



TRIBUNAL REGIONAL  
ELEITORAL DE SERGIPE

# RELATÓRIO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

2022

## **Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe**

### **Ficha Técnica**

#### **Elaboração**

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA

Caroline Valeriano Damascena

Isabella Melo Aguiar

Comissão de Acessibilidade e Inclusão – CACIN

Presidente: Enilde Amaral Santos

Marcelo Gerard Almeida de Andrade

Carlos Alberto Viana Júnior

Oona Karina Mendes da Silva

Marcos Deumares da Silva

Gedalias Bastos Freire

Marcos Vinícius Santos Muniz Prado

Caroline Valeriano Damascena

Vinícius Tavares Fagundes Ferreira

#### **Unidades Gestoras**

Assessoria de Planejamento – ASPLAN–SGP

Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM

Coordenadoria de Infraestrutura – COINF

Coordenadoria de Material, Patrimônio e Contratações – COMAC

Coordenadoria de Sistemas Corporativos – COSIS

Seção de Acompanhamento Funcional de Autoridades e Requisições – SEAUR

Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU

Seção de Assistência à Saúde – SEASA

Seção de Contratos – SECON

Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC

Seção de Gestão de Desempenho – SEGED

Seção de Manutenção Predial – SEMAN

Seção de Registros Funcionais – SEREF

Seção de Sistemas Eleitorais – SESEL

Seção de Transporte Institucional – SETIN

Núcleo de Inovação e Transformação Digital – NID

Núcleo de Segurança Organizacional – NSO

Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA

Ouvidoria

#### **Diagramação**

Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM

## **Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe**

### **Presidente**

Desa. Elvira Maria de Almeida Silva

### **Vice-Presidente e Corregedora Regional Eleitoral**

Desa. Ana Lúcia Freire de Almeida dos Anjos

### **Juízes**

Edmilson da Silva Pimenta  
Marcos de Oliveira Pinto  
Marcelo Augusto Costa Campos  
Carlos Krauss de Menezes  
Carlos Pinna de Assis Júnior

### **Procurador Regional Eleitoral**

Leonardo Cervino Martinelli

### **Diretor-Geral**

Rubens Lisboa Maciel Filho

## SUMÁRIO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>APRESENTAÇÃO</b>   | <b>5</b>  |
| <b>VARIÁVEIS E INDICADORES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO</b> | <b>6</b>  |
| 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO                      | 6         |
| 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS                               | 8         |
| 3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL                            | 13        |
| 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA                               | 17        |
| <b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>                                 | <b>18</b> |

## APRESENTAÇÃO

Em atenção à Resolução CNJ nº 401, de 16 de junho de 2021, foram coletados dados acerca dos indicadores de acessibilidade e inclusão, ali contidos, por este Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade.

Para tanto, foi gerada, no processo SEI 000262-98.2023.6.25.8000, e encaminhada às unidades gestoras, planilha munida dos indicadores acima aventados, para ciência e preenchimento.

Desta forma, foram consubstanciadas as informações que balizam o presente relatório.

# VARIÁVEIS E INDICADORES DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

## 1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

### 1.1 MagP (PcD) – Quantidade de magistrados(as) com deficiência.

A Seção de Acompanhamento Funcional de Autoridades e Requisições – SEAUR, informou que o formulário de cadastro dos Juízos Eleitorais foi complementado com a inserção de campo específico sobre deficiência ou modalidade reduzida e encaminhado para preenchimento dos interessados.

Ademais, informou, em 31/01/2023, que nenhum magistrado havia indicado ser pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida.

### 1.2 TPEft/TPI (PcD) – Quantidade de servidores(as) com deficiência.

A Seção de Assistência à Saúde – SEASA, informou que há 6(seis) servidores com deficiência em exercício no órgão.

### 1.3 TPSV (PcD) – Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.

A Seção de Assistência à Saúde – SEASA, informou que não há servidores no órgão que atendam a descrição deste indicador.

### 1.4 TPFC (PcD) – Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.

A Seção de Assistência à Saúde – SEASA, indicou a existência de 5(cinco) servidores no órgão com esse perfil.

1.5 TFAuxE (PcD) – Quantidade de estagiários(as) com deficiência.

A Seção de Gestão de Desempenho – SEGED, apontou que não há estagiários com deficiência no tribunal.

1.6 TFAuxT (PcD) – Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.

Tanto a Seção de Apoio ao Usuário – SEAPU, quanto a Seção de Manutenção Predial – SEMAN, a Seção de Transporte Institucional – SETIN, o Núcleo de Segurança Organizacional – NSO e a Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM, indicaram a inexistência de terceirizados com deficiência.

1.7 TFAuxC (PcD) – Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.

Não se aplica.

1.8 TFAuxJL (PcD) – Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência.

Não se aplica.

1.9 TFAuxJL (PcD) – Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas.

Não se aplica.

1.10 TFAuxV (PcD) – Quantidade de voluntários(as) com deficiência.

Não se aplica.

1.11 TPAuxApr (PcD) – Quantidade de aprendizes com deficiência.

Não se aplica.

## 2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

A Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC, informou que o órgão conta com 351(trezentos e cinquenta e um) servidores, dentre os do quadro efetivo, os que ingressaram por cessão ou requisição e os comissionados sem vínculo, tendo sido capacitados 1(um) servidor com deficiência e 11(onze) servidores sem deficiência.

Assim sendo, a proporção de servidores com deficiência capacitados com relação ao total de servidores, ou seja,  $1/351$ , equivale a 0,002849. Seguindo o mesmo raciocínio, a fração de servidores sem deficiência capacitados sobre o total de servidores, isto é,  $11/351$ , corresponde a 0,03.

2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

A unidade responsável pela capacitação de servidores(SEDEC) comunicou a realização de 4(quatro) cursos sobre o tema discriminado, no exercício 2022, quais sejam:

- Acessibilidade Simplificada no Setor Público;
- Workshop Acessibilidade na Prática: Do Planejamento à Execução;
- Encontro Inclusão e Diversidade: Um Panorama da Justiça Eleitoral; e
- Introdução à Audiodescrição de Imagens Estáticas e Dinâmicas.

2.3 Quantidade de vagas oferecidas em curso na temática de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no ano-base.

A Seção de Desenvolvimento de Competências – SEDEC informou que foram ofertadas 24(vinte e quatro) vagas para os cursos acerca da temática indicada.

2.4 QlibrasServ – Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.

A unidade responsável pela capacitação de servidores(SEDEC) comunicou a ausência de capacitação de servidores em Libras, no exercício 2022.

2.5 QLibrasAux – Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.

Tanto a Secretaria de Gestão de Pessoas(SGP), quanto a Secretaria de Administração, Orçamento, Finanças e Contabilidade(SAO), a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação(STI), a Secretaria Judiciária(SJD) e a Assessoria de Imprensa e Comunicação Social(ASCOM) comunicaram a inexistência de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras, em 2022.

2.6 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

A Seção de Desenvolvimento de Competências(SEDEC) apontou que dentre os 118 (cento e dezoito) gestores, 4(quatro) foram capacitados na temática sugerida, sendo a razão entre o quantitativo de gestores capacitados e o total de gestores da instituição corresponde a  $4/118$ , ou seja, 0,03.

2.7 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.

A unidade responsável pela capacitação de servidores(SEDEC) apontou que foram capacitados 12(doze) servidores para a finalidade indicada.

2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.

A Seção de Desenvolvimento de Competências(SEDEC) revelou a inexistência de servidores capacitados no exercício de 2022.

Convém informar que 1(uma) servidora realizou o curso E-MAG – Cartilha Técnica de Acessibilidade, capacitação interna, em 2009; 1(uma) servidora participou dos cursos E-MAG Modelo de Acessibilidade de Governo, E-MAG Cartilha Técnica de Acessibilidade e E-MAG Conteudista, capacitação externa, em 2009, 2009 e 2016, respectivamente; 1(um) servidor realizou o curso E-MAG – Cartilha Técnica de Acessibilidade, capacitação externa no ano de 2008; e, por fim, 1(um) servidor participou do curso E-MAG Desenvolvedor, capacitação externa, em 2021.

2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

A Coordenadoria de Segurança, Engenharia e Serviços (COSER) indicou ter sido capacitado 1(um) servidor, ocupante do cargo de Analista Judiciário – Apoio Especializado Engenharia, por meio do curso Acessibilidade Simplificada no Setor Curso, em 2002.

Ademais, o referido servidor comunicou a participação em curso na temática deste indicador, no ano de 2017.

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.

Foram promovidas 3(três) ações de sensibilização pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão(CACIN), que consistiram na explanação à imprensa sergipana sobre as ações de acessibilidade no TRE/SE, transmitida também pelo YouTube, em 20/06/2022, reunião com o Presidente da Comissão Estadual de Pessoas com Deficiência para alinhar ações de acessibilidade nas Eleições 2022, em 11/07/2022, e reunião com os membros da referida comissão para tratar da acessibilidade nas Eleições 2022.

Pelo NSA, foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Apresentação da urna, modelo 2020, para eleitores cegos;
- Elaboração de Cartilha com Instruções de Acessibilidade para as Eleições 2022; e
- Elaboração de cartaz acerca dos tipos de deficiência física, acompanhado de links de vídeos educativos produzidos pela Câmara dos Deputados sobre a referida temática, disponibilizado, via e-mail, para os servidores, em alusão ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência.

Assim sendo, 6(seis) ações de sensibilização foram executadas por este órgão.

#### 2.11 ACpi – Ações de promoção da inclusão.

A Coordenadoria de Assistência à Saúde(COASA) realizou 2(duas) ações de promoção da inclusão, por meio da transmissão dos filmes “No Ritmo do Coração” e “Extraordinário”, bem como oportunizou o debate acerca do tema.

A Comissão de Acessibilidade e Inclusão(CACIN) executou 3(três) ações nos moldes do referido indicador, quais sejam:

- Transporte de eleitoras e eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida nas Eleições 2022;
  - Disponibilização de Central de Libras para os dois turnos das Eleições 2022;
- e
- Oferta de Coordenadora ou Coordenador de Acessibilidade nos locais de votação nas Eleições 2022.

Já o NSA realizou as seguintes ações:

- Convite ofertado a 3(três) jovens eleitores com Down para conhecerem as instalações do TRE/SE e discutirem sobre a importância do voto, com o intuito de incentivar outros jovens com Down a requererem o alistamento eleitoral; e
- Nomeação de eleitor com Down para desempenhar a função de Coordenador de Local de Votação na 26ª Zona Eleitoral.

Dessa forma, 7(sete) ações de promoção da inclusão foram efetivadas por esta instituição.

2.12 Qcont.Libras – Promoção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base.

Segundo informação oriunda da Coordenadoria de Material, Patrimônio e Contratações – COMAC, com o aval da Seção de Contratos – SECON, a proporção indicada por este indicador corresponde a 1/4.

### 3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

#### 3.1 VAccess – Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.

Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM informou, em 19 de janeiro de 2022, que foram produzidos 139(cento e trinta e nove) vídeos com recursos de acessibilidade.

#### 3.2 MAccess – Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível

Em 19 de janeiro de 2022, foi apontado pela Assessoria de Imprensa e Comunicação Social – ASCOM o número de 165(cento e sessenta e cinco) matérias jornalísticas, nos moldes deste indicador.

#### 3.3 A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?

A Ouvidoria do órgão informou, em 26 de janeiro de 2023, que os canais de atendimento por telefone, balcão virtual(plataforma zoom) e WhatsApp(por chamada ou por áudio) são acessíveis às pessoas cegas.

Comunicou, ainda, que tanto o atendimento realizado no WhatsApp, por meio de mensagem de texto, quanto o efetuado por e-mail e por formulário eletrônico são acessíveis às pessoas surdas que sabem ler e escrever.

Assim sendo, os meios de comunicação alternativa disponibilizados pelo órgão atendem tanto a pessoas com deficiência visual quanto a pessoas surdas que sabem ler e escrever.

#### 3.4 Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.

A Coordenadoria de Planejamento, Estratégia e Governança (COPEG) informou a realização do X Fórum de Gestão Estratégica com a oferta de intérprete de LIBRAS e transmissão no canal do tribunal pela plataforma YouTube.

Já a Escola Judiciária Eleitoral (EJESE) comunicou a promoção de 17(dezessete) eventos, quais sejam:

- II Fórum Mulheres na Política: Viabilizando Candidaturas (COFEM);
- Pesquisa sobre Desinformação no Estado (CEDE);
- Concurso "Ser Mesária(o) é... e Mesário Destaque" (EJESE e I9SE);
- Cerimônia de Premiação do Concurso "Ser Mesária(o) é... e Mesário Destaque"(EJESE e I9SE);
- Cerimônias Públicas sobre os Testes de Integridade e Autenticidade nas Eleições Gerais 2022 (AUDITORIA DE URNAS);
- Reunião com representantes de entidades fiscalizadoras e membros da sociedade civil para explanação dos trabalhos de Auditoria do Sistema Eletrônico de Votação nas Eleições 2022, credenciamento de fiscais e preenchimento das cédulas que foram votadas no dia do Teste de Integridade das Urnas Eletrônicas – 1º Turno das Eleições Gerais 2022 (20/09/22);
- Definição (escolha ou sorteio) das seções eleitorais que foram submetidas aos Testes de Integridade (20 seções) e Autenticidade (3 seções) e Preparação de 20 (vinte) urnas substitutas – 1º Turno das Eleições Gerais 2022 (01/10/22);
- Realização do Teste de Integridade em 20 (vinte) urnas eletrônicas – 1º Turno das Eleições Gerais 2022 (02/10/22);
- Reunião com representantes de entidades fiscalizadoras e membros da sociedade civil para explanação dos trabalhos de Auditoria do Sistema Eletrônico de Votação nas Eleições 2022, credenciamento de fiscais e preenchimento das cédulas que foram votadas no dia do Teste de Integridade das Urnas Eletrônicas – 2º Turno das Eleições Gerais 2022 (17/10/22);

- Definição (escolha ou sorteio) das seções eleitorais que foram submetidas aos Testes de Integridade (20 seções) e Autenticidade (3 seções) e Preparação de 20 (vinte) urnas substitutas – 2º Turno das Eleições Gerais 2022 (29/10/22);
- Realização do Teste de Integridade em 20 (vinte) urnas eletrônicas – 2º Turno das Eleições Gerais 2022 (30/10/22);
- Linguagem Inclusiva para Flexão de Gênero;
- Internet e Eleições: Propaganda Eleitoral Digital;
- Ações Cassatórias;
- Direito Eleitoral – Principais inovações legais e jurisprudenciais para as Eleições de 2022;
- Convenções Partidárias e Registro de Candidatura nas Eleições 2022;
- Propaganda Eleitoral e Poder de Polícia;
- Processamento e Julgamento de Contas de Campanha das Eleições Gerais de 2022; e
- Enfrentamento e Combate ao Assédio Moral e Sexual.

Dos eventos acima elencados, houve a disponibilização de intérpretes de LIBRAS no II Fórum de Mulheres na Política e nas 7(sete) Cerimônias Públicas.

O Núcleo de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais(NSI) informou a promoção de 2(dois) eventos por videoconferência com oferta de intérprete de LIBRAS para ambos.

De modo análogo, a Coordenadoria de Assistência à Saúde e Benefícios(COASA) comunicou a realização de 2(dois) eventos com a utilização de comunicação acessível por meio de intérprete de LIBRAS, em um deles, e legenda, no outro.

Por último, o Núcleo de Apoio às Sessões Plenárias(NAP) informou o número de 127(cento e vinte e sete) eventos realizados, dos quais 123(cento e vinte e três) foram sessões plenárias, 3(três) sessões extraordinárias e 1(um) Seminário de Prestação de

Contas para Eleições 2022, todos realizados presencialmente com a atuação de intérprete de LIBRAS e transmissão por videoconferência.

Dessa forma, a proporção de que trata o presente indicador consiste em 140/149, ou seja: 0,94.

## 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

4.1 O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

O Tribunal Superior Eleitoral – TSE é o hospedeiro do sítio do TRE-SE e dos demais Regionais. Dessa forma, pela Justiça Eleitoral como um todo, é utilizado o sistema ASES, desenvolvido pelo Ministério do Planejamento, para avaliar o nível de acessibilidade do site e dos seus links. Com o ASES é possível tanto avaliar o nível de acessibilidade, como também corrigir possíveis problemas. Ele simula e corrige a acessibilidade de páginas, sites e portais, seguindo critérios e recomendações de organismos nacionais e internacionais em seus parâmetros de qualidade.

Fonte: <https://www.tse.jus.br/acessibilidades-tse>

4.2 O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?

O TRE-SE oferece ao público, interno e externo, tecnologia assistiva através da ferramenta Rybená, que permite aos surdos, deficientes visuais, pessoas com deficiências intelectuais, idosos, disléxicos e outras pessoas com dificuldade de leitura e de compreensão de textos, a possibilidade de entendimento dos conteúdos web. Essa tecnologia assistiva possibilita traduzir textos do português para libras e voz. Além do Rybená, podem ser utilizados os aplicativos de acessibilidade do Windows que disponibiliza narrador, lupa, alto contraste e teclado virtual.

4.3 O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?

O TRE-SE possui licença de utilização do software do Zoom Meetings para realização de videoconferência. O próprio aplicativo disponibiliza tecnologia assistiva para usuários com deficiência de mobilidade, oferecendo opções de acessibilidade do teclado e projetando interações que não exigem controle motor preciso; para usuários com

deficiência visual, pois suporta configurações de alto contraste ou modo escuro, uso de cores e configurações maiores de tamanho de fonte; assim como, para as pessoas com deficiência auditiva é oferecida tecnologia assistiva, pois possibilita que os intérpretes de linguagem de sinais possam usar o recurso de fixação para manter a miniatura de vídeo sempre em exibição e também é possível lançar legendas automáticas nas reuniões.

Fonte: <https://explore.zoom.us/pt/accessibility/faq/>

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A temática Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência sempre foi pauta do Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe, especialmente no tocante às Eleições, quando, no momento das vistorias dos locais de votação, é realizado minucioso trabalho de verificação da acessibilidade nos referidos prédios.

Outrossim, desde gestões passadas, o órgão conta com estacionamento provido do número legal de vagas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, localizadas próximo dos acessos à instituição, como também elevador adaptado, corrimãos, tanto em rampas quanto em escadas, e banheiros acessíveis.

Por fim, evidencia-se, no exercício em tela, tanto o aumento da quantidade de cursos ofertados na temática acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e de ações de sensibilização e de promoção da acessibilidade e inclusão, quanto o acréscimo de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade, de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível e de eventos promovidos por este órgão viabilizados por meio acessível.