



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE  
Monitoramento dos Indicadores do Planejamento Estratégico da SGP Ciclo 2022 – 2027

Exercício: 2022

## RESUMO DOS INDICADORES

### % DE UNIDADES COM GESTÃO POR COMPETÊNCIA IMPLEMENTADA

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022/2023		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
				2022	2023		
<b>1</b>	Percentual de unidades que tem a Gestão por Competência implementada (competências técnicas levantadas e avaliadas).	NDO	Bianualmente	0%	90%	Ainda não mensurado	Ainda não mensurado

### MENSURAÇÕES

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Nº de Unidades com GPC implementada	Total de Unidades do TRE-SE a serem implementadas						
2022	0	118	0%	100%	Início do levantamento das competências para avaliação em 2023	NDO	CODES	19/12/2022
2023	0	118	0%	0%	Ainda não mensurado	NDO	CODES	-

### % DE UNIDADES COM GESTÃO DO DESEMPENHO IMPLEMENTADA

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>2</b>	% de unidades que tem o ciclo da Gestão do Desempenho para progressão funcional implementado.	SEGED	Anual	25%	27%	108%

### MENSURAÇÕES

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Nº de servidoras(es) em movimentação na carreira com o ciclo da GD implementado	Nº de servidores em movimentação na carreira						
2022	10	37	27%	108%	OBS: Foram excluídos os 6 servidores que se encontrarem cedidos ou removidos e se submetem ao ciclo de gestão do correspondente Órgão; sendo assim, não obstante sejam 43 servidores em movimentação na carreira, apenas 37 foram considerados nesta contabilização.	SEGED	CODES	19/12/2022

**% DE UNIDADES COM A FORÇA DE TRABALHO DIMENSIONADA**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>3</b>	% de unidades do TRE-SE com a força de trabalho dimensionadas	SEGED	Anual	65%	<b>0%</b>	<b>0%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Número de unidades com a força de trabalho dimensionadas implementada	Total de Unidades						
2022	0	57	0%	0%	Justificativas quanto ao desempenho: 1. foram levantadas as entregas, mas o material está desatualizado em razão das alterações da estrutura organizacional; 2. as planilhas com as entregas estão disponíveis em O:\DIMENSIONAMENTO FORÇA TRABALHO e no portal da educação do TSE ( <a href="https://educacao.tse.jus.br/">https://educacao.tse.jus.br/</a> ) na Comunidade DFT-JE; 3. preferimos, inicialmente, que a própria equipe DFT fizesse os lançamentos no Sistema para se familiarizar com ele; 4. o material analisado pelo TSE foi lançado, pela SEGED/CODES, no Sistema ( <a href="https://dft.tse.jus.br/home">https://dft.tse.jus.br/home</a> ), exceto as novas entregas; 5. foi feito, pelo TSE, o lançamento da relação dos servidores deste Tribunal; 6. as novas entregas não foram lançadas porque seria necessária a mobilização das equipes que tentariam localizar na planilha resumo do TSE (disponibilizada no momento da devolutiva) entrega similar, por não ser boa prática que, dentro da JE, haja tanta diversidade; 7. o andamento do projeto foi prejudicado porque: a) a equipe contava apenas com 2 integrantes; após, somente a titular da CODES, já que uma das pessoas permaneceu poucos meses e a outra, Chefe da Seção, afastou-se em razão de licença-capacitação; b) o sistema apresentava várias instabilidades (inclusive, não aceitava siglas de unidades com mais de 10 caracteres, entre outras). 8. realizamos reunião com representantes do TRE/ São Paulo que desenhou cenário com muitas dificuldades e pendências.	SEGED	CODES	19/12/2022

**ÍNDICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA SGP**

Indicador	Descrição	Responsável	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>4</b>	Quantidade de processos de trabalho mapeados	SGP	Anualmente	1	<b>100%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Quantidade de processos a serem mapeados	Processos Mapeados						
2022	1	1	100%	100%	-	ASPLAN-SGP	SGP	19/12/22

**ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DA SGP**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>5</b>	% mínimo de eficiência na gestão do orçamento da SGP.	SGP	Semestralmente	80,00%	<b>86,25%</b>	<b>107,82%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Orçamento Aprovado	Valor Empenhado						
2º Semestre	R\$ 882.322,00	R\$ 761.034,99	86,25%	107,82%	-	ASPLAN-SGP	SGP	19/12/22
2022	R\$ 882.323,00	R\$ 761.035,99	86,25%	107,82%	Não houve medição no primeiro semestre			

**% DE MELHORIA DOS RESULTADOS DA PESQUISA NO CLIMA ORGANIZACIONAL**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022/2023		Resultado Final (Bianual)	% de Cumprimento da Meta (Bianual)
				2022	2023		
<b>6</b>	% de satisfação dos servidores quanto às dimensões de trabalho	SEASA	Bianualmente	0%	75%	<b>Ainda não mensurado</b>	<b>Ainda não mensurado</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	RDPQ -Resultado obtido da soma de cada uma das dimensões de trabalho	TDPQ -Total de dimensões de trabalho da Pesquisa						
2022	0	8	0%	100%	Análise dos dados da pesquisa de 2021 e deliberação das ações de melhoria pelo Comitê Gestor do Clima Organizacional	SEASA	COASA	19/12/2022
2023	0	8	0%	0%	Ainda não mensurado	SEASA	COASA	-

**Índice de execução das Questões de Governança (Igov TCU)**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>7</b>	% de questões atendidas por ano em relação ao total informado no Plano de Ação (implementar 100% até 2025)	ASPLAN-SGP	Anualmente	20%	<b>11%</b>	<b>53%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Número de questões implementadas (NQI) por ano	Total de questões (TQ)						
2022	2	19	11%	53%	Nesse resultado foram consideradas, do total de ações previstas, apenas as que estavam programadas para iniciarem e terminarem em 2022.	ASPLAN-SGP	SGP	19/12/2022

**ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO – DOENÇA**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>8</b>	Percentual de ausências de magistradas(os) e servidoras(es) (requisitadas(os) ou não) ao trabalho por motivo de doença própria	SEASA/COASA	Anualmente	2,94%	<b>1,99%</b>	<b>148%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Total de Dias	Total de servidores efetivos no final do período	Quantidade de ausências por motivo de saúde (própria ou de familiar) de servidores						
2022	364	350	2530	1,99%	148%	-	COASA	SGP	19/12/2022

**PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>9</b>	% de participação efetiva de magistradas(os) e servidoras(es) em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde e % de aumento do bem-estar biopsicossocial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	SEASA	Anualmente	30,00%	<b>33,55%</b>	<b>112%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS			Resultado Anual	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Total de Servidores e Magistrados no Período	Total de magistrados e servidores participantes em projetos e ações voltados para a prevenção de doenças e promoção de saúde	Total de Projetos e Ações						
2022	350	822	7	33,55%	111,84%	-	SEDEC	SEDEC	19/12/2022

**% DE UNIDADES COM GESTÃO POR COMPETÊNCIA IMPLEMENTADA**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>10</b>	PERCENTUAL da força de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas que participou de ação de desenvolvimento na área de Gestão de Pessoas no ano	SEDEC	Anualmente	45,00%	<b>69%</b>	<b>153%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Número de servidoras(es) lotados nas unidades da SGP que participaram de ação de desenvolvimento na área de gestão de pessoas	Número de servidores lotados nas unidades da SGP						
2022	20	29	69%	153%	-	SEDEC	CODES	19/12/2022

**PERCENTUAL DE APLICAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DAS(OS) GESTORAS(ES)**

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	Meta 2022	Resultado Final (Anual)	% de Cumprimento da Meta
<b>11</b>	% de ocupantes de funções/cargos comissionados lotados na SGP que participaram de ações de desenvolvimento para gestores	SEDEC	Anualmente	70,00%	<b>100,00%</b>	<b>142,86%</b>

**MENSURAÇÕES**

MEDIÇÃO	VARIÁVEIS		Resultado Parcial no ano	% de Cumprimento da Meta	OBSERVAÇÕES	RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO	RESPONSÁVEL PELA VALIDAÇÃO	DATA DA VALIDAÇÃO
	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias da SGP que participaram de ação de desenvolvimento para gestores	Número de servidoras(es) ocupantes de funções/cargos de chefias da SGP						
2022	15	15	100%	142,86%	-	SEDEC	SGP	19/12/2022

## Percentual de cumprimento das Metas dos Indicadores no Ano de 2022

