

# Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE

158 respostas

[Publicar análise](#)



### Qual é sua idade?

158 respostas

42

52

39

46

48

38

53

54

55

50

34

51

17

44

36

40

58

45

26

30

59



27

56

60

20

22

43

62

58 anos

57

33

32

37

47

49

19

41

59 anos

24 anos

40 anos

31

42 anos

28

38



48 anos

43 anos

50 anos

17 Anos

51 anos

35

56 anos

24

21

16

68 anos

52 anos

46 anos

28 anos

Maruim

41 anos

49 anos

37 anos

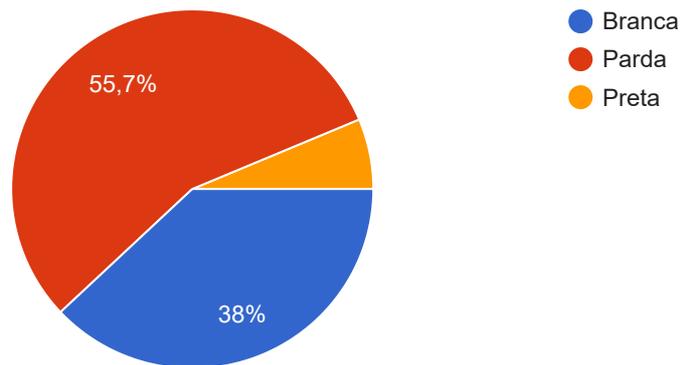
39 anos



## Qual é a cor de sua pele?

 Copiar

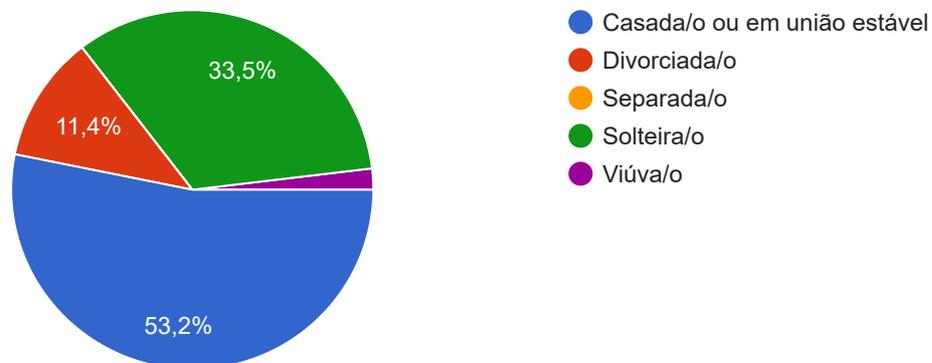
158 respostas



## Qual é seu estado civil?

 Copiar

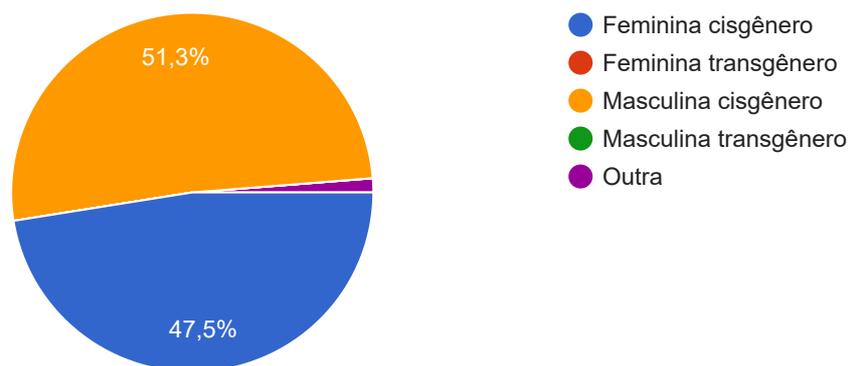
158 respostas



## Qual é sua identidade de gênero?

 Copiar

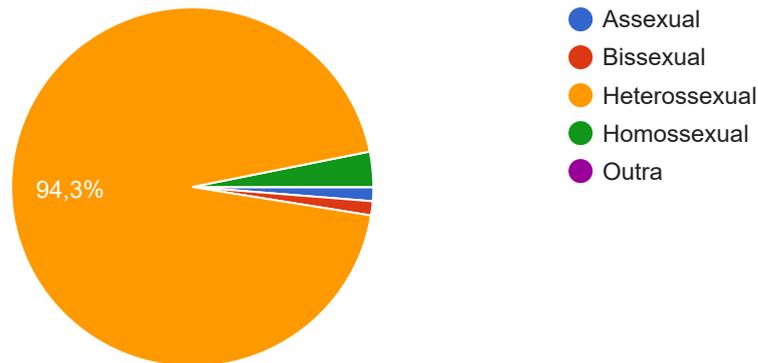
158 respostas



## Qual é sua orientação sexual?

 Copiar

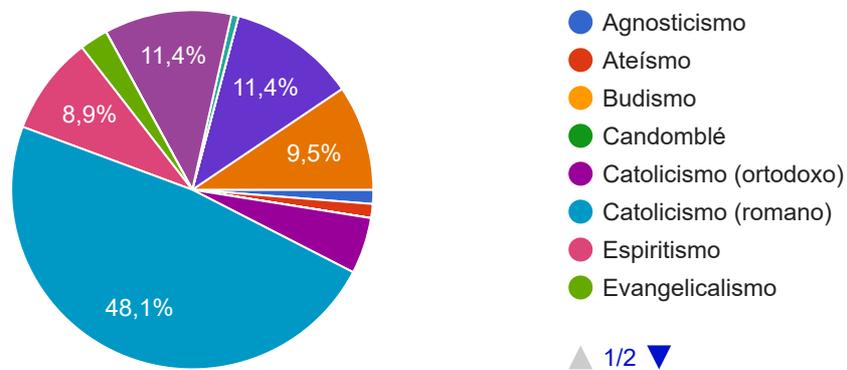
158 respostas



## Qual é sua identidade religiosa?

 Copiar

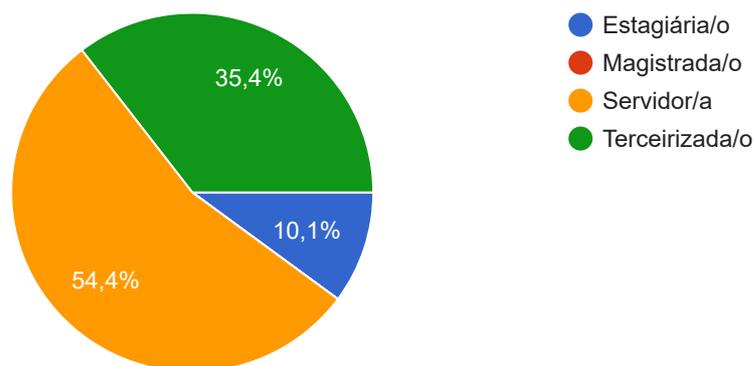
158 respostas


 1/2 

## Que função você desempenha no TRE-SE?

 Copiar

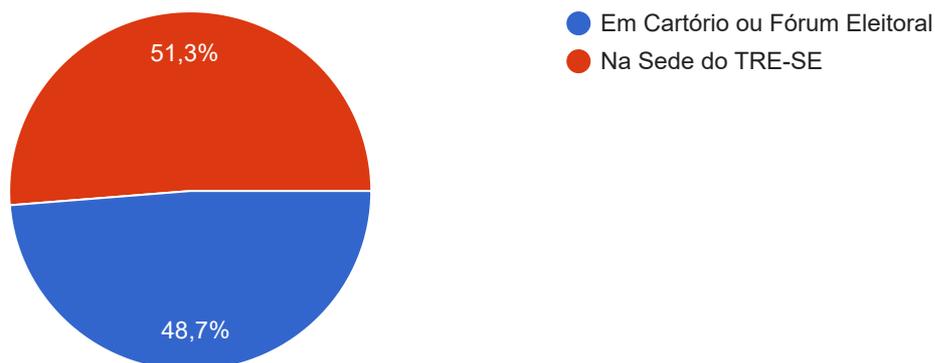
158 respostas



## Onde você desempenha essa função?

 Copiar

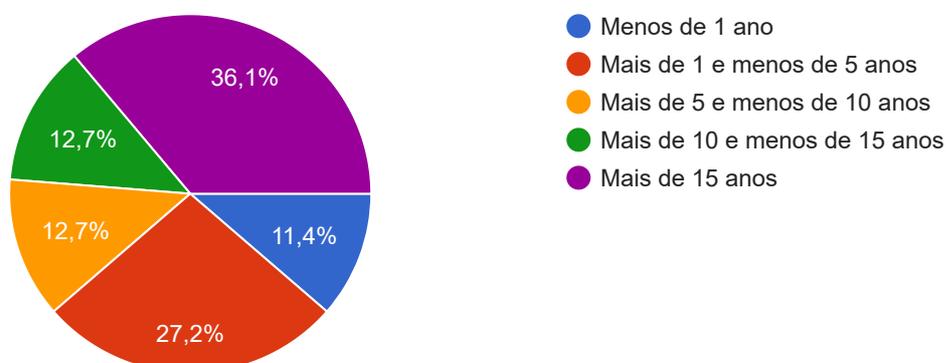
158 respostas



## Há quanto tempo você trabalha no TRE-SE?

 Copiar

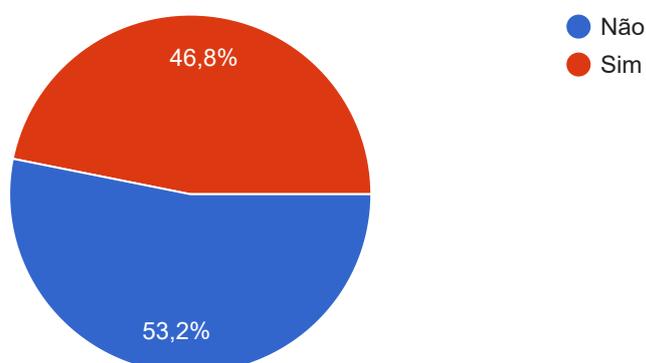
158 respostas



## Você conhece a Resolução CNJ 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação?

 Copiar

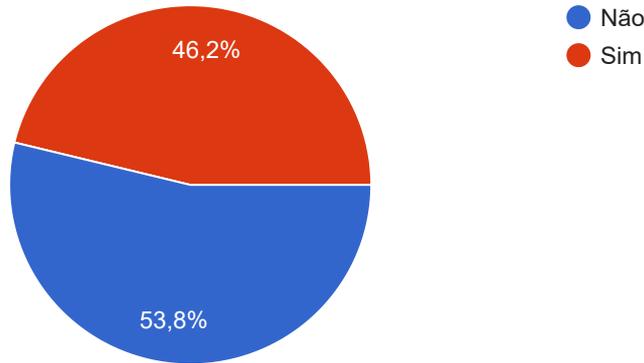
158 respostas



Você conhece a CPEAD - Comissão de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação do TRE-SE?

 Copiar

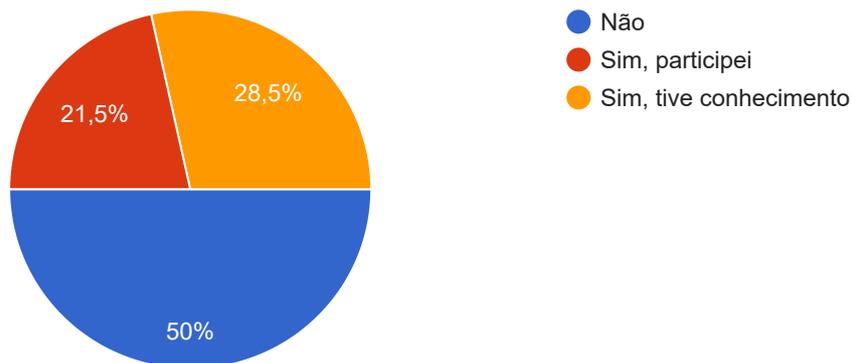
158 respostas



Você já participou ou teve conhecimento de alguma ação de capacitação ou sensibilização sobre assédio e/ou discriminação oferecida pelo TRE-SE?

 Copiar

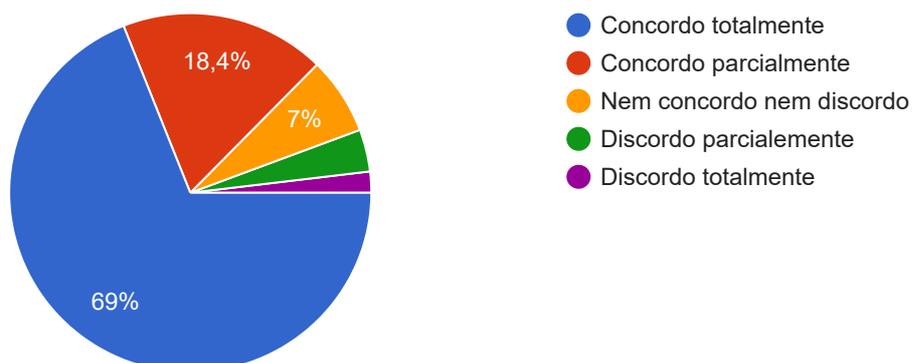
158 respostas



Você considera o ambiente de trabalho do TRE-SE respeitoso e saudável (não ocorrem casos de assédio e/ou discriminação; se ocorrem, não são frequentes; quando ocorrem, são adequadamente solucionados)?

 Copiar

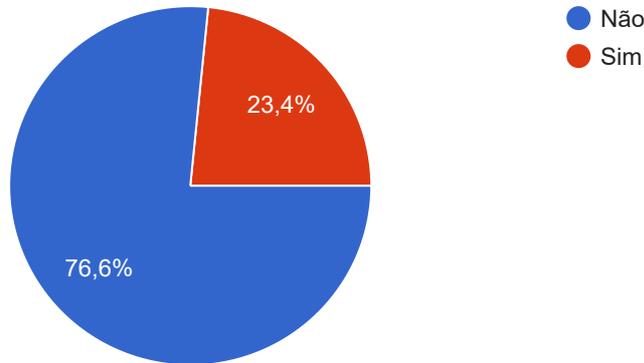
158 respostas



Você conhece o formulário "Notícia de Assédio ou Discriminação", por meio do qual é possível solicitar a atuação da CPEAD do TRE-SE em caso de ocorrência de ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

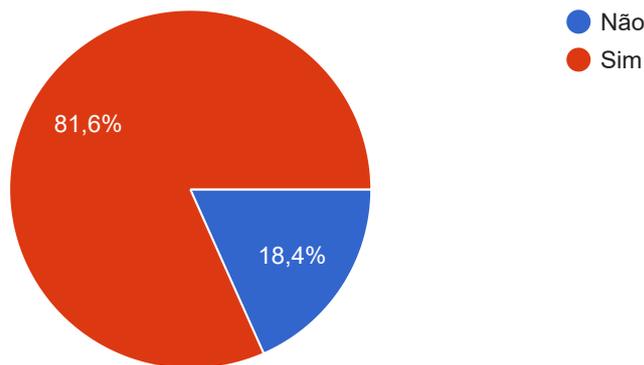
158 respostas



Você se sente protegida/o pela instituição para denunciar um ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

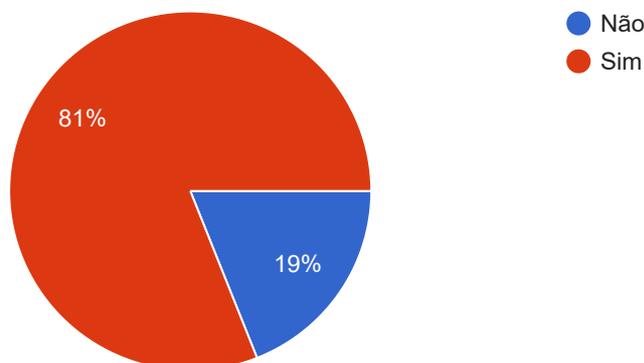
158 respostas



Você confia na instituição para processar e, se for o caso, punir quem praticar um ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

158 respostas



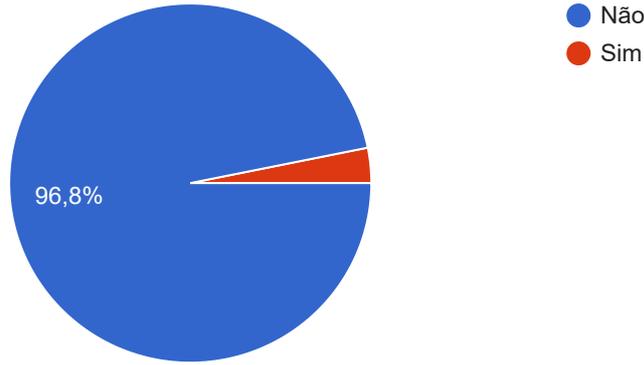
Pessoa com deficiência - geral



Você é pessoa com deficiência?

 Copiar

158 respostas

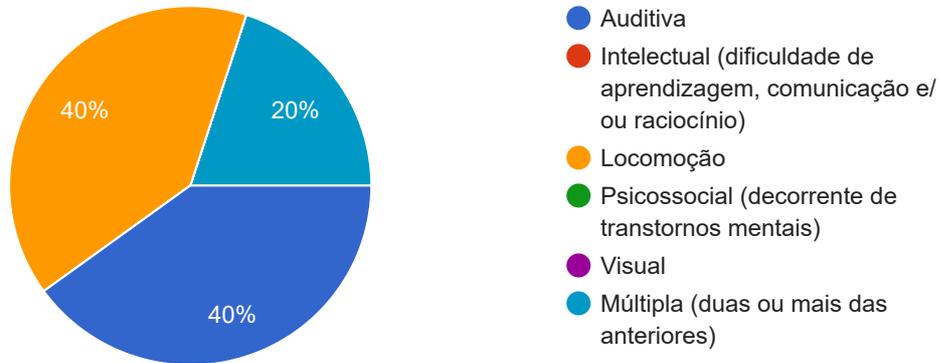


Pessoa com deficiência - sim

Qual é a deficiência?

 Copiar

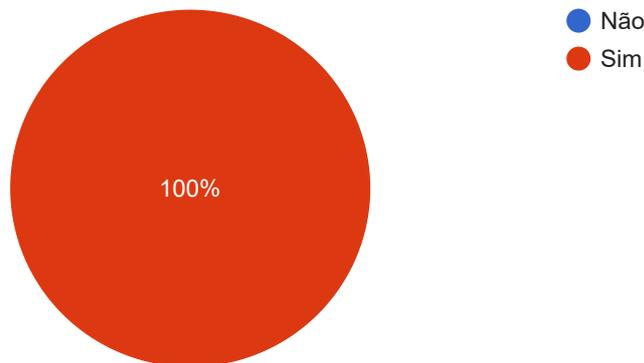
5 respostas



O TRE-SE lhe oferece condições de trabalho acessíveis?

 Copiar

5 respostas



O que o TRE-SE pode oferecer para tornar sua condição de trabalho mais acessível?

2 respostas

Por enquanto está tudo bem.

Já é oferecida as condições

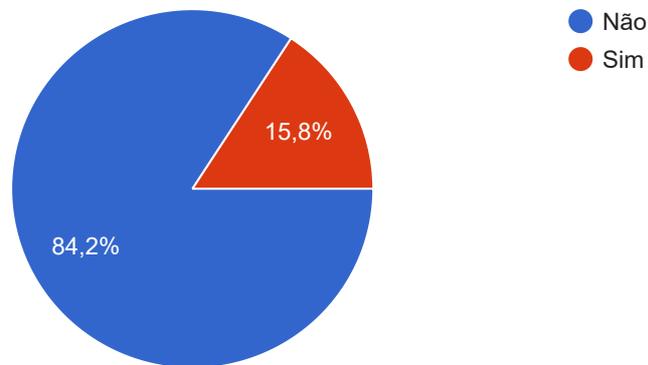


## Vítima de assédio - geral

Você já foi vítima de algum ato de assédio no TRE-SE?

 Copiar

158 respostas

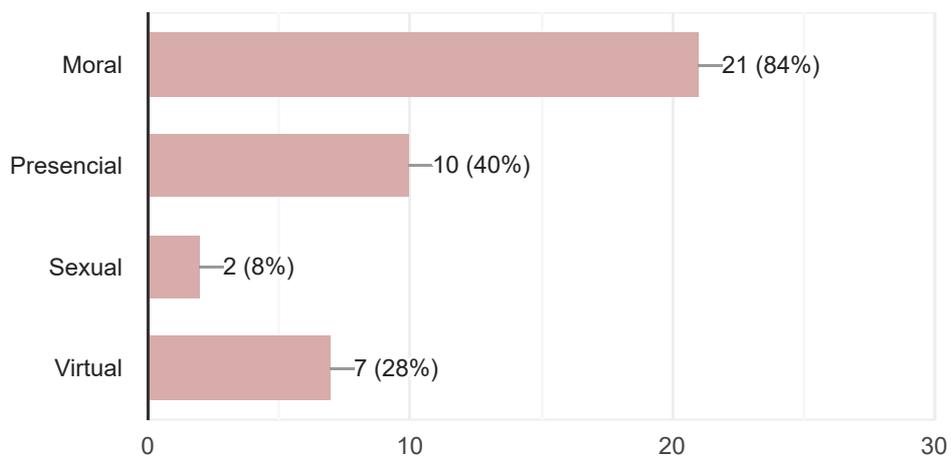


## Vítima de assédio - sim

De que forma de assédio você entende que foi vítima? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

25 respostas



Se você respondeu "Virtual" à pergunta anterior, qual foi o meio pelo qual ocorreu o assédio de que você entende que foi vítima (E-mail, Pidgin, WhatsApp ou similar, redes sociais digitais etc.)?

6 respostas

Teams/Zoom

Pidgin, WhatsApp

e-mail

Zoom

WhatsApp

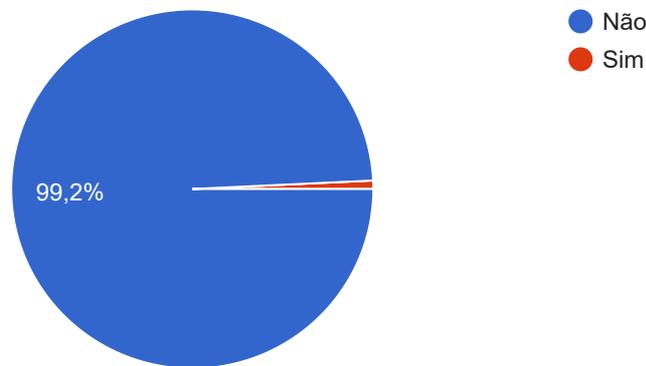
E-mail

### Vítima de discriminação - geral

Você já foi vítima de algum ato de discriminação no TRE-SE?

 Copiar

133 respostas



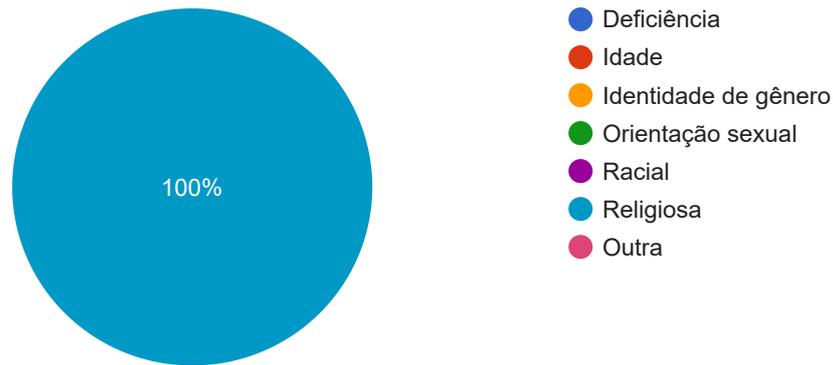
### Vítima de discriminação - sim



## De que forma de discriminação você entende que foi vítima?

 Copiar

1 resposta

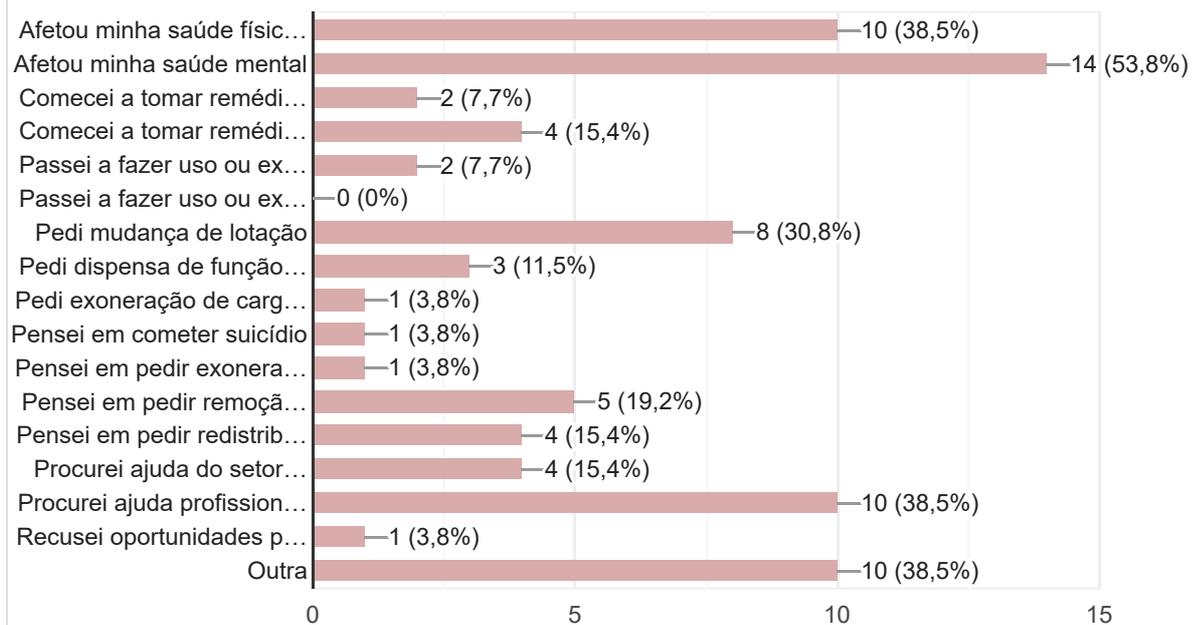


## Vítima de assédio/discriminação - consequência

Durante e/ou após o assédio e/ou a discriminação de que você entende que foi vítima, qual/is foi/ram a/s consequência/s para você? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

26 respostas



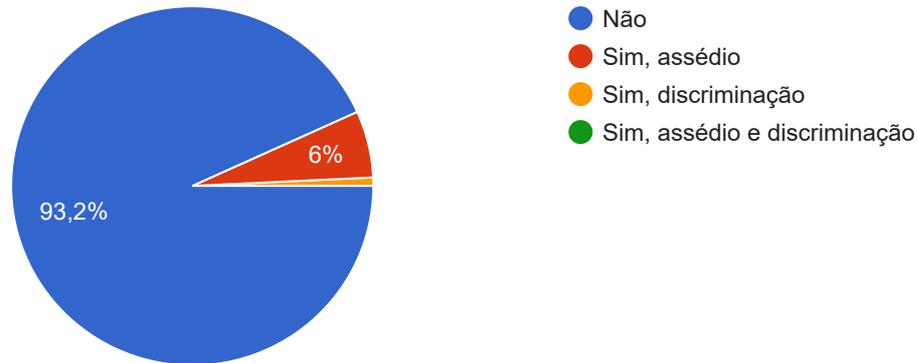
## Testemunha de assédio/discriminação



Você tem conhecimento de alguém que tenha sido vítima de algum ato de assédio ou discriminação no TRE-SE?

 Copiar

133 respostas

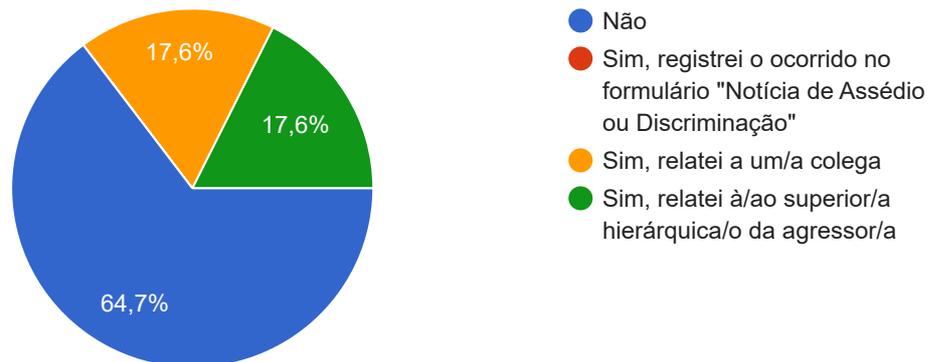


### Providência - geral

Diante do assédio e/ou da discriminação de que você entende que foi vítima ou teve conhecimento, você tomou alguma providência?

 Copiar

34 respostas

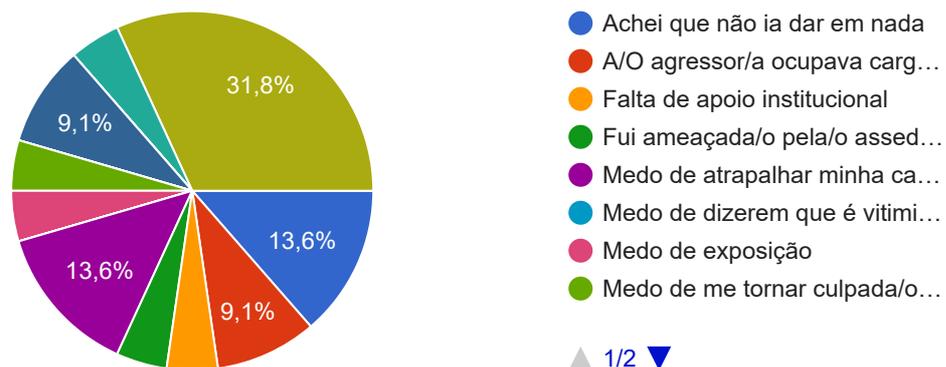


### Providência - não

Por que você não tomou alguma providência?

 Copiar

22 respostas



▲ 1/2 ▼

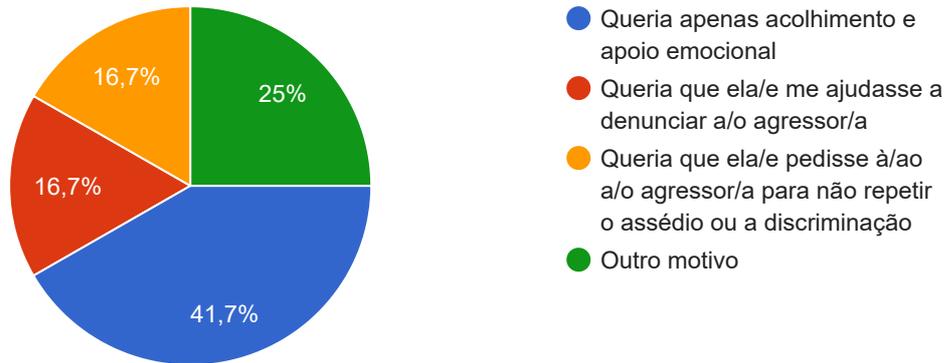
### Providência - relato a colega ou superior/a hierárquica/o da/o agressor/a



Por que você optou por relatar o ocorrido a um/a colega ou à/ao superior/a hierárquica/o da/o agressor/a?

 Copiar

12 respostas

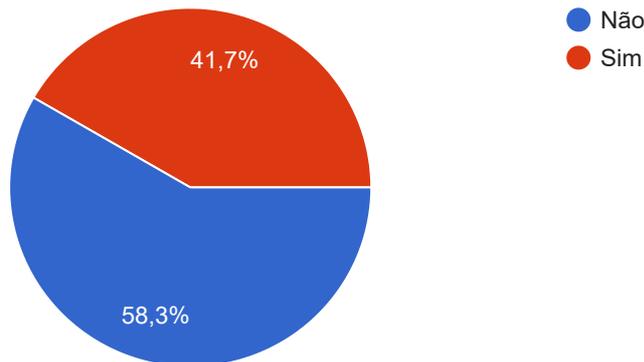


### Represália - geral

Após tomar a providência, você sofreu alguma represália?

 Copiar

12 respostas

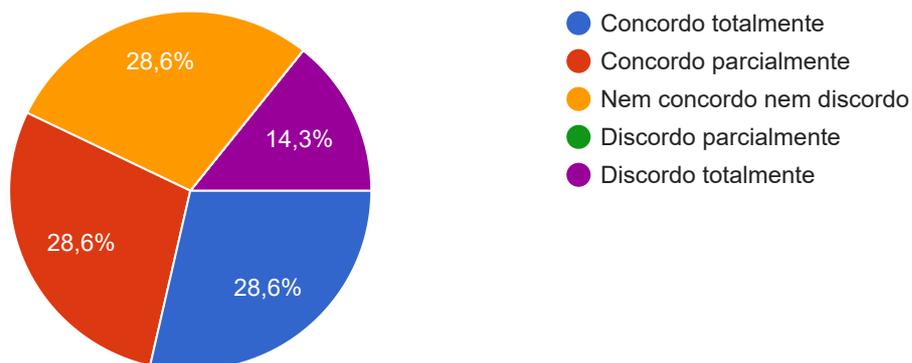


### Represália - não

Mesmo não sofrendo represália, você diria que se sentiu acolhido pelas/os colegas e/ou superiores/es?

 Copiar

7 respostas



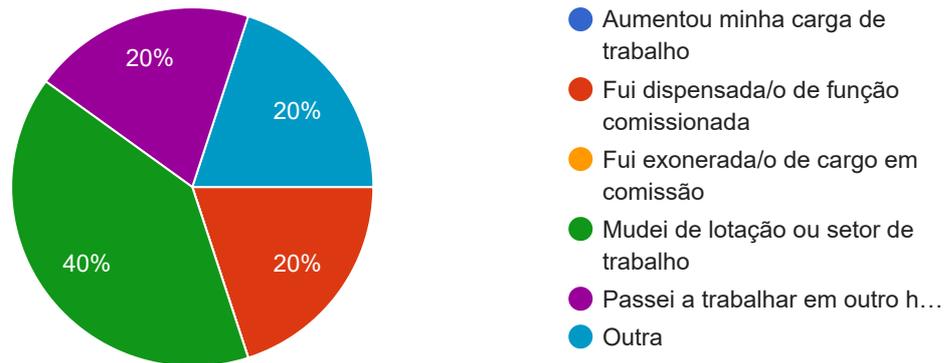
### Represália - sim



## Que represália/s você sofreu?

Copiar

5 respostas

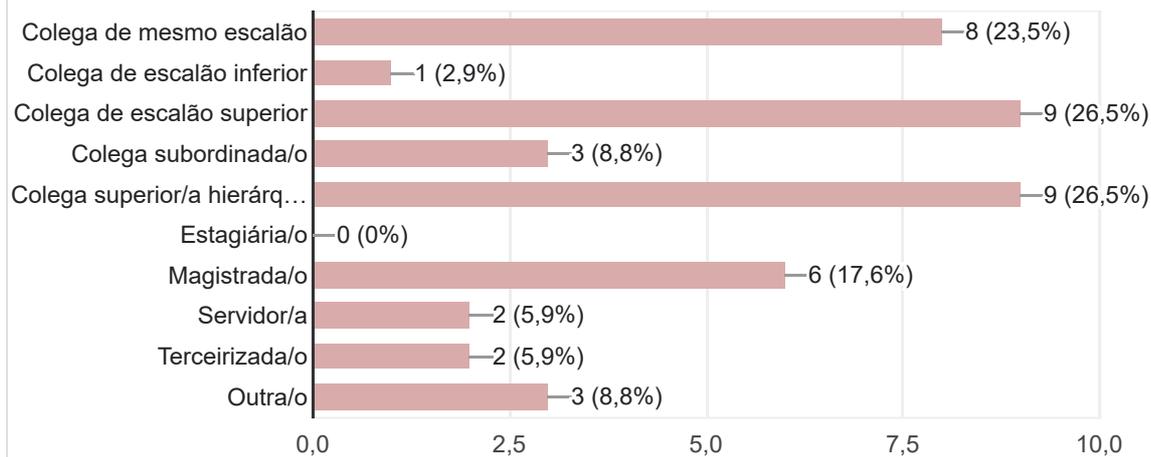


## Agressor/a - função

## Qual é ou era a função desempenhada por quem praticou o assédio e/ou a discriminação? (Pode marcar mais de uma resposta.)

Copiar

34 respostas

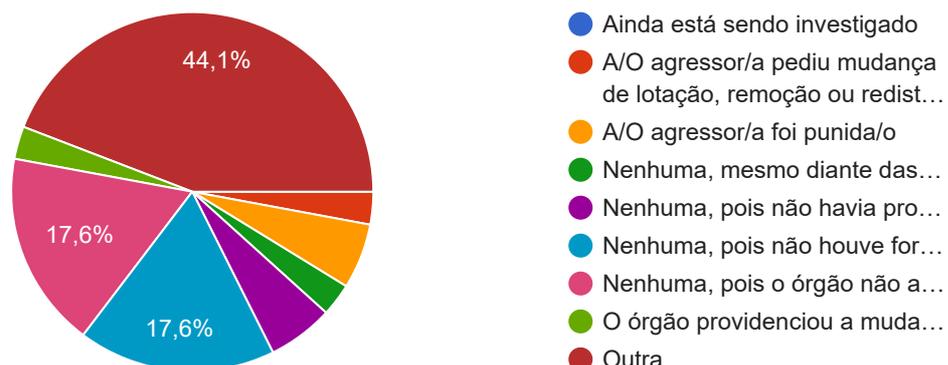


## Agressor/a - consequência

## Qual foi a consequência para a/o agressor/a?

Copiar

34 respostas

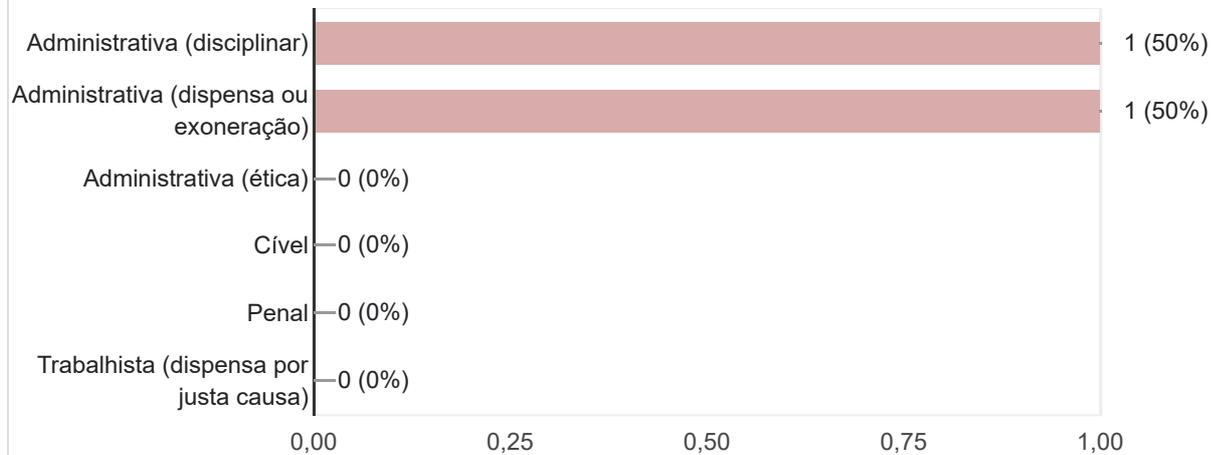


## Agressor/a - punição da/o

A/O agressor/a foi punida em que esfera? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

2 respostas



Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Este formulário parece suspeito? [Relatório](#)

Google Formulários



