



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
COPEG - Coordenadoria de Planejamento, Estratégia e Gestão
SEADE – Seção de Acompanhamento de Dados Estatísticos

INDICADORES ESTRATÉGICOS DO TRE/SE

Ciclo 2015-2020

Exercício 2018
Referência: dezembro/ 2018

Aracaju, abril de 2019

Quadro 1: RESULTADO DOS INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2018

Indicador	Descrição	Responsável	Periodicidade	2018		
				Meta	Mens.	% de cumprimento da meta
1	Índice de satisfação dos clientes – Mede a satisfação dos clientes quanto aos serviços prestados pela Justiça Eleitoral nos pontos de atendimento ao público (SJD, ZE's e Postos de Atendimento) e disponibilizados no site do TRE.	Comitê Gestor das Cartas de Serviços	ANUAL	70,00%	95,20%	136,00%
2	Índice de julgamento de prestação de contas com verbas do fundo partidário - Mede a celeridade no julgamento de prestações de contas de diretórios regionais de partidos políticos, que receberam verba do fundo partidário.	Secretaria Judiciária	ANUAL	93,00%	50,00%	53,76%
3	Quantidade de habilitações de eleitores para votar sem reconhecimento biométrico - Mede o percentual de eleitores que votaram sem ter sido utilizado o reconhecimento biométrico em relação à quantidade total de eleitores que tiveram o voto computado.	Líder do Programa Eleições (com base em informações da STI)	BIANUAL (em anos eleitorais)	9,00%	12,05%	74,69%
4	Índice de alcance das metas de celeridade na prestação jurisdicional no 1º grau - Mede a celeridade na prestação jurisdicional no âmbito do 1º Grau da Justiça Eleitoral de Sergipe.	Corregedoria Regional Eleitoral	ANUAL	90,00%	63,00%	76,00%
5	Índice de alcance das metas de celeridade na prestação jurisdicional no 2º grau - Mede a celeridade na prestação jurisdicional no âmbito do 2º Grau da Justiça Eleitoral de Sergipe.	Secretaria Judiciária	ANUAL	70,00%	NM	NM
6	Número de pessoas beneficiadas e/ou impactadas por ações de cidadania - Mede número de pessoas beneficiadas e/ou impactadas em ações de cidadania, decorrentes de iniciativas estratégicas relacionadas ao macrodesafio "Colaboração para a cidadania" ou em quaisquer outras ações ou projetos desenvolvidos pelo Tribunal.	Escola Judiciária Eleitoral	ANUAL	5000	10.901	218,02%
7	Índice de execução das iniciativas do macrodesafio da gestão de pessoas - Mede o grau de execução do plano de iniciativas proposto para alcance do Macrodesafio.	Secretaria de Gestão de Pessoas	ANUAL	75,00%	69,00%	98,57%
8	Clima organizacional - Mede a percepção do corpo funcional quanto às dimensões de trabalho que causam impacto na dinâmica organizacional	Secretaria de Gestão de Pessoas	BIANUAL (em anos não eleitorais)	NA	NA	NA
9	Perdas orçamentárias - Mede o percentual de perdas orçamentárias.	SEPOF (Unidade da COFIN)	ANUAL	88,00%	95,73%	108,79
10	Índice do orçamento estratégico - Mede o percentual de recursos disponibilizados para a estratégia.	SEPOF (Unidade da COFIN)	ANUAL	20,00%	NM	NM
11	Índice de execução das iniciativas do macrodesafio de instituição da governança judiciária - Mede o grau de execução do plano de iniciativas proposto para alcance do Macrodesafio.	COPEG	ANUAL	70,00%	60,00%	85,71%
12	Índice de aderência às metas do PETIC – Mede a quantidade de metas alcançadas em relação ao total de metas estabelecidas no ano de referência, relacionadas à implantação e aperfeiçoamento das seguintes iniciativas: Gestão de Informações Corporativas e Tomada de Decisões; Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação.	ASPLAN-STI	ANUAL	80,00%	116,00%	145,00%
13	Índice de aderência às metas do PESI - Mede a quantidade de metas alcançadas em relação ao total de metas estabelecidas no Planejamento estratégico de Segurança da Informação (PESI).	STI	ANUAL	95,00%	145,00%	152,63%

Fonte: SEADE/COPEG/TRE-SE

NA: Não se aplica;
NM: Não Mensurado.

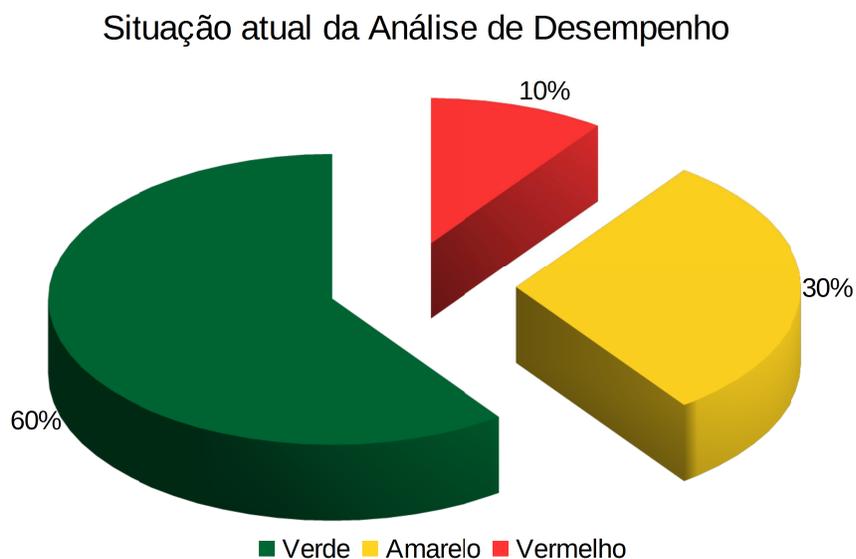
% de cumprimento da meta: é a proporção entre a mensuração e a meta.

Tabela 1: Resultado dos indicadores de acordo com os Critérios de Análise de Desempenho estabelecidos pelo CNJ

Critérios de Análise de Desempenho		Quantidade	Percentual
Verde	Maior ou igual a 90% de alcance da meta	6	60%
Amarelo	Entre 60% e 90% de alcance da meta	3	30%
Vermelho	Menor que 60% de alcance da meta	1	10%
Total	-	10	100%

Fonte: SEADE/COPEG/ TRE-SE

Figura 1 : Situação atual da Análise de Desempenho



Fonte: SEADE/COPEG/ TRE-SE

Obs.: Dos 13 indicadores que compõem o Planejamento Estratégico, foram considerados 10 no cômputo do gráfico acima, ficando excluídos do cálculo o Indicador 8 (Clima Organizacional), que não se aplica em anos eleitorais, o Indicador 5 (Índice de Alcance das Metas de Celeridade na Prestação Jurisdicional de 2º Grau), que não foi mensurado em razão da inviabilidade de geração de relatórios do PJE para o segundo grau (relatórios automáticos devem ser viabilizados pelas áreas técnicas do TRE/SE durante o ano de 2019) e o Indicador 10 (Índice de Orçamento Estratégico), que não foi mensurado em razão da mudança de entendimento das diretrizes orçamentárias e do processo de revisão do referido indicador.