

# RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



**Logística Sustentável**  
Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe

# 2025



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE**

## **Plano de Logística Sustentável do TRE-SE**

**Relatório de Desempenho Anual - 2025**

**Aracaju**

**2026**

## **Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe**

### **Ficha Técnica**

#### **Elaboração**

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA

Caroline Valeriano Damascena

Luciana Ádria Viana de Andrade

Juliana Souza Ferreira

Samara Júlia Souza da Silva Andrade

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CG-PLS

Rosa Márcia Fontes Machado

Caroline Valeriano Damascena

Gilvan Meneses

Iguassu Candido Pereira Ramalho

Luciana Ádria Viana de Andrade

Luciano José Andrade Melo

Marcel Silva Nunes

Marcelo Barreto Filho

#### **Apoio**

Seção de Acompanhamento de Dados Estatísticos – SEADE

Emilly Caroline Chagas Martins

Marco Antônio Silva Freire

Rafael Barbosa dos Santos

Lauryane Santos Siqueira

#### **Unidades Gestoras**

Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM

Assessoria de Planejamento e Gestão – ASPLAN-SAO

Assessoria de Planejamento e Gestão – ASPLAN-SGP

Comissão de Participação Feminina – COFEM V

Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação – CPEAD

Coordenadoria de Assistência à Saúde e Benefícios – COASA

Seção de Assistência à Saúde - SEASA

Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU

Seção de Contratos – SECON

Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC

Seção de Gestão de Almoxarifado – SEALM

Seção de Manutenção Predial – SEMAN

Seção de Obras e Serviço de Engenharia – SEENG

Seção de Registro de Autoridades e Requisitados – SEAUR

Seção de Registros Funcionais – SEREF

Núcleo de Apoio à Governança e à Integridade - NAG

Núcleo de Inteligência e Segurança Institucional – NIS

Núcleo de Transporte Institucional – NTI

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA



## **Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe**

### **Presidente**

Des. Diógenes Barreto

### **Vice-Presidente e Corregedora Regional Eleitoral**

Desa. Ana Bernadete Leite de Carvalho Andrade

### **Juizes**

Dr. Tiago José Brasileiro Franco

Dra. Brígida Declerk Fink

Dra. Dalquíria de Melo Ferreira

Dr. Breno Bergson dos Santos

Dr. Cristiano César Braga de Aragão Cabral

### **Procurador Regional Eleitoral**

Dr. José Rômulo Silva Almeida

### **Diretor-Geral**

Rubens Lisbôa Maciel Filho

# SUMÁRIO

|                                        |           |
|----------------------------------------|-----------|
| <b>APRESENTAÇÃO</b>                    | <b>6</b>  |
| 1. PAPEL                               | 7         |
| 2. COPOS DESCARTÁVEIS                  | 8         |
| 3. ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA | 9         |
| 4. IMPRESSÃO                           | 10        |
| 5. ENERGIA ELÉTRICA                    | 12        |
| 6. ÁGUA E ESGOTO                       | 13        |
| 7. GESTÃO DE RESÍDUOS                  | 14        |
| 8. REFORMAS E CONSTRUÇÕES              | 15        |
| 9. LIMPEZA                             | 16        |
| 10. VIGILÂNCIA                         | 17        |
| 11. TELEFONIA                          | 18        |
| 12. VEÍCULOS                           | 19        |
| 13. COMBUSTÍVEL                        | 20        |
| 14. APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO    | 21        |
| 15. AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES          | 22        |
| 16. QUALIDADE DE VIDA                  | 23        |
| 17. CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE    | 26        |
| 18. EQUIDADE E DIVERSIDADE             | 28        |
| 19. DESCARBONIZAÇÃO                    | 31        |
| <b>QUADRO DE METAS</b>                 | <b>32</b> |
| <b>PLANO DE AÇÃO 2025</b>              | <b>37</b> |
| <b>DESEMPENHO GERAL</b>                | <b>40</b> |
| <b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>            | <b>41</b> |

## APRESENTAÇÃO

---

Este relatório retrata o desempenho do Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe através dos resultados obtidos no exercício de 2025, dos indicadores de sustentabilidade estabelecidos pela Resolução CNJ 400/2021. Além disso, apresenta a apuração do Plano de Ação anual elaborado, por eixo temático, pela Comissão Gestora do PLS em conjunto com as Unidades Gestoras

Dentre as **26 metas estabelecidas no PLS, foi alcançado o percentual de 88,46% no exercício 2025**. As três metas não atingidas reportam-se às temáticas de copos descartáveis, aquisições e contratações sustentáveis, e de equidade e diversidade, conforme adiante exposto neste relatório.

Em 2025 teve início a execução do plano de descarbonização do TRE-SE, por meio da implementação de ações voltadas para a minimização das emissões de gases de efeito estufa decorrentes do funcionamento institucional. Já no final do exercício, foi inserido um novo indicador no PLS, com o propósito de mensurar a redução de custos provenientes da adoção de Novas Tecnologias a partir de 2026.

O Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe conquistou a 7ª posição dentre todos os Tribunais do Brasil, com 77,8% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS), no 9º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário. **No âmbito da Justiça Eleitoral, o TRE-SE obteve a 5ª colocação**, com o maior percentual entre os Tribunais do Nordeste, e, diante do destaque, as servidoras do TRE-SE apresentaram um Painel de Boas Práticas na 1ª Semana de Sustentabilidade do Poder Judiciário realizada em João Pessoa/PB.

O relatório tem como principal objetivo nortear o aprimoramento da gestão da sustentabilidade do TRE-SE, com foco no direcionamento da proposição de ações eficazes para o cumprimento das metas do plano de logística sustentável.



## RESULTADOS ALCANÇADOS

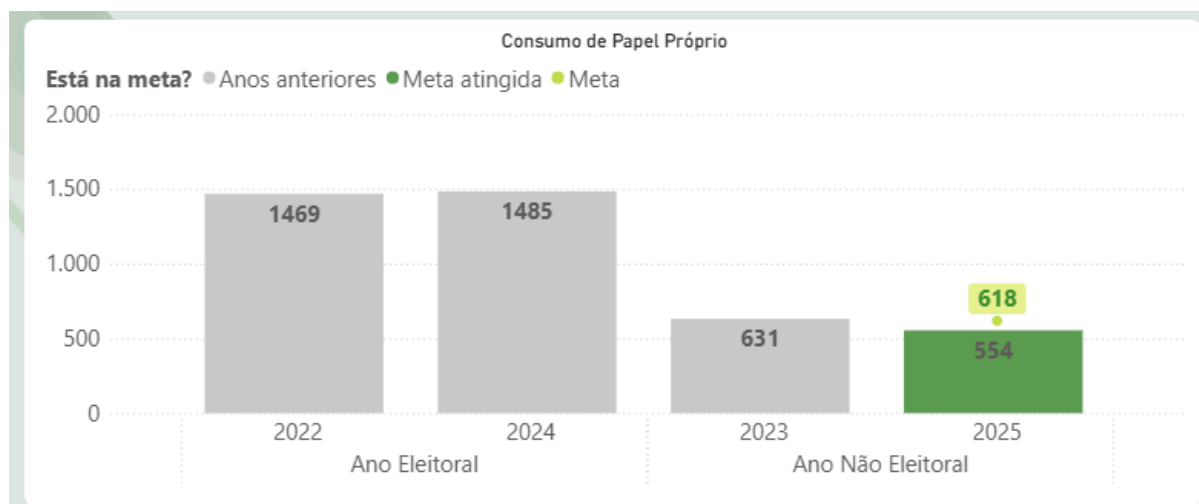
### 1. PAPEL



**Objetivo:** Monitoramento do consumo de papel.

**Unidade Gestora:** Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

**Meta 1:** Reduzir continuamente, em pelo menos 2%, o consumo de resmas de papel relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.



**Meta - Consumo de papel menor ou igual a 618 resmas.**

**Apurado - 554 resmas.**

### Considerações

Embora a meta tenha sido atingida, o consumo de resmas de papel ainda é bastante acentuado no TRE-SE. Os dados demonstram a necessidade de intensificação de ações de sensibilização dos servidores, ou até mesmo a adoção de medidas administrativas imperativas que reforcem a priorização do trâmite digital de documentos/processos judiciais e administrativos no âmbito do Tribunal.

## 2. COPOS DESCARTÁVEIS



**Objetivo:** Monitoramento do consumo de copos descartáveis.

**Unidade Gestora:** Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

**Meta 2:** Reduzir continuamente, em pelo menos 5%, o consumo de copos descartáveis relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META NÃO  
ALCANÇADA



**Meta - Consumo de copos descartáveis menor do que 608 centos.**

**Apurado - 773 centos.**

### Considerações

Apesar de diversas ações adotadas pelo TRE-SE no sentido de reduzir o consumo de copos descartáveis, a exemplo do fomento à utilização de copos de vidro e canecas pelos servidores, ações de sensibilização, publicação de portarias normativas, etc... o não alcance da meta para este indicador enseja a adoção de medidas drásticas pela administração, a exemplo da vedação da aquisição desse insumo pelo órgão.



### 3. ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA



**Objetivo:** Monitoramento da geração de resíduos oriundos do consumo de água mineral envasada em embalagens plásticas descartáveis.

**Unidade Gestora:** Seção de Gestão do Almoxarifado – SEALM.

**Meta 3:** Manter o consumo zerado de água envasada em embalagens descartáveis.

META  
ALCANÇADA



**Meta - Não consumir água em embalagens descartáveis.**

**Apurado:** Consumo zerado de água em embalagem descartável.

## 4. IMPRESSÃO

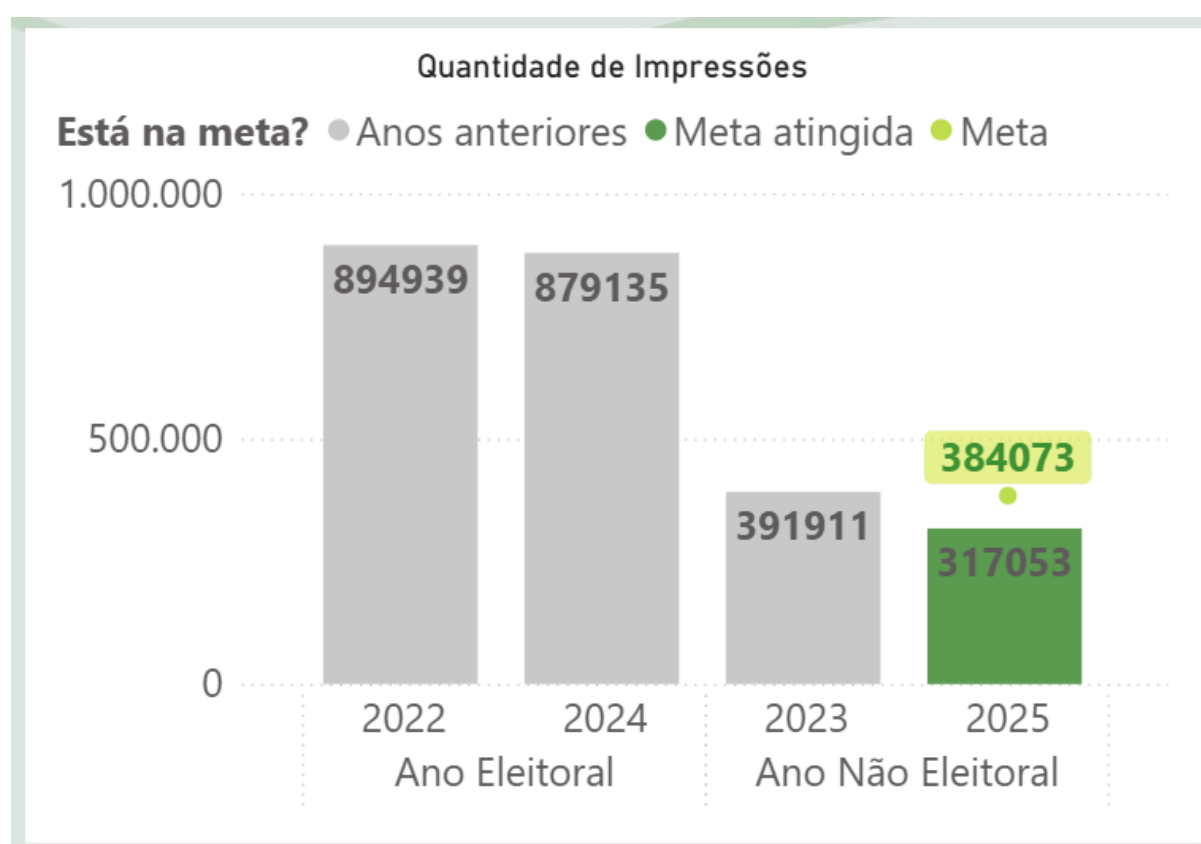


**Objetivo:** Maior eficiência na gestão de impressões.

**Unidade Gestora:** Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU.

**Meta 4:** Reduzir continuamente, em pelo menos 2%, o total de impressões relativas a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Quantitativo de impressões menor ou igual a 384.073.

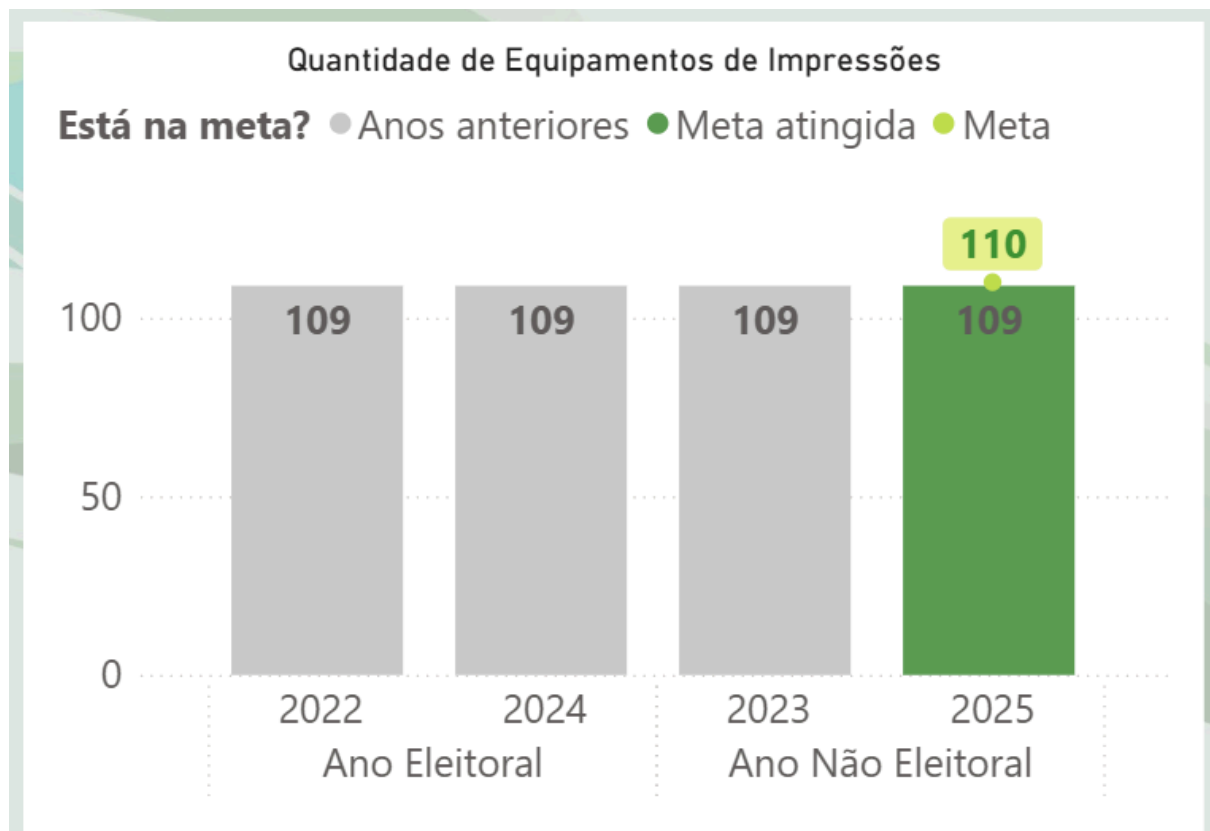
**Apurado:** 317.053 impressões.

### Considerações

O indicador de quantidade de impressões está diretamente relacionado ao de consumo de papel. Ambos tiveram a meta estabelecida atingida, entretanto os dados demonstram que devem ser envidados esforços institucionais que impactem em mudanças atitudinais dos servidores para redução do consumo.

**Meta 5:** Não ultrapassar o quantitativo de 110 impressoras instaladas.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Quantitativo de impressoras até 110.

**Apurado:** 109 impressoras.

## 5. ENERGIA ELÉTRICA

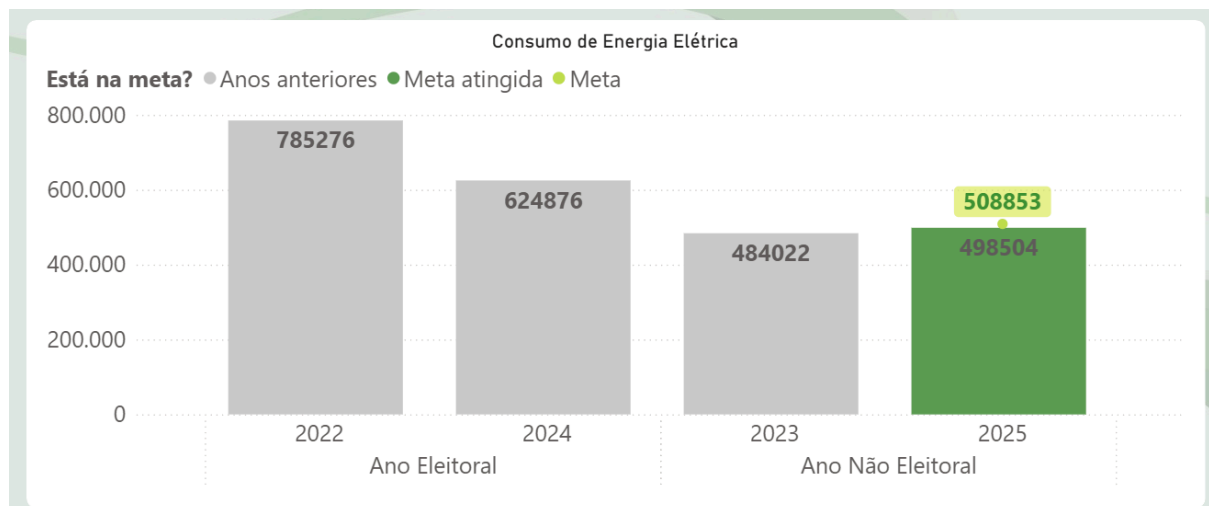


**Objetivo:** Monitoramento do consumo e gastos com energia elétrica de todos os edifícios e unidades.

**Unidade Gestora:** Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

**Meta 6:** Não aumentar em mais de 5% o consumo de energia em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Consumo de energia elétrica menor ou igual a 508.853 kwh.

**Apurado:** 498.504 Kwh.

## 6. ÁGUA E ESGOTO

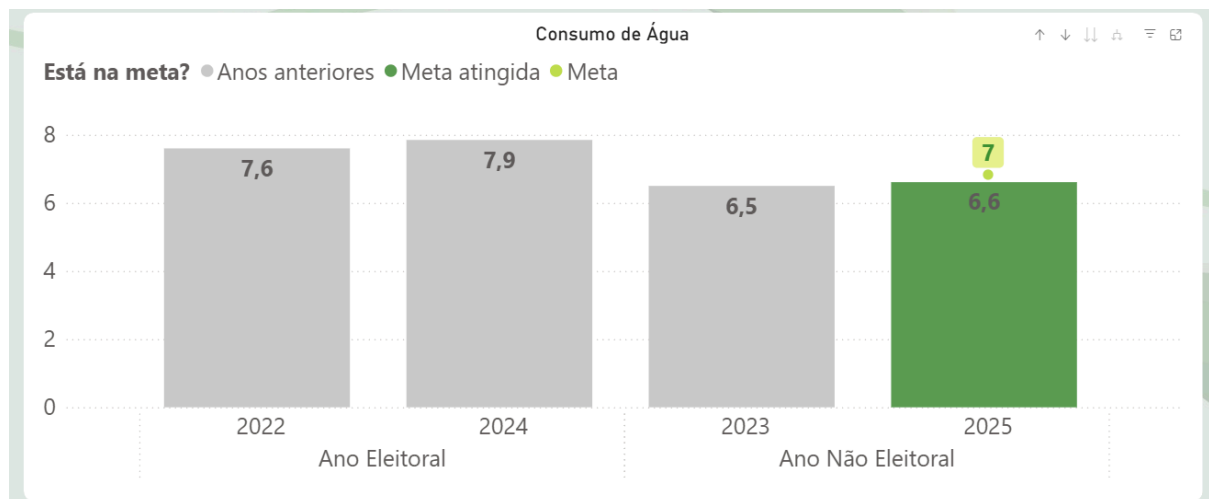


**Objetivo:** Monitoramento do consumo e gastos com água e esgoto de todos os edifícios e unidades.

**Unidade Gestora:** Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

**Meta 7:** Não aumentar em mais de 5% o consumo de água per capita em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano.

**META  
ALCANÇADA**



**Meta:** Consumo de água per capita menor ou igual a 6,83 m³.

**Apurado:** Consumo de água per capita de 6,61 m³.

## 7. GESTÃO DE RESÍDUOS

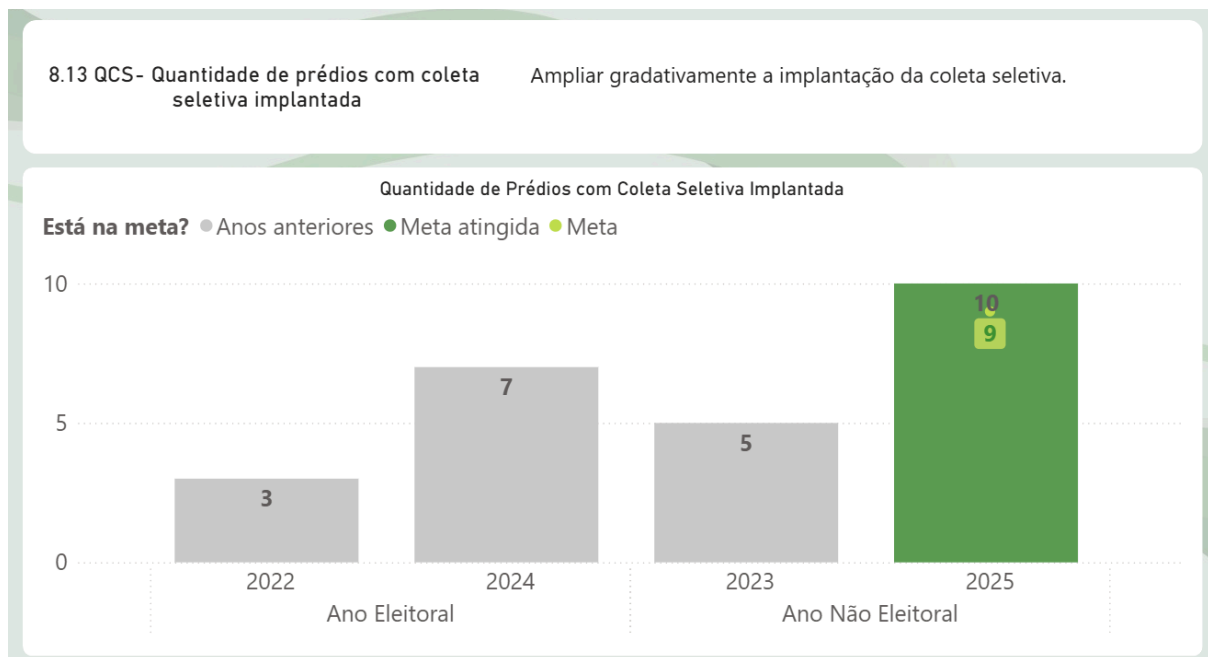
**Objetivo:** Monitoramento da geração de resíduos e destinação ambientalmente correta dos mesmos.

**Unidade Gestora:** Seção de Manutenção Predial - SEMAN e Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA.



**Meta 8:** Ampliar gradativamente a quantidade de prédios com coleta seletiva implantada. Previstos para 2025, pelo menos, 9 prédios.

**META  
ALCANÇADA**



**Meta:** Implantar a coleta seletiva em, pelo menos, 9 prédios.

**Apurado:** 10 prédios com coleta seletiva implantada.

## 8. REFORMAS E CONSTRUÇÕES

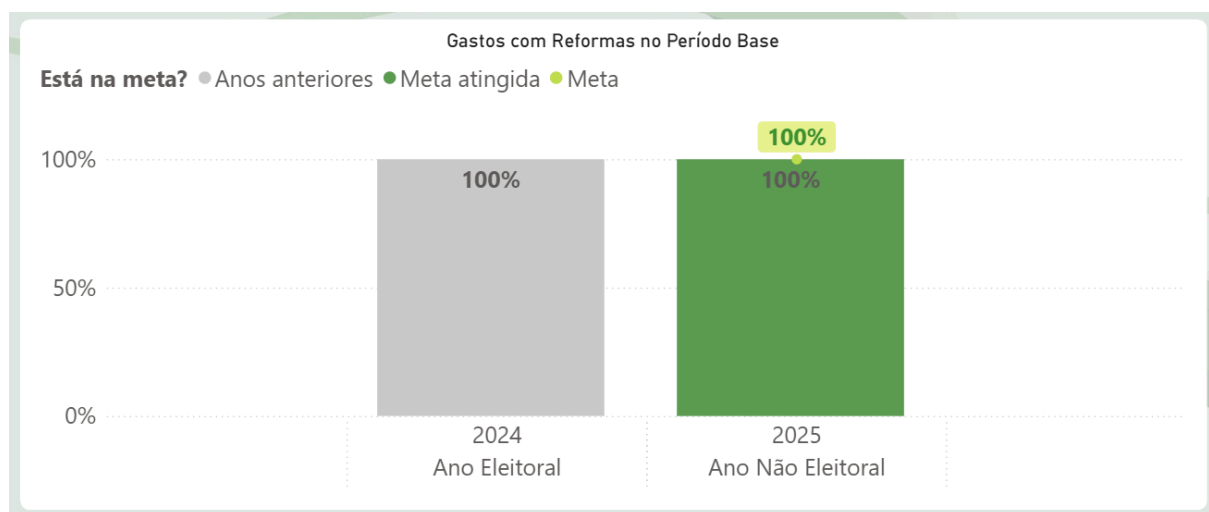


**Objetivo:** Monitoramento de gastos relacionados a obras.

**Unidade Gestora:** Seção de Obras e Serviços de Engenharia – SEENG.

**Meta 9:** Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras, estipulado na Resolução CNJ nº 114/2020.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Reformas e construções 100% alinhadas ao Plano de Obras.

**Apurado:** 100% de alinhamento.



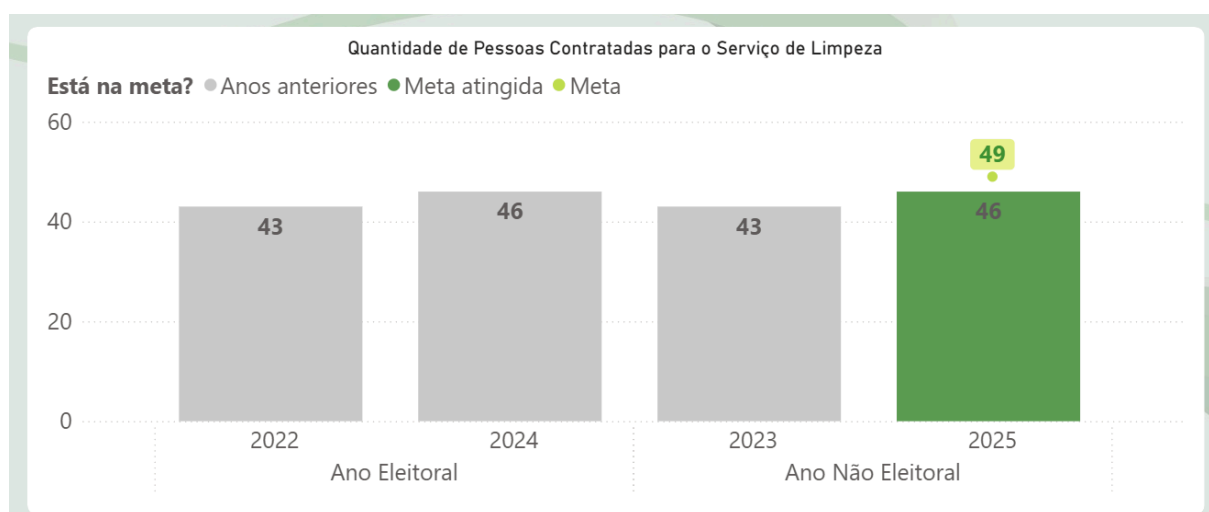
## 9. LIMPEZA



**Objetivo:** Monitoramento de gastos relacionados aos serviços de limpeza no TRE-SE para verificação da possibilidade de eventuais ajustes de gestão.

**Unidade Gestora:** Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

**Meta 10:** Não aumentar o número de pessoas admitidas nos contratos de limpeza e conservação, considerando o limite de 49 pessoas.



**Meta:** Quantidade de pessoas contratadas (limpeza/conservação) menor ou igual a 49.

**Apurado:** 46 pessoas contratadas.

## 10. VIGILÂNCIA

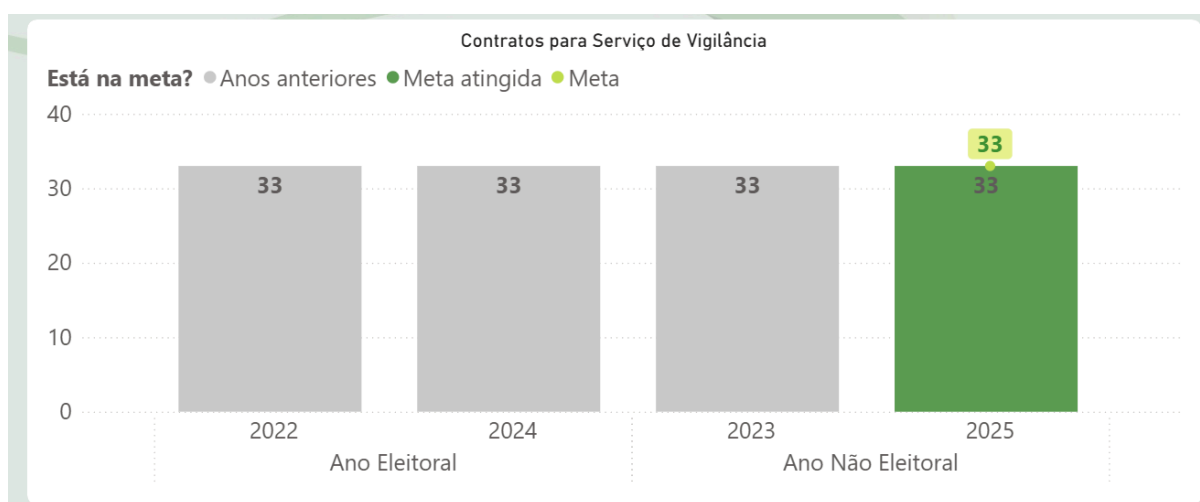


**Objetivo:** Monitoramento de gastos relacionados aos serviços de vigilância.

**Unidade Gestora:** Núcleo de Inteligência e Segurança Institucionais – NIS.

**Meta 11:** Não aumentar o número de pessoas contratadas para o serviço de vigilância, considerando o limite de 33 pessoas.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Quantidade de pessoas contratadas para vigilância menor ou igual a 33.

**Apurado:** 33 pessoas contratadas.

## 11. TELEFONIA

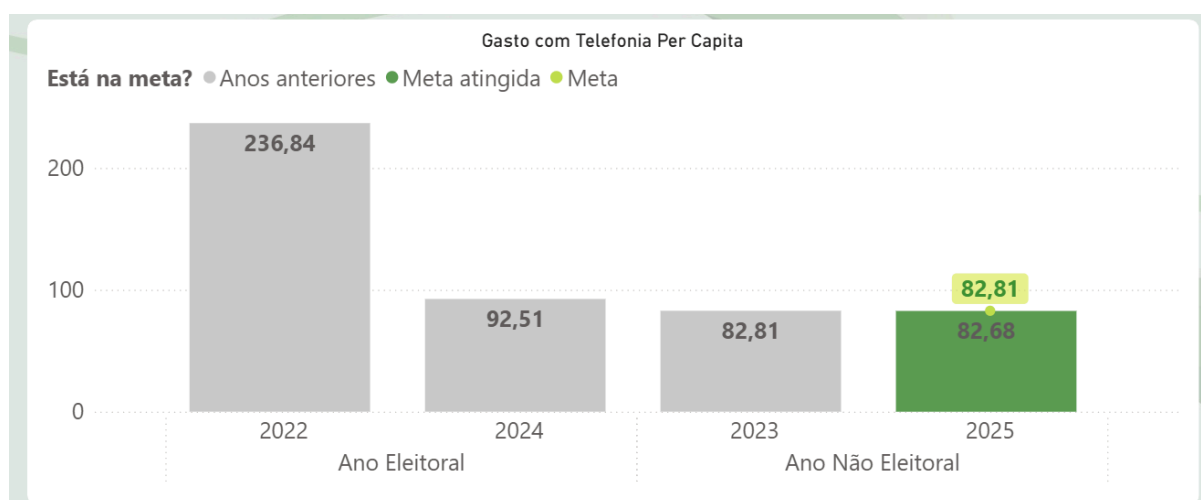


**Objetivo:** Monitoramento dos consumos e gastos com serviços de telefonia no TRE-SE tendo em vista outros mecanismos de comunicação com menores custos.

**Unidade Gestora:** Seção de Manutenção Predial – SEMAN.

**Meta 12:** Não aumentar o gasto com telefonia per capita em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Gasto com telefonia per capita menor ou igual a R\$ 82,81.

**Apurado:** R\$ 82,68 com telefonia per capita.

## 12. VEÍCULOS

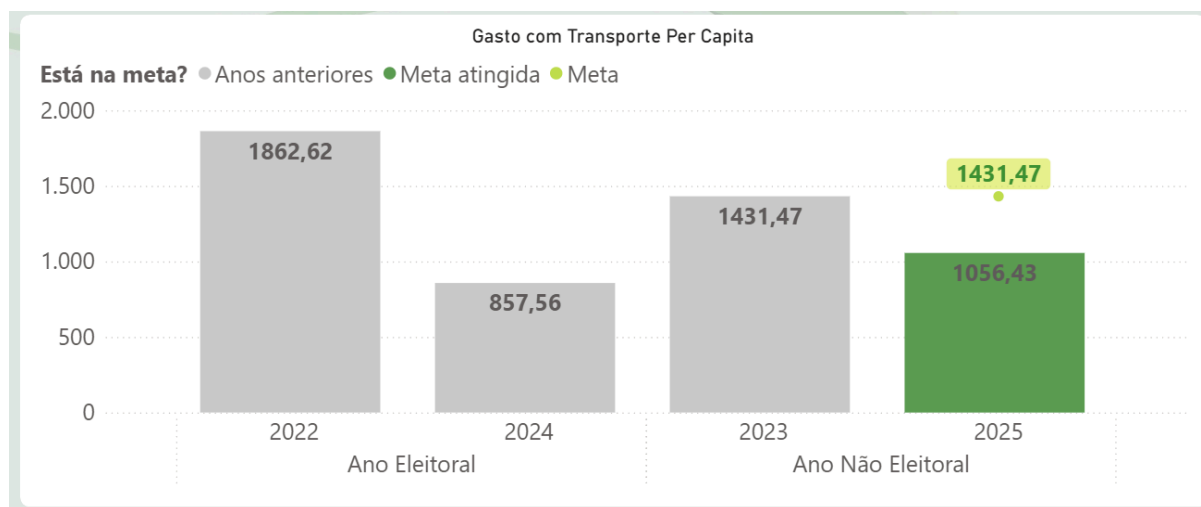
**Objetivo:** Monitoramento dos gastos com a frota oficial de veículos.

**Unidade Gestora:** Núcleo de Transporte Institucional – NTI e ASPLAN-SGP.



**Meta 13:** Não aumentar o gasto com transporte *per capita* em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Gasto com transporte per capita menor ou igual a R\$ 1.431,47

**Apurado:** Gasto com transporte per capita de R\$1.056,43.

### 13. COMBUSTÍVEL

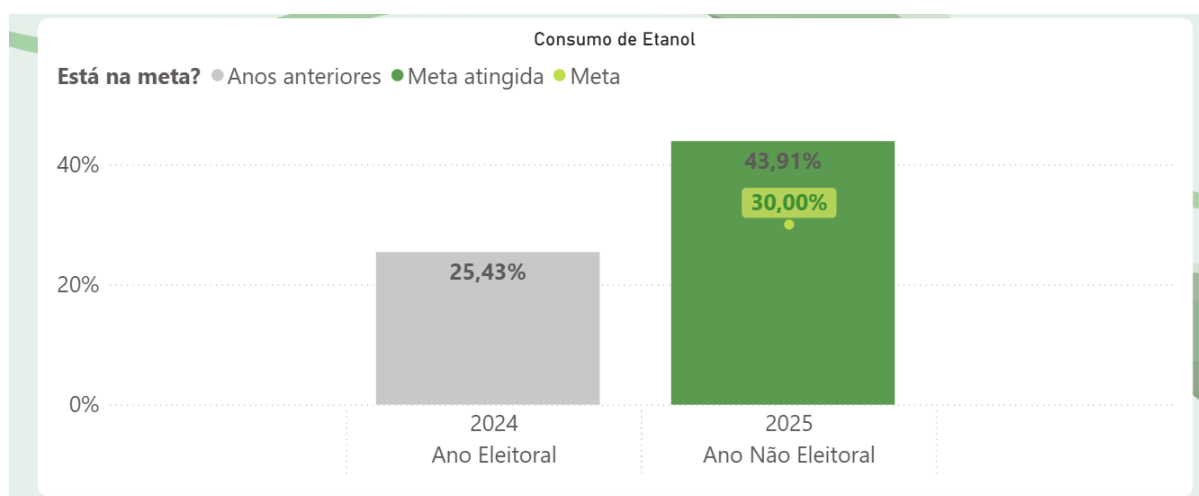


**Objetivo:** Monitoramento do consumo dos diversos tipos de combustíveis utilizados na frota oficial.

**Unidade Gestora:** Núcleo de Transporte Institucional – NTI.

**Meta 14:** Abastecer a frota de veículos flex com, pelo menos, 30% de etanol no ano.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Abastecer a frota flex com, pelo menos, 30% de etanol.

**Apurado:** 43,91%.

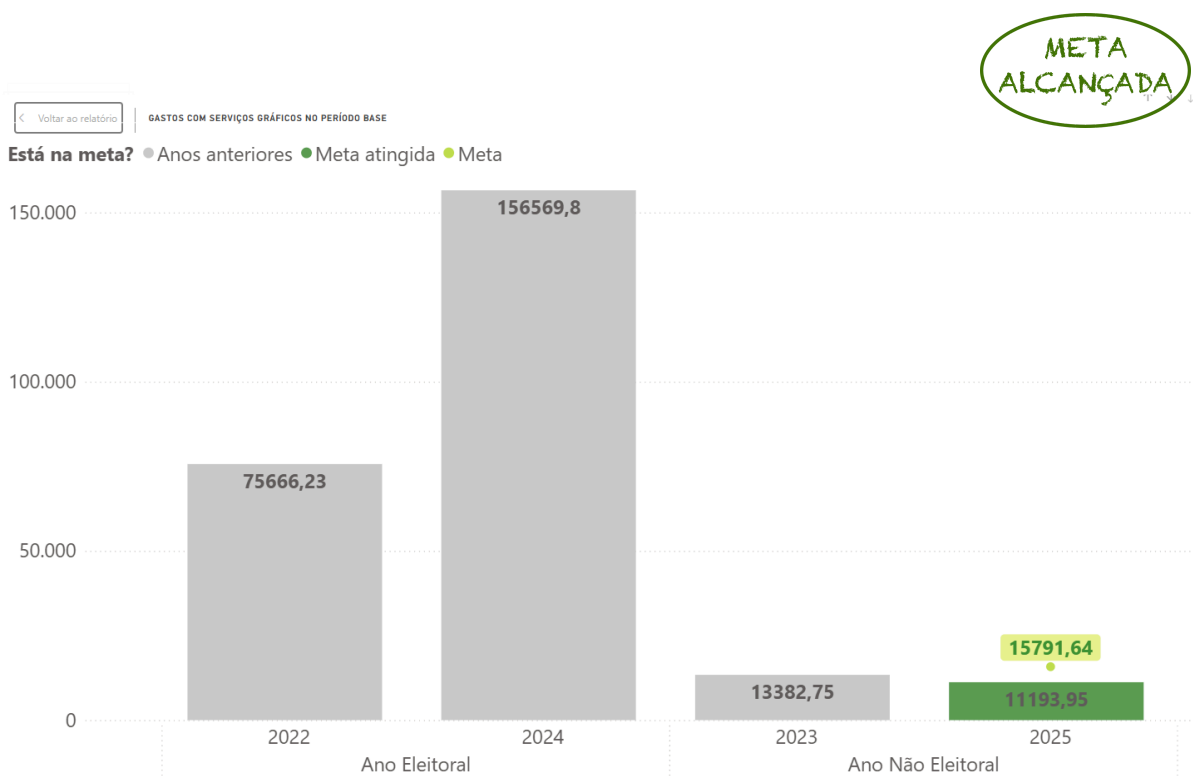
## 14. APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO



**Objetivo:** Monitoramento de despesas com contratos de serviços gráficos.

**Unidade Gestora:** Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM.

**Meta 15:** Não aumentar o gasto com serviço gráfico em mais 18%\* ao ano relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.(ajustes contratuais em vista de inflação e outros índices).



**Meta:** Gasto de até R\$ 15.791,64 com serviços gráficos.

**Apurado:** R\$ 11.193,95 com serviços gráficos.

## 15. AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

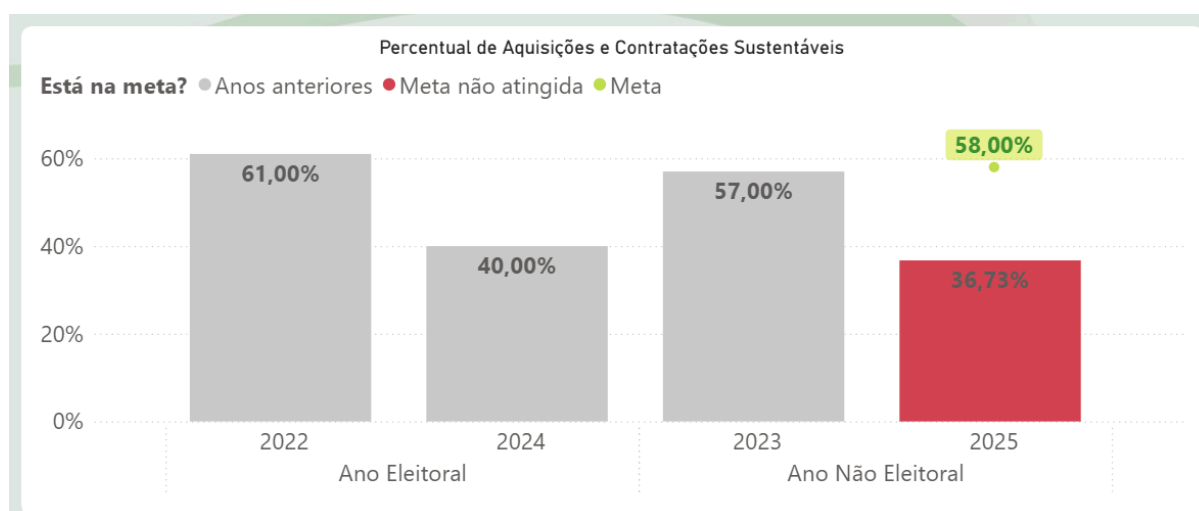
**Objetivo:** Monitoramento das aquisições e contratações realizadas.

**Unidade Gestora:** ASPLAN-SAO.



**Meta 16:** Ampliar continuamente o percentual de aquisições e contratações sustentáveis.

META NÃO ALCANÇADA



**Meta:** Atingir, pelo menos, 58% de contratações com critérios sustentáveis.

**Apurado:** 36,73%.

### Considerações

A identificação dos critérios de sustentabilidade social, econômico e cultural, por parte das unidades solicitantes das contratações e aquisições, é o principal desafio desse indicador no caso do TRE-SE. A ampliação da perspectiva de sustentabilidade para além dos requisitos ambientais, impactará na mensuração dos dados e, consequentemente, no alcance da meta.

## 16. QUALIDADE DE VIDA

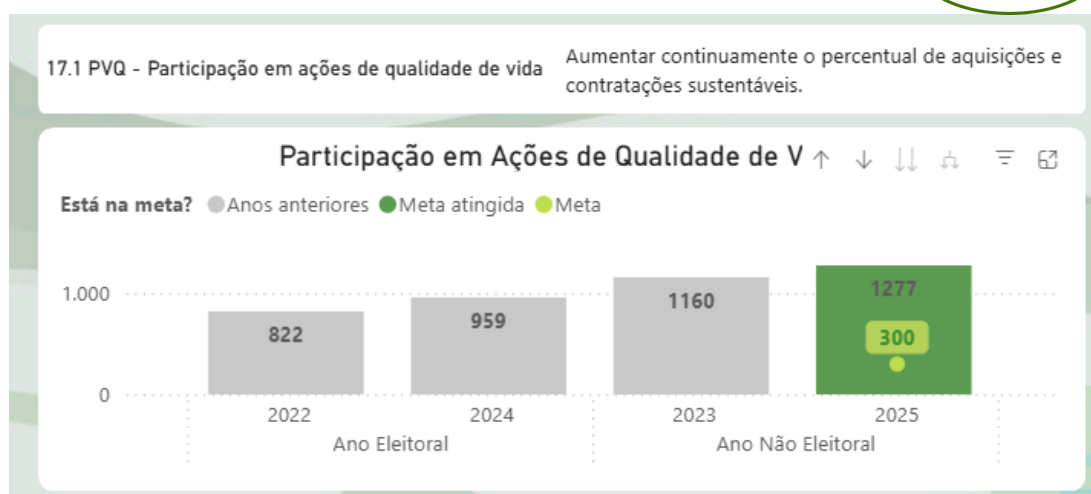


**Objetivo:** Monitoramento da participação da força de trabalho em ações de qualidade de vida e solidárias.

**Unidade Gestora:** Coordenadoria de Assistência à Saúde e Benefícios – COASA e ASPLAN-SGP.

**Meta 17:** Atingir, anualmente, a participação de 250 servidoras(es) em ano eleitoral e 300 em ano não eleitoral, nas ações de qualidade de vida.

META  
ALCANÇADA

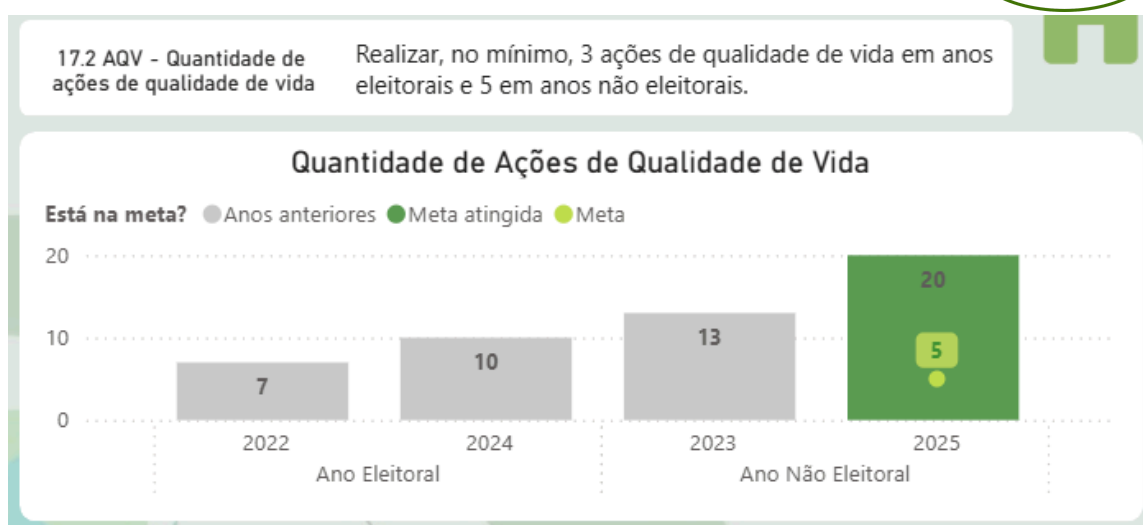


**Meta:** Participação de, pelo menos, 300 servidoras(es) nas ações de QDV.

**Apurado:** 1277 participantes.

**Meta 18:** Realizar, no mínimo, 3 ações de qualidade de vida em anos eleitorais e 5 em anos não eleitorais.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Realizar, pelo menos, 5 ações de qualidade de vida.

**Apurado:** 20 ações realizadas.

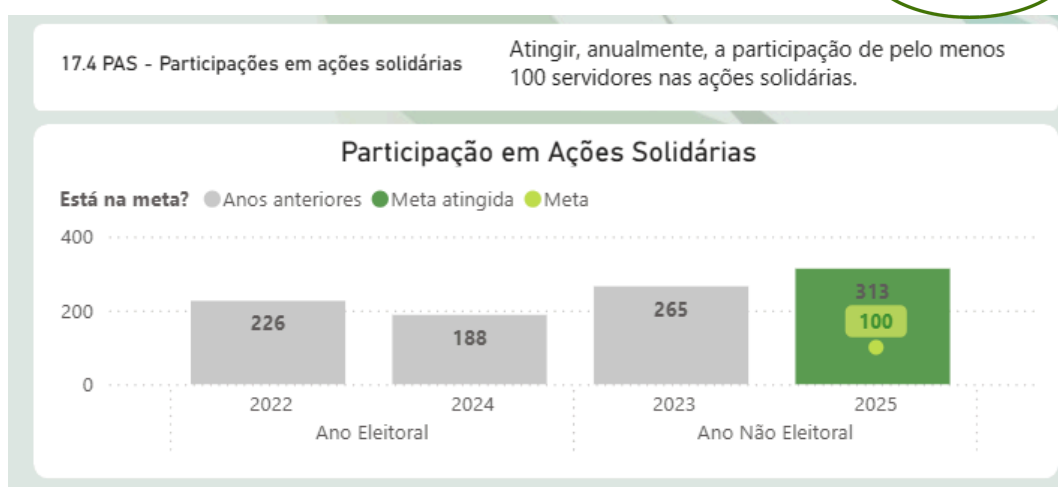


## Ações de qualidade de vida realizadas:

1. Ginástica laboral;
2. Fisioterapia;
3. Massagem;
4. Pilates;
5. Treinamento Funcional;
6. Exames Periódicos;
7. Campanhas de vacinação;
8. Campanha de doação de sangue;
9. Pesquisa de Clima Organizacional;
10. Passeio para Serra de Itabaiana;
11. Passeio Ciclístico;
12. Projeto Medida Certa - acompanhamento da saúde dos servidores através de exames de bioimpedância;
13. Cine e Prosa - exibição de filmes e debate sobre o tema;
14. Exposição de poesias com enfoque na prevenção à depressão e suicídio “Setembro Amarelo”;
15. Curso: Cuidar-se para cuidar!
16. Curso de Preparação para Aposentadoria
17. Palestra “Empoderamento de Mulheres: Aprendizados, saberes e fazeres”;
18. Palestra “Emagrecimento Sustentável”;
19. Palestra “Conhecer para cuidar: um olhar sobre neurodivergência”;
20. Palestra “Compartilhando responsabilidades – O que eu posso fazer pela minha saúde mental? E a instituição onde trabalho: o que ela pode fazer?”.

**Meta 19:** Atingir, anualmente, a participação de pelo menos 100 servidores nas ações solidárias.

**META  
ALCANÇADA**

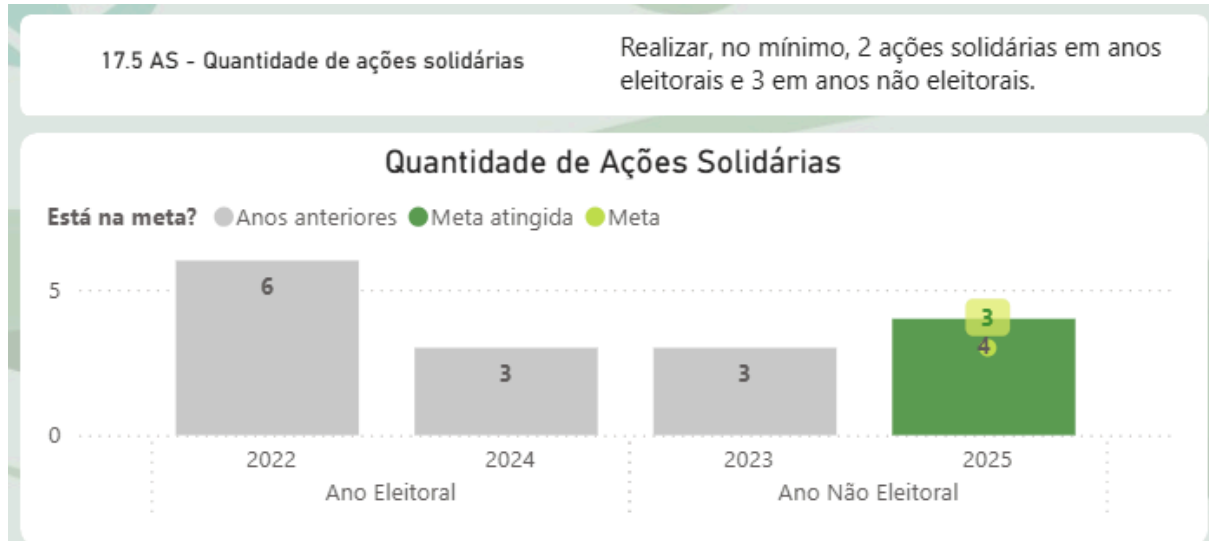


**Meta:** Participação de, pelo menos, 100 servidoras(es) nas ações solidárias.

**Apurado:** 313 participantes.

**Meta 20:** Realizar, no mínimo, 2 ações solidárias em anos eleitorais e 3 em anos não eleitorais.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Realizar, pelo menos, 3 ações solidárias.

**Apurado:** 4 ações solidárias realizadas.

**Ações solidárias realizadas:**

1. Doação de brinquedos para o Dia das Crianças;
2. Campanha de arrecadação de fraldas descartáveis para doação;
3. Rifa beneficente para auxílio na realização de procedimentos médicos;
4. Ação solidária de doações no período natalino voltada para os colaboradoras(es) terceirizadas(os).

## 17. CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE



**Objetivo:** Monitoramento da participação do corpo funcional em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade no TRE-SE.

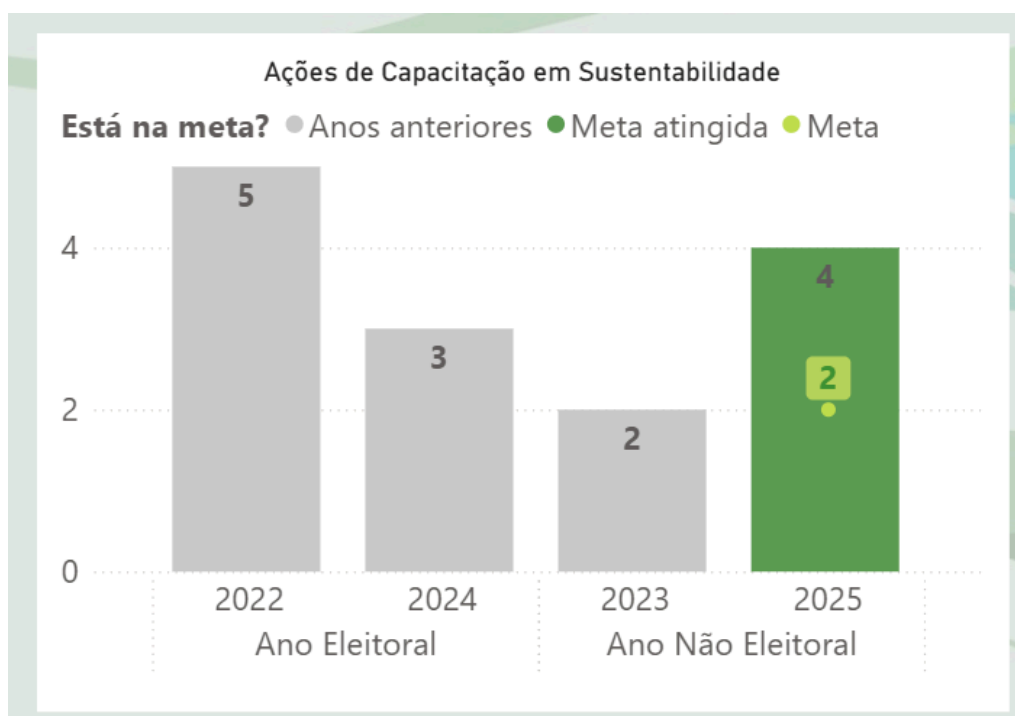
**Unidade Gestora:** Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA e Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC.

**Meta 21:** Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em sustentabilidade em anos eleitorais e 2 ações em anos não eleitorais.

**Meta:** Realizar, pelo menos, 2 ações de capacitação em sustentabilidade.

**Apurado:** 4 ações realizadas.

META  
ALCANÇADA

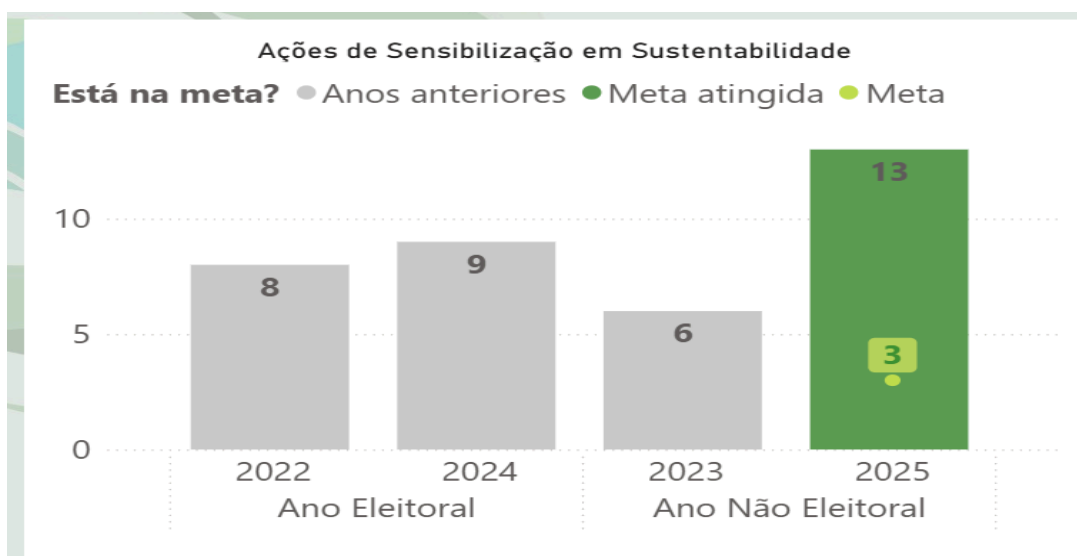


### Capacitações:

1. Palestra na Semana do Meio Ambiente do TRE-SE: Palestra “Do Descarte à Dignidade: Compostagem e a Agenda 2030”;
2. Palestra do TCU “Relato de Sustentabilidade no Relatório de Gestão Integrado da Administração Pública”;
3. Fórum de Gestão Estratégica TRT-20: “Um Mundo Pós IA e Sustentável”;
4. Palestra TSE: “Sustentabilidade e as Consequências da Emissão de Gases de Efeito Estufa”.

**Meta 22:** Realizar, no mínimo, 2 ações de sensibilização em sustentabilidade em anos eleitorais e 3 ações em anos não eleitorais.

**META  
ALCANÇADA**



**Meta:** Realizar, pelo menos, 3 ações de sensibilização em sustentabilidade.

**Apurado:** 13 ações realizadas.

#### **Ações de sensibilização realizadas:**

1. Matéria sobre a aquisição das Fragmentadoras de papéis;
2. Notícia sobre aquisição de veículo híbrido;
3. Matéria sobre práticas sustentáveis nas Eleições 2024;
4. Matéria sobre dia Mundial da Reciclagem;
5. Divulgação da Semana do Meio Ambiente;
6. Ação de plantio de árvores;
7. Distribuição de mudas para os servidores;
8. Realização da Feirinha orgânica;
9. Divulgação do Dia Internacional da preservação da camada de ozônio;
10. Divulgação do Dia Mundial sem carro;
11. Divulgação do Dia da Árvore;
12. Apresentação de Boas Práticas na I Semana de Sustentabilidade do Poder Judiciário;
13. Divulgação do plano de descarbonização do TRE;

18. EQUIDADE E DIVERSIDADE

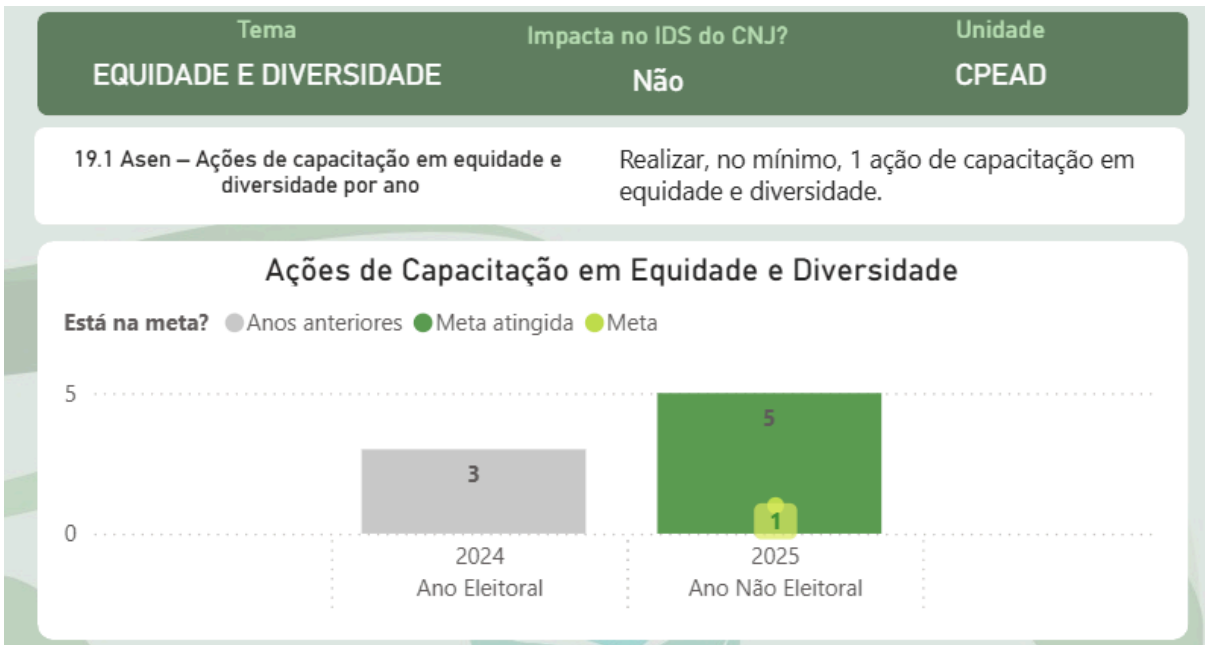


**Objetivo:** Promover ações afirmativas não discriminatórias no TRE-SE.

**Unidades Gestoras:** Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA, Comissão de Participação Feminina – COFEM e Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação – CPEAD.

**Meta 23:** Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em equidade e diversidade por ano.

META  
ALCANÇADA



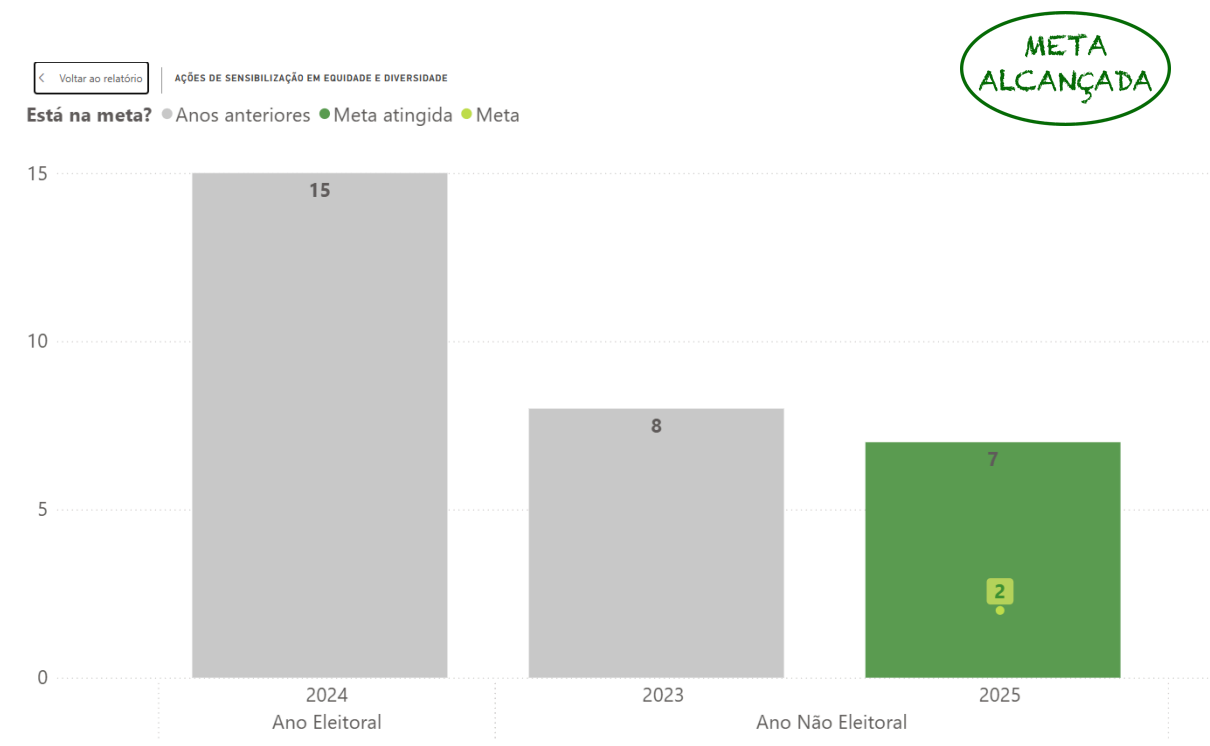
**Meta:** Realizar, pelo menos, 1 ação de capacitação em equidade.

**Apurado:** 05 ações realizadas.

**Capacitações promovidas:**

1. Curso Presencial: “Atuação Integrada com Perspectiva de Gênero: as novas lentes do sistema de justiça”;
2. Curso online ENAP "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral"
3. Curso online ENAP "Diversidade e Inclusão: Uma Introdução";
4. Curso Presencial: “Equidade Racial no Judiciário”;
5. Curso EAD Assédio Moral, Sexual e Discriminação no Trabalho, da Conexões Educação.

**Meta 24:** Realizar, no mínimo, 1 ação de sensibilização em equidade e diversidade por ano e 1 ação sobre questões raciais.



**Meta:** Realizar, pelo menos, 2 ações de sensibilização em equidade.

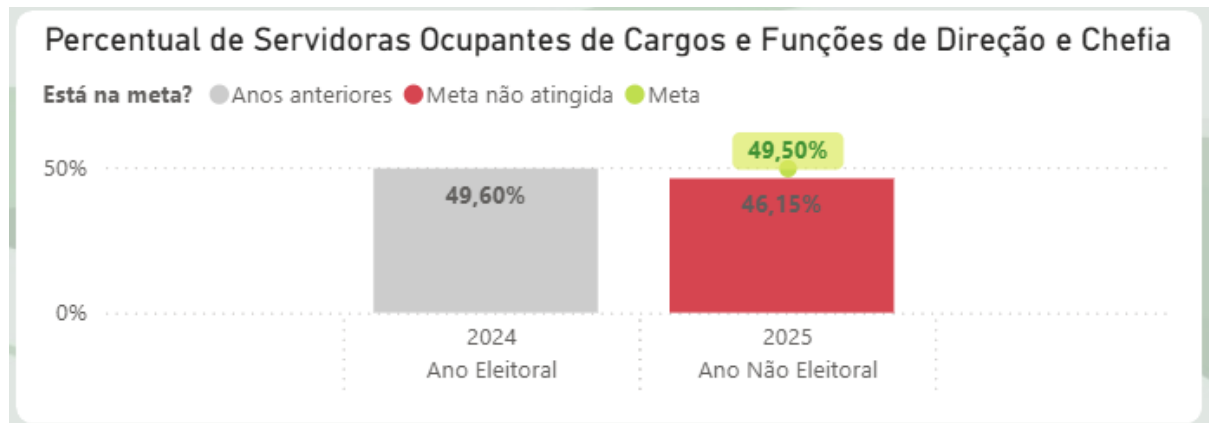
**Apurado:** 07 ações realizadas.

**Ações de sensibilização em equidade e diversidade realizadas:**

- 1. Semana de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação;
- 2. Palestra - Assédio moral, sexual e discriminação contra as mulheres;
- 3. Pesquisa interna – Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE;
- 4. Divulgação do canal de denúncia de situação de discriminação racial;
- 5. Debate sobre o enfrentamento à violência contra mulher;
- 6. II Semana e Dia da Consciência Negra;
- 7. IV Semana da Diversidade Religiosa.

**Meta 25:** Manter em, no mínimo, 49,5% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos e funções de direção e chefia, em relação ao total dos servidores.

META NÃO  
ALCANÇADA



**Meta:** Atingir o percentual de 49,5% na ocupação, por servidoras, de cargos e funções.

**Apurado:** 46,15%

### Considerações:

Apesar da meta estabelecida pelo TRE não ter sido atingida, o percentual de cargos e funções de confiança ocupados por servidoras do sexo feminino retrata que há equilíbrio na proporcionalidade de ocupação entre os dois sexos.

## 19. DESCARBONIZAÇÃO

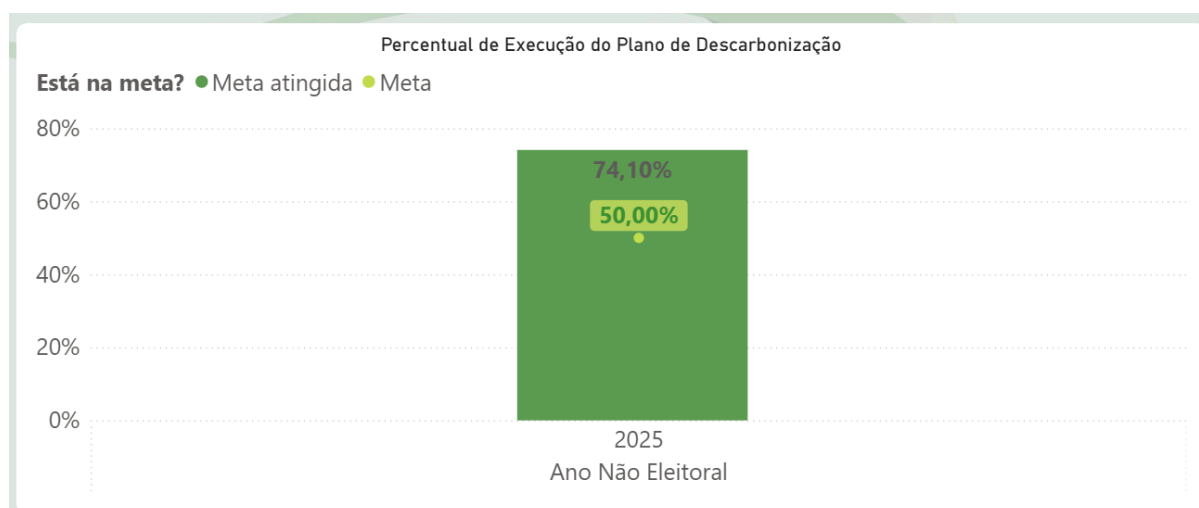


**Objetivo:** Medir, reduzir e compensar as emissões de GEE resultantes do funcionamento dos órgãos judiciários.

**Unidades Gestoras:** Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade (NSA), Seção de Manutenção Predial (SEMAN), Núcleo de Transporte Institucional (NTI), Seção de Obras e Serviços de Engenharia (SEENG).

**Meta 26:** Realizar 100% das ações previstas no Plano de Descarbonização até 2026.

META  
ALCANÇADA



**Meta:** Realizar pelo menos 50% das ações previstas no Plano de Descarbonização.

**Apurado:** 74,10%.

[Monitoramento do Plano de Descarbonização](#)





## QUADRO DE METAS

| META   | UNIDADE GESTORA | TEMA               | INDICADOR                                                                          | DESCRIÇÃO DA META                                                                                                           | 2023                | RESULTADO 2025                                                                                                                                                                              |  |
|--------|-----------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| META 1 | SEALM           | PAPEL              | 2.1 CPP – Consumo de papel próprio.                                                | Reduzir continuamente o consumo de resmas papel relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.       | 631 resmas.         | <b>Consumo: 554 resmas.</b><br><b>Meta:</b> Reduzir, pelo menos, 2% em relação ao consumo de 2023.<br><b>Análise:</b> Redução de 12,2% do consumo de resmas de papel.                       |  |
| META 2 | SEALM           | COPOS DESCARTÁVEIS | 3.1 CC – Consumo de copos descartáveis.                                            | Reduzir continuamente o consumo de copos descartáveis relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores. | 640 centos.         | <b>Consumo: 773 centos.</b><br><b>Meta:</b> Reduzir, pelo menos, 5% em relação ao consumo de 2023.<br><b>Análise:</b> Aumento de 20,78% do consumo de copos descartáveis.                   |  |
| META 3 | SEALM           | ÁGUA ENVASADA      | 4.1 CED e 4.2CER – Consumo de embalagens descartáveis/retornáveis de água mineral. | Manter o consumo zerado de água envasada em embalagens descartáveis.                                                        | 0 unidade.          | <b>Consumo: 0 unidade.</b><br><b>Meta:</b> Manter zerado o consumo de água envasada descartável.<br><b>Análise:</b> Sem consumo de água envasada descartável.                               |  |
| META 4 | SEAPU           | IMPRESSÃO          | 5.1 QI – Quantidade de impressões.                                                 | Reduzir continuamente o total de impressões relativas a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.          | 391.911 impressões. | <b>Quantidade: 317.053 Impressões.</b><br><b>Meta:</b> Reduzir, pelo menos, 2% em relação ao consumo de 2023.<br><b>Análise:</b> Redução de 19,1% do número de impressões.                  |  |
| META 5 | SEAPU           | IMPRESSÃO          | 5.2 QEI – Quantidade de equipamentos de impressão.                                 | Não ultrapassar o quantitativo de 110 impressoras instaladas.                                                               | 109 equipamentos    | <b>Quantidade: 109 equipamentos.</b><br><b>Meta:</b> Não ultrapassar a quantidade de 110 impressoras.<br><b>Análise:</b> Quantidade de equipamentos instalados menor do que o estabelecido. |  |

| META           | UNIDADE GESTORA | TEMA                   | INDICADOR                                                                              | DESCRIÇÃO DA META                                                                                                                                      | 2023                                      | RESULTADO 2025                                                                                                                                                                                                    |   |
|----------------|-----------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>META 6</b>  | SEMAN           | ENERGIA ELÉTRICA       | 6.1 CCE – Consumo de Energia Elétrica.                                                 | Não aumentar o consumo de energia em comparação a anos eleitorais e não eleitorais, imediatamente anteriores, nos percentuais definidos para cada ano. | 484.622 kWh.                              | <b>Consumo: 498.504 kWh.</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar em mais de 5% em relação ao consumo de 2023.<br><b>Análise:</b> Aumento de 2,86% no consumo de energia.                                                 | ✓ |
| <b>META 7</b>  | SEMAN           | ÁGUA E ESGOTO          | 7.5 CAPC – Consumo de água per capita                                                  | Não aumentar em mais de 5% o consumo de água per capita em comparação a anos eleitorais e não eleitorais.                                              | 6,5                                       | <b>Consumo: 6,61</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar em mais de 5% em relação ao consumo de 2023.<br><b>Análise:</b> Aumento de 1,77% no consumo de água.                                                            | ✓ |
| <b>META 8</b>  | NSA             | GESTÃO DE RESÍDUOS     | 8.13 QCS – Quantidade de prédios com coleta seletiva implantada.                       | Ampliar gradativamente a implantação da coleta seletiva.                                                                                               | 5 prédios                                 | <b>Quantidade: 10 prédios.</b><br><b>Meta:</b> Ampliar a quantidade de prédios com coleta seletiva.<br><b>Análise:</b> Ampliação da Coleta seletiva.                                                              | ✓ |
| <b>META 9</b>  | SEENG           | REFORMAS E CONSTRUÇÕES | 9.1 GRef – Gastos com reformas no período base                                         | Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras, estipulado na Resolução CNJ nº 114/2020                      | 100% em conformidade com o plano de obras | <b>Percentual: 100% com o plano de obras.</b><br><b>Meta:</b> Manter 100% da realização de reformas e construções em conformidade com o plano de obras.<br><b>Análise:</b> 100% de alinhamento ao plano de obras. | ✓ |
| <b>META 10</b> | SEMAN           | LIMPEZA                | 10.5 QPLC – Quantidade de pessoas contratadas para o serviço de limpeza e conservação. | Reduzir continuamente, até 2026, o número de pessoas nos contratos de limpeza e conservação.                                                           | 46 pessoas                                | <b>Quantidade: 46 pessoas.</b><br><b>Meta:</b> Não ultrapassar o número de 49 pessoas contratadas.<br><b>Análise:</b> Quantidade do efetivo contratado menor do que o limite estabelecido.                        | ✓ |
| <b>META 11</b> | NSO             | VIGILÂNCIA             | 11.2 QPV – Quantidade de pessoas contratadas para o serviço de                         | Não aumentar o número de pessoas no contrato de vigilância até 2026.                                                                                   | 33 pessoas.                               | <b>Quantidade: 33 pessoas.</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar o número de pessoas contratadas.                                                                                                                      | ✓ |

| META           | UNIDADE GESTORA | TEMA                            | INDICADOR                                                                          | DESCRIÇÃO DA META                                                                                                                    | 2023      | RESULTADO 2025                                                                                                                                                                                               |   |
|----------------|-----------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                |                 |                                 | vigilância armada e desarmada.                                                     |                                                                                                                                      |           | <b>Análise: Quantidade do efetivo contratado dentro do limite estabelecido.</b>                                                                                                                              |   |
| <b>META 12</b> | SEMAN           | TELEFONIA                       | 12.7 GTC – Gasto com telefonia <i>per capita</i>                                   | Não aumentar o gasto com telefonia <i>per capita</i> em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores          | 82,81     | <b>Gasto <i>per capita</i> : R\$ 82,68</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar o gasto com telefonia per capita em relação a 2023.<br><b>Análise: Gasto com telefonia per capita dentro do limite estabelecido.</b> | ✓ |
| <b>META 13</b> | NTI             | VEÍCULOS                        | 13.16 GTC – Gastos com transporte per capita                                       | Não aumentar o gasto com transporte per capita em relação a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores.               | 1431,47   | <b>Gasto <i>per capita</i>: R\$ 1056,43</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar o gasto com transporte per capita em relação a 2023.<br><b>Análise: Redução de 26,20% do gasto com transporte per capita.</b>       | ✓ |
| <b>META 14</b> | NTI             | COMBUSTÍVEL                     | 14.2 CE – Consumo de etanol                                                        | Aumentar gradativamente o abastecimento da frota com etanol                                                                          | -         | <b>Consumo: 43,91%</b><br><b>Meta:</b> Abastecer a frota de veículos flex com, pelo menos, 30% de etanol no ano.<br><b>Análise: Ultrapassou o percentual estabelecido.</b>                                   | ✓ |
| <b>META 15</b> | ASCOM           | APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO | 15.1 CGGraf. – Gasto com serviços no período-base                                  | Não aumentar o gasto em mais de 18% ao ano com serviço gráfico relativo a anos eleitorais e não eleitorais imediatamente anteriores. | 13.382,75 | <b>Gasto: R\$ 11.193,95</b><br><b>Meta:</b> Não aumentar o gasto em mais de 18% em relação ao de 2023.<br><b>Análise: Redução de 16,35% do gasto.</b>                                                        | ✓ |
| <b>META 16</b> | ASPLAN-SAO      | AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES       | 16.3 PCS – Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade | Ampliar continuamente o percentual de aquisições e contratações sustentáveis                                                         | 57,78%    | <b>Percentual: 36,73%</b><br><b>Meta:</b> Percentual maior do que 57,78% de contratações sustentáveis.<br><b>Análise: Percentual inferior ao estabelecido.</b>                                               | ✗ |

| META           | UNIDADE GESTORA | TEMA                            | INDICADOR                                               | DESCRIÇÃO DA META                                                                                                                  | 2023                | RESULTADO 2025                                                                                                                         |   |
|----------------|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>META 17</b> | COASA           | QUALIDADE DE VIDA               | 17.1 PQV – Participação em ações de qualidade de vida.  | Atingir, anualmente, a participação de 250 servidores em ano eleitoral e 300 em ano não eleitoral, nas ações de qualidade de vida. | 1.160 participantes | Quantidade: 1277 participantes.<br>Meta: Pelo menos, 300 servidores.<br>Análise: Quantidade de participantes superior ao estabelecido. | ✓ |
| <b>META 18</b> | COASA           | QUALIDADE DE VIDA               | 17.2 AQV – Quantidade de ações de qualidade de vida.    | Realizar, no mínimo, 3 ações de qualidade de vida em anos eleitorais e 5, em anos não eleitorais.                                  | 13 ações            | Quantidade: 20 ações.<br>Meta: No mínimo, 5 ações.<br>Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.                           | ✓ |
| <b>META 19</b> | ASPLAN-SGP      | QUALIDADE DE VIDA               | 17.4 PAS – Participação em ações solidárias.            | Atingir, anualmente, a participação de pelo menos 100 servidores nas ações solidárias                                              | 265 participantes   | Quantidade: 313 participantes.<br>Meta: Pelo menos, 100 servidores.<br>Análise: Quantidade de participantes superior ao estabelecido.  | ✓ |
| <b>META 20</b> | ASPLAN-SGP      | QUALIDADE DE VIDA               | 17.5 AS – Quantidade de ações solidárias.               | Realizar, no mínimo, 2 ações solidárias em anos eleitorais e 3 em anos não eleitorais.                                             | 3 ações             | Quantidade: 4 ações.<br>Meta: No mínimo, 2 ações.<br>Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.                            | ✓ |
| <b>META 21</b> | NSA SEDEC       | CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE | 18.1 ACap – Ações de Capacitação em sustentabilidade    | Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em sustentabilidade em anos eleitorais e 2 ações em anos não eleitorais.                | 2 ações             | Quantidade: 4 ações.<br>Meta: No mínimo, 2 ações.<br>Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.                            | ✓ |
| <b>META 22</b> | NSA SEDEC       | CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE | 18.2 ACap – Ações de Sensibilização em sustentabilidade | Realizar, no mínimo, 2 ações de sensibilização em sustentabilidade em anos eleitorais e 3 ações em anos não eleitorais.            | 7 ações             | Quantidade: 13 ações.<br>Meta: No mínimo, 2 ações.<br>Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.                           | ✓ |
| <b>META 23</b> | NSA CPEAD COFEM | EQUIDADE E DIVERSIDADE          | 19.1 ACap – Ações de Capacitação em diversidade         | Realizar, no mínimo, 1 ação de capacitação em equidade e diversidade.                                                              | -                   | Quantidade: 5 ações.<br>Meta: No mínimo, 1 ação.<br>Análise: Quantidade de ações superior ao estabelecido.                             | ✓ |

| META           | UNIDADE GESTORA               | TEMA                   | INDICADOR                                                                                  | DESCRIÇÃO DA META                                                                                                                                         | 2023    | RESULTADO 2025                                                                                                                                                         |   |
|----------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>META 24</b> | NSA<br>CPEAD<br>COFEM         | EQUIDADE E DIVERSIDADE | 19.2 ASenED – Ações de sensibilização em equidade e diversidade                            | Realizar, no mínimo, 1 ação de sensibilização em equidade e diversidade por ano e 1 ação sobre questões raciais                                           | 8 ações | <b>Quantidade : 7 ações.</b><br><b>Meta:</b> No mínimo, 2 ações.<br><b>Análise:</b> Quantidade de ações superior ao estabelecido.                                      | ✓ |
| <b>META 25</b> | NAG<br>SEUR<br>SEREF<br>SEADE | EQUIDADE E DIVERSIDADE | 19.13 PSerCF – Percentual de servidoras ocupantes de cargos e funções de direção e chefia. | Manter em, no mínimo, 49,5% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos e funções de direção e chefia, em relação ao total dos servidores | -       | <b>Percentual: 46,15%</b><br><b>Meta:</b> No mínimo, 49,5% de ocupação feminina de cargos e funções de chefia.<br><b>Análise:</b> Percentual inferior ao estabelecido. | ✗ |
| <b>META 26</b> | NSA                           | DESCARBONIZAÇÃO        | 20.7 EPD – Percentual de execução do Plano de Descarbonização                              | Realizar 100% das ações previstas no Plano de Descarbonização.                                                                                            | -       | <b>Percentual: 74,10%</b><br><b>Meta:</b> Pelo menos 50% de execução do Plano.<br><b>Análise:</b> Percentual superior ao estabelecido.                                 | ✓ |

\* [QUADRO GERAL DOS INDICADORES DE DESEMPENHO DO PLS.](#)

## PLANO DE AÇÃO 2025

| TEMA                                   | AÇÃO                                                                                                                  | Percentual de execução |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| PAPEL<br>COPO DESCARTÁVEL<br>IMPRESSÃO | Compartilhamento de boas práticas entre as unidades acerca do consumo de resmas de papel e de impressão de documentos | 50%                    |
|                                        | Estudo de alternativas para substituir o uso de copos plásticos descartáveis pelo público externo.                    | 85%                    |
|                                        | Monitoramento e aperfeiçoamento dos painéis de BI de consumo de papel/copo descartável/impressão.                     | 75%                    |
| ENERGIA ELÉTRICA                       | Acompanhamento e divulgação mensal do consumo de eletricidade.                                                        | 100%                   |
|                                        | Acompanhamento e divulgação mensal de kWh injetados na rede de energia por sistemas de fontes alternativas.           | 100%                   |
|                                        | Avaliação da necessidade de aquisição de novas placas de energia solar.                                               | 100%                   |
| ÁGUA E ESGOTO                          | Acompanhamento e divulgação mensal do consumo de água.                                                                | 100%                   |
|                                        | Combate ao desperdício de água.                                                                                       | 100%                   |
| GESTÃO DE RESÍDUOS                     | Acompanhamento da Coleta Seletiva Solidária na Sede e nos Cartórios                                                   | 100%                   |
|                                        | Aperfeiçoar a coleta dos dados dos resíduos das Zonas Eleitorais.                                                     | 100%                   |

| TEMA                                                                               | AÇÃO                                                                       | Percentual de execução |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>DESLOCAMENTO DE PESSOAL A SERVIÇO, BENS E MATERIAIS: VEÍCULOS - COMBUSTÍVEL</b> | Ampliar o percentual de abastecimento da frota do TRE-SE com etanol.       | 100%                   |
| <b>QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO</b>                                   | Ações de Saúde Integral                                                    | 100%                   |
|                                                                                    | Campanha de vacinação                                                      | 100%                   |
|                                                                                    | Projeto Medida Certa                                                       | 100%                   |
|                                                                                    | Passeio Ciclístico                                                         | 100%                   |
|                                                                                    | Campanha Dia das Crianças                                                  | 100%                   |
|                                                                                    | Cine Prosa                                                                 | 100%                   |
|                                                                                    | Palestras sobre saúde física e mental                                      | 100%                   |
|                                                                                    | Feira Orgânica                                                             | 100%                   |
|                                                                                    | Campanha de Natal                                                          | 100%                   |
| <b>CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE</b>                            | Semana do meio ambiente                                                    | 100%                   |
|                                                                                    | Projeto Tampas Pet                                                         | 100%                   |
|                                                                                    | Formalização de uma Rede entre os Tribunais de Sergipe (TRE, TRT e JFSE).  | 100%                   |
| <b>OBRAS DE REFORMA E LAYOUT</b>                                                   | Monitoramento mensal dos gastos com novas construções, reformas e leiaute. | 100%                   |

| TEMA                      | AÇÃO                                                                            | Percentual de execução |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES | Ampla divulgação do Guia de Contratações Sustentáveis adotado pelo Tribunal.    | 50%                    |
|                           | Estudo de viabilidade para ampliação da frota de veículos híbridos do Tribunal. | 100%                   |
| EQUIDADE E DIVERSIDADE    | Semana de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e Discriminação                  | 100%                   |
|                           | Semana da Diversidade Religiosa                                                 | 100%                   |
|                           | Ação em alusão ao Dia Internacional da Mulher                                   | 100%                   |
|                           | Ação voltada para o enfrentamento à violência contra mulher                     | 100%                   |
| DESCARBONIZAÇÃO           | Divulgação do Plano de Descarbonização                                          | 100%                   |
| Percentual total          |                                                                                 | 95,48%                 |

## EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO ANUAL

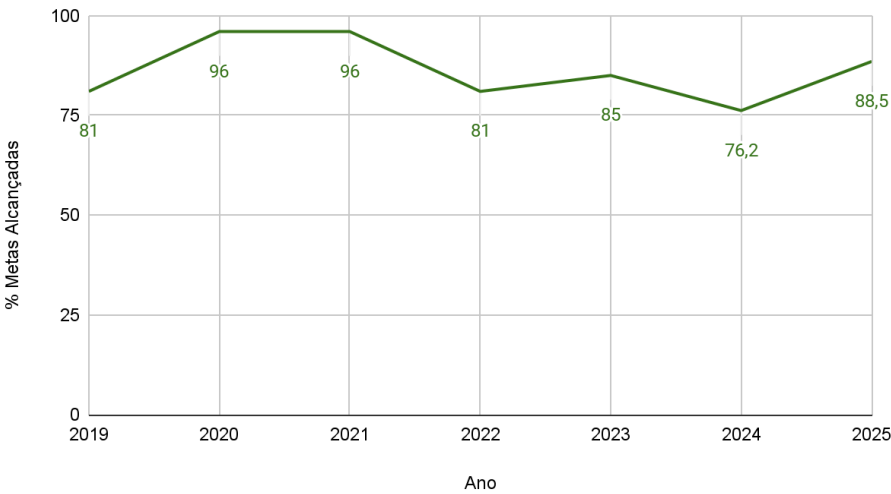
Dentre as ações propostas no Plano de Ação de 2025, quatro terão continuidade de execução no ano de 2026, são elas: a divulgação do Guia de Contratações Sustentáveis; o compartilhamento de boas práticas entre as unidades acerca do consumo de resmas de papel e de impressão de documentos; estudo de alternativas para substituir o uso de copos plásticos descartáveis pelo público externo; e, o monitoramento e aperfeiçoamento dos painéis de BI. As demais ações tiveram todas as etapas finalizadas no próprio exercício.



DESEMPENHO GERAL

| Metas alcançadas em 2025 |        |
|--------------------------|--------|
| Metas estabelecidas      | 26     |
| Metas alcançadas         | 23     |
| % de metas alcançadas    | 88,46% |

Evolução do alcance das metas do PLS



Histórico de Execução do PLS

|                     | 2020  |               | 2021  |               | 2022  |               | 2023  |               | 2024  |               | 2025  |               |
|---------------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|
|                     | Metas | Plano de Ação | Metas | Plano de Ação | Metas | Plano de Ação | Metas | Plano de Ação | Metas | Plano de Ação | Metas | Plano de Ação |
| Metas Estabelecidas | 27    | 76%           | 25    | 85%           | 21    | 90%           | 21    | 96%           | 21    | 95%           | 26    | 95%           |
| Metas Alcançadas    | 26    |               | 24    |               | 17    |               | 18    |               | 16    |               | 23    |               |
| % de execução       | 96%   |               | 96%   |               | 81%   |               | 85%   |               | 76%   |               | 88%   |               |

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

---

Os resultados dos indicadores de sustentabilidade apresentados neste relatório evidenciam o compromisso institucional do Tribunal com a execução e o fortalecimento do Plano de Logística Sustentável.

As metas que não foram atingidas no exercício de 2025 serão submetidas a processos de avaliação e readequação, com o objetivo não apenas de viabilizar seu cumprimento, mas também de orientar de forma mais efetiva as práticas e condutas no ambiente de trabalho que contribuam para a preservação ambiental.

Os desafios projetados para os próximos exercícios tornam-se progressivamente mais complexos, diante da necessidade de aprimorar a gestão voltada à equidade e à diversidade, de implementar políticas de descarbonização e de expandir as contratações baseadas em critérios sustentáveis.

Nesse contexto, o fortalecimento das ações de sensibilização, conscientização e capacitação do corpo funcional configura-se como o principal investimento institucional para promover o engajamento coletivo na consolidação da sustentabilidade do órgão.

Aracaju/SE, fevereiro de 2026.

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade - NSA  
[nsa@tre-se.jus.br](mailto:nsa@tre-se.jus.br)