



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE**  
**Monitoramento dos Indicadores do Planejamento Estratégico da SGP Ciclo 2022 – 2026**

Exercício: 2025

**RESUMO DOS INDICADORES**

**% DE UNIDADES COM AS COMPETÊNCIAS LEVANTADAS E MONITORADAS**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
				2024	2025		
<b>1</b>	Percentual de unidades com as competências levantadas e monitoradas.	NDO	Bianualmente		90%		100% - Parcial 2024

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Nº de Unidades com as competências levantadas e monitoradas	Total de Unidades do TRE-SE a serem implementadas						
2024	-	-		100%	A medição só ocorrerá em ano não eleitoral.	NDO	CODES	01/2025
2025	-	-			Ainda não mensurado. Mediremos no 3º trimestre.	NDO	CODES	07/2025

**ÍNDICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SGP**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025	Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta
<b>2</b>	Quantidade de processos de trabalho mapeados	SGP	Anualmente	3	-	

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Processos Mapeados	Quantidade de processos a serem mapeados						
2025	-	3	-	-	Medição a ser feita em 12/2025	ASPLAN-SGP	SGP	07/2025

**ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE GP**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>3</b>	% mínimo de eficiência na gestão do orçamento da SGP.	SGP	Semestralmente	80,00%	<b>14,75%</b>	<b>18,44%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – ASPLAN		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%	Valor referente ao primeiro semestre	ASPLAN-SGP	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 938.124,00	R\$ 159.338,30	16,98%	21,23%				

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – COASA		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 359.847,00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%	Valor referente ao primeiro semestre	COASA	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 359.847,00	R\$ 83.494,09	23,20%	29,00%				

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEDEC		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado*	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 502.521,00	R\$ 36.806,76	2,77%	3,47%	Valor referente ao primeiro semestre	SEDEC	SGP	07/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 502.521,00	R\$ 36.806,76	2,77%	3,47%	*Plano Orçamentário: Capacitação de Recursos Humanos			

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEGED		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 1.326.705,00	R\$ 212.832,91	16,04%	20,05%	Valor referente ao primeiro trimestre	SEGED	SGP	04/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 1.326.705,00	R\$ 212.832,91	16,04%	20,05%				

% DE MELHORIA DOS RESULTADOS DA PESQUISA NO CLIMA ORGANIZACIONAL										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)			
				2024	2025					
4	% de satisfação dos servidores quanto às dimensões de trabalho que causam impacto na dinâmica organizacional	SEASA	Bianualmente		75%	109%	145%			
MENSURAÇÕES										
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO		
	RDPQ -Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa	TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa								
2024			100,00%	100%	Análise dos dados da pesquisa de clima 2023 e deliberação das ações de melhoria pelo Comitê Gestor	SEASA	COASA	01/2025		
2025	703,5%	8	87,94%	117,25%	A média total da pesquisa de clima organizacional ultrapassou o cumprimento da meta bianual			07/2025		
ÍNDICE DE EXECUÇÃO DAS QUESTÕES DE GOVERNANÇA (IGOV TCU)										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta Final do Ciclo				
5	% de questões atendidas por ano em relação ao total informado no Plano de Ação (implementar 100% até 2025)	ASPLAN-SGP	Anualmente	30%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado				
MENSURAÇÕES										
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta Anual	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	Número de questões implementadas (NQI) por ano	Total de questões do Ano(TQ)	Total de questões do Ciclo(TQ)							
2024	2	6	16	33%	167%	Do total de ações previstas, houve alteração no IGOV nas que estavam programadas para 2024, havendo a redefinição do TCI e do TC conforme segue: 09 questões foram transformadas; 09 questões foram excluídas; 06 questões foram criadas, havendo consolidação de 02 antigas em 01 dessas;	ASPLAN-SGP	SGP	01/2025	
2025	Ainda não mensurado			Ainda não mensurado		Ainda não mensurado		ASPLAN-SGP	SGP	07/2025
ÍNDICE DE ABSENTISMO – DOENÇA										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
6	Percentual de ausências de servidoras(es) (requisitadas(os) ou não) ao trabalho por motivo de doença	SEASA/COASA	Anualmente	2,64%	3,33%	79%				
MENSURAÇÕES										
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial do Ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	Total de Dias	Total de servidoras efetivos no final do período	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidoras							
Janeiro	31	342	381	3,59%	73%	Parcial 1º Semestre	SEASA	COASA	04/2025	
Fevereiro	28	337	347	3,68%	72%				04/2025	
Março	31	335	283	2,73%	97%				04/2025	
Abril	30	335	180	1,79%	147%				07/2025	
Maiο	31	334	247	2,39%	111%				07/2025	
Junho	30	333	160	1,60%	165%				07/2025	
1º Semestre	181	333	1598	2,65%	100%				07/2025	
TOTAL	181	351	1598	3,33%	80,71%				07/2025	
PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
7	% de participação efetiva de magistradas(os) e servidoras(es) em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde e % de aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	COASA	Anualmente	33%	6,46%	19,57%				
MENSURAÇÕES										
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	Total de Servidores e Magistrados no Período	Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde	Total de Projetos e Ações							
Janeiro	342	260	3	25,34%	0,01%	Parcial 1º Semestre	COASA	SGP	04/2025	
Fevereiro	337	12	3	1,19%	0,00%				04/2025	
Março	335	116	6	5,77%	0,00%				04/2025	
Abril	335	181	10	5,40%	16,37%				07/2025	
Maiο	334	58	4	4,34%	13,16%				07/2025	
Junho	333	18	4	1,35%	4,10%				07/2025	
2025	333	645	30	6,46%	19,57%				07/2025	
% DE SERVIDORAS(ES) DA SGP CAPACITADAS(OS) NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				
8	% da força de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas que participou de ações de desenvolvimento na área de Gestão de Pessoas	SEDEC	Anualmente	65%	76%	117%				
MENSURAÇÕES										
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO		
	Número de servidoras(es) lotadas nas unidades da SGP que participaram de ação de desenvolvimento na área de gestão de pessoas	Número de servidoras lotadas nas unidades da SGP								
2025	22	29	76%	117%	Nova medição a ser feita em Outubro/25	SEDEC	CODES	07/2025		
PERCENTUAL DE APLICAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS(OS) GESTORAS(ES)										
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta				

<b>9</b>	% de ocupantes de funções/cargos comissionados que participaram de ações de desenvolvimento para gestores		SEDEC	Anualmente	90,00%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado	
<b>MENSURAÇÕES</b>								
<b>MEDIÇÃO</b>	<b>VARIÁVEIS</b>		<b>Resultado Parcial no ano</b>	<b>% de Cumprimento da Meta</b>	<b>OBSERVAÇÕES</b>	<b>RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO</b>	<b>RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO</b>	<b>DATA DA VALIDAÇÃO</b>
	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias e que participaram de ação de desenvolvimento para gestores	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias						
<b>2025</b>	-	104	-	-	Programa de gestores será para o biênio 2024/2025. Será realizada uma capacitação para cada exercício. Nova medição a ser feita em dezembro 2025	SEDEC	SGP	07/2025