



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE**  
**Monitoramento dos Indicadores do Planejamento Estratégico da SGP Ciclo 2022 – 2026**

Exercício: 2025

**RESUMO DOS INDICADORES**

**% DE UNIDADES COM AS COMPETÊNCIAS LEVANTADAS E MONITORADAS**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
				2024	2025		
<b>1</b>	Percentual de unidades com as competências levantadas e monitoradas.	NDO	Bianualmente		90%		100% - Parcial 2024

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Nº de Unidades com as competências levantadas e monitoradas	Total de Unidades do TRE-SE a serem implementadas						
2024	-	-		100%	A medição só ocorrerá em ano não eleitoral.	NDO	CODES	01/2025
2025	-	-			Ainda não mensurado. Mediremos no 3º trimestre.	NDO	CODES	04/2025

**ÍNDICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SGP**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025	Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta
<b>2</b>	Quantidade de processos de trabalho mapeados	SGP	Anualmente	3	-	

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Processos Mapeados	Quantidade de processos a serem mapeados						
2025	-	3	-	-	Medição a ser feita em 12/2025	ASPLAN-SGP	SGP	04/2025

**ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE GP**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>3</b>	% mínimo de eficiência na gestão do orçamento da SGP.	SGP	Semestralmente	80,00%	<b>6,95%</b>	<b>8,69%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – ASPLAN		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 938.124,00	R\$ 40.822,19	4,35%	5,44%	Valor referente ao primeiro trimestre	ASPLAN-SGP	SGP	04/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 938.124,00	R\$ 40.822,19	4,35%	5,44%				

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – COASA		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 359.847,00	R\$ 21.908,76	6,09%	7,61%	Valor referente ao primeiro trimestre	COASA	SGP	04/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 359.847,00	R\$ 21.908,76	6,09%	7,61%				

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEDEC		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado*	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 502.521,00	R\$ 17.490,00	1,32%	1,65%	Valor referente ao primeiro trimestre	SEDEC	SGP	04/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 502.521,00	R\$ 17.490,00	1,32%	1,65%	*Plano Orçamentário: Capacitação de Recursos Humanos			

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS – SEGED		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Executado						
1º Semestre	R\$ 1.326.705,00	R\$ 212.832,91	16,04%	20,05%	Valor referente ao primeiro trimestre	SEGED	SGP	04/2025
2º Semestre					Medição a ser feita em dezembro			
2025	R\$ 1.326.705,00	R\$ 212.832,91	16,04%	20,05%				

% DE MELHORIA DOS RESULTADOS DA PESQUISA NO CLIMA ORGANIZACIONAL									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2024/2025		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)		
				2024	2025				
4	% de satisfação dos servidores quanto às dimensões de trabalho que causam impacto na dinâmica organizacional	SEASA	Bianualmente		75%	Ainda não mensurado	100% - Parcial 2024		
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	RDPQ - Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho avaliadas na Pesquisa	TDPQ - Total de dimensões de trabalho da Pesquisa							
2024	-	-		100%	Análise dos dados da pesquisa de clima 2023 e deliberação das ações de melhoria pelo Comitê Gestor	SEASA	COASA	01/2025	
2025					Ainda não mensurado			04/2025	
ÍNDICE DE EXECUÇÃO DAS QUESTÕES DE GOVERNANÇA (IGOV TCU)									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta Final do Ciclo			
5	% de questões atendidas por ano em relação ao total informado no Plano de Ação (implementar 100% até 2025)	ASPLAN-SGP	Anualmente	30%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado			
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta Anual	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Número de questões implementadas (NQ) por ano	Total de questões do Ano(TQ)	Total de questões do Ciclo(TQ)						
2024	2	6	16	33%	167%	Do total de ações previstas, houve alteração no IGOV nas que estavam programadas para 2024, havendo a redefinição do TQ e do TC conforme segue: 09 questões foram transformadas; 09 questões foram excluídas; 06 questões foram criadas, havendo consolidação de 02 antigas em 01 dessas;	ASPLAN-SGP	SGP	01/2025
2025	Ainda não mensurado			Ainda não mensurado	Ainda não mensurado		ASPLAN-SGP	SGP	04/2025
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO – DOENÇA									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta			
6	Percentual de ausências de servidoras(es) (requisitadas(os) ou não) ao trabalho por motivo de doença	SEASA/COASA	Anualmente	2,64%	3,33%	79%			
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial do Ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Total de Dias	Total de servidores efetivos no final do período	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidoras						
Janeiro	31	342	381	3,59%	73%	Parcial 1º Trimestre	SEASA	COASA	04/2025
Fevereiro	28	337	347	3,68%	72%				04/2025
Março	31	335	283	2,73%	97%				04/2025
TOTAL		351		3,33%	80,71%				04/2025
PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta			
7	% de participação efetiva de magistradas(os) e servidoras(es) em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde e % de aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	COASA	Anualmente	33%	10,77%	32,63%			
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Total de Servidores e Magistrados no Período	Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde	Total de Projetos e Ações						
Janeiro	342	260	3	25,34%	0,01%	Parcial 1º Trimestre	COASA	SGP	04/2025
Fevereiro	337	12	3	1,19%	0,00%				04/2025
Março	335	116	6	5,77%	0,00%				04/2025
2025				10,77%	32,63%				04/2025
% DE SERVIDORAS(ES) DA SGP CAPACITADAS(OS) NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta			
8	% da força de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas que participou de ações de desenvolvimento na área de Gestão de Pessoas	SEDEC	Anualmente	65%	50%	77%			
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	Número de servidoras(es) lotadas nas unidades da SGP que participaram de ação de desenvolvimento na área de gestão de pessoas	Número de servidoras lotadas nas unidades da SGP							
2025	15	30	50%	77%	Nova medição a ser feita em dezembro	SEDEC	CODES	04/2025	
PERCENTUAL DE APLICAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS(OS) GESTORAS(ES)									
Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2025	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta			
9	% de ocupantes de funções/cargos comissionados que participaram de ações de desenvolvimento para gestores	SEDEC	Anualmente	90,00%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado			
MENSURAÇÕES									
MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO	
	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias e que participaram de ação de desenvolvimento para gestores	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias							
2025	-	104	-	-	Programa de gestores será para o biênio 2024/2025. Será realizada uma capacitação para cada exercício. Nova medição a ser feita em dezembro 2025	SEDEC	SGP	04/2025	