



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
Capucho - Bairro CENAF, Lote 7, Variante 2 - CEP 49081-000 - Aracaju - SE - <http://www.tre-se.jus.br>

RELATÓRIO 4/2025 - CPEAD

1 Introdução

Em cumprimento ao art. 9º, inc. VI ("cumprir a Resolução CNJ nº 351/2020, que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação"), c/c o Anexo I da Portaria 411/2024 CNJ ("pesquisa interna que avalie o assédio no tribunal"), a CPEAD apresenta relatório de pesquisa intitulada "Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE", realizada com magistradas/os, servidoras/es, estagiárias/os e terceirizadas/os, na Sede do TRE-SE e nos Cartórios e Fóruns Eleitorais de Sergipe, no período de 5 a 9/5/2025.

2 Metodologia

A pesquisa seguiu o método *survey*, mediante a aplicação de questionário elaborado no Google Forms e disponibilizado *on-line*, com itens estruturados e não-estruturados, em número variável conforme as respostas ("Sim" ou "Não") às questões principais, a partir das quais eram ou não habilitadas questões secundárias, terciárias etc. Todo o pessoal foi convidado a responder ao questionário mediante o envio de comunicado para o e-mail institucional (documento 1734363, anexo).

3 Resultados

De um universo de pouco mais de 300 pessoas, 158 responderam ao questionário. As respostas estão tabuladas no documento 1701192 (anexo) e neste [Painel de BI](#).

4 Conclusão

Considerando que o objetivo da pesquisa era proceder a um diagnóstico do conhecimento do pessoal sobre assédio e discriminação, assim como da ocorrência ou não de situações de assédio e discriminação, pode-se concluir que a amostra é representativa e os dados são úteis para futuras iniciativas da CPEAD.

Embora tenha havido uma participação de aproximadamente metade do pessoal, permanece o desafio de estimular a participação de mais pessoas, sobretudo as/os

magistradas/os.

A CPEAD fará uma análise pormenorizada das respostas, a fim de aprimorar as iniciativas já adotadas (a exemplo de seus protocolos de acolhimento e processamento e de suas campanhas de esclarecimento e orientação) e, possivelmente, ensejar iniciativas focalizadas.

O instrumento de pesquisa será aprimorado e reaplicado, para fins de comparação de dados e estabelecimento de uma série histórica.



Documento assinado eletronicamente por **HERMANO DE OLIVEIRA SANTOS, Integrante de Comissão/Comitê Titular**, em 31/07/2025, às 17:37, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-se.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1734355** e o código CRC **683BAE94**.

Zimbra

hermano.santos@tre-se.jus.br

Comunicado atualizado: Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação**De :** Comunicado TRE/SE <comunicados@tre-se.jus.br> ter., 06 de mai. de 2025 10:23**Assunto :** Comunicado atualizado: Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação**Para :** TRE/SE <lista-comunicados@tre-se.jus.br>**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE****Comunicado nº:** 2141**Unidade:** DG**Data:** 06/05/2025 às 10:22

Este comunicado foi enviado novamente por ter sido reeditado em **06/05/2025 às 10:23**

Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação

De 5 a 9/5/2025, todo o Poder Judiciário brasileiro realiza a Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação.

Essa ação cumpre uma exigência da Resolução 351/2020 do Conselho Nacional de Justiça.

No Tribunal Regional Eleitoral de Sergipe, esta é a programação:

- **campanha de orientação e esclarecimento** sobre assédio e discriminação mediante afixação de cartazes na Sede do TRE-SE, nos Cartórios e Fóruns Eleitorais e divulgação de cards na intranet, na internet e nas redes sociais digitais do TRE-SE
- **pesquisa interna** mediante preenchimento do formulário eletrônico "Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE", disponível em:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf8EnOKrt-WJ5D9Jazj-2OtTWYS_p-9WFsaphvVhV4Hfw4fLQ/viewform?usp=header *
- **debate** sobre assédio moral, sexual e discriminação de mulheres, com a Dra. Verônica Lazar (Promotora de Justiça) e a Dra. Lara Schuster (Delegada de Polícia Civil), no Auditório do Anexo, em 8/5/2025, das 9h às 11h, e via Zoom:
<https://us02web.zoom.us/j/89814637758?pwd=wrkdJTFfbZbA77mnbc6kZNtWGWeaqu.1> (ID da reunião: 898 1463 7758, Senha: 690631) **
- **capacitação** sobre assédio e discriminação para ocupantes de cargos de chefia ***

A Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação é organizada pela **Comissão de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação** e, na realização do debate, em parceria com a **Comissão Feminina**.

Convidamos às/aos **magistradas/os, servidoras/es, estagiárias/os e terceirizadas/os** a acompanharem e participarem da programação.

* O formulário está apresentando problemas e será disponibilizado para respostas assim que os problemas forem resolvidos, o que será informado via Pidgin.

** A inscrição para participação no debate está disponível pela intranet, no sistema "Inscrição em Eventos e Treinamentos".

*** As informações relativas à capacitação serão enviadas por e-mail para as/os ocupantes de cargos de chefia (Diretoria-Geral, Secretarias, Coordenadorias, Chefias de Seção e de Cartório).

Esta mensagem foi enviada automaticamente e não deve ser respondida.

Para visualizar este comunicado diretamente na intranet, clique [aqui](#).

Para consultar todos os comunicados, clique [aqui](#).

Aviso Legal | Disclaimer

As informações existentes nessa mensagem e nos arquivos anexados são para uso restrito, sendo seu sigilo protegido por lei. Caso não seja o destinatário desta, saiba que a leitura, a divulgação ou a cópia são proibidas. Favor apagar as informações e notificar o remetente. O uso improprio será tratado conforme a legislação em vigor.

This message and the files attached contain confidential information and their confidentiality is protected by law. They are intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to disclose, distribute or copy this information. Please notify the sender immediately by e-mail if you have received this message by mistake and delete it from your system. Improper use of this information will be treated according to applicable legislation.

Zimbra

hermano.santos@tre-se.jus.br

Formulário eletrônico "Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE"

De : CPEAD <agest-dg@tre-se.jus.br>

ter., 06 de mai. de 2025 13:31

Assunto : Formulário eletrônico "Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE"**Para :** Lista de distribuição de todas as zonas eleitorais <zonas@tre-se.jus.br>, lista de envio de e-mails da Agest DG para usuários da sede <lista-envio-agest_dg_sede@tre-se.jus.br>**Responder para :** CPEAD <cpead@tre-se.jus.br>

Prezada/o,

Como é de seu conhecimento, estamos na **Semana de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação**, em cumprimento à Resolução CNJ 351/2020.

Uma das ações da programação é a realização de pesquisa interna mediante preenchimento do **formulário eletrônico "Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE"**, disponível em: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf8EnOKrt-WJ5D9Jazj-2OtTWYS_p-9WfSaphvVhV4Hfw4fLQ/viewform?usp=header, para **respostas até o fim do expediente de 9/5/2025**.

Participe!

Aviso Legal | Disclaimer

As informações existentes nessa mensagem e nos arquivos anexados são para uso restrito, sendo seu sigilo protegido por lei. Caso não seja o destinatário desta, saiba que a leitura, a divulgação ou a cópia são proibidas. Favor apagar as informações e notificar o remetente. O uso improprio será tratado conforme a legislação em vigor.

This message and the files attached contain confidential information and their confidentiality is protected by law. They are intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to disclose, distribute or copy this information. Please notify the sender immediately by e-mail if you have received this message by mistake and delete it from your system. Improper use of this information will be treated according to applicable legislation.

Diagnóstico de Assédio e Discriminação no TRE-SE

158 respostas

[Publicar análise](#)



Qual é sua idade?

158 respostas

42

52

39

46

48

38

53

54

55

50

34

51

17

44

36

40

58

45

26

30

59



27

56

60

20

22

43

62

58 anos

57

33

32

37

47

49

19

41

59 anos

24 anos

40 anos

31

42 anos

28

38



48 anos

43 anos

50 anos

17 Anos

51 anos

35

56 anos

24

21

16

68 anos

52 anos

46 anos

28 anos

Maruim

41 anos

49 anos

37 anos

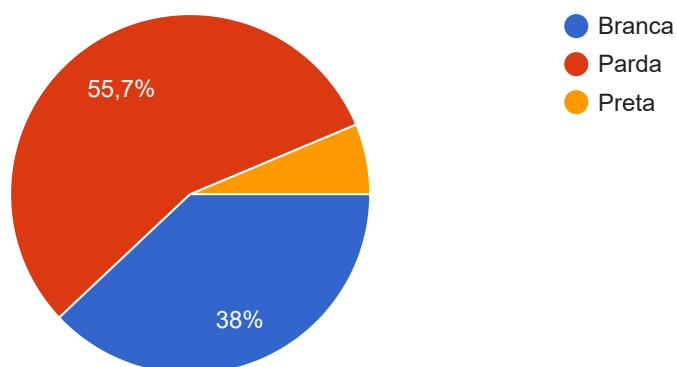
39 anos



Qual é a cor de sua pele?

 Copiar

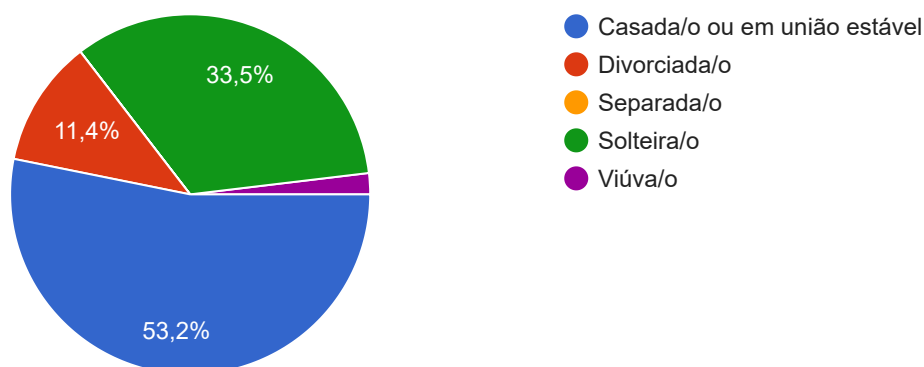
158 respostas



Qual é seu estado civil?

 Copiar

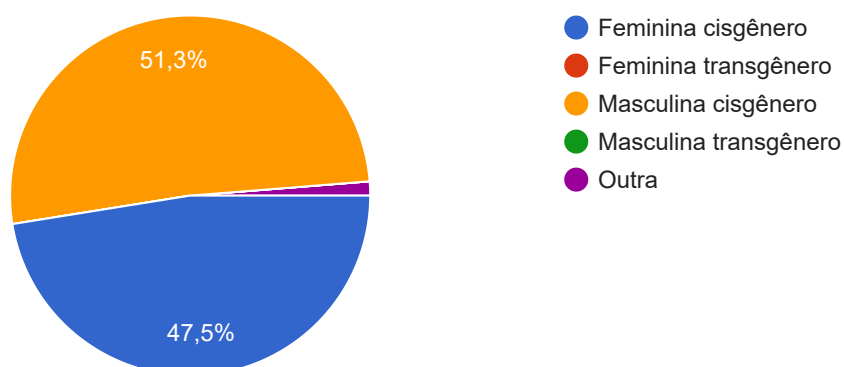
158 respostas



Qual é sua identidade de gênero?

 Copiar

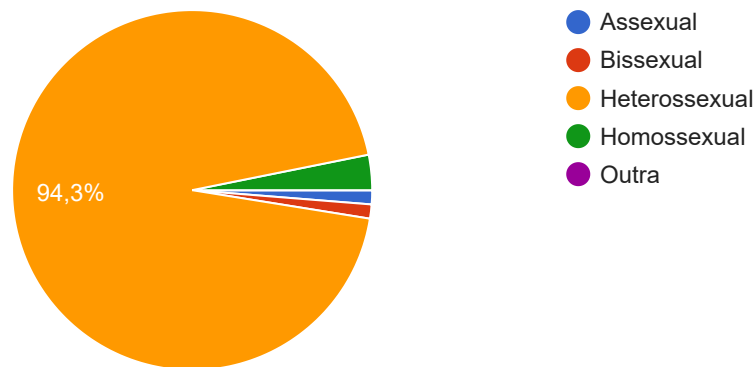
158 respostas



Qual é sua orientação sexual?

 Copiar

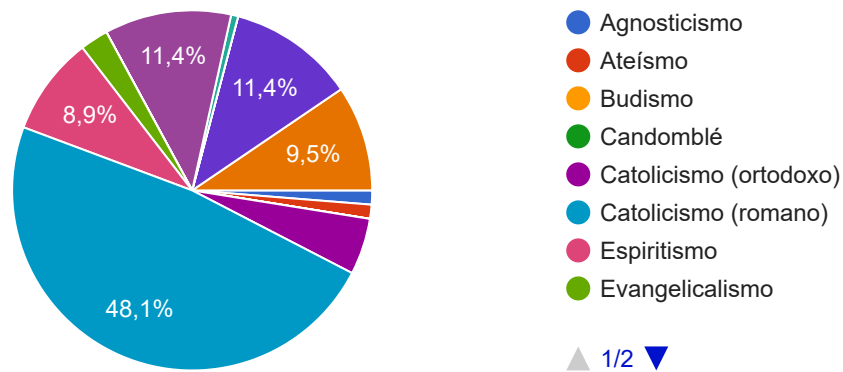
158 respostas



Qual é sua identidade religiosa?

 Copiar

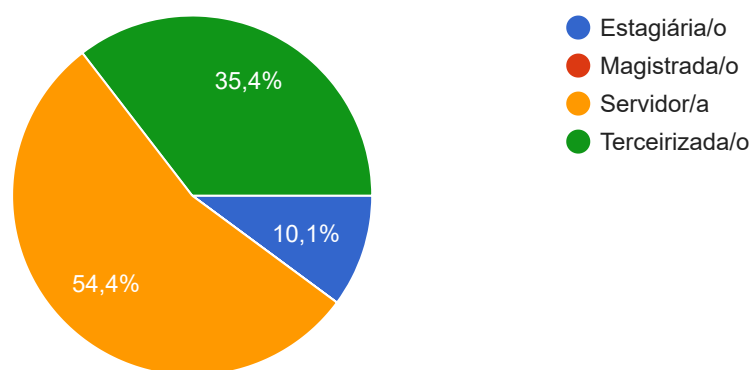
158 respostas



Que função você desempenha no TRE-SE?

 Copiar

158 respostas



Onde você desempenha essa função?

 Copiar

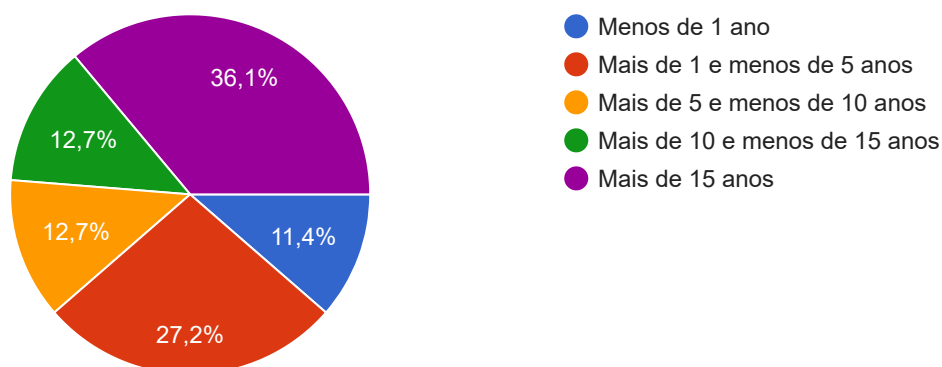
158 respostas



Há quanto tempo você trabalha no TRE-SE?

 Copiar

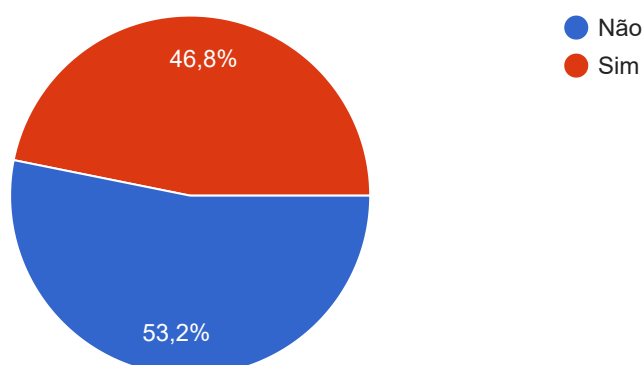
158 respostas



Você conhece a Resolução CNJ 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação?

 Copiar

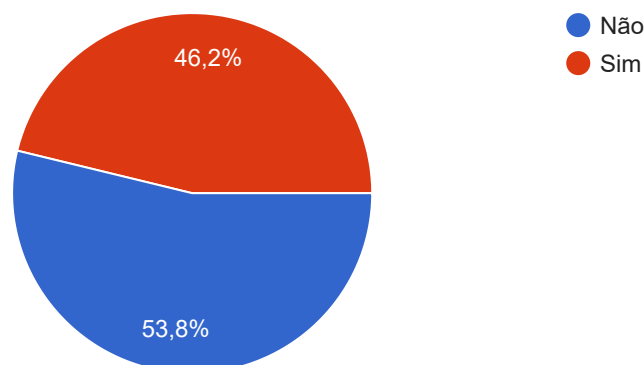
158 respostas



Você conhece a CPEAD - Comissão de Prevenção e Enfrentamento de Assédio e Discriminação do TRE-SE?

 Copiar

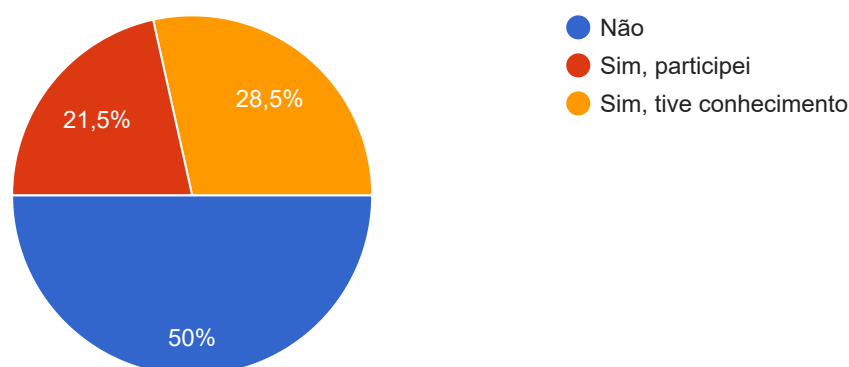
158 respostas



Você já participou ou teve conhecimento de alguma ação de capacitação ou sensibilização sobre assédio e/ou discriminação oferecida pelo TRE-SE?

 Copiar

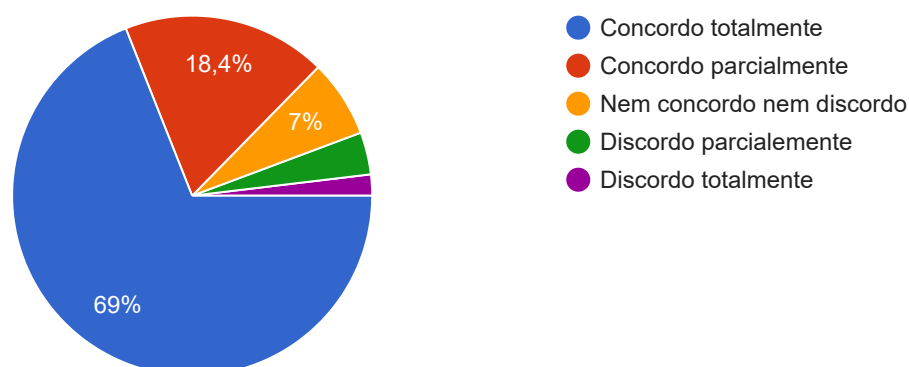
158 respostas



Você considera o ambiente de trabalho do TRE-SE respeitoso e saudável (não ocorrem casos de assédio e/ou discriminação; se ocorrem, não são frequentes; quando ocorrem, são adequadamente solucionados)?

 Copiar

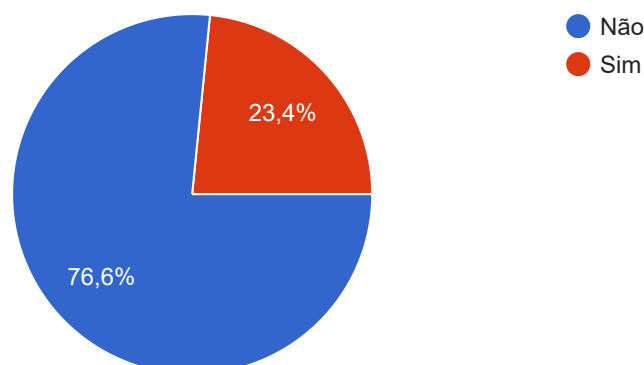
158 respostas



Você conhece o formulário "Notícia de Assédio ou Discriminação", por meio do qual é possível solicitar a atuação da CPEAD do TRE-SE em caso de ocorrência de ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

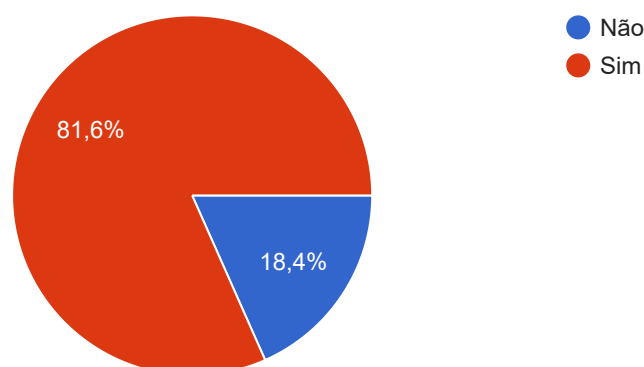
158 respostas



Você se sente protegida/o pela instituição para denunciar um ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

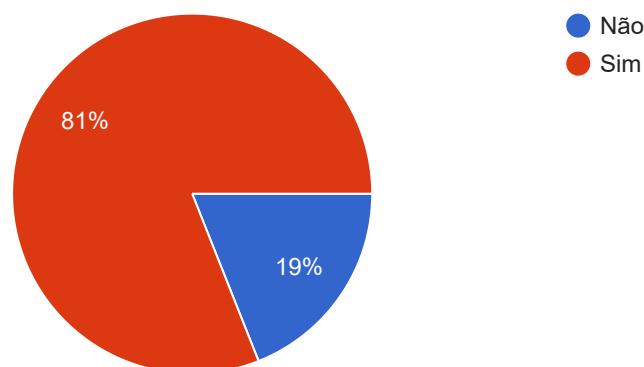
158 respostas



Você confia na instituição para processar e, se for o caso, punir quem praticar um ato de assédio e/ou discriminação?

[Copiar](#)

158 respostas



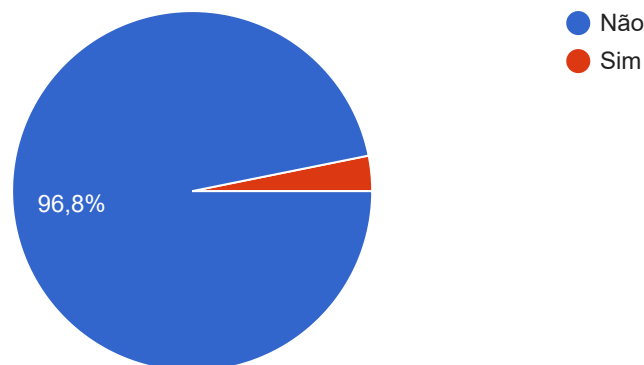
Pessoa com deficiência - geral



Você é pessoa com deficiência?

 Copiar

158 respostas

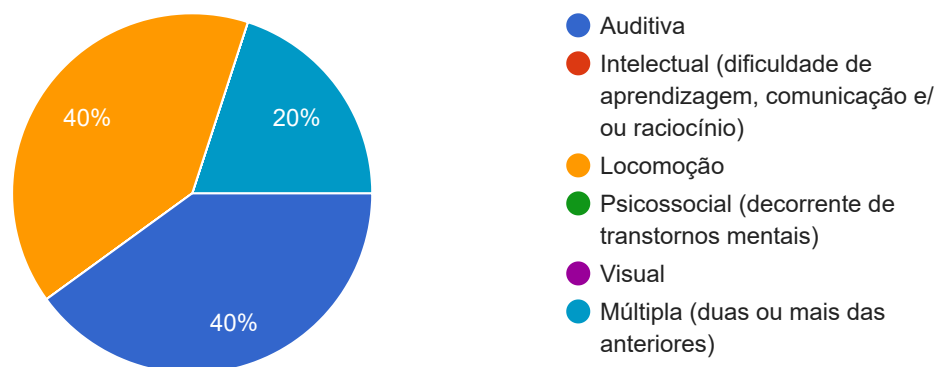


Pessoa com deficiência - sim

Qual é a deficiência?

 Copiar

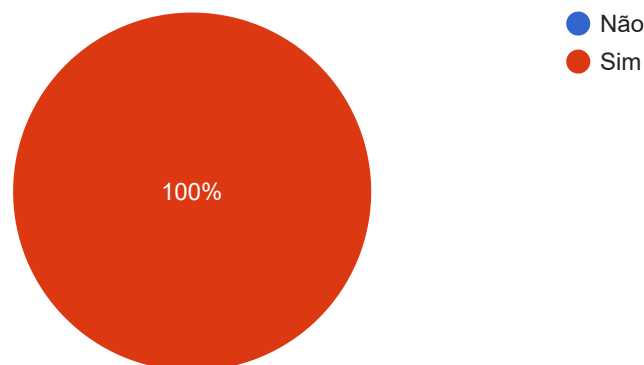
5 respostas



O TRE-SE lhe oferece condições de trabalho acessíveis?

 Copiar

5 respostas



O que o TRE-SE pode oferecer para tornar sua condição de trabalho mais acessível?

2 respostas

Por enquanto está tudo bem.

Já é oferecida as condições

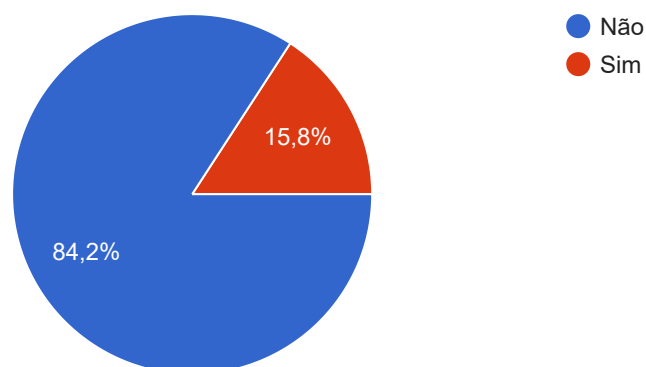


Vítima de assédio - geral

Você já foi vítima de algum ato de assédio no TRE-SE?

 Copiar

158 respostas

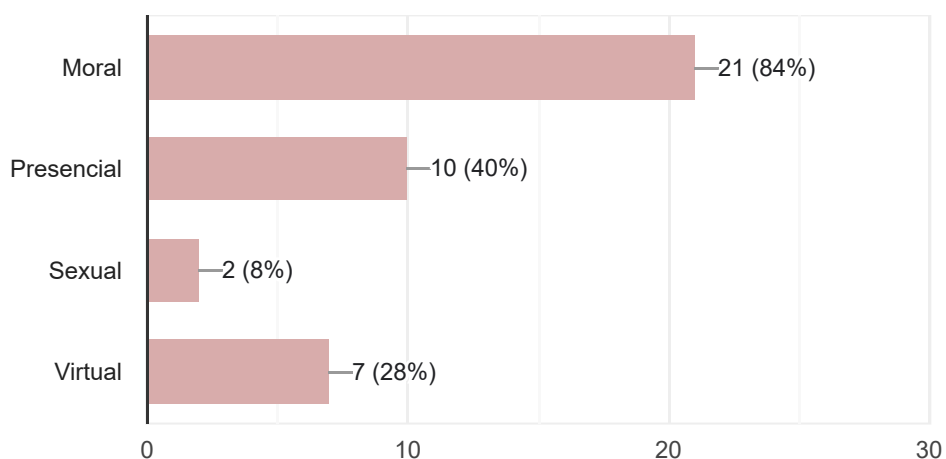


Vítima de assédio - sim

De que forma de assédio você entende que foi vítima? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

25 respostas



Se você respondeu "Virtual" à pergunta anterior, qual foi o meio pelo qual ocorreu o assédio de que você entende que foi vítima (E-mail, Pidgin, WhatsApp ou similar, redes sociais digitais etc.)?

6 respostas

Teams/Zoom

Pidgin, WhatsApp

e-mail

Zoom

WhatsApp

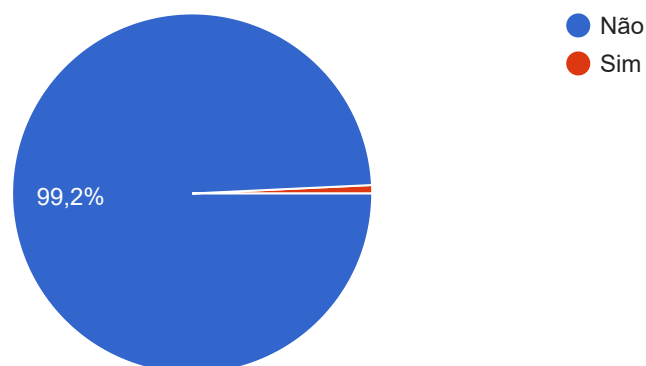
E-mail

Vítima de discriminação - geral

Você já foi vítima de algum ato de discriminação no TRE-SE?

 Copiar

133 respostas

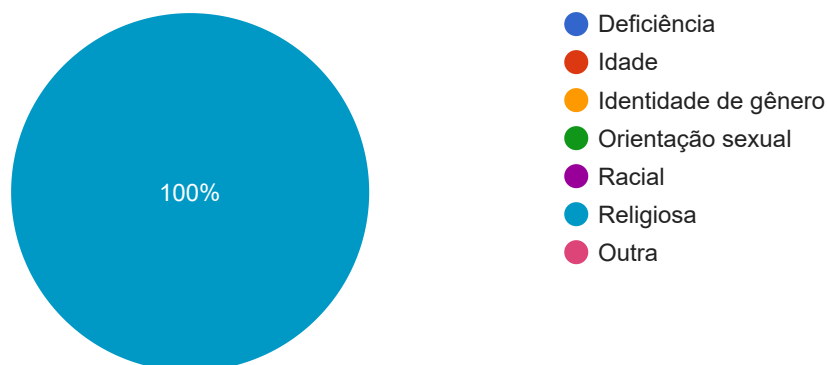


Vítima de discriminação - sim

De que forma de discriminação você entende que foi vítima?

 Copiar

1 resposta

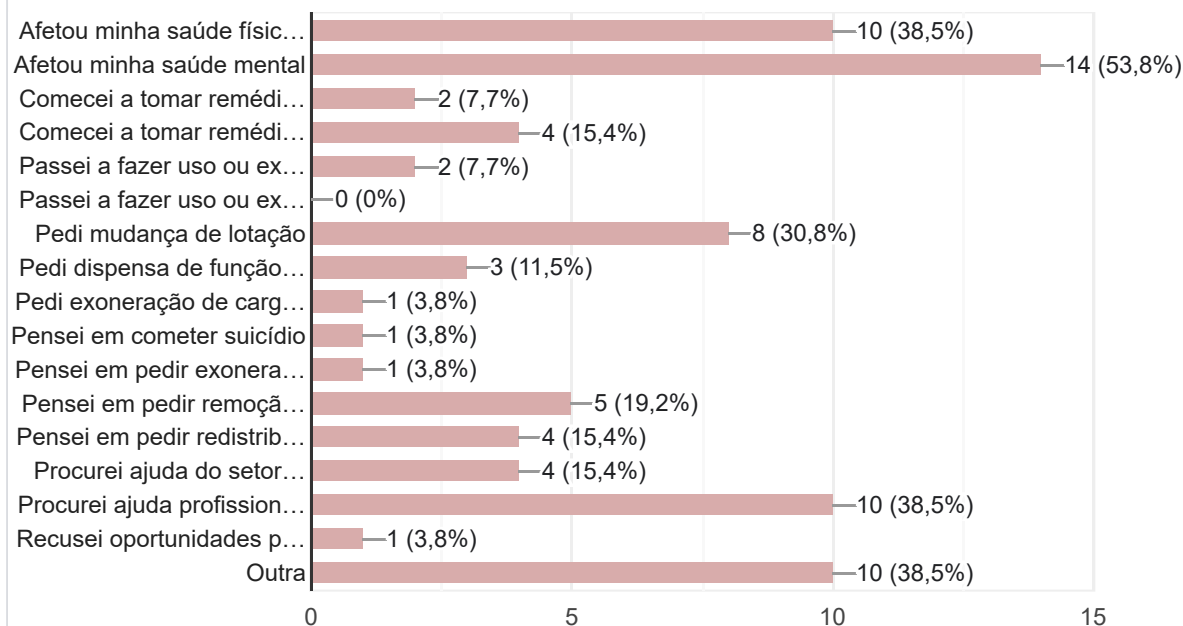


Vítima de assédio/discriminação - consequência

Durante e/ou após o assédio e/ou a discriminação de que você entende que foi vítima, qual/is foi/ram a/s consequência/s para você? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

26 respostas



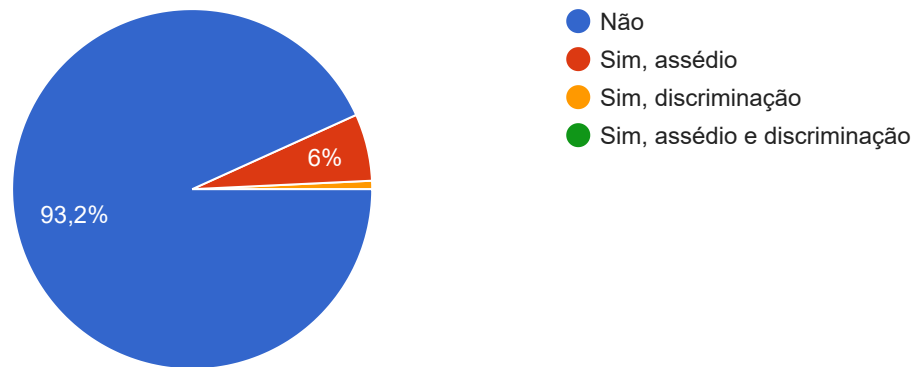
Testemunha de assédio/discriminação



Você tem conhecimento de alguém que tenha sido vítima de algum ato de assédio ou discriminação no TRE-SE?

 Copiar

133 respostas

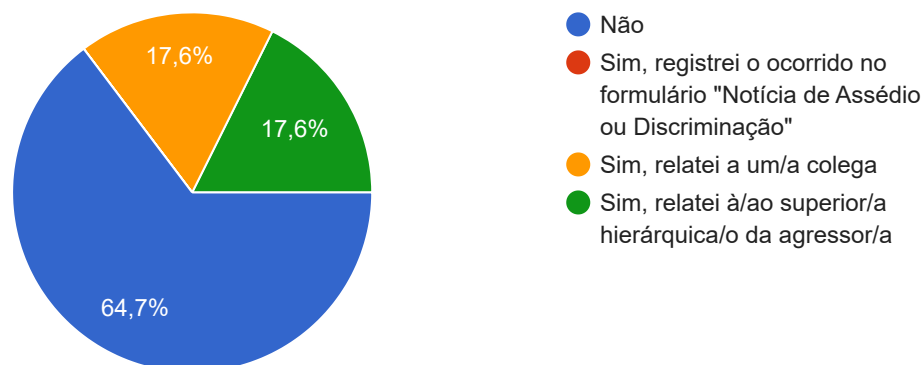


Providência - geral

Diante do assédio e/ou da discriminação de que você entende que foi vítima ou teve conhecimento, você tomou alguma providência?

 Copiar

34 respostas

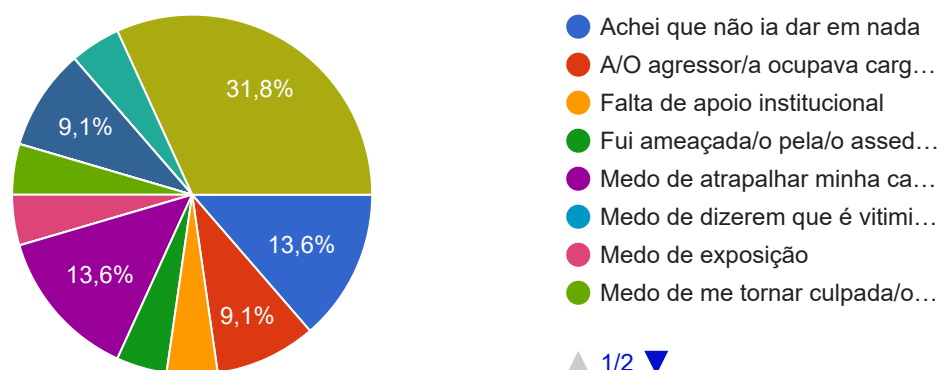


Providência - não

Por que você não tomou alguma providência?

 Copiar

22 respostas



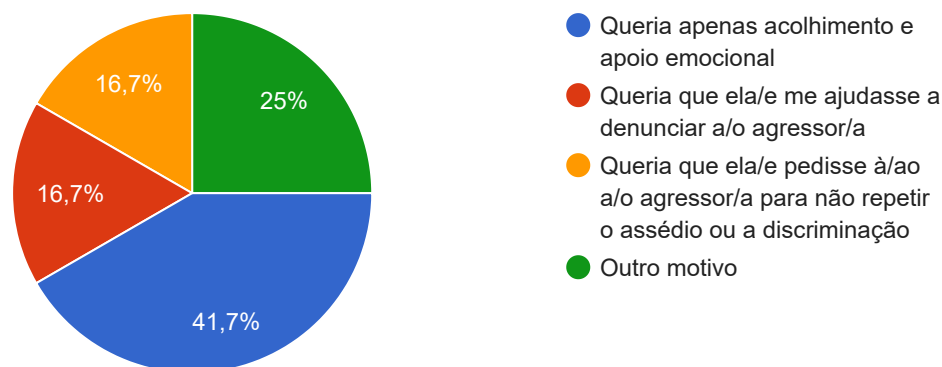
▲ 1/2 ▼

Providência - relato a colega ou superior/a hierárquica/o da/o agressor/a

Por que você optou por relatar o ocorrido a um/a colega ou à/ao superior/a hierárquica/o da/o agressor/a?

 Copiar

12 respostas

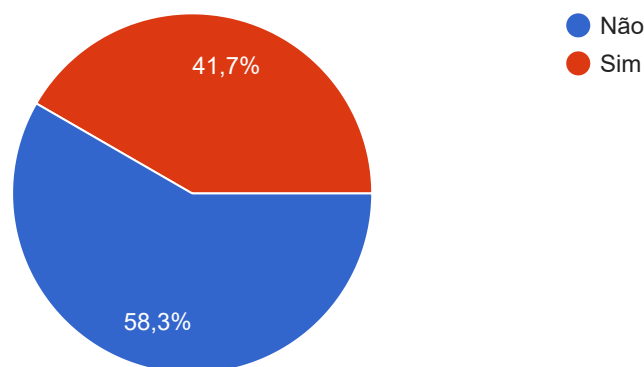


Represália - geral

Após tomar a providência, você sofreu alguma represália?

 Copiar

12 respostas

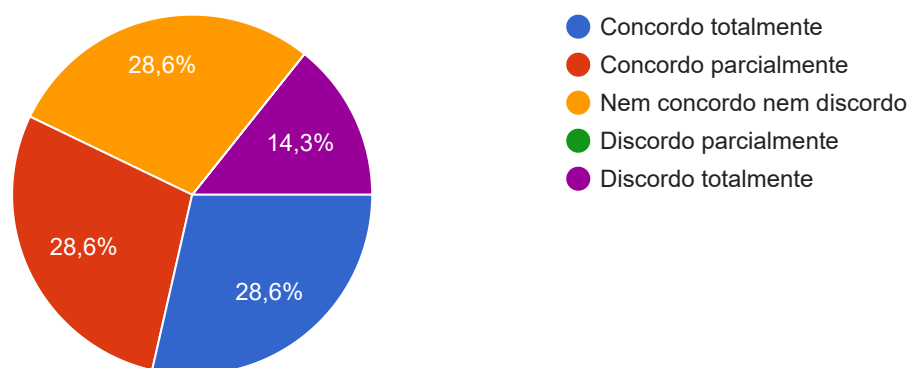


Represália - não

Mesmo não sofrendo represália, você diria que se sentiu acolhido pelas/os colegas e/ou superiores/es?

 Copiar

7 respostas



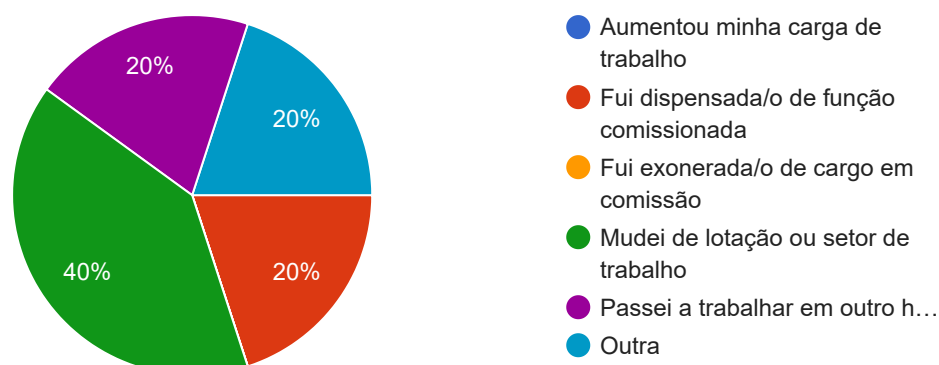
Represália - sim



Que represália/s você sofreu?

 Copiar

5 respostas

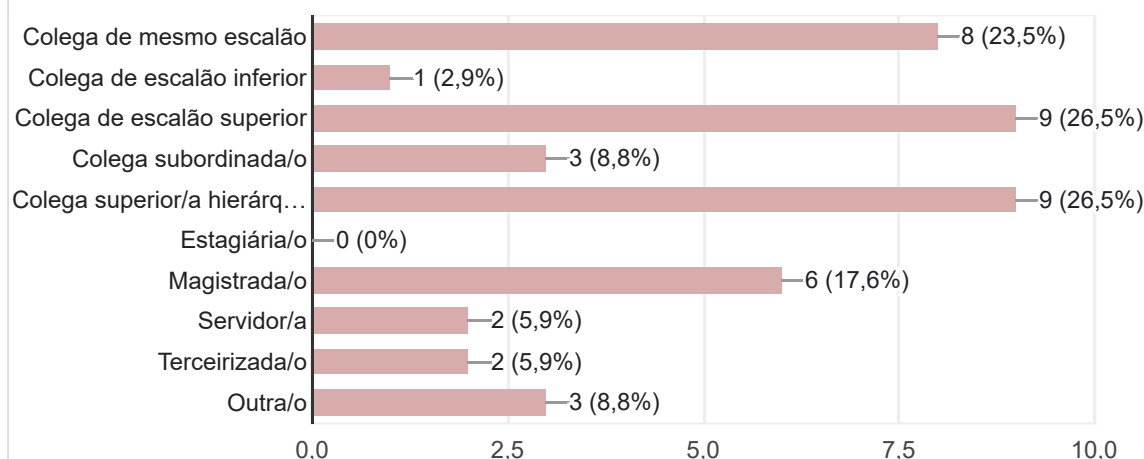


Agressor/a - função

Qual é ou era a função desempenhada por quem praticou o assédio e/ou a discriminação? (Pode marcar mais de uma resposta.)

 Copiar

34 respostas

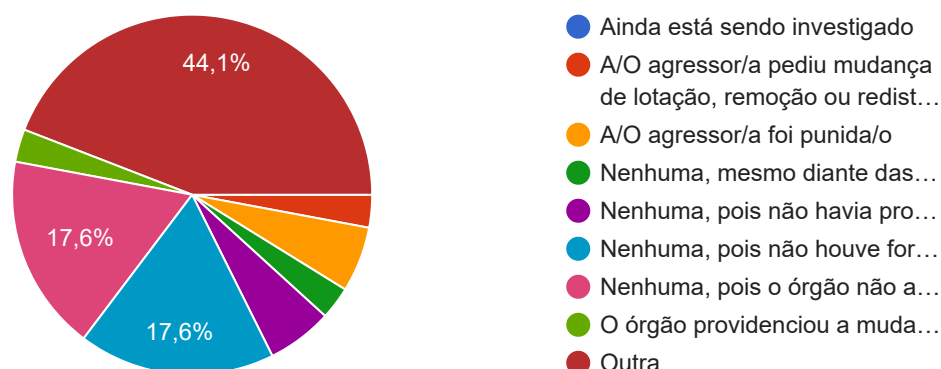


Agressor/a - consequência

Qual foi a consequência para a/o agressor/a?

 Copiar

34 respostas

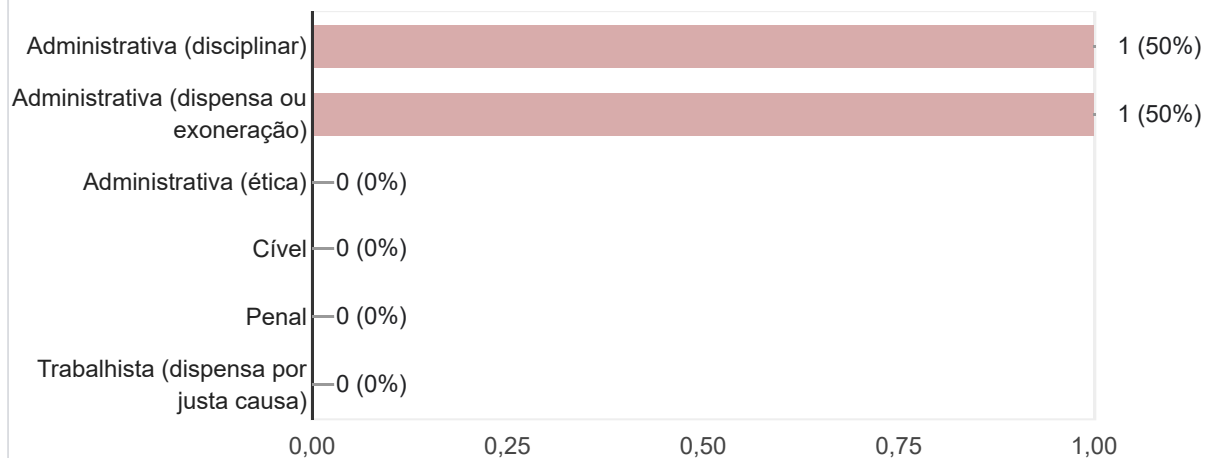


Agressor/a - punição da/o

A/O agressor/a foi punida em que esfera? (Pode marcar mais de uma resposta.)

[Copiar](#)

2 respostas



Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Este formulário parece suspeito? [Relatório](#)

Google Formulários



