

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



Logística Sustentável
Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe

2025



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE

Plano de Logística Sustentável do TRE-SE

Relatório de Desempenho Anual - 2025

Aracaju

2026

Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe

Ficha Técnica

Elaboração

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA

Caroline Valeriano Damascena

Luciana Ádria Viana de Andrade

Juliana Souza Ferreira

Samara Júlia Souza da Silva Andrade

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CG-PLS

Rosa Márcia Fontes Machado

Caroline Valeriano Damascena

Gilvan Meneses

Iguassu Candido Pereira Ramalho

Luciana Ádria Viana de Andrade

Luciano José Andrade Melo

Marcel Silva Nunes

Marcelo Barreto Filho

Apoio

Seção de Acompanhamento de Dados Estatísticos – SEADE

Emilly Caroline Chagas Martins

Marco Antônio Silva Freire

Rafael Barbosa dos Santos

Lauryane Santos Siqueira

Unidades Gestoras

Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM

Assessoria de Planejamento e Gestão – ASPLAN-SAO

Assessoria de Planejamento e Gestão – ASPLAN-SGP

Comissão de Participação Feminina – COFEM V

Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação – CPEAD

Coordenadoria de Assistência à Saúde e Benefícios – COASA

Seção de Assistência à Saúde - SEASA

Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU

Seção de Contratos – SECON

Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC

Seção de Gestão de Almoxarifado – SEALM

Seção de Manutenção Predial – SEMAN

Seção de Obras e Serviço de Engenharia – SEENG

Seção de Registro de Autoridades e Requisitados – SEAUR

Seção de Registros Funcionais – SEREF

Núcleo de Apoio à Governança e à Integridade - NAG

Núcleo de Inteligência e Segurança Institucional – NIS

Núcleo de Transporte Institucional – NTI

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA



Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe

Presidente

Des. Diógenes Barreto

Vice-Presidente e Corregedora Regional Eleitoral

Desa. Ana Bernadete Leite de Carvalho Andrade

Juizes

Dr. Tiago José Brasileiro Franco

Dra. Brígida Declerk Fink

Dra. Dalquíria de Melo Ferreira

Dr. Breno Bergson dos Santos

Dr. Cristiano César Braga de Aragão Cabral

Procurador Regional Eleitoral

Dr. José Rômulo Silva Almeida

Diretor-Geral

Rubens Lisbôa Maciel Filho

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
1. PAPEL	7
2. COPOS DESCARTÁVEIS	8
3. ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA	9
4. IMPRESSÃO	10
5. ENERGIA ELÉTRICA	12
6. ÁGUA E ESGOTO	13
7. GESTÃO DE RESÍDUOS	14
8. REFORMAS E CONSTRUÇÕES	15
9. LIMPEZA	16
10. VIGILÂNCIA	17
11. TELEFONIA	18
12. VEÍCULOS	19
13. COMBUSTÍVEL	20
14. APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO	21
15. AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	22
16. QUALIDADE DE VIDA	23
17. CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	26
18. EQUIDADE E DIVERSIDADE	28
19. DESCARBONIZAÇÃO	31
QUADRO DE METAS	32
PLANO DE AÇÃO 2025	37
DESEMPENHO GERAL	40
CONSIDERAÇÕES FINAIS	41

APRESENTAÇÃO

Este relatório retrata o desempenho do Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe através dos resultados obtidos no exercício de 2025, dos indicadores de sustentabilidade estabelecidos pela Resolução CNJ 400/2021. Além disso, apresenta a apuração do Plano de Ação anual elaborado, por eixo temático, pela Comissão Gestora do PLS em conjunto com as Unidades Gestoras

Dentre as **26 metas estabelecidas no PLS, foi alcançado o percentual de 88,46% no exercício 2025**. As três metas não atingidas reportam-se às temáticas de copos descartáveis, aquisições e contratações sustentáveis, e de equidade e diversidade, conforme adiante exposto neste relatório.

Em 2025 teve início a execução do plano de descarbonização do TRE-SE, por meio da implementação de ações voltadas para a minimização das emissões de gases de efeito estufa decorrentes do funcionamento institucional. Já no final do exercício, foi inserido um novo indicador no PLS, com o propósito de mensurar a redução de custos provenientes da adoção de Novas Tecnologias a partir de 2026.

O Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe conquistou a 7ª posição dentre todos os Tribunais do Brasil, com 77,8% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS), no 9º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário. **No âmbito da Justiça Eleitoral, o TRE-SE obteve a 5ª colocação**, com o maior percentual entre os Tribunais do Nordeste, e, diante do destaque, as servidoras do TRE-SE apresentaram um Painel de Boas Práticas na 1ª Semana de Sustentabilidade do Poder Judiciário realizada em João Pessoa/PB.

O relatório tem como principal objetivo nortear o aprimoramento da gestão da sustentabilidade do TRE-SE, com foco no direcionamento da proposição de ações eficazes para o cumprimento das metas do plano de logística sustentável.

RESULTADOS ALCANÇADOS

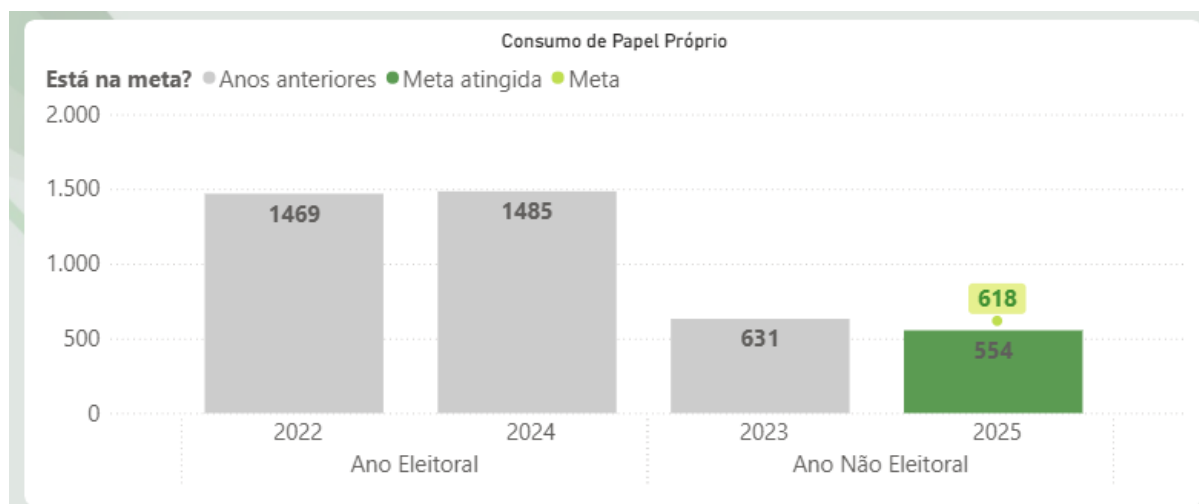
1. PAPEL



Objetivo: Monitoramento do consumo de papel.

Unidade Gestora: Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

Meta 1: Reduzir continuamente, em pelo menos 2%, o consumo de resmas de papel relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.



Meta - Consumo de papel menor ou igual a 618 resmas.

Apurado - 554 resmas.

Considerações

Embora a meta tenha sido atingida, o consumo de resmas de papel ainda é bastante acentuado no TRE-SE. Os dados demonstram a necessidade de intensificação de ações de sensibilização dos servidores, ou até mesmo a adoção de medidas administrativas imperativas que reforcem a priorização do trâmite digital de documentos/processos judiciais e administrativos no âmbito do Tribunal.

2. COPOS DESCARTÁVEIS



Objetivo: Monitoramento do consumo de copos descartáveis.

Unidade Gestora: Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

Meta 2: Reduzir continuamente, em pelo menos 5%, o consumo de copos descartáveis relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META NÃO ALCANÇADA



Meta - Consumo de copos descartáveis menor do que 608 centos.

Apurado - 773 centos.

Considerações

Apesar de diversas ações adotadas pelo TRE-SE no sentido de reduzir o consumo de copos descartáveis, a exemplo do fomento à utilização de copos de vidro e canecas pelos servidores, ações de sensibilização, publicação de portarias normativas, etc... o não alcance da meta para este indicador enseja a adoção de medidas drásticas pela administração, a exemplo da vedação da aquisição desse insumo pelo órgão.

3. ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA



Objetivo: Monitoramento da geração de resíduos oriundos do consumo de água mineral envasada em embalagens plásticas descartáveis.

Unidade Gestora: Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

Meta 3: Manter o consumo zerado de água envasada em embalagens descartáveis.



Meta - Não consumir água em embalagens descartáveis.

Apurado: Consumo zerado de água em embalagem descartável.

4. IMPRESSÃO

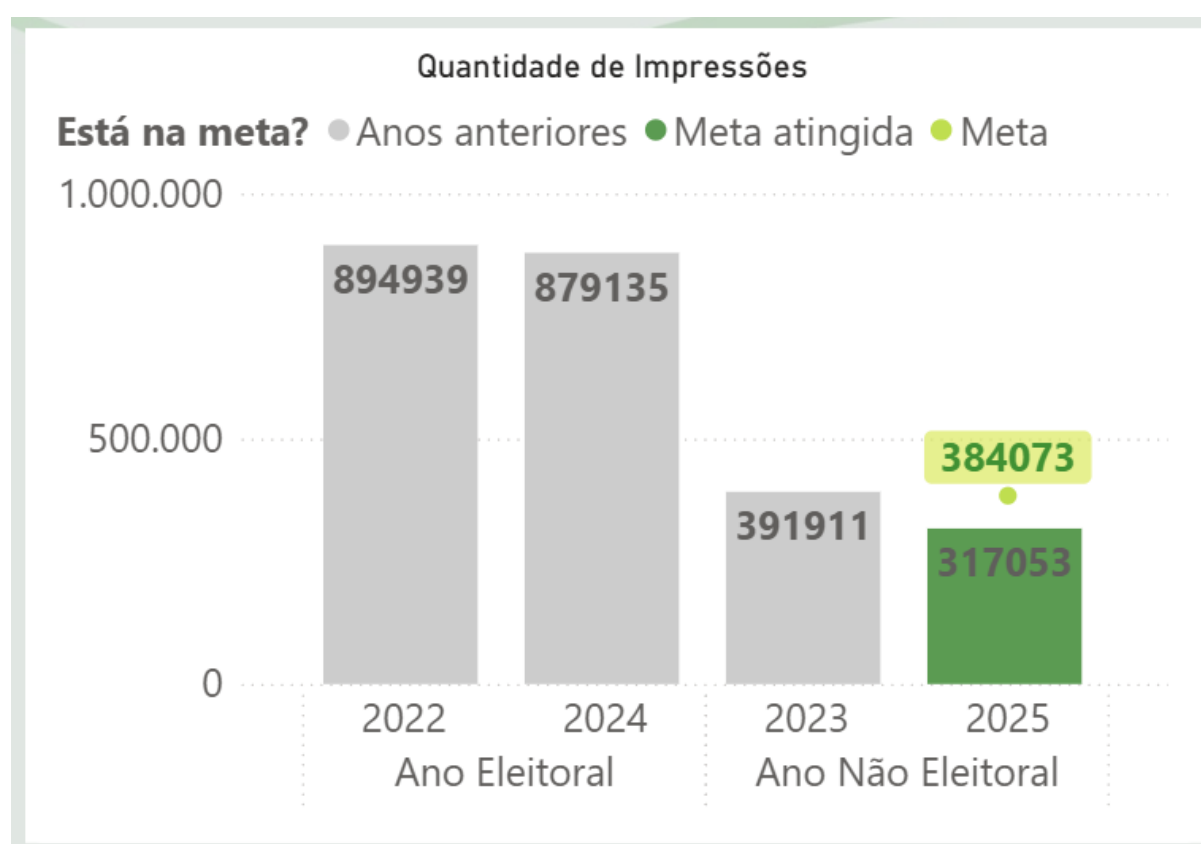


Objetivo: Maior eficiência na gestão de impressões.

Unidade Gestora: Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU.

Meta 4: Reduzir continuamente, em pelo menos 2%, o total de impressões relativas a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META
ALCANÇADA



Meta: Quantitativo de impressões menor ou igual a 384.073.

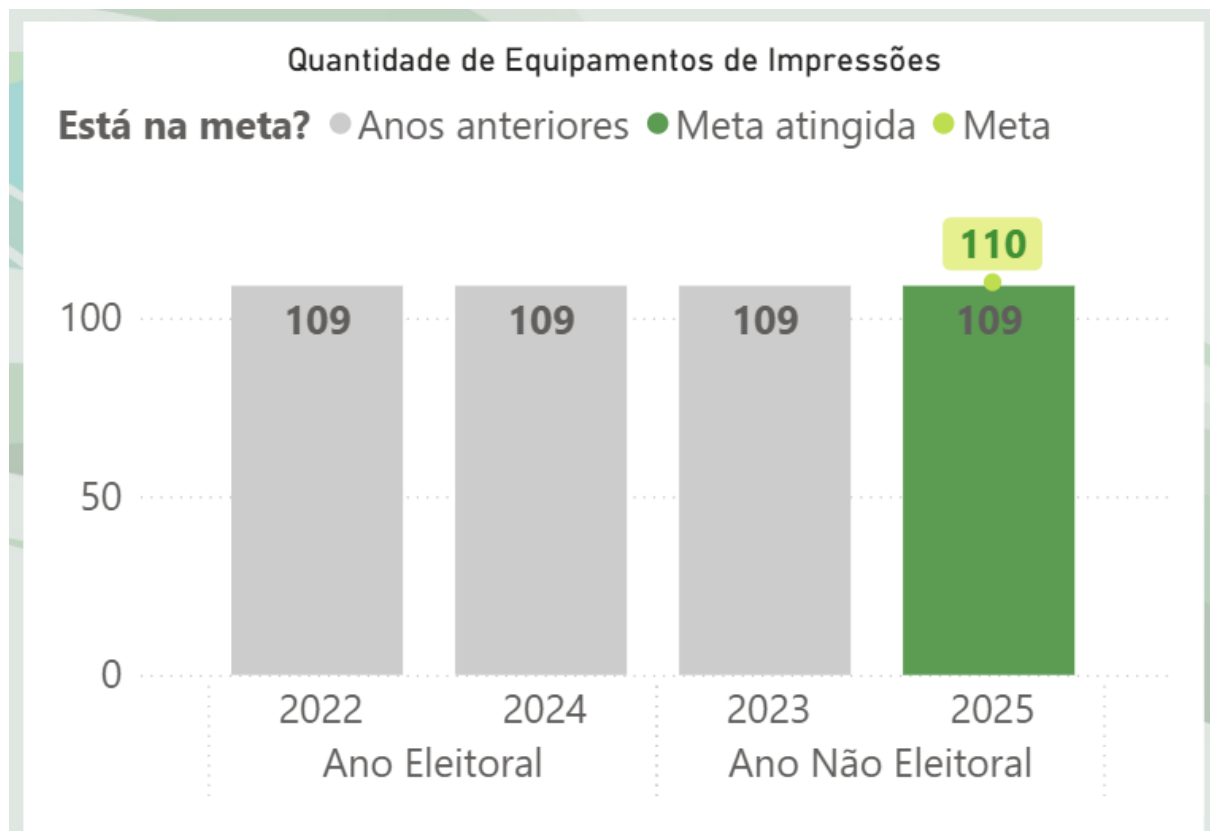
Apurado: 317.053 impressões.

Considerações

O indicador de quantidade de impressões está diretamente relacionado ao de consumo de papel. Ambos tiveram a meta estabelecida atingida, entretanto os dados demonstram que devem ser envidados esforços institucionais que impactem em mudanças atitudinais dos servidores para redução do consumo.

Meta 5: Não ultrapassar o quantitativo de 110 impressoras instaladas.

META
ALCANÇADA



Meta: Quantitativo de impressoras até 110.

Apurado: 109 impressoras.

5. ENERGIA ELÉTRICA

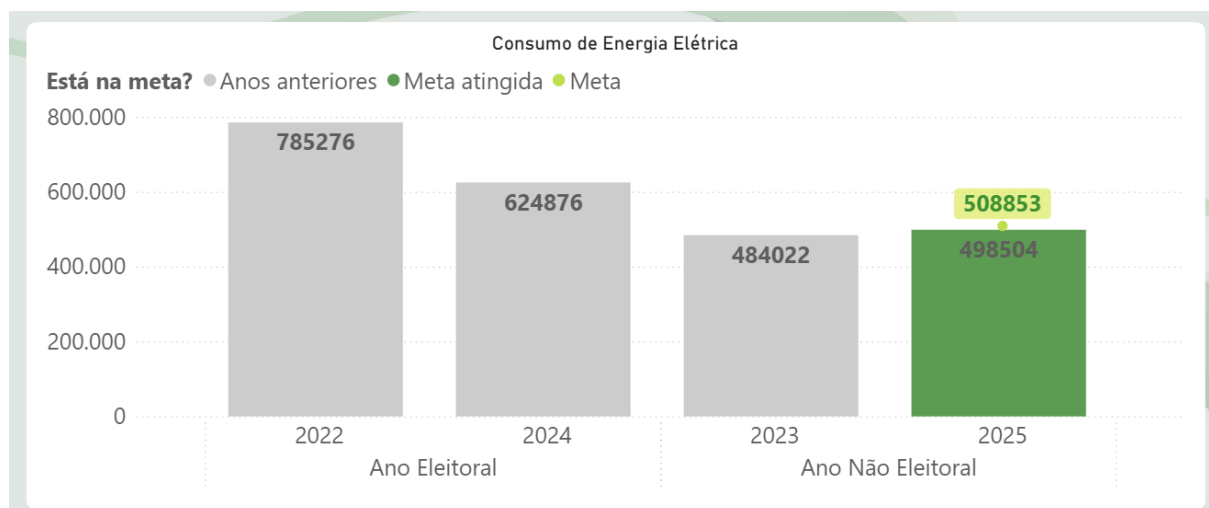


Objetivo: Monitoramento do consumo e gastos com energia elétrica de todos os edifícios e unidades.

Unidade Gestora: Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

Meta 6: Não aumentar em mais de 5% o consumo de energia em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano.

META
ALCANÇADA



Meta: Consumo de energia elétrica menor ou igual a 508.853 kwh.

Apurado: 498.504 Kwh.

6. ÁGUA E ESGOTO

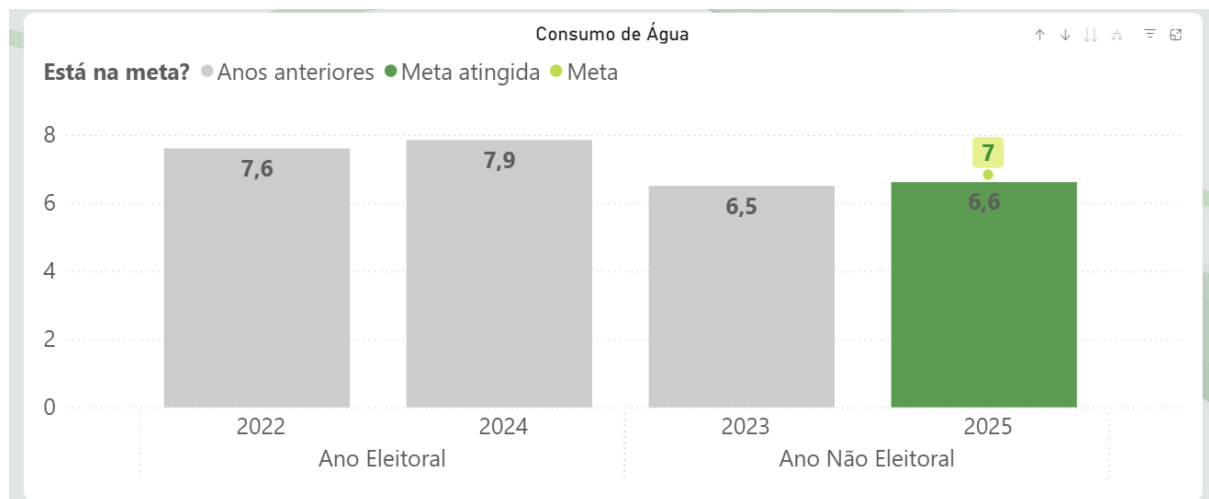


Objetivo: Monitoramento do consumo e gastos com água e esgoto de todos os edifícios e unidades.

Unidade Gestora: Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

Meta 7: Não aumentar em mais de 5% o consumo de água per capita em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano.

**META
ALCANÇADA**



Meta: Consumo de água per capita menor ou igual a 6,83 m³.

Apurado: Consumo de água per capita de 6,61 m³.

7. GESTÃO DE RESÍDUOS

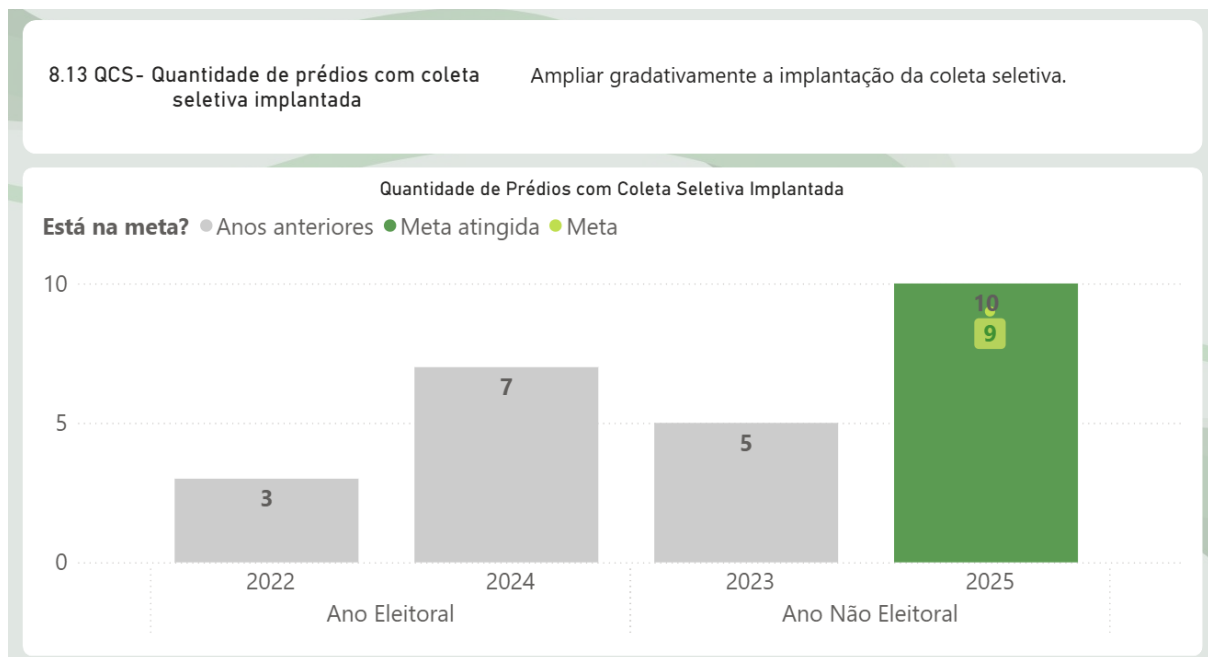
Objetivo: Monitoramento da geração de resíduos e destinação ambientalmente correta dos mesmos.

Unidade Gestora: Seção de Manutenção Predial - SEMAN e Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA.



Meta 8: Ampliar gradativamente a quantidade de prédios com coleta seletiva implantada. Previstos para 2025, pelo menos, 9 prédios.

**META
ALCANÇADA**



Meta: Implantar a coleta seletiva em, pelo menos, 9 prédios.

Apurado: 10 prédios com coleta seletiva implantada.

8. REFORMAS E CONSTRUÇÕES

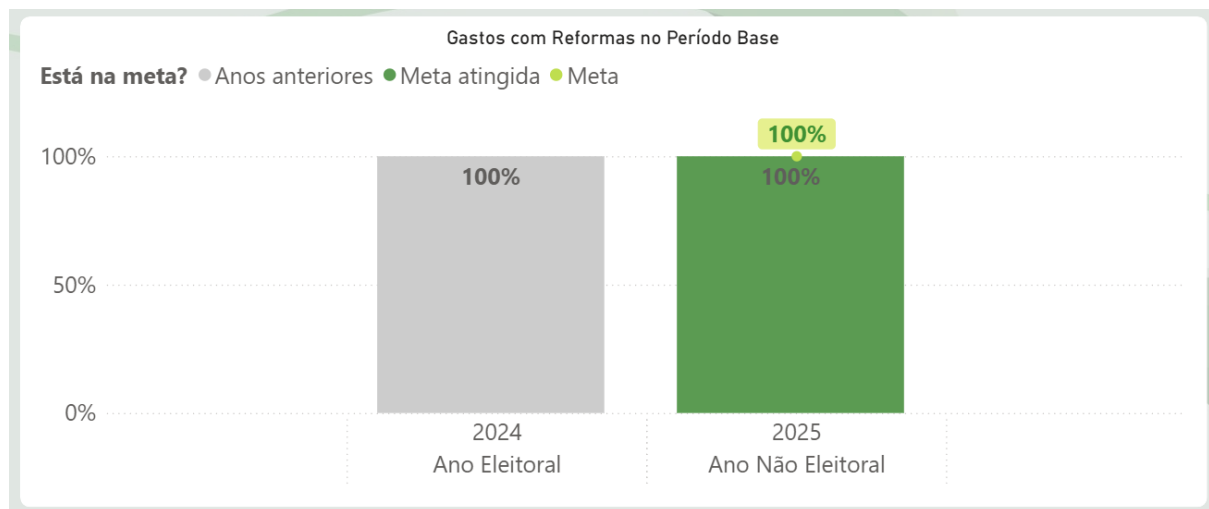


Objetivo: Monitoramento de gastos relacionados a obras.

Unidade Gestora: Seção de Obras e Serviços de Engenharia – SEENG.

Meta 9: Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras, estipulado na Resolução CNJ nº 114/2020.

META
ALCANÇADA



Meta: Reformas e construções 100% alinhadas ao Plano de Obras.

Apurado: 100% de alinhamento.

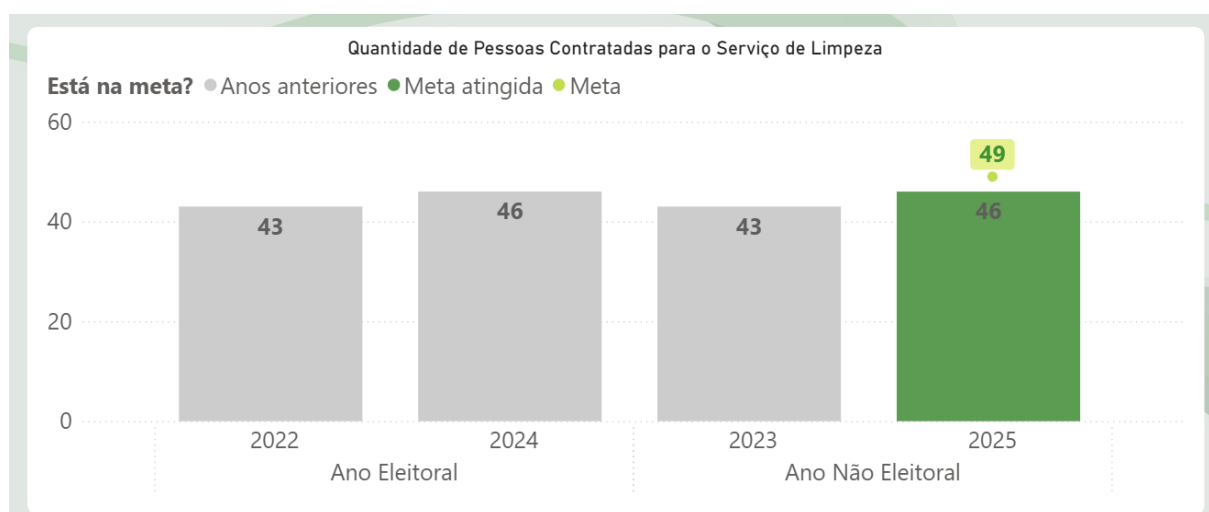
9. LIMPEZA



Objetivo: Monitoramento de gastos relacionados aos serviços de limpeza no TRE-SE para verificação da possibilidade de eventuais ajustes de gestão.

Unidade Gestora: Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

Meta 10: Não aumentar o número de pessoas admitidas nos contratos de limpeza e conservação, considerando o limite de 49 pessoas.



Meta: Quantidade de pessoas contratadas (limpeza/conservação) menor ou igual a 49.

Apurado: 46 pessoas contratadas.

10. VIGILÂNCIA

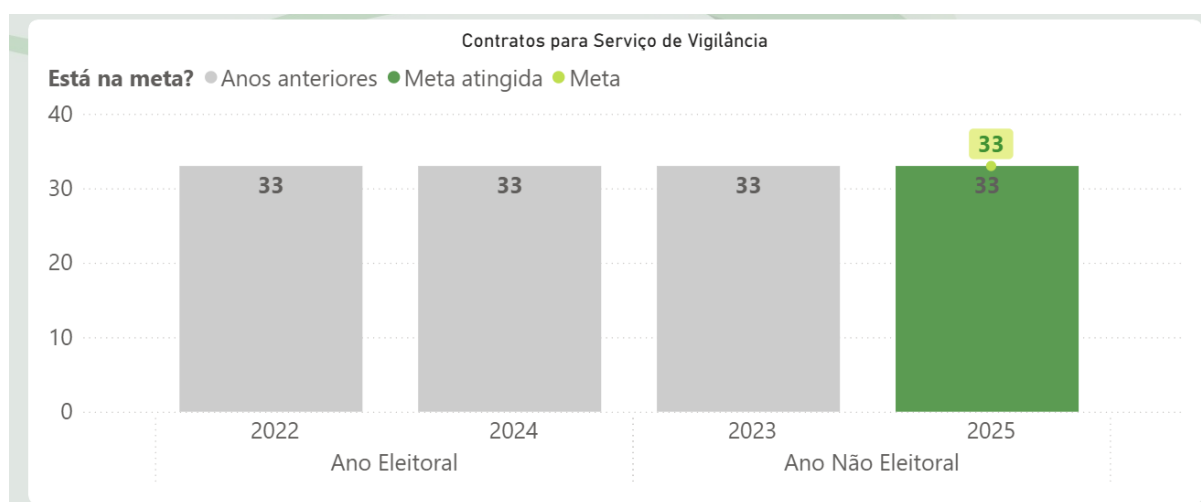


Objetivo: Monitoramento de gastos relacionados aos serviços de vigilância.

Unidade Gestora: Núcleo de Inteligência e Segurança Institucionais – NIS.

Meta 11: Não aumentar o número de pessoas contratadas para o serviço de vigilância, considerando o limite de 33 pessoas.

META
ALCANÇADA



Meta: Quantidade de pessoas contratadas para vigilância menor ou igual a 33.

Apurado: 33 pessoas contratadas.

11. TELEFONIA

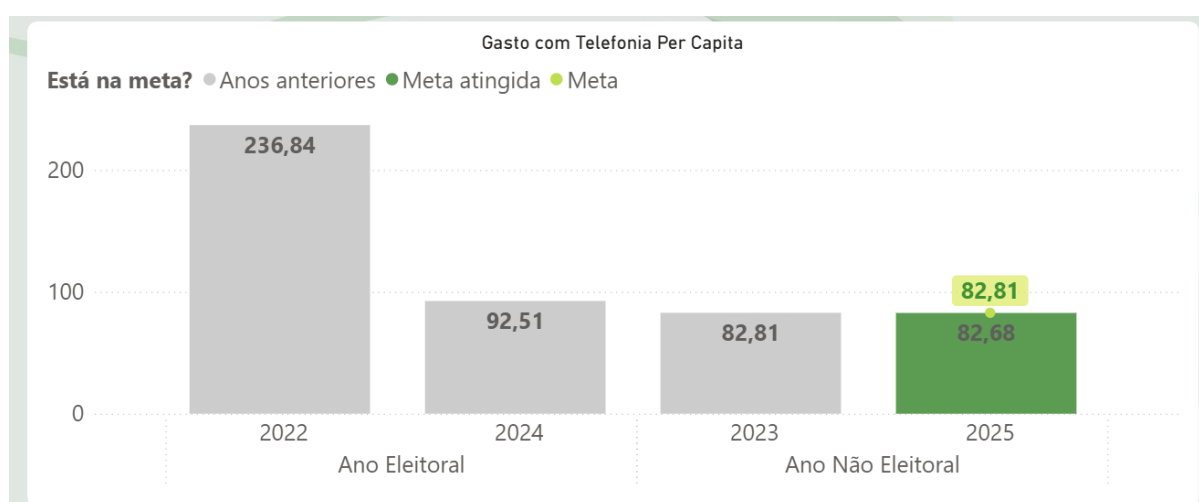


Objetivo: Monitoramento dos consumos e gastos com serviços de telefonia no TRE-SE tendo em vista outros mecanismos de comunicação com menores custos.

Unidade Gestora: Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

Meta 12: Não aumentar o gasto com telefonia per capita em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META
ALCANÇADA



Meta: Gasto com telefonia per capita menor ou igual a R\$ 82,81.

Apurado: R\$ 82,68 com telefonia per capita.

12. VEÍCULOS

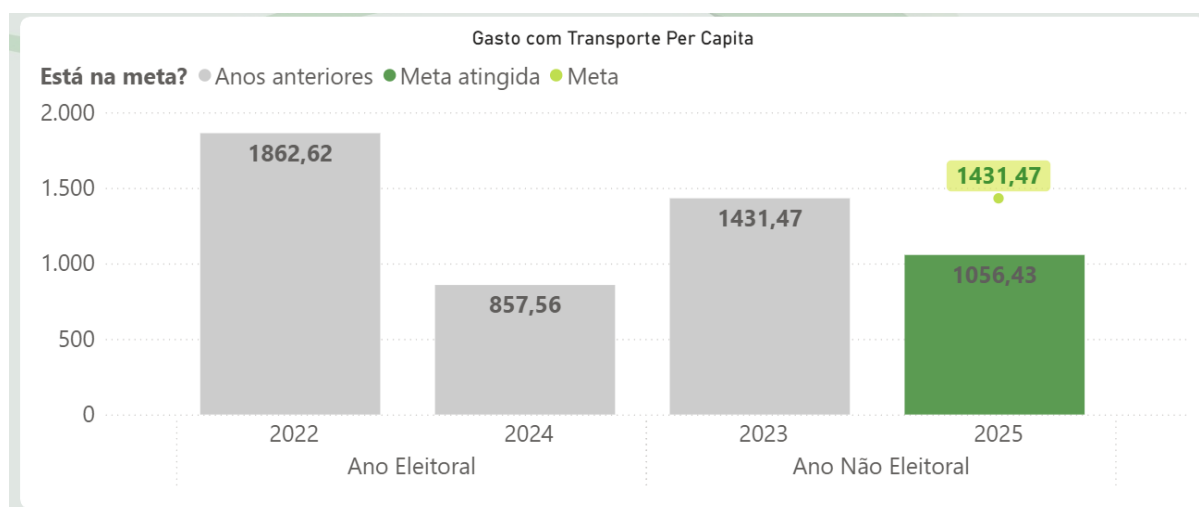


Objetivo: Monitoramento dos gastos com a frota oficial de veículos.

Unidade Gestora: Núcleo de Transporte Institucional – NTI e ASPLAN-SGP.

Meta 13: Não aumentar o gasto com transporte *per capita* em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META
ALCANÇADA



Meta: Gasto com transporte per capita menor ou igual a R\$ 1.431,47

Apurado: Gasto com transporte per capita de R\$1.056,43.

13. COMBUSTÍVEL

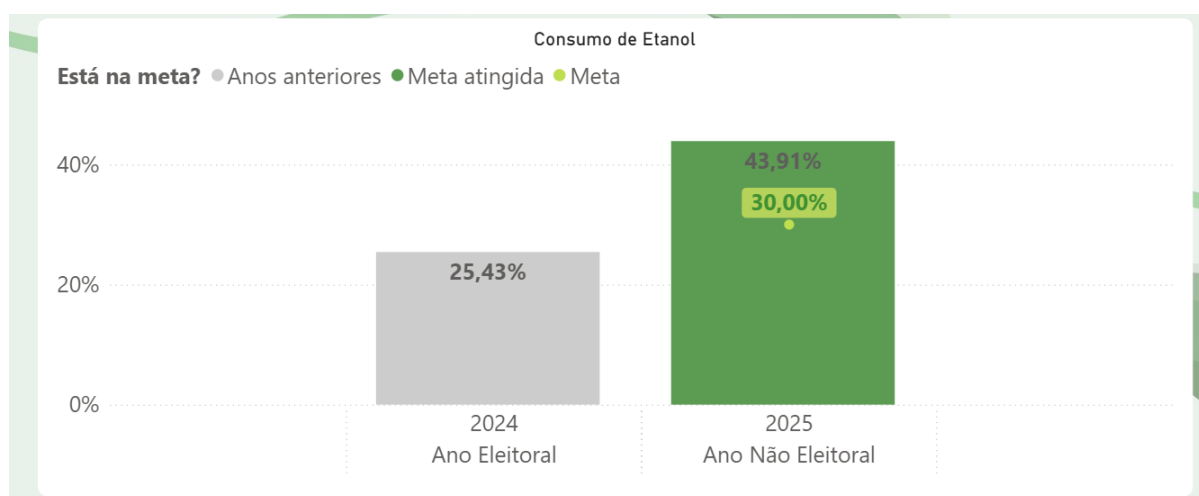


Objetivo: Monitoramento do consumo dos diversos tipos de combustíveis utilizados na frota oficial.

Unidade Gestora: Núcleo de Transporte Institucional – NTI.

Meta 14: Abastecer a frota de veículos flex com, pelo menos, 30% de etanol no ano.

META
ALCANÇADA



Meta: Abastecer a frota flex com, pelo menos, 30% de etanol.

Apurado: 43,91%.

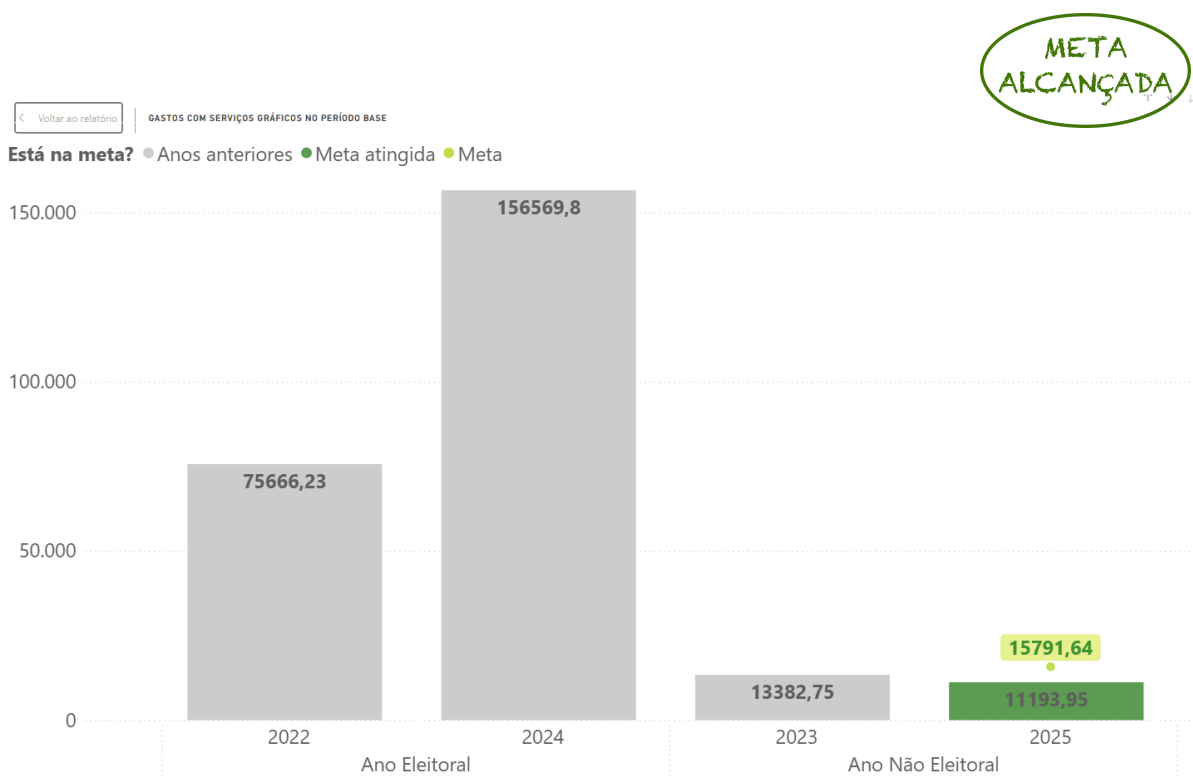
14. APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO



Objetivo: Monitoramento de despesas com contratos de serviços gráficos.

Unidade Gestora: Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM.

Meta 15: Não aumentar o gasto com serviço gráfico em mais 18%* ao ano relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.(ajustes contratuais em vista de inflação e outros índices).



Meta: Gasto de até R\$ 15.791,64 com serviços gráficos.

Apurado: R\$ 11.193,95 com serviços gráficos.

15. AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

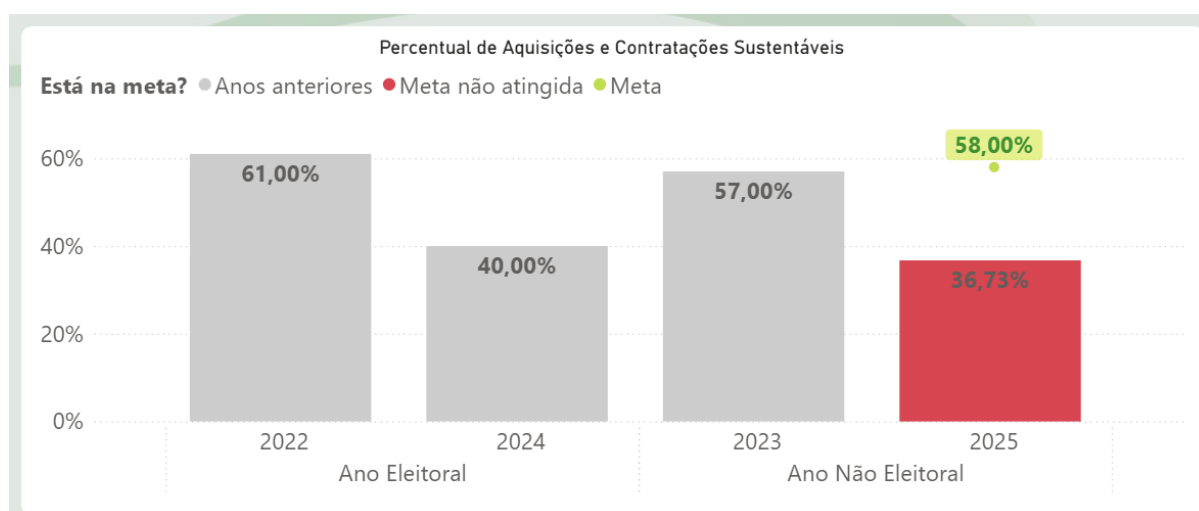
Objetivo: Monitoramento das aquisições e contratações realizadas.

Unidade Gestora: ASPLAN-SAO.



Meta 16: Ampliar continuamente o percentual de aquisições e contratações sustentáveis.

META NÃO ALCANÇADA



Meta: Atingir, pelo menos, 58% de contratações com critérios sustentáveis.

Apurado: 36,73%.

Considerações

A identificação dos critérios de sustentabilidade social, econômico e cultural, por parte das unidades solicitantes das contratações e aquisições, é o principal desafio desse indicador no caso do TRE-SE. A ampliação da perspectiva de sustentabilidade para além dos requisitos ambientais, impactará na mensuração dos dados e, consequentemente, no alcance da meta.

16. QUALIDADE DE VIDA

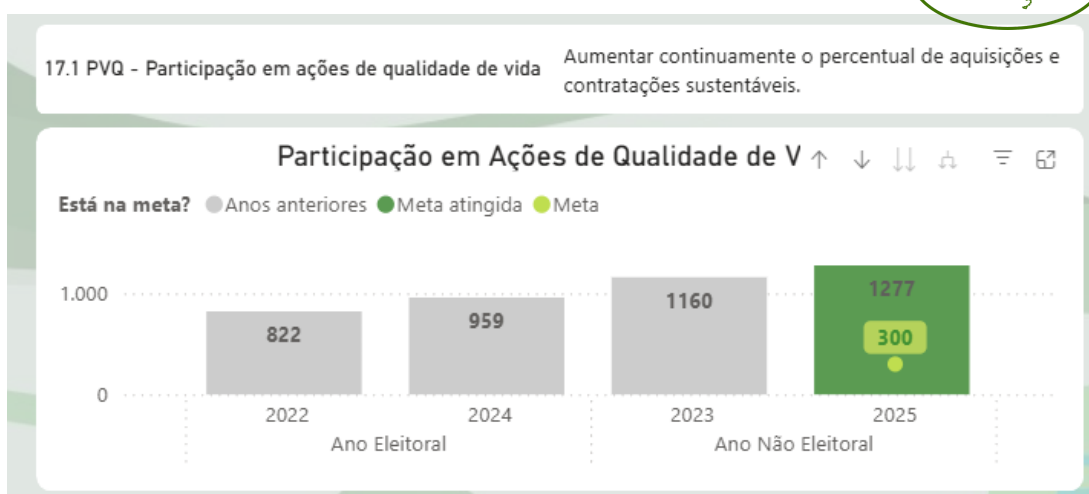


Objetivo: Monitoramento da participação da força de trabalho em ações de qualidade de vida e solidárias.

Unidade Gestora: Coordenadoria de Assistência à Saúde e Benefícios – COASA e ASPLAN-SGP.

Meta 17: Atingir, anualmente, a participação de 250 servidoras(es) em ano eleitoral e 300 em ano não eleitoral, nas ações de qualidade de vida.

META
ALCANÇADA

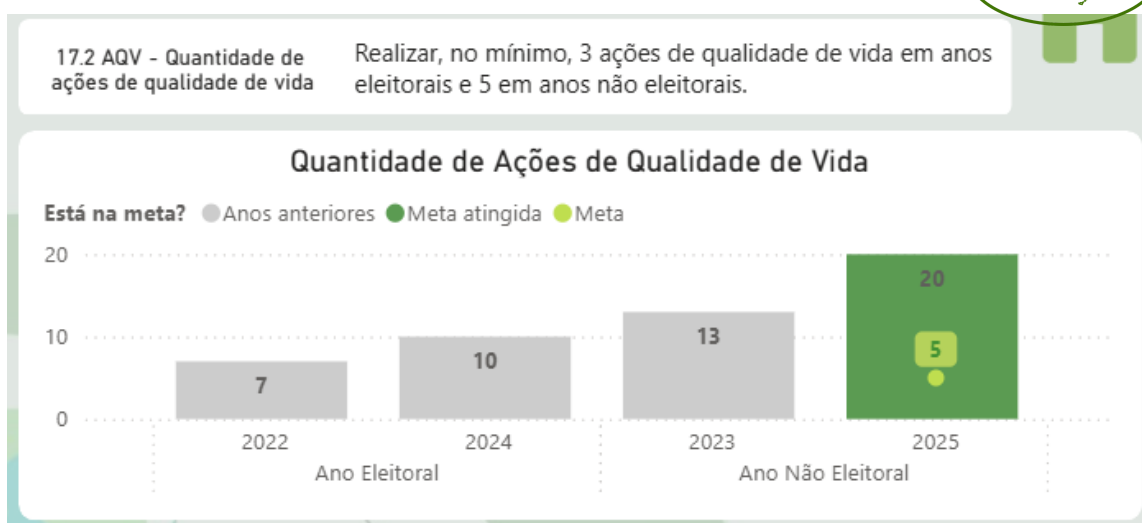


Meta: Participação de, pelo menos, 300 servidoras(es) nas ações de QDV.

Apurado: 1277 participantes.

Meta 18: Realizar, no mínimo, 3 ações de qualidade de vida em anos eleitorais e 5 em anos não eleitorais.

META
ALCANÇADA



Meta: Realizar, pelo menos, 5 ações de qualidade de vida.

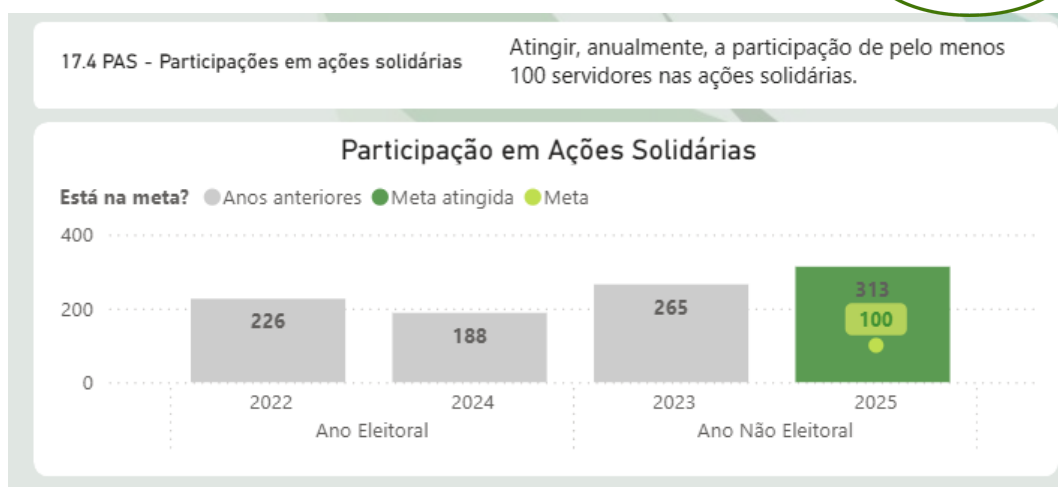
Apurado: 20 ações realizadas.

Ações de qualidade de vida realizadas:

1. Ginástica laboral;
2. Fisioterapia;
3. Massagem;
4. Pilates;
5. Treinamento Funcional;
6. Exames Periódicos;
7. Campanhas de vacinação;
8. Campanha de doação de sangue;
9. Pesquisa de Clima Organizacional;
10. Passeio para Serra de Itabaiana;
11. Passeio Ciclístico;
12. Projeto Medida Certa - acompanhamento da saúde dos servidores através de exames de bioimpedância;
13. Cine e Prosa - exibição de filmes e debate sobre o tema;
14. Exposição de poesias com enfoque na prevenção à depressão e suicídio "Setembro Amarelo";
15. Curso: Cuidar-se para cuidar!
16. Curso de Preparação para Aposentadoria
17. Palestra "Empoderamento de Mulheres: Aprendizados, saberes e fazeres";
18. Palestra "Emagrecimento Sustentável";
19. Palestra "Conhecer para cuidar: um olhar sobre neurodivergência";
20. Palestra "Compartilhando responsabilidades – O que eu posso fazer pela minha saúde mental? E a instituição onde trabalho: o que ela pode fazer?".

Meta 19: Atingir, anualmente, a participação de pelo menos 100 servidores nas ações solidárias.

**META
ALCANÇADA**

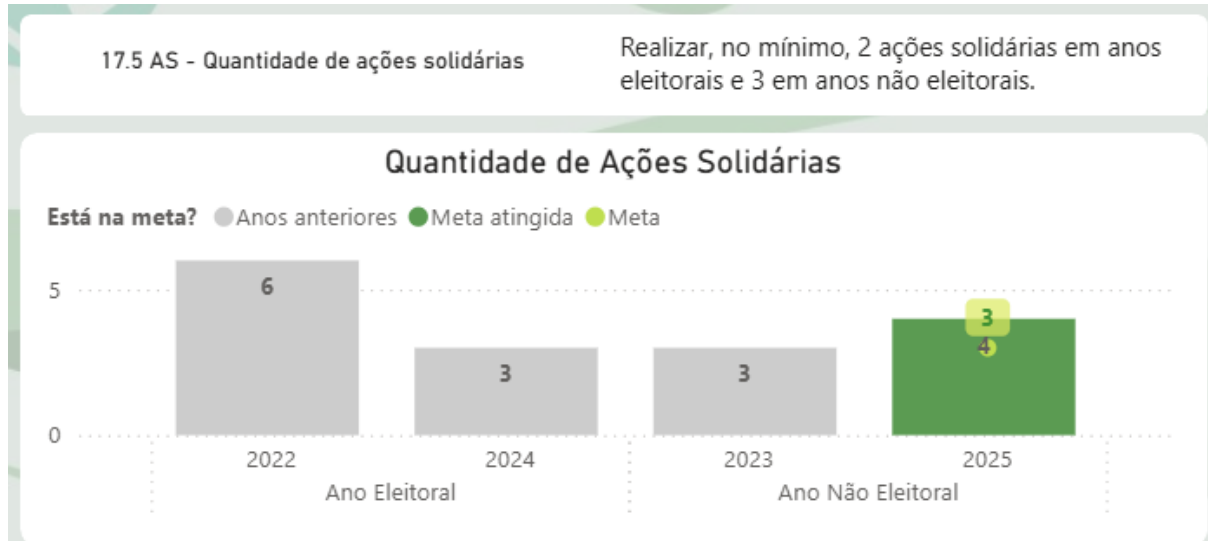


Meta: Participação de, pelo menos, 100 servidoras(es) nas ações solidárias.

Apurado: 313 participantes.

Meta 20: Realizar, no mínimo, 2 ações solidárias em anos eleitorais e 3 em anos não eleitorais.

META
ALCANÇADA



Meta: Realizar, pelo menos, 3 ações solidárias.

Apurado: 4 ações solidárias realizadas.

Ações solidárias realizadas:

1. Doação de brinquedos para o Dia das Crianças;
2. Campanha de arrecadação de fraldas descartáveis para doação;
3. Rifa beneficente para auxílio na realização de procedimentos médicos;
4. Ação solidária de doações no período natalino voltada para os colaboradoras(es) terceirizadas(os).

17. CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE



Objetivo: Monitoramento da participação do corpo funcional em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade no TRE-SE.

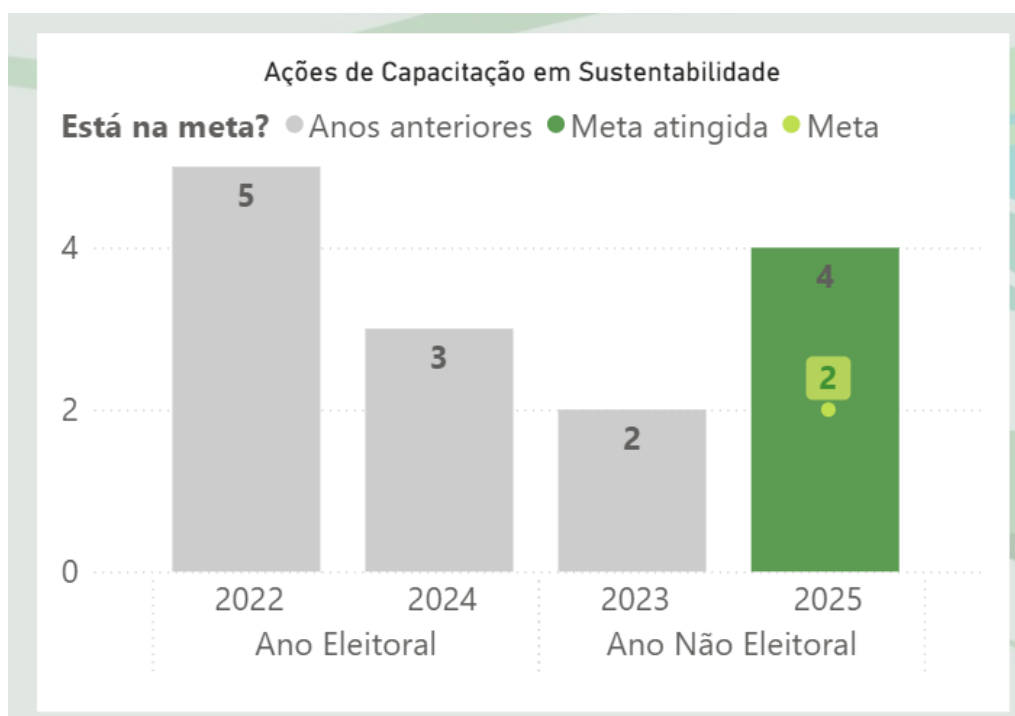
Unidade Gestora: Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA e Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC.

Meta 21: Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em sustentabilidade em anos eleitorais e 2 ações em anos não eleitorais.

Meta: Realizar, pelo menos, 2 ações de capacitação em sustentabilidade.

Apurado: 4 ações realizadas.

META
ALCANÇADA

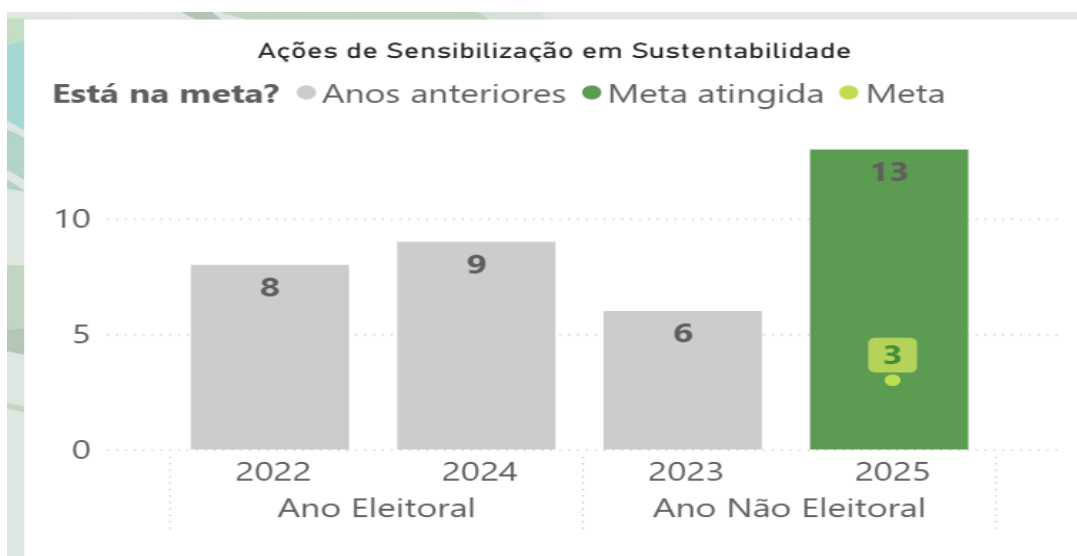


Capacitações:

1. Palestra na Semana do Meio Ambiente do TRE-SE: Palestra “Do Descarte à Dignidade: Compostagem e a Agenda 2030”;
2. Palestra do TCU “Relato de Sustentabilidade no Relatório de Gestão Integrado da Administração Pública”;
3. Fórum de Gestão Estratégica TRT-20: “Um Mundo Pós IA e Sustentável”;
4. Palestra TSE: “Sustentabilidade e as Consequências da Emissão de Gases de Efeito Estufa”.

Meta 22: Realizar, no mínimo, 2 ações de sensibilização em sustentabilidade em anos eleitorais e 3 ações em anos não eleitorais.

**META
ALCANÇADA**



Meta: Realizar, pelo menos, 3 ações de sensibilização em sustentabilidade.

Apurado: 13 ações realizadas.

Ações de sensibilização realizadas:

1. Matéria sobre a aquisição das Fragmentadoras de papéis;
2. Notícia sobre aquisição de veículo híbrido;
3. Matéria sobre práticas sustentáveis nas Eleições 2024;
4. Matéria sobre dia Mundial da Reciclagem;
5. Divulgação da Semana do Meio Ambiente;
6. Ação de plantio de árvores;
7. Distribuição de mudas para os servidores;
8. Realização da Feirinha orgânica;
9. Divulgação do Dia Internacional da preservação da camada de ozônio;
10. Divulgação do Dia Mundial sem carro;
11. Divulgação do Dia da Árvore;
12. Apresentação de Boas Práticas na I Semana de Sustentabilidade do Poder Judiciário;
13. Divulgação do plano de descarbonização do TRE;

18. EQUIDADE E DIVERSIDADE



Objetivo: Promover ações afirmativas não discriminatórias no TRE-SE.

Unidades Gestoras: Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA, Comissão de Participação Feminina – COFEM e Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação – CPEAD.

Meta 23: Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em equidade e diversidade por ano.

META
ALCANÇADA



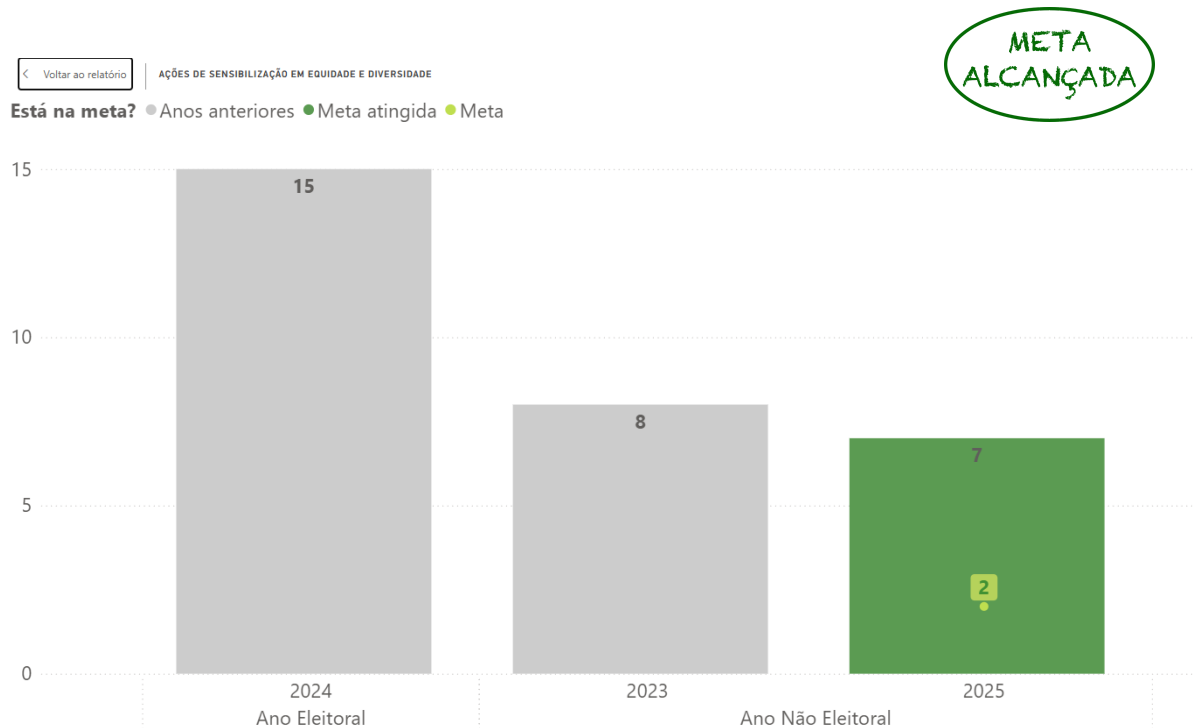
Meta: Realizar, pelo menos, 1 ação de capacitação em equidade.

Apurado: 05 ações realizadas.

Capacitações promovidas:

1. Curso Presencial: “Atuação Integrada com Perspectiva de Gênero: as novas lentes do sistema de justiça”;
2. Curso online ENAP "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral"
3. Curso online ENAP "Diversidade e Inclusão: Uma Introdução";
4. Curso Presencial: “Equidade Racial no Judiciário”;
5. Curso EAD Assédio Moral, Sexual e Discriminação no Trabalho, da Conexões Educação.

Meta 24: Realizar, no mínimo, 1 ação de sensibilização em equidade e diversidade por ano e 1 ação sobre questões raciais.



Meta: Realizar, pelo menos, 2 ações de sensibilização em equidade.

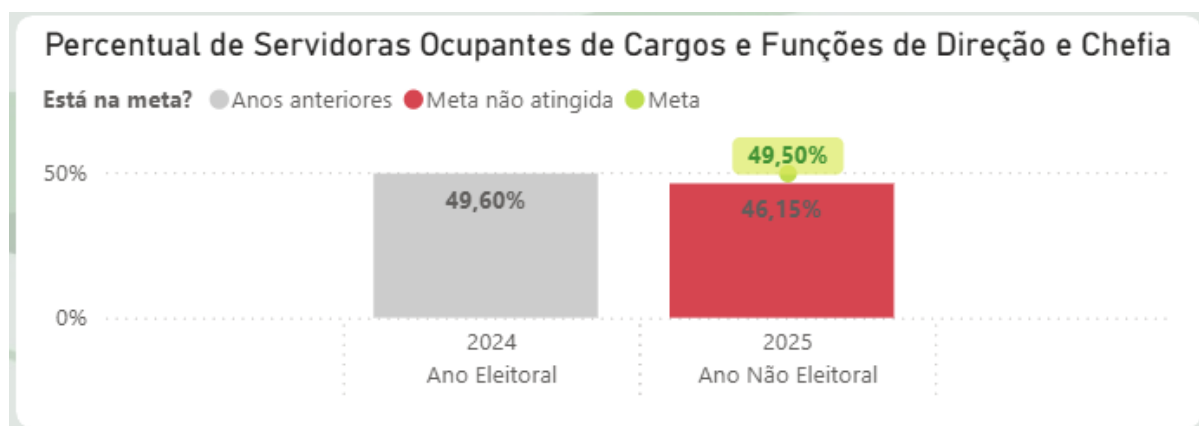
Apurado: 07 ações realizadas.

Ações de sensibilização em equidade e diversidade realizadas:

1. Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação;
2. Palestra - Assédio moral, sexual e discriminação contra as mulheres;
3. Pesquisa interna – Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE;
4. Divulgação do canal de denúncia de situação de discriminação racial;
5. Debate sobre o enfrentamento à violência contra mulher;
6. II Semana e Dia da Consciência Negra;
7. IV Semana da Diversidade Religiosa.

Meta 25: Manter em, no mínimo, 49,5% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos e funções de direção e chefia, em relação ao total dos servidores.

META NÃO
ALCANÇADA



Meta: Atingir o percentual de 49,5% na ocupação, por servidoras, de cargos e funções.

Apurado: 46,15%

Considerações

Apesar da meta estabelecida pelo TRE não ter sido atingida, o percentual de cargos e funções de confiança ocupados por servidoras do sexo feminino retrata que há equilíbrio na proporcionalidade de ocupação de cargos entre o sexo masculino e feminino.

19. DESCARBONIZAÇÃO

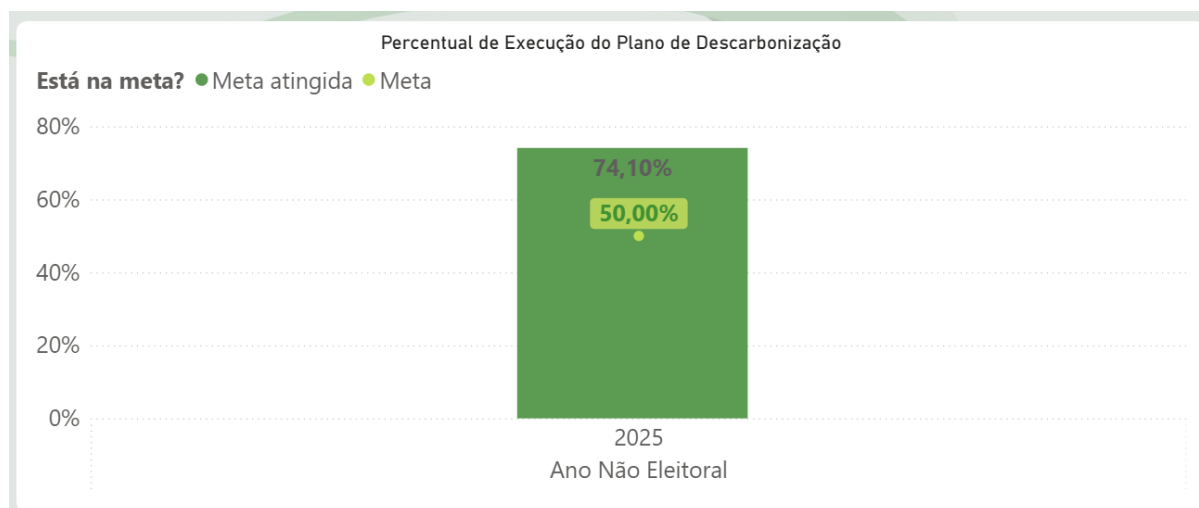


Objetivo: Medir, reduzir e compensar as emissões de GEE resultantes do funcionamento dos órgãos judiciários.

Unidades Gestoras: Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade (NSA), Seção de Manutenção Predial (SEMAN), Núcleo de Transporte Institucional (NTI), Seção de Obras e Serviços de Engenharia (SEENG).

Meta 26: Realizar 100% das ações previstas no [Plano de Descarbonização 2025-2026](#).

META
ALCANÇADA



Meta: Realizar pelo menos 50% das ações previstas no Plano de Descarbonização.

Apurado: 74,10%.

Considerações

Dentre as ações previstas no Plano de Descarbonização, cabe destaque o [Projeto Menos Carbono](#), uma parceria com a Universidade Federal de Sergipe, através do Departamento de Ciências Florestais, que evidencia o cumprimento da ação de compensação de emissões de gases de efeito, dentro do prazo estabelecido no art. 8º, § 1º, IV, da [Resolução CNJ nº 594/2024](#).

Na planilha de [Monitoramento do Plano de Descarbonização](#) constam todas as ações propostas e etapas de execução das mesmas.



QUADRO DE METAS

META	UNIDADE GESTORA	TEMA	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	2023	RESULTADO 2025	
META 1	SEALM	PAPEL	2.1 CPP – Consumo de papel próprio.	Reduzir continuamente o consumo de resmas papel relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.	631 resmas.	Consumo: 554 resmas. Meta: Reduzir, pelo menos, 2% em relação ao consumo de 2023. Análise: Redução de 12,2% do consumo de resmas de papel.	
META 2	SEALM	COPOS DESCARTÁVEIS	3.1 CC – Consumo de copos descartáveis.	Reduzir continuamente o consumo de copos descartáveis relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.	640 centos.	Consumo: 773 centos. Meta: Reduzir, pelo menos, 5% em relação ao consumo de 2023. Análise: Aumento de 20,78% do consumo de copos descartáveis.	
META 3	SEALM	ÁGUA ENVASADA	4.1 CED e 4.2CER – Consumo de embalagens descartáveis/retornáveis de água mineral.	Manter o consumo zerado de água envasada em embalagens descartáveis.	0 unidade.	Consumo: 0 unidade. Meta: Manter zerado o consumo de água envasada descartável. Análise: Sem consumo de água envasada descartável.	
META 4	SEAPU	IMPRESSÃO	5.1 QI – Quantidade de impressões.	Reduzir continuamente o total de impressões relativas a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.	391.911 impressões.	Quantidade: 317.053 Impressões. Meta: Reduzir, pelo menos, 2% em relação ao consumo de 2023. Análise: Redução de 19,1% do número de impressões.	
META 5	SEAPU	IMPRESSÃO	5.2 QEI – Quantidade de equipamentos de impressão.	Não ultrapassar o quantitativo de 110 impressoras instaladas.	109 equipamentos	Quantidade: 109 equipamentos. Meta: Não ultrapassar a quantidade de 110 impressoras. Análise: Quantidade de equipamentos instalados menor do que o estabelecido.	

META	UNIDADE GESTORA	TEMA	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	2023	RESULTADO 2025	
META 6	SEMAN	ENERGIA ELÉTRICA	6.1 CCE – Consumo de Energia Elétrica.	Não aumentar o consumo de energia em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano.	484.622 kWh.	Consumo: 498.504 kWh. Meta: Não aumentar em mais de 5% em relação ao consumo de 2023. Análise: Aumento de 2,86% no consumo de energia.	✓
META 7	SEMAN	ÁGUA E ESGOTO	7.5 CAPC – Consumo de água per capita	Não aumentar em mais de 5% o consumo de água per capita em comparação a anos eleitorais e não eleitorais.	6,5	Consumo: 6,61 Meta: Não aumentar em mais de 5% em relação ao consumo de 2023. Análise: Aumento de 1,77% no consumo de água.	✓
META 8	NSA	GESTÃO DE RESÍDUOS	8.13 QCS – Quantidade de prédios com coleta seletiva implantada.	Ampliar gradativamente a implantação da coleta seletiva.	5 prédios	Quantidade: 10 prédios. Meta: Ampliar a quantidade de prédios com coleta seletiva. Análise: Ampliação da Coleta seletiva.	✓
META 9	SEENG	REFORMAS E CONSTRUÇÕES	9.1 GRef – Gastos com reformas no período base	Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras, estipulado na Resolução CNJ nº 114/2020	100% em conformidade com o plano de obras	Percentual: 100% com o plano de obras. Meta: Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras. Análise: 100% de alinhamento ao plano de obras.	✓
META 10	SEMAN	LIMPEZA	10.5 QPLC – Quantidade de pessoas contratadas para o serviço de limpeza e conservação.	Reduzir continuamente, até 2026, o número de pessoas nos contratos de limpeza e conservação.	46 pessoas	Quantidade: 46 pessoas. Meta: Não ultrapassar o número de 49 pessoas contratadas. Análise: Quantidade do efetivo contratado menor do que o limite estabelecido.	✓
META 11	NSO	VIGILÂNCIA	11.2 QPV – Quantidade de pessoas contratadas para o serviço de	Não aumentar o número de pessoas no contrato de vigilância até 2026.	33 pessoas.	Quantidade: 33 pessoas. Meta: Não aumentar o número de pessoas contratadas.	✓

META	UNIDADE GESTORA	TEMA	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	2023	RESULTADO 2025	
			vigilância armada e desarmada.			Análise: Quantidade do efetivo contratado dentro do limite estabelecido.	
META 12	SEMAN	TELEFONIA	12.7 GTC – Gasto com telefonia <i>per capita</i>	Não aumentar o gasto com telefonia <i>per capita</i> em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores	82,81	Gasto <i>per capita</i> : R\$ 82,68 Meta: Não aumentar o gasto com telefonia per capita em relação a 2023. Análise: Gasto com telefonia per capita dentro do limite estabelecido.	✓
META 13	NTI	VEÍCULOS	13.16 GTC – Gastos com transporte per capita	Não aumentar o gasto com transporte per capita em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.	1431,47	Gasto <i>per capita</i>: R\$ 1056,43 Meta: Não aumentar o gasto com transporte per capita em relação a 2023. Análise: Redução de 26,20% do gasto com transporte per capita.	✓
META 14	NTI	COMBUSTÍVEL	14.2 CE – Consumo de etanol	Aumentar gradativamente o abastecimento da frota com etanol	-	Consumo: 43,91% Meta: Abastecer a frota de veículos flex com, pelo menos, 30% de etanol no ano. Análise: Ultrapassou o percentual estabelecido.	✓
META 15	ASCOM	APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO	15.1 CGGraf. – Gasto com serviços no período-base	Não aumentar o gasto em mais de 18% ao ano com serviço gráfico relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.	13.382,75	Gasto: R\$ 11.193,95 Meta: Não aumentar o gasto em mais de 18% em relação ao de 2023. Análise: Redução de 16,35% do gasto.	✓
META 16	ASPLAN-SAO	AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	16.3 PCS – Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade	Ampliar continuamente o percentual de aquisições e contratações sustentáveis	57,78%	Percentual: 36,73% Meta: Percentual maior do que 57,78% de contratações sustentáveis. Análise: Percentual inferior ao estabelecido.	✗

META	UNIDADE GESTORA	TEMA	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	2023	RESULTADO 2025	
META 17	COASA	QUALIDADE DE VIDA	17.1 PQV – Participação em ações de qualidade de vida.	Atingir, anualmente, a participação de 250 servidores em ano eleitoral e 300 em ano não eleitoral, nas ações de qualidade de vida.	1.160 participantes	Quantidade: 1277 participantes. Meta: Pelo menos, 300 servidores. Análise: Quantidade de participantes superior ao estabelecido.	✓
META 18	COASA	QUALIDADE DE VIDA	17.2 AQV – Quantidade de ações de qualidade de vida.	Realizar, no mínimo, 3 ações de qualidade de vida em anos eleitorais e 5, em anos não eleitorais.	13 ações	Quantidade: 20 ações. Meta: No mínimo, 5 ações. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	✓
META 19	ASPLAN-SGP	QUALIDADE DE VIDA	17.4 PAS – Participação em ações solidárias.	Atingir, anualmente, a participação de pelo menos 100 servidores nas ações solidárias	265 participantes	Quantidade: 313 participantes. Meta: Pelo menos, 100 servidores. Análise: Quantidade de participantes superior ao estabelecido.	✓
META 20	ASPLAN-SGP	QUALIDADE DE VIDA	17.5 AS – Quantidade de ações solidárias.	Realizar, no mínimo, 2 ações solidárias em anos eleitorais e 3 em anos não eleitorais.	3 ações	Quantidade: 4 ações. Meta: No mínimo, 2 ações. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	✓
META 21	NSA SEDEC	CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	18.1 ACap – Ações de Capacitação em sustentabilidade	Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em sustentabilidade em anos eleitorais e 2 ações em anos não eleitorais.	2 ações	Quantidade: 4 ações. Meta: No mínimo, 2 ações. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	✓
META 22	NSA SEDEC	CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	18.2 ACap – Ações de Sensibilização em sustentabilidade	Realizar, no mínimo, 2 ações de sensibilização em sustentabilidade em anos eleitorais e 3 ações em anos não eleitorais.	7 ações	Quantidade: 13 ações. Meta: No mínimo, 2 ações. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	✓
META 23	NSA CPEAD COFEM	EQUIDADE E DIVERSIDADE	19.1 ACap – Ações de Capacitação em diversidade	Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em equidade e diversidade.	-	Quantidade: 5 ações. Meta: No mínimo, 1 ação. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	✓

META	UNIDADE GESTORA	TEMA	INDICADOR	DESCRIÇÃO DA META	2023	RESULTADO 2025	
META 24	NSA CPEAD COFEM	EQUIDADE E DIVERSIDADE	19.2 ASenED – Ações de sensibilização em equidade e diversidade	Realizar, no mínimo, 1 ação de sensibilização em equidade e diversidade por ano e 1 ação sobre questões raciais	8 ações	Quantidade : 7 ações. Meta: No mínimo, 2 ações. Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.	
META 25	NAG SEUR SEREF SEADE	EQUIDADE E DIVERSIDADE	19.13 PSerCF – Percentual de servidoras ocupantes de cargos e funções de direção e chefia.	Manter em, no mínimo, 49,5% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos e funções de direção e chefia, em relação ao total dos servidores	-	Percentual: 46,15% Meta: No mínimo, 49,5% de ocupação feminina de cargos e funções de chefia. Análise: Percentual inferior ao estabelecido.	
META 26	NSA	DESCARBONIZAÇÃO	20.7 EPD – Percentual de execução do Plano de Descarbonização	Realizar 100% das ações previstas no Plano de Descarbonização.	-	Percentual: 74,10% Meta: Pelo menos 50% de execução do Plano. Análise: Percentual superior ao estabelecido.	

O desempenho anual de todos os indicadores que compõem o PLS do TRE-SE pode ser consultado no [QUADRO GERAL DOS INDICADORES DE DESEMPENHO DO PLS.](#)

PLANO DE AÇÃO 2025

TEMA	AÇÃO	Percentual de execução
PAPEL COPO DESCARTÁVEL IMPRESSÃO	Compartilhamento de boas práticas entre as unidades acerca do consumo de resmas de papel e de impressão de documentos	50%
	Estudo de alternativas para substituir o uso de copos plásticos descartáveis pelo público externo.	85%
	Monitoramento e aperfeiçoamento dos painéis de BI de consumo de papel/copo descartável/impressão.	75%
ENERGIA ELÉTRICA	Acompanhamento e divulgação mensal do consumo de eletricidade.	100%
	Acompanhamento e divulgação mensal de kWh injetados na rede de energia por sistemas de fontes alternativas.	100%
	Avaliação da necessidade de aquisição de novas placas de energia solar.	100%
ÁGUA E ESGOTO	Acompanhamento e divulgação mensal do consumo de água.	100%
	Combate ao desperdício de água.	100%
GESTÃO DE RESÍDUOS	Acompanhamento da Coleta Seletiva Solidária na Sede e nos Cartórios	100%
	Aperfeiçoar a coleta dos dados dos resíduos das Zonas Eleitorais.	100%

TEMA	AÇÃO	Percentual de execução
DESLOCAMENTO DE PESSOAL A SERVIÇO, BENS E MATERIAIS: VEÍCULOS - COMBUSTÍVEL	Ampliar o percentual de abastecimento da frota do TRE-SE com etanol.	100%
QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO	Ações de Saúde Integral	100%
	Campanha de vacinação	100%
	Projeto Medida Certa	100%
	Passeio Ciclístico	100%
	Campanha Dia das Crianças	100%
	Cine Prosa	100%
	Palestras sobre saúde física e mental	100%
	Feira Orgânica	100%
	Campanha de Natal	100%
CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	Semana do meio ambiente	100%
	Projeto Tampas Pet	100%
	Formalização de uma Rede entre os Tribunais de Sergipe (TRE, TRT e JFSE).	100%
OBRAS DE REFORMA E LAYOUT	Monitoramento mensal dos gastos com novas construções, reformas e leiaute.	100%

TEMA	AÇÃO	Percentual de execução
AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES	Ampla divulgação do Guia de Contratações Sustentáveis adotado pelo Tribunal.	50%
	Estudo de viabilidade para ampliação da frota de veículos híbridos do Tribunal.	100%
EQUIDADE E DIVERSIDADE	Semana de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação	100%
	Semana da Diversidade Religiosa	100%
	Ação em alusão ao Dia Internacional da Mulher	100%
	Ação voltada para o enfrentamento à violência contra mulher	100%
DESCARBONIZAÇÃO	Divulgação do Plano de Descarbonização	100%
Percentual total		95,48%

O status de execução das ações propostas pode ser consultado na planilha de [Monitoramento do Plano de Ação](#).

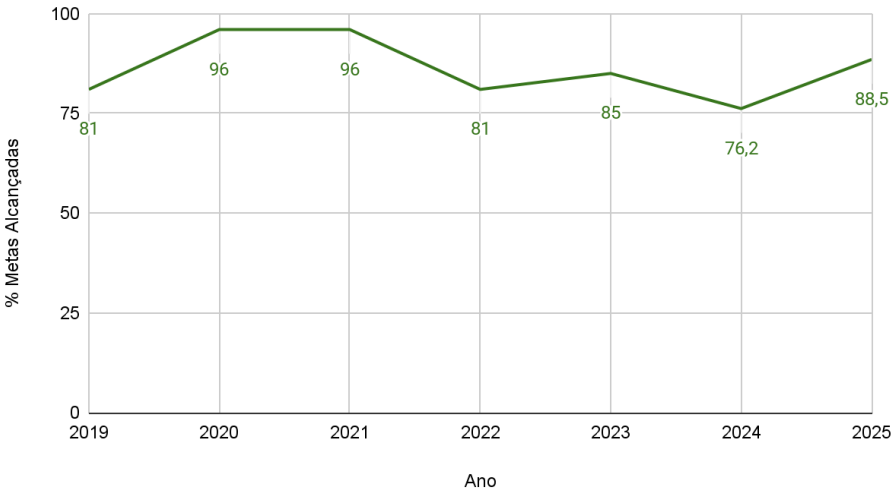
EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO ANUAL

Dentre as ações propostas no Plano de Ação de 2025, quatro terão continuidade de execução no ano de 2026, são elas: a divulgação do Guia de Contratações Sustentáveis; o compartilhamento de boas práticas entre as unidades acerca do consumo de resmas de papel e de impressão de documentos; estudo de alternativas para substituir o uso de copos plásticos descartáveis pelo público externo; e, o monitoramento e aperfeiçoamento dos painéis de BI. As demais ações tiveram todas as etapas finalizadas no próprio exercício.

DESEMPENHO GERAL

Metas alcançadas em 2025	
Metas estabelecidas	26
Metas alcançadas	23
% de metas alcançadas	88,46%

Evolução do alcance das metas do PLS



Histórico de Execução do PLS

	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Metas	Plano de Ação	Metas	Plano de Ação	Metas	Plano de Ação	Metas	Plano de Ação	Metas	Plano de Ação	Metas	Plano de Ação
Metas Estabelecidas	27	76%	25	85%	21	90%	21	96%	21	95%	26	95%
Metas Alcançadas	26		24		17		18		16		23	
% de execução	96%		96%		81%		85%		76%		88%	

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados dos indicadores de sustentabilidade apresentados neste relatório evidenciam o compromisso institucional do Tribunal com a execução e o fortalecimento do Plano de Logística Sustentável.

As metas que não foram atingidas no exercício de 2025 serão submetidas a processos de avaliação e readequação, com o objetivo não apenas de viabilizar seu cumprimento, mas também de orientar de forma mais efetiva as práticas e condutas no ambiente de trabalho que contribuam para a preservação ambiental.

Os desafios projetados para os próximos exercícios tornam-se progressivamente mais complexos, diante da necessidade de aprimorar a gestão voltada à equidade e à diversidade, de implementar políticas de descarbonização e de expandir as contratações baseadas em critérios sustentáveis.

Nesse contexto, o fortalecimento das ações de sensibilização, conscientização e capacitação do corpo funcional configura-se como o principal investimento institucional para promover o engajamento coletivo na consolidação da sustentabilidade do órgão.

Aracaju/SE, fevereiro de 2026.

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade - NSA
nsa@tre-se.jus.br