicação do TQ e do TC conforme segue: Beres de come transformadas; De questões foram excluídas; De questões foram excluídas, havendo consolidação de 02 antigas em 01 dessas;	ASPLAN-SGP	SGP	01/2025			
2025	Ainda não	mensurado	Ainda não	mensurado	Aind	a não mensurado	ASPLAN-SGP	SGP	10/2025			
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO – DOENÇA												
Indicador	Descrição			Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimen	nto da Meta			
7	Percentual de ausências de servidoras(es) (requisitadas(os) ou não) ao trabalho por motivo de doença			SEASA/COASA	Anualmente	2,64%	3,33%	79%				
		doonya		MENSURAÇÕES								
	VARIÁVEIS											
MEDIÇÃO	Total de Dias	Total de servidores efetivos no final do período	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidores	Resultado Parcial do Ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
Janeiro	31	342	381	3,59%	73%				04/2025			
Fevereiro	28	337	347	3,68%	72%				04/2025			
Março	31	335	283	2,73%	97%				04/2025			
Abril	30	335	180	1,79%	147%	Parcial 1º Semestre			07/2025			
Maio	31	334	247	2,39%	111%			COASA	07/2025			
Junho	30	333	160	1,60%	165%		SEASA		07/2025			
1º Semestre	181	333	1598	2,65%	100%				07/2025			
Julho	31	315	359	3,68%	72%				10/2025			
Agosto	31	315	297	3,04%	87%	Parcial 3º trimestre			10/2025			
Setembro	30	316	391	4,12%	64%	raiciai 3 tiillestie			10/2025			
TOTAL	273	351	2645	3,33%	80,71%				10/2025			
		PERCENTUAL DA FORÇA	DE TRABALHO TO	OTAL PARTICIPAN	TE DE AÇÕES DE	QUALIDADE DE VIDA NO	TRABALHO					
Indicador	Des	crição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025		Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
8	% de participação efetiva de magistradas(os) e servidoras(es) em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde e % de aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.		COASA	Anualmente	33%		6,46%	19,57%				
ambiente de trabalho. MENSURAÇÕES							3,1577	10,0.7				
		de trabalho.			ÕES		4,00	10,017				
		de trabalho. VARIÁVEIS			ÇÕES		3.00	10,017				
MEDIÇÃO	Total de Servidores e Magistrados no Período	de trabalho.	Total de Projetos e Ações		ÇÕES % de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO			
Janeiro	Magistrados no Período 342	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260	Ações 3	MENSURA Resultado Parcial no ano 25,34%	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025			
	Magistrados no Período	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde	Ações	MENSURA (Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta		RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA VALIDAÇÃO			
Janeiro Fevereiro Março Abril	Magistrados no Período 342 337 335 335	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a provenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181	3 3 6 10	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25.34% 1.19% 5.77% 5.40%	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16,37%	OBSERVAÇÕES Parcial 1º Semestre	RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025			
Janeiro Fevereiro Março	Magistrados no Periodo 342 337 335	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores, participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116	Ações 3 3 6	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77%	% de Cumprimento da Meta 0,01% 0,00% 0,00%		RESPONSÁVEL PELO	RESPONSÁVEL	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54	Ações 3 3 6 10 4 4	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1.19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29%	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16,37% 13,16% 4,10% 12,99%	Parcial 1º Semestre	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18	3 3 6 10 4	MENSURAC Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35%	% de Cumprimento da Mota 0,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10%		RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 315	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores, participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135	3 3 6 10 4 4 4 6	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14%	% de Cumprimento da Meta 0,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 12,99% 21,65%	Parcial 1º Semestre	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 315 316	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 1116 181 58 18 54 135 95	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14% 6,01% 6,46%	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16.37% 13.16% 4.10% 12.99% 21.65% 18.22%	Parcial 1º Semestre	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 316 333	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 1116 181 58 18 54 135 95	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14% 6,01% 6,46%	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16.37% 13.16% 4.10% 12.99% 21.65% 18.22%	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Marco Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 316 333 Des	VARIÁVEIS Total de magietrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a provenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 **DE SERVII crição	3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA SO	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16.37% 13.16% 4.10% 12.99% 21.65% 18.22%	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 316 333 Des	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645	3 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 7,14% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente	% de Cumprimento da Meta 0,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 12,99% 21,85% 18,22% 19,57% (COS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Marco Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 334 333 315 315 316 333 Des \$\text{Magistrados no Periodo}\$ \$\text{VAR}\$	VARIÁVEIS Total de magietrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a provenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 **DE SERVII crição	3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA So	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade	% de Cumprimento da Meta 0,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 12,99% 21,65% 18,22% 19,57% (COS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Juho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 331 315 316 333 Des % da força de trabalho da Secr	VARIÁVEIS Total de magietrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de deenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 % DE SERVII	Ações 3 3 6 10 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA SO Responsável SEDEC	Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURA(% de Cumprimento da	% de Cumprimento da Meta 0.01% 0.00% 0.00% 16,37% 13,16% 4,10% 12,99% 21,65% 18,22% 19,57% (COS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76%	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117%	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 331 315 316 316 333 Des % da força de trabalho da Secretaricipo de ações de desenvolvir a vidado de servidorante de servidorante de servidorante de ações de desenvolviriento na área de gestão de pessoas area de gestão de pessoas area de gestão de pessoas de servidorante de ações de desenvolviriento na área de gestão de pessoas area de gestão de	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA St Responsável SEDEC	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURA(% de Cumprimento da Meta 117%	% de Cumprimento da Mota 10,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 21,85% 18,22% 19,57% C(OS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES a ser feita em Dezembro/25	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 331 315 316 316 333 Des % da força de trabalho da Secretaricipo de ações de desenvolvir a vidado de servidorante de servidorante de servidorante de ações de desenvolviriento na área de gestão de pessoas area de gestão de pessoas area de gestão de pessoas de servidorante de ações de desenvolviriento na área de gestão de pessoas area de gestão de	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA St Responsável SEDEC	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURA(% de Cumprimento da Meta 117%	% de Cumprimento da Mota 10,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 21,85% 18,22% 19,57% C(OS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 3315 315 316 333 Des % da força de trabalho da Secretaricipo de ações de desenvolvir a vida de servido de servi	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA St Responsável SEDEC	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURA(% de Cumprimento da Meta 117%	% de Cumprimento da Mota 10,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 21,85% 18,22% 19,57% C(OS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES a ser feita em Dezembro/25	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Agosto Setembro 2025	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 3315 315 316 333 Des % da força de trabalho da Secrparticipou de ações de desenvolvira de desenvolvira de desenvolvira de servidoras (es) todas de desenvolvira de servidoras (es) todas de servidoras (es) todas de servidoras de s	VARIÁVEIS Total de magietrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de deenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII crição estaria de Gestão de Pessoas que mento na área de Gestão de Pessoas unidades de SGP 29 PERCENTUAL DE APLIC	Ações 3 3 6 10 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA SO Responsável SEDEC Resultado no ano	MENSURA(Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 7,14% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURA(% de Cumprimento da Meta 117% ES DE CAPACITA(% de Cumprimento da Mota 10,01% 0,00% 0,00% 16,37% 13,16% 4,10% 21,85% 18,22% 19,57% C(OS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES a ser feita em Dezembro/25 VIMENTO DAS(OS) GESTO	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC DRAS(ES)	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO CODES	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro 2025 Indicador 9 MEDIÇÃO	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 3315 315 316 333 Des % da força de trabalho da Secrparticipou de ações de desenvolvira de desenvolvira de desenvolvira de servidoras (es) todas de desenvolvira de servidoras (es) todas de servidoras (es) todas de servidoras de s	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para e prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII crição retaria de Gestão de Pessoas que mento na área de Gestão de Pessoas IÁVEIS Número de servidores lotados nas unidades da SGP 29 PERCENTUAL DE APLIC crição s comissionados que participaram de	Ações 3 3 6 10 4 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA SO Responsável SEDEC Resultado no ano 76% CAÇÃO DAS AÇÕ	Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14% 6,01% 6,46% GP CAPACITADAS Periodicidade Anualmente MENSURAC % de Cumprimento da 117% ES DE CAPACITAC Periodicidade Periodicidade	% de Cumprimento da Méta 0.01% 0.00% 0.00% 16.37% 13,16% 4,10% 21,65% 18,22% 19,57% GOS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES a ser feita em Dezembro/25 VIMENTO DAS(OS) GESTO Meta 2025	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC DRAS(ES) Resultado Final (Anual)	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO CODES	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			
Janeiro Fevereiro Março Abril Maio Junho Julho Agosto Setembro 2025 Indicador 9 MEDIÇÃO	Magistrados no Periodo 342 337 335 335 335 331 315 315 316 333 Des % da força de trabalho da Secr participou de ações de desenvolvir VAR Número de servidoras (as) lotados assa unidados da SGP que participaram de ação de desenvolviriente na airea de gestão de pessoas 22 Des % de ocupantes de funções/cargos ações de desenvolviriente airea de	VARIÁVEIS Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para e prevenção de doenças e promoção de saúde 260 12 116 181 58 18 54 135 95 645 W DE SERVII crição retaria de Gestão de Pessoas que mento na área de Gestão de Pessoas IÁVEIS Número de servidores lotados nas unidades da SGP 29 PERCENTUAL DE APLIC crição s comissionados que participaram de	Ações 3 3 6 10 4 4 4 4 6 5 30 DORAS(ES) DA SO Responsável SEDEC Resultado no ano 76% CAÇÃO DAS AÇÕ	Resultado Parcial no ano 25,34% 1,19% 5,77% 5,40% 4,34% 1,35% 4,29% 7,14% 6,01% 6,46%	% de Cumprimento da Méta 0.01% 0.00% 0.00% 18.37% 13.16% 4.10% 21.65% 18.22% 19.57% 6(OS) NA ÁREA DE	Parcial 1º Semestre Parcial 3º trimestre E GESTÃO DE PESSOAS Meta 2025 65% BSERVAÇÕES a ser feita em Dezembro/25 VIMENTO DAS(OS) GESTO Meta 2025	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO COASA COASA Resultado Final (Anual) 76% RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO SEDEC DRAS(ES) Resultado Final (Anual)	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO SGP % de Cumprimen 117% RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO CODES	DATA DA VALIDAÇÃO 04/2025 04/2025 04/2025 07/2025 07/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025 10/2025			